



XLRI in News

February 2019

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 8 February 2019
EDITION: New Delhi
PAGE: 1,15

At B-Schools, ₹20-Lakh Packages are More Common Than You Think

MDI Gurgaon, IIFT Delhi, IIM Kozhikode and TISS Mumbai cross ₹20-lakh average mark for first time

Sreeratha.Basu@timesgroup.com

Kolkata: An average annual package of ₹20 lakh straight off the campus has become the new normal for the graduating class of 2019 at many leading B-schools, rather than just the top handful. This placement season, at least four business schools — Management Development Institute (MDI), Gurgaon; Indian Institute of Management (IIM), Kozhikode; Indian Institute of Foreign Trade (IIFT), Delhi; and Tata Institute of Social Sciences (TISS), Mumbai — have crossed the ₹20-lakh average salary mark for the first time, in an indication that companies are willing to write big cheques for top talent even in a lacklustre market.

This compares with an average annual salary of ₹13.3 lakh that management grads got in India, according to the Campus Salary Hiring and Employment 2018 report by online assessment platform MNT.

It is based on data from 31 tier-1 and 49 tier-2 business schools, where the average salary at tier-1 colleges was ₹15.36 lakh and at tier-2, ₹12.36 lakh. "If you're good, everybody is chasing you, right from a startup to top consultancies and multinationals," said Kanan Kapoor, chief executive, MNT. "Every company wants the same talent and because they want to make sure that talent is of a certain calibre, the pedigree of the institute matters. That's why graduates from leading institutes command a premium."

Average salaries were ₹22.73 lakh at the top three IIMs — Ahmedabad, Bangalore and Calcutta — in 2018.

Biz Whiz

₹20 lakh-plus packages. Seen at more business schools. Offered by more recruiters. More in number as well.



Illustration: ANSHU BORA

Increase of 20-25% in Cos Paying ₹20L

From Page 1

Among non-IIMs, SP Jain Institute of Management and Research (SPJIMR) and Xavier School of Management (XSM) have average salaries of above ₹20 lakh. "Graduates from the top business schools tend to remain insulated, or much less affected, even when the overall job market isn't doing great," Kapoor said. At institutes that breached the ₹20-lakh average salary mark this year, the rise has been an increase of 20-25% in the number of companies paying such packages. At MDI Gurgaon, this year 56 companies paid salaries of ₹20 lakh or above, compared with 40 last year. At TISS Mumbai, there's been a 25% increase in such companies over last year.

At IIFT Delhi, there's been a near 78% increase in the number of companies paying over ₹20 lakh, from 27 last year to 48 this time. The number of offers in this bracket has also jumped 94% from 87 in the last batch to 141 this year, as is Harkirat Singh, corporate and placement adviser, IIFT. Average overall compensation hit the ₹10.6-lakh mark at the institute this year. Campus placement sources say AICTE, Amazon, Asian Paints, Avestra, Bajaj Auto, Citibank, Colgate Palmolive, Deloitte, India Infolia, Flipkart, TCS, Lada Group, L'Oréal, Mahindra & Mahindra, Maruti



Consulting and large sectors were the top paymasters in this year's placement process, said Kanan Kapoor, dean of placements, MDI Gurgaon. "Consulting and BFSI (banking financial services and insurance) sectors were the top recruiters in this year's placement process," said Kanan Kapoor, dean of placements, MDI Gurgaon. "Consulting and BFSI (banking financial services and insurance) sectors were the top recruiters in this year's placement process," said Kanan Kapoor, dean of placements, MDI Gurgaon.

Palmitive

PUBLICATION: Bangalore Mirror
DATE: 28 February 2019
EDITION: Bangalore
PAGE: 4

Mushrooms as packing material? They are at it

If this trio has their way, we could be looking at a biodegradable alternative to thermocol

Deepthi.Sanjiv@timesgroup.com

TWEETS @deepthiamirror

If thermocol has a purpose, it is to make classroom models for school science exhibitions. But other than that, when used as packing material with TVs, crockery and fragile objects, it ends up adding to your trash pile.

But if this inventor trio has their way, we could soon be looking at a biodegradable alternative to thermocol.

Jinit Dharja, Mit Parekh and Yash Parekh, who are chartered accountants by profession and also first-year MBA students at IIM Bangalore, are also winners of the 'The Ultimate Pitch 4.0' organised by Reliance Industries Limited, and their idea for biodegradable protective packaging material won them a cash prize of Rs 4.5 lakh.

Interestingly, this idea cropped up when Mit and Yash decided to grow mushrooms for their own consumption in May last year. The trio soon realised that mushrooms have other benefits and the 'gluing' characteristic of mushrooms (fungi) needs to be explored. In the West, a lot of research in this direction is already underway. The trio researched online, spoke to scientists and then started working on the idea of creating biodegradable packaging material.

Speaking to Bangalore Mirror, Jinit Dharja said, "We have proposed the use of mushrooms and agricultural waste such as husk and straw as core raw materials. Mycelium - a vegetative part of a mushroom, consisting of a mass of branching, thread-like hyphae, will act as the glue and bind the substrate together forming a solid composite structure. Our final product is fully bio-degradable as compared to thermocol, which takes years to decompose."

Dharja said that the product is still in the concept stage and they have reached out to various scientists from institutes of national repute to help create a minimum viable product. Interestingly, two national incubation centres have extended their support and will be helping the team to source the raw materials and the equipment required to create the product. "As per the initial estimate, we would require another three months to develop a product prototype which is commercially viable," said Dharja. The Rs 4.5 lakh cash reward includes Rs 50,000 for winning the campus round, mentorship under the Reliance Jio GreenNet Hub, interaction with the Chairman's office, placement interview and a private jet trip to Jamnagar refinery. The fourth edition of the event saw about 2,239 teams comprising 6,117 students. The primary judging criteria were viability, feasibility and sustainability. The team has also secured second position in B-Starters - a National Business Plan competition organized by a student club of IIM Bangalore in cooperation with NSRCEL, IIM Bangalore. They won Rs 1 lakh and an opportunity for incubation at NSRCEL, IIM Bangalore. "B-Starters" is a premier B-Plan competition for aspiring entrepreneurs and start-ups from the top business schools of the country. Participation is open to all students and alumni from IIM Ahmedabad, IIM Bangalore, IIM Calcutta, IIM Lucknow, FMS and XLRI. The competition requires participants to present their innovative ideas with a viable business plan.



THE ECO WARRIORS

Jinit Dharja

Mit Parekh

Yash Parekh

Thermocol highly harmful
Thermocol contains an important thermoplastic compound called polystyrene, which is obtained by the polymerisation of styrene or phenylethene. The chemical properties of polystyrene are identical to polyethylene. It responds slowly to bacterial decomposition in the soil, thus making the soil infertile. It also releases poisonous gases on burning, which can cause respiratory problems, or even death, when inhaled.

100 years to decompose
According to reports, thermocol can take hundreds of years to decompose, increasing the clutter in already-full landfills. When burned,

it releases more than 90 different hazardous chemicals.

What the trio is planning
Taking note of the harmful effects of thermocol, Jinit, Mit and Yash researched extensively online and found that mushrooms can be an alternative. Then they spoke to several scientists in the West and started working on the idea of creating biodegradable packaging material.

How does it work
Mycelium, a vegetative part of mushroom, will act as a glue. It will bind the substrate together, forming a solid composite structure. The product made of mushroom will be biodegradable.

type which is commercially viable," said Dharja. The Rs 4.5 lakh cash reward includes Rs 50,000 for winning the campus round, mentorship under the Reliance Jio GreenNet Hub, interaction with the Chairman's office, placement interview and a private jet trip to Jamnagar refinery. The fourth edition of the event saw about 2,239 teams comprising 6,117 students. The primary judging criteria were viability, feasibility and sustainability. The team has also secured second position in B-Starters - a National Business Plan competition organized by a student club of IIM Bangalore in cooperation with NSRCEL, IIM Bangalore. They won Rs 1 lakh and an opportunity for incubation at NSRCEL, IIM Bangalore. "B-Starters" is a premier B-Plan competition for aspiring entrepreneurs and start-ups from the top business schools of the country. Participation is open to all students and alumni from IIM Ahmedabad, IIM Bangalore, IIM Calcutta, IIM Lucknow, FMS and XLRI. The competition requires participants to present their innovative ideas with a viable business plan.

पृष्ठ 12

बिजनेस स्कूलों के प्लेसमेंट में
सलाहकार फर्मों का दबदबा

प्रबंधन और प्रौद्योगिकी संस्थानों में नौकरियों की पेशकश करने में सलाहकार कंपनियों का इस साल रहा दबदबा। एक्सचेंजर के अलावा बीसीजी ने भी बड़ी तादाद में की नौकरियों की पेशकश

[illegible][illegible]

के लिए हम संस्थाओं का मूल्यांकन करते हैं। भिन्नता के दौर पर इतने कुछ चलने पहले एकसूत्र व्यवस्था के लिए कोशिश की और अब हम वहाँ विभाजन की तरफ जा रहे हैं। अन्तर्गत सारा पर एक समिति है जो पोरसेरों का सर्वेक्षण करती है और हम वहाँ जाना संसद कर सकते हैं।'

किजनेस स्मूल्स के पोरसेर में नीकीरों की प्रेमिकाओं में समावेश कर लेना नहीं था कि

परमेश्वर के अंगों में आर्द्राग्राम-एत, आर्द्राग्राम-के, आर्द्राग्राम-में और एतग्राम आर्द्रा-जेविर रक्तु अर्ध मैश्वर्ज में 21 कपीय 32 भीसदी, 30 भीसदी, 29 भीसदी और 21 भीसदी जीकरीयों की परमेश्वर की। इस ताल आर्द्राग्राम बंगलियों में एकद्वार के देवू में मल्लवकर के पर्वतों में 16 जीकरीयों की परमेश्वर की। इसके अलावा शीत, आर्द्रा, एतग्राम और आर्द्रा-वर्षम शीत शीत शीतों में शामिल में। इस हाल और भीतर के निजिनी रक्तुओं में फालन परमेश्वर के दोष परमेश्वर

में भी अच्छी बढ़ोतरी देखे गए हैं। नीबूल अक्कों के मुताबिक आईआईएम कोलिकाट ने 20.6 लाख रुपये सालाना के साथ अपने औसत वेतन में 16 फीसदी की तेजी दर्ज की है। वहीं एम्सएलआरआई ने 12.19 फीसदी की तेजी के साथ सालाना 22.35 लाख रुपये का पैकेज दिया है।

भारतीय प्रबंध संस्थान, जलमहादा (आईआईएम) के 2019-20 के क्रमशः भारतीय और पाकिस्तान के फाइनल फॉर्मेट में "नारसिंह नीरवर्णी" (द्वितीय जॉन) का अवैधान्त विद्वान् जल के 176 के मुकदमा 143 के लक्ष पर आयोजित है। "नारसिंह नीरवर्णी" के विकास के लिए छात्रों को अपने स्वयं के कंपनियों के लिए नीतियों का अवैधान्त देने का विकास होता है। यह जो उन्हें "हलते में हो किले नारसिंह नीरवर्णी को पैदा करे" को मदद हो।

आईआईएम-ए फाइनल फॉर्मेट प्रतियोगिता में कक्षाएं भारतीय प्रशासन का अनुभव प्राप्त करती हैं। जहाँ वे अपने समूह को एक साथ रखा जाता है। आईआईएम-ए में इन प्रतियोगिता को तीन चरणों में बांटा और प्रशासका क्षेत्र सीमा पर के नियंत्रण में शामिल रहा। छात्रों का

नवीन राष्ट्रीय कार्यक्रम में शामिल करने का निम्नलिखित परामर्शदात्री समिति के अध्यक्ष की अध्यक्षता में गठित हो। इस समिति में अन्य कर्मियों का अर्थ सह हो सकता है। इस समिति को पूर्णतः कार्य में हो। अधिकारिक कर्मियों को पैसा कम दिया जाये।

32. नव विकासकारों समिति 130 करोड़ रुपये में 2019 में 'नवोदय' समिति में 184 फिलिमों मुकामों की है। इस फिलिमों निम्ना और केन्द्र में सबसे अधिक तीव्रता की पैसा कम करने वाली कर्मियों में मरुतुवा स्टूडियो, बॉलन केन्द्रों में डू (बीबीसी) और निम्नलिखित 24 एक्सीलेंट स्टूडियो में सबसे अधिक तीव्रता की पैसा कम की जिनमें अति प्रसिद्धि कर्मियों के अति में 24 पैसा कम के साथ ही-संभवतः अक्षर और पैसा कम करने 20 तीव्रता की है।

नवीन कार्य में तीव्रता की पैसा कम करने अक्षर और कर्मियों में पूर्णतः अधिक हो। निम्न 9 कर्मियों की नीति दिया और उसके बाद नीति खीन है। पैसा कम की है।

5 गुना होगी न्यूनतम मजदूरी

हाल में सरकार द्वारा नियुक्त विशेषज्ञों की समिति की ओर से

न्यूनतम मजदूरी बढ़ाने के प्रस्ताव को सबसे ज्यादा लाभ कम से कम 10 राज्यों के कामगारों को मिल सकता है। आंध्र प्रदेश, तेलंगाना, गुजरात, हिमाचल प्रदेश, महाराष्ट्र, तमिलनाडु और पूर्वोत्तर राज्यों नगालैंड, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा और मेघालय में वेतन 2 से 5 गुना तक बढ़ सकती है। दूसरे शब्दों में कहें तो इन राज्यों में न्यूनतम मजदूरी उल्लेखनीय रूप से कम है, जो सकाराणु की समिति ने आंकड़ों में पकड़ा है। उदाहरण के लिए 1 नवंबर तक के आंकड़ों के मुताबिक आंध्र प्रदेश और तेलंगाना में अकुशल कर्मचारी का वेतन प्रतिदिन 69 रुपये या 1,794 रुपये महीने है। प्रस्ताव के मुताबिक इन राज्यों में न्यूनतम मजदूरी 380 रुपये प्रतिदिन या 9,880 रुपये प्रति महीने हो सकती है।

वीवी गिरि नेशनल लेबर इंस्टीट्यूट (वीवीजीएनएलआई) के फेलो अनूप सप्तथी के नेतृत्व में सरकार ने पिछले साल विशेषज्ञ समिति गठित की थी। समिति का काम राष्ट्रीय न्यूनतम मजदूरी तय करने के लिए नया तरीका तय करना था, जिसकी रिपोर्ट सोमवार को सार्वजनिक की गई है।

समिति ने सुझाव दिया है कि राष्ट्रीय स्तर पर कामगारों के लिए न्यूनतम मजदूरी 9,750 रुपये प्रति माह (375 रुपये प्रतिदिन) होनी चाहिए, जो नई विधि द्वारा निकाला

राज्य	न्यूनतम*	प्रस्तावित**	बदलाव %
आंध्र प्रदेश	69	380	450.7
तेलंगाना	69	380	450.7
गुजरात	100	414	314.0
हिमाचल	185	447	141.6
महाराष्ट्र	180	414	130.0
उत्तराखंड	200	380	90.0
बिहार	181	342	89.0
राजस्थान	207	380	83.6
छत्तीसगढ़	234	380	62.4
पश्चिम बंगाल	211	342	62.1
उत्तर प्रदेश	228	342	50.0
झारखंड	230	342	48.7
पंजाब	311	447	43.7
हरियाणा	327	447	36.7
मध्य प्रदेश	284	342	20.4
दिल्ली	538	447	-16.9

केंद्र स्तर पर 321***
 *अकुशल कर्मचारियों के लिए अंतिम न्यूनतम मजदूरी 1.11.2018 तक। आंकड़े करीब करीब न केवल प्रति दिन **प्रस्तावित मजदूरी रुपये प्रतिदिन
 ***यह दर रुपये प्रतिदिन न केवल मजदूरों पर लागू होती है, जो केंद्र सरकार, रेलवे प्रशासन, खदान, तेल क्षेत्र, प्रमुख बंदरगाहों पर काम करते हैं
 न्यूनतम मजदूरी तब करके के लिए बनी समिति की रिपोर्ट, जो लोकसभा में पेश की गई

यथा है। वहाँ विभिन्न क्षेत्रों के आश्रय पर स्थानीय स्थितियों के आनुबिक मजदूरी 8,892 रुपये से 1,622 रुपये प्रति माह (342 से 447 रुपये रोजाना) रखने का आदेश दिया गया है। साथ ही शहरी हैं, जो प्रस्तावित स्तर 447 रुपये प्रति दिन की तुलना में ज्यादा है। समिति द्वारा प्रस्तावित मजदूरी, राज्यों में तय की गई न्यूनतम मजदूरी 20 से 45 प्रतिशत ज्यादा है। मध्य प्रदेश में यह अंतर 20

लालकों के मजदूरों के लिए आवास प्रतिशत जबकि सिक्किम में 29 प्रतिशत है। प्रस्तावित न्यूनतम मजदूरी के स्तर से पता चलता है कि राण्यों में भुगतान में अंतर को खत्म किए जाने की जरूरत है।

समिति ने अपनी रिपोर्ट में कहा है, 'न्यूनतम वेतन अधिनियम 1948 के तहत वैधानिक रूप से वेतन तय करने के बावजूद कम मजदूरी और विभिन्न कार्यक्षेत्रों में न्यूनतम वेतन को लेकर भ्रमिता सभी राज्यों में मौजूद है।' समिति ने पाया कि न्यूनतम मजदूरी बढ़ाने के लिए कोई व्यवस्थित प्रक्रिया नहीं है और यह राज्य की संस्थागत क्षमता और या न्यूनतम मजदूरी तय करने वाली मशीनी पर निर्भर है।

राज्यों के बीच मासिक न्यूनतम मजदूरी में अंतर का न्यूनतम और अधिकतम अंतर का स्तर 12, 194 रुपये है। अगर समिति का प्रस्ताव लागू होता है तो अंतर 2,739 रुपये होगा। भारत में कुछ अनुसूचित रोजगारों में न्यूनतम वेतन कम हुआ है, जैसे ईट भट्टों और तेल मिलों में। यहां तक कि केरल, जो ज़्यादा न्यूनतम वेतन के लिए जाना जाता है वहां भी कृषि और निर्माण क्षेत्रों में 2018-13 के दौरान महाराष्ट्र से नीचे आ गया, जो अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठनों के वेज रिपोर्ट 2018 से पता चलता है।

एक्सएलआरआई के मानव
संसाधन प्रबंध में प्रोफेसर केआर

श्याम सुंदर ने कहा कि एक राष्ट्रीय स्तर की न्यूनतम मजदूरी तय होनी चाहिए, जो आधार या औसत न्यूनतम मजदूरी हो, इसमें 2-3 साल में बदलाव किया जा सके है। ब्राजील, रूस, दक्षिण अमेरिका जैसे देशों ने जहां एक सामान्य राष्ट्रीय न्यूनतम मजदूरी तय की है, वहाँ चीन, वियतनाम और मलेशिया ने अलग न्यूनतम मजदूरी चुना है जो क्षेत्र, सेक्टर या पेशेगत स्तर पर निर्भर करता है।

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 9 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 16

Recruiters at XLRI Jamshedpur offer 11.1% hike

AVISHEK RAKSHIT
Kolkata, 8 February

The average salary for 358 students at the XLRI - Xavier School of Management, during this year's final placement, rose 11.19 per cent to touch ₹22.35 lakh per annum. More than 100 recruiters, including Boston Consulting Group, Microsoft, Amazon,

P&G, Aditya Birla Group, ITC, Avendus Capital, Hindustan Unilever, and several others, made job offers to the candidates.

The recruitment process saw 362 domestic and international offers being made to the candidates completing the two-year long postgraduate diploma in management — HRM and BM.

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 9 February 2019
EDITION: Mumbai
PAGE: 24

Recruiters at XLRI Jamshedpur offer 11% hike

AVISHEK RAKSHIT
Kolkata, 8 February

The average salary for 358 students at the XLRI - Xavier School of Management, during this year's final placement, rose 11.19 per cent to touch ₹22.35 lakh per annum. More than 100 recruiters, including Boston Consulting Group, Microsoft, Amazon, P&G, Aditya Birla Group, ITC, Avendus Capital, Hindustan Unilever, and several others, made job offers to the candidates.

The recruitment process saw 362 domestic and international offers being made to the candidates completing the two-year long postgraduate diploma in management — HRM and BM. "Interest in XLRI's students



has been tremendous, with top companies recruiting. We attribute the excellent placements this year as an affirmation by the industry of the high-standard of management-centric education we strive to deliver", E Abraham, director, XLRI — Xavier School of Management,

sales & marketing and BFSI. Consulting firms extended offers to 21 per cent of the candidates. Sales & marketing and BFSI constituted 27 per cent and 22 per cent of the roles offered to business management students respectively.

Other roles included niche functions in analytics, product management, business development, brand management and finance.

A total of 19 first-time recruiters appeared in the process, which included companies such as Allianz Global Investors, Bain, Adani Group, Jubilant Foodworks, Rivigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan, among others.

The top segments based on roles offered were consulting,

More on business-standard.com

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 18 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 16

Accenture, BCG top campus placements at business schools

Recruitment experts, consulting companies attribute the trend to the shifting dynamics of the Indian industry

VINAY UNARI
Ahmedabad, 17 February

Accenture and The Boston Consulting Group (BCG), consulting firms, are the top recruiters at prominent business schools such as Indian Institute of Management-Ahmedabad (IIM-A), Bangalore (IIM-B), Calcutta (IIM-C), Lucknow (IIM-L), Kozhikode (IIM-K) and XLRI.

These firms have stepped up hiring.

Along with companies such as Bain & Co, McKinsey & Co and Deloitte, these firms hint at the changing dynamics of white-collar job market.

Accenture has emerged as the top recruiter in IIM-A with 24 offers, IIM-Bangalore (31), and IIM-Calcutta (24). On the other hand, BCG was the top recruiter at XLRI and, along with Accenture and Deloitte, the biggest at IIM-Lucknow. In IIM-Kozhikode too, it was the one of the biggest, along with McKinsey and Bain.

Recruitment experts and consulting firms attribute this year's trends to the shifting dynamics of Indian industry, forcing companies across sectors to hire consulting firms to help chalk out future plans and lead new projects.

"All industries are going through a transition, which has provided a great opportunity for consulting firms. It also augurs well for the economy as high-quality jobs are being created and they need talent provided by these B-schools. Campus hirings may not immediately bring returns on investments but recruiters know in future they can turn fruitful," says Rituparna Chakraborty, executive vice president at TeamLease Services.

Mostly picked up at entry level, the job offers extended by consulting makers carry hefty packages with challenging profiles in areas like strategy, analytics, data science and project management, among others.

According to consulting firms, hirings are on account of projects growing in number.

TOP RECRUITERS		
Campus	Recruiter	No. of Offers
IIM Bangalore	Accenture	31
IIM Ahmedabad	Accenture	24
IIM Calcutta	Accenture	24
XLRI	BCG	NA

Top recruiting sectors		
Campus	Sector	% of total offers
IIM Ahmedabad	Consulting	NA
IIM Bangalore	Consulting	32
IIM Calcutta	Consulting	29
IIM Lucknow	Consulting	32
IIM Kozhikode	Consulting	30
XLRI	Sales & Marketing	27

Rise in annual average salary (in ₹ lakhs)

Campus	Salary 2019	Salary 2018	% Change
IIM Ahmedabad	24.44*	24.44*	
IIM Calcutta	25.36	24.2	4.7
IIM Kozhikode	20.6	18.5	16
XLRI	22.35	20.1	11.19

*Minimum Starting Potential (MSP)

Source: recruiters

"We have been growing in double digits. In the past few years, most of our practices have grown at breakneck speed. However, some are growing more such as in digital area and engagements with value creation," says Sumit Gupta, partner, director and recruiting chair at BCG India, which hires 75 per cent of its talent from campuses.

According to the data of the Associated Chambers of Commerce and Industry (ASSOCHAM), the Indian consulting industry's revenue is ₹27,000 crore by 2023. It is estimated that \$500-600 high-value consulting contracts worth roughly \$250 million are awarded every year by Indian companies, with some of them being as high as \$2 million each.

As for the job offers made in double digits, especially at top B-schools, including IIMs, by consulting firms like BCG India, it is because top campuses in management and

engineering contribute to 80 per cent of their hiring.

"For the remaining 15-20 per cent we keep evaluating campuses. For instance, we tried XLRI a few years back and now it is a regular destination for us. There is an internal committee that surveys campuses that we would like to go to," Gupta said.

Sector-wise too, consulting has topped the offer charts at B-school. Consulting firms have clocked 32, 30, 29, and 31 per cent of offers at IIM-Lucknow, IIM-Kozhikode, IIM-Calcutta and XLRI-Xavier School of Management, respectively. At IIM-Bangalore this year, consulting firms, led by Accenture, have made 161 offers. The other top sectors are finance, IT, IIM-CG and E-commerce, among others, in varying degree across campuses.

Meanwhile, compensation packages too have seen a decent rise during final placements at top B-schools this year.

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 16 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 6

Minimum wage can go up to 5 times in some states



SOMESH JHA
New Delhi, 15 February

The biggest benefit from a hike in the minimum wage, as proposed by a government-appointed expert panel recently, would go to workers in at least 10 states.

Workers from Andhra Pradesh, Telangana, Gujarat, Himachal Pradesh, Maharashtra, Tamil Nadu, Nagaland, Arunachal Pradesh, Tripura and Meghalaya may see their income levels rise by two to five times. In other words, these states had a significantly lower level of minimum wage than what was established by the panel, based on data.

For instance, in Andhra Pradesh and Telangana, the minimum wage level for an unskilled worker stood at ₹69 a day (or ₹1,794 a month) as on November 1. According to the proposal, the minimum wage can go up to ₹380/day (or ₹9,880/month) in these states.

The government last year set up an expert committee led by V V Giri National Labour Institute (VVGNI) fellow Anoop Satpathy to determine a new methodology for minimum wage. The report was made public on Monday.

The panel suggested the national-level minimum wage in the country should be ₹750 a month (₹375/day). Alternatively, it proposed a national minimum wage at various regional levels, depending upon local conditions, in the range of ₹8,892 to ₹11,622/month (or ₹342-447/day), and suggested an additional house rent allowance for urban workers.

Only Delhi had a higher minimum wage (₹538/day) than the proposed level (of ₹447/day). The difference in the minimum wage set in all states and the proposed one

was in the range of 20-450 per cent. The difference was the least in Madhya Pradesh (20 per cent).

The proposed minimum wage levels seek to address the pay parity prevalent across the states. "Despite the statutory fixation of wages under the Minimum Wages Act, 1948, low wages and wide disparities in minimum wages for various scheduled employments have continued to prevail across states," the committee report noted. It found no systematic procedure to revise minimum wages in states, and said that "everything is contingent upon the state's institutional capacity or the minimum wage-fixing machinery".

The monthly minimum wage difference between the states with lowest level and those with the highest level thresholds is at ₹12,194 at present. If the proposed system is put in place, this difference would stand at ₹2,730.

In India, real minimum wages declined in some scheduled employments, such as brick kilns and oil mills, even in Kerala which is well known for higher minimum wages. The minimum income levels also fell for agriculture and constructions sectors in Maharashtra during 2008-13, according to the International Labour Organisation's India Wage Report 2018.

However, some experts feel the minimum wage framework should be simplistic, instead of a region-wise income threshold. "A less complex minimum wage system is easier to implement. There should be one national-level minimum wage which should be either a floor or a median minimum wage. It should be revised every two-three years," said K R Shyam Sundar, professor of human resources management at Xavier School of Management.

WIN-WIN SITUATION

	Minimum wage (₹/day)*	Proposed minimum wage (₹/day)	% chg
Andhra Pradesh	69	380	450.7
Telangana	69	380	450.7
Gujarat	100	414	314.0
Nagaland	115	386	235.7
Arunachal P	150	386	157.3
Himachal P	185	447	141.6
Maharashtra	180	414	130.0
Tamil Nadu	183	414	126.2
Tripura	180	386	114.4
Meghalaya	189	386	104.2
Uttarakhand	200	380	90.0
Bihar	181	342	89.0
Rajasthan	207	380	83.6
Odisha	200	342	71.0
J&K	225	380	68.9
Chhattisgarh	234	380	62.4
WB	211	342	62.1
Karnataka	262	414	58.0
UP	228	342	50.0
Jharkhand	230	342	48.7
Goa	307	447	45.6
Kerala	287	414	44.3
Punjab	311	447	43.7
Mizoram	270	386	43.0
Manipur	273	386	41.4
Assam	245	342	39.6
Haryana	327	447	36.7
Sikkim	309	386	28.7
Madhya Pradesh	284	342	20.4
Delhi	538	447	-16.9
CENTRAL SPHERE*	321		

* Provisional minimum wage level for unskilled worker category as of Nov 1, 2018. All figures are rounded off. # Rates fixed in the central sphere are applicable to establishments under the authority of central govt., railway administration, mines, oil-fields, major port, etc. Source: Report of the Expert Committee on Determining the Methodology for Fixing the National Minimum Wage, Lok Sabha

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 28 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 4

Many in India work over 48 hrs/week, among highest in the world: NSSO

The report shows Indians work far more than the time limit prescribed by ILO

SOMESH JHA
New Delhi, 27 February

India is among the countries where people devote the longest hours at work on an average, compared to global peers, the National Sample Survey Office's (NSSO's) first periodic labour force survey (PLFS) has found.

On an average, workers in cities worked 53-54 hours and those in villages worked 46-47 hours a week during July-June 2018. The NSSO survey showed that women in rural areas were severely underemployed as close to half of them worked for less than 36 hours a week, even as men in urban areas worked for longer hours — often in the range of 60-84 hours a week.

This is the first official estimate of working hours done by a statistical agency in India and a quarter-wise trend was captured in the PLFS report. During the survey, workers were asked about the number of hours they worked in the previous week. A majority of workers in India worked for more than

48 hours a week — higher than the International Labour Organisation's (ILO's) prescribed time-limit, according to the survey.

The average hours worked in south Asia and east Asia in 2017 were the world's highest, at 46.4 and 46.3 hours per week, respectively, according to the ILO's Asia-Pacific Employment and Social Outlook 2018 report. For instance, in Nepal, the average weekly hours per employee stood at 54, in Maldives at 48, in Bangladesh at 47 and, for Malaysia and China at 46, according to the ILOSTAT database of the ILO.

In comparison, the global mean of hours worked per week was 43, with significantly lower numbers in developed regions.

Experts pointed out that lower wages compel workers, especially those in the informal sector, to work for longer hours. They said lack of decent work opportunities for women can be a key reason behind them clocking comparatively less hours at work.

The ILO conventions, some of which even India is a signatory of, have established 48 hours a week as a



HIGH WORK STRESS

Share of workers employed for more than 48 hours in a week (%)

	Jul-Sep	Oct-Dec	Jan-Mar	Apr-Jun
Rural men	60.4	60.8	60.7	58.3
Rural women	35.4	30.7	28.6	27.9
Rural people	54.7	54.0	53.9	52.0
Urban men	76.1	74.7	73.8	73.8
Urban women	47.9	45.6	44.1	45.6
Urban people	70.5	69.0	67.9	68.4

standard working time and anything more is considered to be in 'excess.' In India, the Factories Act, 1948, also stipulates that a worker cannot be employed for more than 48 hours a week and in case she has been, the employer has to provide overtime wages. Some other pieces of legislation, including those notified by the state governments, have also prescribed a 48-hour a week work limit.

The NSSO survey showed gender disparity in the working hours in both rural and urban parts of the country.

About three-fourths of urban men (74 per cent) and almost half of women (46 per cent) worked more than 48

hours a week in cities. In rural areas, while 58 per cent males worked more than 48 hours a week, around 72 per cent women worked less than 48 hours in a week.

According to the ILO report, workers in informal employment were more likely to work for excessive hours because they are outside labour law protection.

"We have seen a shift towards a piece-rated work regime even in the agricultural sector where workers are paid on an hourly basis. Women have been a provider of cheap labour through prevalence of piece-meal contracts. Women also work for fewer

The imbalance

■ Rural women who worked less than 36 hours a week
 ■ Share of urban men who worked 60-84 hours a week



hours because of family responsibilities," said Vikas Rawal, professor at Jawaharlal Nehru University's Centre for Economic Studies and Planning.

The survey showed that regular wage or salaried employees worked for longer duration (53-56 hours) than the self-employed (46-54 hours) and casual workers (43-48 hours).

"The numbers are affirmation of the lower worker participation rate of women. In case of men, the number of hours in a week could be more than 48 hours due to a need to earn more. Since the unemployment rate is high, it is also possible that the same set of people

are doing multiple jobs," said K.R. Shyam Sundar, professor of human resource management at XLRI.

A comparatively less hour of work for women also pointed towards a prevalence of underemployment in the economy.

In rural areas, the proportion of population, which was underemployed was in the range of 4.6-10.7 per cent. The share of underemployed population stood in the range of 3.1-9 per cent in urban areas. The highest share of underemployed were during July-September period and the lowest in April-June, the survey showed.

At an overall level, women were more underemployed than men in urban areas, according to the survey. In fact, during January-June 2018, twice the urban women were underemployed than men. Further, women were available for additional hours of work than men in urban areas.

"The phenomenon of excessive working hours is huge in Asia, with large numbers of workers in the region, especially the low-paid workers, consistently clocking more than 48 hours per week. Holding multiple jobs is also not uncommon for some workers and excessive working hours continue to be a concern," the ILO report said.

PUBLICATION: Careers 360
DATE: February 2019
PAGE: 8



XLRI to start a new campus in Amravati, Andhra Pradesh

Xavier School of Management, better known as XLRI Jamshedpur, is all set to bring forth its new campus in Andhra Pradesh. The new campus will be constructed at Inavolu village in Thullur Mandal, Guntur. The total area of the campus would be 50 acres and promises to accommodate nearly 5000 students for PG and UG programmes in management education. The dignitaries who attended the foundation stone laying ceremony were Chandrababu Naidu, Chief Minister of Andhra Pradesh; Fr. E. Abraham, Director, XLRI Jamshedpur; Dr. Ashis K Pani, Dean- Academics, XLRI Jamshedpur, among others. Naidu said, "XLRI Jamshedpur has thoughtfully designed world-class infrastructure facilities and has become one of the most reputed national B-schools in India. XLRI practices what it preaches and observes value orientation in every sphere of life."

PUBLICATION: Dainik Bhaskar,DB Star
DATE: 12 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई का 63 वां दीक्षांत समारोह 23 मार्च को

525 से ज्यादा स्टूडेंट्स को सौंपी जाएगी डिग्री

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

एक्सएलआरआई का सालाना 63 वां दीक्षांत समारोह आगामी 23 मार्च शनिवार को होगा। समारोह में औद्योगिक और सामाजिक शांति के लिए सर जहांगीर गांधी मेडल प्रदान किया जाएगा। इसमें संस्थान के दो वर्षीय पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा कोर्स के 360 विद्यार्थियों समेत जेनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम और पीएचडी के लगभग 525 विद्यार्थियों की डिग्री अवार्ड की जाएगी। पिछले साल पद्म श्री अवार्ड

फादर नेल्सन का स्पष्टीकरण, उनके हवाले से खबर नहीं

एक्सएलआरआई जमशेदपुर कैम्पस में 19 जनवरी को हुई छात्र की मौत के बाद संस्थान ने विद्यार्थियों के कैम्पस से आने और बाहर जाने को लेकर नया नियम बना दिया है। यही नहीं संस्थान ने हॉस्टल में शराब के सेवन पर पूरी तरह प्रतिबंध लगा दिया है। इस खबर के बारे में संस्थान के एसोसिएट डीन फादर नेल्सन ने अपना कड़ा-यह खबर उनके हवाले से नहीं दी गई थी।

और मणिपाल ग्लोबल एजुकेशन के चेयरमैन टीवी मोहन दास को सर जहांगीर गांधी सम्मान दिया गया था। उन्होंने पास आउट हो रहे 524 विद्यार्थियों से कहा था कि तेजी से बदलती दुनिया में सफल होने के लिए आपमें प्रोब्लम सोल्विंग एटीट्यूड (किसी समस्या के समाधान करने वाला नजरिया) होना जरूरी है।

केंद्र सरकार की ओर से अंतरिम बजट में शिक्षा के लिए कोई विशेष कदम नहीं उठाए जाने से विद्यार्थियों में निराशा सत्ता पक्ष ने अंतरिम बजट को ऐतिहासिक बताया विपक्ष ने कहा- चुनाव में हार बचाने की कवायद

जमशेदपुर | केंद्र सरकार ने शुक्रवार को अंतरिम बजट पेश किया। बजट को लेकर मिली-जुली प्रतिक्रिया आई है। सत्ताधारी दल के नेताओं ने इसे ऐतिहासिक बजट बताया है तो विपक्षी दलों ने चुनावी बजट करार दिया है। कारोबारियों ने बजट की सराहना करते हुए इसे व्यापार बढ़ाने वाला बजट करार दिया। शिक्षा के लिए कोई कदम नहीं उठाए जाने से विद्यार्थियों में निराशा जताई।

बजट वोट ऑन अकाउंट नहीं, अकाउंट्स फॉर वोट



यह बजट वोट ऑन अकाउंट नहीं, बल्कि अकाउंट्स फॉर वोट है। किसी भी बजट को देखने का पैमाना फिक्सल डेफिनिट होता है, जो अपनी सीमा को लॉन्ग टर्म का 3.3 से 3.4 प्रतिशत हो चुका है। यानी, सरकार के आय के स्रोत नहीं बढ़ रहे हैं, लेकिन सरकार अपने खर्चों में वृद्धि करने का प्रयास कर रही है। चुनाव के 90 दिन पहले सरकार को गौ माता की याद आ गई और उनके कल्याण के लिए 750 करोड़ का प्रावधान किया गया। पहले याद अती तो गौ माता का कल्याण हो जाता। -प्रो. गौरव चरण, एक्सपर्ट्स अजेंड, प्रवक्ता, कांग्रेस।

यह बजट न्यू इंडिया का, हर वर्ग का रखा ख्याल



यह बजट में आधारभूत संरचना के विकास के साथ गांव, किसान, महिला, मजदूर, युवा सभी को मुख्य धारा से जोड़ा गया है। किसानों की आय दोगुनी करने की दिशा में ऐतिहासिक पहल की गई है। किसानों की प्रतिवर्ष छह हजार की राशि प्रदान करने के प्रावधान, आगनबाड़ी सेविकाओं के मानदेय में वृद्धि, श्रमिकों के दुर्घटना लाभ को छह लाख करना और मध्यम वर्ग के कर्दाताओं को पांच लाख तक की आय को टैक्स फ्री करने की बड़ी राहत प्रदान की गई है। -अमरप्रोत सिंह काले, पूर्व प्रवक्ता, भाजपा।

बजट में किसान, मजदूर और आमलोगों का खास ख्याल



बजट आम लोग, किसान व मजदूरों का है। इसमें करोड़ों लोगों की भावना के अनुरूप प्रावधान रखे गए हैं। एक साल में जीएसटी से सरकार ने 1 लाख 3 हजार करोड़ का राजस्व वसूल। उद्योगों में श्रमिकों के लिए प्रावधान हुआ है। -ईंदर अग्रवाल, एमिसा अध्यक्ष

बजट में टैक्स में रिबेट से हर वर्ग के घरों में बढ़ेगी आमदनी



बजट सराहनीय है। इसमें हर वर्ग का ध्यान रखा गया है। यह महिलाओं का आत्मदनी बढ़ाने वाला बजट है। टैक्स में रिबेट होने से घर में आमदनी बढ़ेगी। महिलाओं को घर चलाने में मदद मिलेगी। प्रीति सिन्हा, नेता, भाजपा महिला मोर्चा।

अपनी नाकामी को छिपाने के लिए लोकलुभावन बजट



पांच सालों से केंद्र सरकार ने लोगों के साथ धोखा किया है। भ्रष्टाचार, महंगाई और अर्थव्यवस्था को सुदृढ़ करने में नाकाम रहे हैं। सरकार को आम लोगों से कोई चिंता नहीं है बल्कि वो सत्ता के लिए किसी भी स्तर पर जा सकती है। वसन्त गुप्ता, पूर्व मंत्री, झारखंड सरकार

टाटा स्टील सहित सभी कंपनी के मजदूरों को लाभ मिलेगा



कर्मियों की ग्रेजुटी का करमुक्त राशि 10 लाख से बढ़कर 20 लाख करना लोक कल्याणकारी कदम है। केंद्र सरकार ने ग्रेजुटी एकट में संशोधन कर दिया है। नियमावली में बदलाव किया जाना है। विद्युतवर्धन महतो, जमशेदपुर संसद

मोदी सरकार के खिसकते जनाधार को बचाने का बजट



नरेंद्र मोदी सरकार ने चुनावी बजट पेश किया है। जनाधार को देखते हुए है आकर छूट की सीमा 5 लाख करने पर सरकार विवश हुई है। दो हेक्टेयर से कम जमीन वाले किसानों को छह हजार सालाना देना ऊंट के मुंह में जीरा के समान है। कमल किशोर अग्रवाल, कांग्रेस नेता

मध्यमवर्गीय परिवार को इस बजट से मिलेगा विशेष लाभ



सरकार ने किसानों, गरीबों के साथ ही मध्यमवर्गीय सेलरी क्लास को विशेष राहत दिया है। टैक्स फ्री इनकम सीमा दस लाख से दोगुना कर पांच लाख होने से परिवारों को राहत मिलेगी। अंकित आनंद, भाजपा जिला प्रवक्ता

सरकार ने बजट में किसान व मजदूरों का रखा विशेष ध्यान



किसानों को प्रति वर्ष 6000 रुपये सालाना, पांच लाख तक आय वाले मजदूरों को टैक्स में पूरी छूट, छोटी बचत को प्रोत्साहित करने के लिए छूट लिमिट को 50000 की गई है। 12 करोड़ किसान व 10 करोड़ मजदूरों को फायदा होगा। खेमलाल चौधरी, अध्यक्ष, सस्ते विकास समिति

केंद्र सरकार के बजट से निर्माण क्षेत्र में आएगी तेजी



पूर्ण रूप से यह बजट निम्न और मध्यम वर्ग पर आधारित है। चाहे वह व्यापारी हो या किसान या नौकरी पेशा हो। इस बजट से निर्माण क्षेत्र में तेजी आएगी। कुल मिलाकर विकासशील बजट है। आलोक चौधरी, जमशेदपुर श्रमक

वीमेंस कॉलेज में हुआ बजट का प्रसारण

मोदी सरकार के अंतिम केंद्रीय बजट का प्रसार जमशेदपुर वीमेंस कॉलेज में भी किया गया। बड़ी संख्या में छात्राएं कॉलेज के ऑडियो विजुअल रूम में पहुंची और पूरा भाषण सुना। छात्राओं ने इस बजट को सराह और कहा- यह सभी वर्गों का बजट है। उन्होंने कहा- टैक्स स्लेब बढ़ने से मध्यम वर्ग को अधिक फायदा होगा। हालांकि बजट में शिक्षा क्षेत्र के लिए कुछ खास नहीं होने पर कई छात्राएं मायूस नजर आईं।

डेमोक्रेसी फाउंडेशन ऑफ इंडिया ट्रस्ट ने लड्डू बांटा

मिशन मोदी अग्रेज पीएम -2019 अभियान चला रहे डेमोक्रेसी फाउंडेशन ऑफ इंडिया ट्रस्ट ने बजट पर अपनी खुशी का इजहार करने के लिए साकची नौ नंबर बस स्टैंड के समीप लड्डू का वितरण किया। लड्डू वितरण समारोह का आयोजन मिशन मोदी के अध्यक्ष रंजीत सिंह की अगुवाई में किया गया था। इस अवसर पर बड़ी संख्या में लोग वहां मौजूद थे।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar,DB Star

DATE: 10 February 2019

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 2

एक्सएलआरआई जमशेदपुर में शहरी विकास पर दो दिनी सामाजिक उद्यमिता सम्मेलन सौ साल पहले के शहर थे ज्यादा प्लांड, अब शहरों का विकास बेतरतीब तरीके से हो रहा: डॉ जगन

10 साल में देश में बने
2774 नए शहर

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

भारत सरकार के शहरी विकास मंत्रालय के संस्थान नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन सर्विसेस के चेयरमैन डॉ. जगन शाह ने कहा - 20 साल में देश में शहरीकरण की प्रक्रिया तेज हुई है। शहरों पर जनसंख्या का दबाव बढ़ने व बेतरतीब विस्तार होने से सरकार के साथ पर्यावरण के लिए चुनौती बनते जा रहे हैं। क्योंकि ये बिना योजना के बसे हैं। एक्सएलआरआई में शनिवार को शुरू हुए सामाजिक उद्यमिता सम्मेलन के उद्घाटन समारोह में डॉ. शाह ने बताया कि सौ साल पहले भारत के जो शहर थे, वे ज्यादा प्लांड थे। लेकिन आजादी के बाद शहरों का विकास बेतरतीब तरीके से हुआ। इसकी वजह से शहरों में स्लम व बस्तियां बसती गईं। 2001 में भारत में शहरों की संख्या 5161 थी, जो 2011 में बढ़कर 7935 हो गई। महज 10 साल में देश में 2774 नए शहर बन गए। गांवों का शहरीकरण तेजी से हुआ। सैम्स टाउन 1362 (2001) से बढ़कर 3894 (2011) हो गई हैं। स्वागत भाषण फादर अरूप सेंटर फॉर इकोलॉजी एंड सस्टेनेबिलिटी के चेयरपर्सन प्रोफेसर मधुकर शुक्ला ने दिया।

जनसंख्या का दबाव बढ़ने व बेतरतीब विस्तार होने से पर्यावरण को भी खतरा



एक्सएलआरआई में सम्मेलन के उद्घाटन समारोह में मुख्य वक्ता डॉ. जगन शाह व अन्य।

आपदा में खुल जाती हैं पोल

डॉ. शाह ने बताया कि हमारे शहरों के कंजोरे व बेतरतीब विकास की भिन्नता तब भिन्न होती है जब कोई आपदा आती है। हालिया चेन्नई के बाढ़ की भिन्नता देते हुए कहा कि कैसे पूरा शहर पानी में डूब गया।

सही आंकड़े नहीं- डॉ. पूर्णिमा

टाटा ट्रस्ट की प्रमुख डॉ. पूर्णिमा ठोरे ने कहा कि शहरों के विकास में सबसे बड़ी बाधा डेटा गैप है। हमारे पास शहरों के सही आंकड़े नहीं हैं, जिसके आधार पर इनके विकास की नीति व योजना बनी जा सके।

इनोवेशन ड्रिवेन इकोनॉमी बनानी होगी

डॉ. जगन शाह ने सवाल किया कि स्मार्ट सिटी क्यों? हमें तेजी से विकास करना है। हमें इनोवेशन वेस्ट इकोनॉमी को बढ़ावा देना होगा, जिसमें टेक्नोलॉजी का इस्तेमाल हो। हम स्मार्ट सिटी में स्किल सेंटर, इनोवेशन हब सेंटर की स्थापना कर रहे हैं। शहरों के

बारे में जो हमारी पुरानी सोच है, उसे नए संदर्भ में बदल रहे हैं। शहरों के विकास की जितनी भी योजनाएं बनाई जा रही हैं उसमें इन्फ्रास्ट्रक्चर, पार्टनरशिप व इनोवेशन को महत्व दे रहे हैं। 2014-18 तक भारत सरकार ने शहरों के विकास पर सात लाख करोड़ का निवेश किया है।

इन शहरों में बुनियादी जरूरतें भी नहीं

डॉ. शाह ने बताया कि ये शहर बिना किसी योजना के बनते गए हैं। इनमें न तो पानी-बिजली व न ही कोई आधारभूत संरचना है। ऐसे में सरकार के सामने सबसे बड़ी चुनौती इन शहरों के सतत व समावेशी विकास की है। आज स्थिति यह है

कि एक शहर में कई शहर बसता है। एक के पास सारी सुविधाएं हैं तो दूसरे के पास बुनियादी सुविधा भी नहीं होती। सरकार को अरबन गवर्नेंस को प्रभावी बनाने के साथ फाइनांस, प्लानिंग व कम दाम पर हाउसिंग की उपलब्ध कराना चुनौती है।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar
DATE: 11 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 6

भास्कर खास • एक्सएलआरआई में सम्मेलन के दूसरे दिन इन्फॉर्मल वर्क फोर्स व वेस्ट और पॉल्यूशन मैनेजमेंट पर की गई चर्चा

शहरों की चकाचौंध में नारकीय जीवन जीने वाले कामगारों की जिंदगी बदलने पर जोर, विशेषज्ञों ने कहा-इन्हें मुख्यधारा में शामिल किया जाए

सिटी रिपोर्टर | जमशेदपुर

एक्सएलआरआई जमशेदपुर में चल रहे सामाजिक उद्यमिता सम्मेलन के दूसरे दिन विशेषज्ञों ने इन्फॉर्मल वर्क फोर्स (गैर संगठित कार्य दल) को सशक्त बनाने के साथ ही वेस्ट और पॉल्यूशन मैनेजमेंट पर चर्चा हुई।

संस्थान के फादर अरूपे सेंटर फॉर इकोलोजी एंड सस्टेनेबिलिटी (फेसेस) और टाटा स्टील के सहयोग से आयोजित इस सेमिनार में इन्फॉर्मल वर्कफोर्स को मजबूत और मुख्य धारा में शामिल करने के लिए आजीविका व्यूरो के संस्थापक

कृष्ण अवतार शर्मा, ईपावर प्रगति की निदेशक पूषा दाम व क्योर संस्था की निदेशक वर्षा पोरिचा ने कहा कि शहरों में रहने वाले इन्फॉर्मल वर्क फोर्स की स्थिति बेहद खराब है। उन्हें सरकारी योजनाओं का भी लाभ नहीं मिल पाता है, क्योंकि वे सरकारी अंकड़ों में शामिल नहीं होते। इन माइग्रेंट वर्कफोर्स का न तो घर होता है और न ही पहचान। धरों में नौकर, दाई, रिक्शा चालक जैसे काम कर अपनी आजीविका चलाने वाले ऐसे लोगों को हम मकान और पहचान देकर उनकी जिंदगी में बदलाव ला सकते हैं।



एक्सएलआरआई में सम्मेलन के दूसरे दिन मौजूद अतिथि व अन्य।

वेस्ट मैनेजमेंट के लिए हर नागरिक को अपनी भूमिका निभानी होगी

वेस्ट मैनेजमेंट में हर नागरिक को अपनी भूमिका निभानी होगी

समारोह के दूसरे दिन वेस्ट व पॉल्यूशन मैनेजमेंट पर सत्र हुआ, वक्ताओं ने कहा -प्रदूषण प्रबंधन के लिए सरकार व विभिन्न एनजीओ के साथ हर नागरिक को अपनी सहभागिता निभानी होगी। हरिकू डाला की सह संस्थापक नलिनी शेखर, क्यूटीफुल बंगलुरु की ओडेटे कैटरैक व टाटा स्टील के सोरभ राय ने इसपर बात रखी।

पहली बार हमने शहरों के सतत विकास पर चर्चा की : प्रो. मधुकर

फेसेस के चेयरपर्सन प्रोफेसर मधुकर शुक्ला ने बताया कि पहली बार दो दिन तक शहरों के सतत विकास के विभिन्न पहलुओं पर चर्चा हुई। दूसरे दिन इन्फॉर्मल वर्कफोर्स के साथ ही वेस्ट मैनेजमेंट पर चर्चा हुई। पहले दिन अरबन गवर्नेंस के साथ ही सोशल सर्विस और पर्यावरण को सुरक्षित रखने पर चर्चा हुई थी।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar
DATE: 5 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 5

एक्सएलआरआई जमशेदपुर में कॉन्क्लेव नौ फरवरी से

जमशेदपुर | एक्सएलआरआई का दूसरा सामाजिक उद्यमिता कॉन्क्लेव 9-10 फरवरी को आयोजित किया जाएगा। संस्थान के फादर अरूपे सेंटर फॉर इकोलोजी एंड सस्टेनेबिलिटी (फेसेस) के चेयरपर्सन प्रोफेसर मधुकर शुक्ला ने बताया - इस साल कॉन्क्लेव का थीम है उद्यमिता व अरबन सस्टेनेबिलिटी। इस कॉन्क्लेव के मुख्य वक्ता नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के निदेशक डॉ जगन शाह होंगे। दो दिन तक देश भर के सामाजिक उद्यमी अरबन गवर्नेंस, सोशल सर्विसेस, वेस्ट एंड पॉल्यूशन मैनेजमेंट व इनवायरमेंट पर चर्चा करेंगे।

PUBLICATION: Dainik Jagran, City
DATE: 9 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 1

एक्सएलआरआई कैपस में अधिकतम 50 लाख वार्षिक का मिला प्रस्ताव

जासं, जमशेदपुर : एक बार फिर जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट-एक्सएलआरआई को देश-विदेश की शीर्ष कंपनियों ने हाथों-हाथ लिया। 2017-19 के आउटगोइंग बैच ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट व बिजनेस मैनेजमेंट पाठ्यक्रम के सभी 358 छात्रों का प्लेसमेंट सिर्फ दो दिन में पूरा कर लिया गया। इस फाइनल रिक्रूटमेंट प्रोसेस में कुल 104 टॉप कंपनियों ने 362 घरेलू व अंतरराष्ट्रीय प्रस्ताव दिए। कुल 104 रिक्रूटर्स में 19 पहली बार एक्सएलआरआई आए। सबसे बड़ा ऑफर बीएसएफआई सेक्टर के लिए 50 लाख वार्षिक का दिया गया। औसत सैलरी ऑफर 22.35 लाख रहा जो वर्ष 2018 में 20.1 लाख के मुकाबले अधिक रहा। इनमें कंसल्टिंग, सेल्स, मार्केटिंग व बीएसएफआई की ओर से सर्वाधिक ऑफर आए। इनमें बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप की ओर से सर्वाधिक संख्या में प्रस्ताव दिए गए। एक खास बात यह भी रही कि सार्वजनिक क्षेत्र की ओएनजीसी, गैल इंडिया व आईसीएल ने भी एक्सएलआरआई छात्रों को रिक्रूटमेंट के लिए प्रस्ताव दिए।

प्रमुख रिक्रूटर्स :- कंसल्टिंग : बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, मैकिंसे एंड को, बेन एंड को, एसेचर स्टूडेंट्स, डेलॉयट, पीडब्ल्यूसी, एचोन, मर्सर, कैपीएमजी, वेक्टर ग्रुप, एवरेस्ट ग्रुप।
एएमसीजी, टेलीकॉम व मीडिया : प्रॉक्टर एंड गैबल, हिंदुस्तान यूनिट्रीव, आइटीसी, कोलगेट पामोलीव, एशियन पैपर्स, सीएसए, फिलिप्स, डॉक्टर रेड्डीज, स्टार, बेनेट एंड कोलमेन।

सलेक्शन

- दो दिन में ही सभी छात्रों को टॉप कंपनियों ने किया लॉक
- कुल 104 रिक्रूटर्स ने 362 घरेलू व अंतरराष्ट्रीय ऑफर्स



हमें यह घोषित करते हुए काफी खुशी हो रही है कि इस साल भी प्लेसमेंट सीजन को उल्लेखनीय सफलता मिली। टॉप कंपनियों ने एक्सएलआरआई छात्रों को जीब ऑफर देने में काफी रुचि दिखाई। हमें उम्मीद है कि हमारे छात्र कंपनियों में उच्च स्तर के मानकों का पालन करेंगे जो हमने उन्हें सिखाया है।

फादर ई अब्राहम, निदेशक एक्सएलआरआई

वीएफएसआई : अलायंस ग्लोबल इन्वेस्टर्स, सिटी बैंक, एचएसबीसी, जेपी मॉर्गन, चेस, एवेंड्स कैपिटल, डीवीएस, आइडीएफसी, फर्स्ट बैंक, आइसीआईसीआई व अन्य।
जेनरल मैनेजमेंट : टीएस, आदित्य विडुला समूह, महिंद्रा, रिलायंस इंडस्ट्रीज, जियोमी, आरपीजी,

एक्सएलआरआई में सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्वलेव आज से

जासं, जमशेदपुर : जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट - एक्सएलआरआई में दो दिवसीय सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्वलेव शनिवार से शुरू होगा। शनिवार को एक्सएलआरआई कैपस स्थित फादर टॉम ऑडिटोरियम में सुबह 11 बजे उद्घाटन कार्यक्रम का आयोजन किया जाएगा। इसमें नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के निदेशक डॉ. जगन शाह कीनोट एड्रेस देंगे। इस वर्ष इस आयोजन का थीम इंटरप्रेन्योरशिप फोर अरबन सस्टेनेबिलिटी तय किया गया है। कॉन्वलेव में 15 सामाजिक उद्यमी विभिन्न विषयों पर अपने विचार रखेंगे। इनमें एनजी, एजुकेशन, एग्रीकल्चर व मार्केट लिंकेज से जुड़े उद्यमी अरबन गवर्नंस जैसे विषयों पर अपने अनुभव व योजनाओं की जानकारी देंगे। आयोजन के समन्वयक प्रो. मधुकर शुक्ला ने कहा कि सामाजिक, सांस्कृतिक व पर्यावरणीय विकास के लिए इनोवेटिव आइडिया वाली सामाजिक उद्यमिता समय की जरूरत है। यह आयोजन विचारों के आदान-प्रदान के लिए उचित प्लेटफॉर्म प्रदान करेगा।

कैपजेमिनी एलिट, बजाज फाइनेंसर्व, एसटी व अन्य।
आईटीएस, इ कॉमर्स व एनालिटिक्स : माइक्रोसॉफ्ट, अमेजन, पेटोएम, उबैर, रिविगो, मोडिया डॉट नेट, गूगल, फ्लिपकार्ट, ओयो रूमस, टेक महिंद्रा, ईएक्सएल व अन्य।
एचआर : आरपीजी, लोड्डा ग्रुप, सॉफिएंट,

ये होंगे प्रमुख वक्ता

डॉ. जगन शाह नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के निदेशक, सौरव राय चीफ सीएसआर टाटा स्टील, अरुण कृष्णमूर्ति एन्वायरमेंटलिस्ट फाउंडेशन ऑफ इंडिया के संस्थापक, बरसा पोरीवा सेंटर फोर अरबन एंड रीजनल एक्सीलेंस, कृष्णावतार शर्मा आजीविका ब्यूरो के कार्यक्रम निदेशक व सह संस्थापक, पूर्णिमा दोरे डाटा ड्रिवेन गवर्नंस टाटा ट्रस्ट की हेड, प्रतिमा जोशी शेल्टर एसोसिएट्स की एक्जीक्यूटिव डायरेक्टर, पृथा दत्त इम्प्यावर प्रगति की निदेशक, सारांश वासवानी साइडा के निदेशक, सोफी चारोइस ओइकोस इंटरनेशनल की अध्यक्ष।

एसेंचर, आइटीसी, जेपी मॉर्गन एंड चेस, उडान, एटीजी टायर्स, रैम्को सिस्टम्स, कोलगेट पामोलीव व अन्य।
ये रहे फर्स्ट टाइम रिक्रूटर्स : अलायंस ग्लोबल इन्वेस्टर्स, बेन एंड कंपनी, अडानी ग्रुप, जुबिलिएंट फुटवर्क्स, रिविगो, एक्सपीरिओन, बेलडम, जियोमी, गूगल, उडान व अन्य।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar
DATE: 7 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई जमशेदपुर के दूसरे सामाजिक उद्यमिता सम्मेलन का आयोजन 9-10 फरवरी को

जमशेदपुर | एक्सएलआरआई जमशेदपुर का दूसरा सामाजिक उद्यमिता सम्मेलन आगामी 9-10 फरवरी को आयोजित होने जा रहा है, जिसका उद्घाटन नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन सर्विसेस के निदेशक डॉ. जगन शाह करेंगे। दो दिनी इस सम्मेलन में उद्यमिता और शहरी सतत विकास पर चर्चा होगी। इस सम्मेलन में टाटा स्टील के चीफ सीएसआर प्रमुख सौरव राय, पर्यावरणविद अरुण कृष्णमूर्ति, सेंटर फॉर अरबन एंड रीजनल एक्सीलेंस के डिप्टी टीम लीड वर्षा पोरिचा, आजीविका की सह संयोजिका कृष्णा अवतार शर्मा, शेल्टर एसोसिएट्स की कार्यकारी निदेशक प्रतिमा जोशी, इंपावर प्रगति की पृथा दत्त, सारांश वासवानी और सोफिया चेर्रोइस भाग लेंगी।

PUBLICATION: Dainik Jagran, City
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

एक्सएलआरआइ में सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव शुरू, वर्तमान स्थिति, चुनौतियों व भविष्य की खींची रूपरेखा असंगठित क्षेत्र शहरी योजनाओं की बड़ी चुनौतियां सौ प्रतिशत एलईडी वाला शहर होगा जमशेदपुर

जमशेदपुर संवाददाता, जमशेदपुर : तेजी से हो रहे शहरीकरण के बीच अर्थव्यवस्था व अवसंरचना क्षेत्र वाले शहरी सामाजिक योजनाओं में बड़ी चुनौतियां हैं। यह कठिन या नेचुरल इन्फ्रेस्ट्रक्चर के अभाव में अकेले के निवेशक डॉ. जगन शाह का। ये जैविक स्कूल ऑफ मैनेजमेंट-एक्सएलआरआइ में शनिवार को शुरू हुए सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव के उद्घाटन समारोह में कॉन्फेरेन्स एंड्स कर रहे थे। एक्सएलआरआइ के सोशल इनिशिएटिव ग्रुप फोर मैनेजमेंटल असिस्टेंस (सिमा) के तत्वावधान में आयोजित इस कॉन्क्लेव में डॉ. जगन शाह ने प्रस्तावित तर्कों व अवसरों को प्रस्तुत करते हुए कहा कि 2001 की जनगणना में देश में शहरों की संख्या 1362 थी। 2011 की जनगणना में यह संख्या 3894 हो गई। यही दस वर्ष की अवधि में 2532 प्रतिशत की वृद्धि है। हालांकि जनसंख्या बढ़ी है और 12वीं योजना के कुछ प्राधान्य किए गए हैं। अब 13वीं योजना में और बेहतर की उम्मीद की जा सकती है। स्मार्ट सिटी पर बात करते हुए उन्होंने कहा कि स्मार्ट सिटी अवधारणा, क्षेत्र आधारित विकास पर ध्यान देते हुए मानव संसाधन



संसाधन को एक्सएलआरआइ में आयोजित सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव में संबोधित मुख्य अतिथि एलईडी वाला शहर होगा जमशेदपुर का उद्देश्य है। 2011 की जनगणना के आधिकारिक आंकड़ों के आधार पर हमने साल बाद योजनाएं व कार्यक्रम बनाए जहां से किटनी सटीक होनी यह सोचने की बात है। कॉन्क्लेव की शुरुआत में फादर अरुण सेंटर फोर इकोलोजी एंड सस्टेनेबिलिटी (फेसिस) के चेयरमैन प्रो. मधुकर शुक्ल ने अवधारणा का स्वागत किया। पूरे दिन अरुण सेंटर, मूल सामाजिक सेवाओं की तुल्य सहित पर्यावरणीय विकास पर ध्यान देते हुए मानव संसाधन



को वास्तव प्रेसिडेंट सोफो रोसिना ने शहरी जीवन पर प्रेजेंटेशन दिए। डाटा स्ट्रील के सोएसआर चौक सोलर पैनल ने जमशेदपुर की व्यवस्था के संदर्भ में खोजें की। पैल डिक्लेशन में शहरी विकास के लिए दृष्टिगत मैनुअल की जरूरत बताई गई। दूसरे सत्र में मूलभूत सामाजिक सेवाओं पर चर्चा की गई। इसके पैल वक्ताओं में सेल्को फाउंडेशन के टेक्नीकल लीड थॉमस प्लेन्कन, सोलर एसोसिएट्स की सह संस्थापक

जर्स, जमशेदपुर : अगले कुछ साल में शह-प्रतिभा एलईडी वाला शहर होगा जमशेदपुर कहा। इस दिना में काम पता खा है और करीब 34 प्रतिशत स्ट्रीट लाइट को एलईडी लाइट में बदला जा चुका है। यह कठिन या डाटा स्ट्रील के कार्बोनेट सोलर रिप्लेसिबिलिटी के चौक सोलर ग्रुप का। शनिवार को ये एक्सएलआरआइ में सिमा के तत्वावधान में आयोजित सामाजिक उद्यमिता कॉन्क्लेव में बहते वक्ता संबोधित कर रहे थे।

उन्होंने शहर के इतिहास से शुरू करते हुए कहा कि 1902 के विधान की 1907 में स्थापित किया गया। 1919 में इसे जलसेतु के रूप में पापन मिनी विकास खाद वर्ष (2019) जलवायु वर्ष है। शहर के बीचोबीच स्थापित स्ट्रील प्लॉट की उपकरण क्षमता दो मीट्रिक टन से 10 मीट्रिक टन होने जा रही है। औद्योगिक शहरों में सामाजिक 37.5 प्रतिशत ग्रीन कवर वाला शहर : डाटा स्ट्रील सोएसआर चौक सोलर ग्रुप ने कहा कि इस शहर आबादी करीब 15 लाख हो चुकी है। शहर का इन कवर 535 एकड़ में फैला है। प्रतिशत के हिसाब से यह

पहल
● डाटा स्ट्रील के सोएसआर चौक ने खाई भीयव की योजना
● शहर में डर्रासिबल ग्राह-प्रतिभा सोलर की हो रही रिप्लेसिबिलिटी

200 बहियों को कोशत विकास प्रशिक्षण
जिस में कर 200 फैक्ट्री को सोएसआर के सह कोशत विकास का प्रशिक्षण दिया गया ताकि वे कुशल होकर स्वतंत्रता करके शुरू करवाई भी कर सकें।
37.5 प्रतिशत है जो देश के औद्योगिक शहरों में सामाजिक है। शह-प्रतिभा सोलर की हो रही रिप्लेसिबिलिटी, एलईडी बेंड से साइड : पर्यावरण संरक्षण को ध्यान में रखते हुए कार्बन काम किया जा रहा है। शहर में डर्रासिबल होनेवाले सोलर को शह-प्रतिभा रिप्लेसिबिलिटी कहा जाय है। यही प्लास्टिक बेंड से कई सदस्यों का निर्माण किया गया है।

PUBLICATION: Dainik Jagran, Jagran City
DATE: 6 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 1

सामाजिक उद्यमियों से उनके अनुभव को जानेंगे एक्सलर्स

जासं, जमशेदपुर : जैविक स्कूल ऑफ मैनेजमेंट - एक्सएलआरआइ में द्वितीय सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव का आयोजन नौ व 10 फरवरी को किया जाएगा। इस वर्ष इस आयोजन का थीम इंटरप्रेन्योरशिप फोर अरबन सस्टेनेबिलिटी रखा गया है। कॉन्क्लेव में 15 सामाजिक उद्यमी विभिन्न विषयों पर अपने विचार रखेंगे।

इनमें एनर्जी, एजुकेशन, एग्रीकल्चर व मार्केट लिंकेज से जुड़े उद्यमी अरबन गवर्नंस जैसे विषयों पर अपने अनुभव व योजनाओं की जानकारी देंगे। आयोजन के समन्वयक प्रो. मधुकर शुक्ला ने कहा कि सामाजिक, सांस्कृतिक व पर्यावरणीय विकास के लिए इनोवेटिव आइडिया वाली सामाजिक उद्यमिता समय की जरूरत है। यह आयोजन विचारों के आदान-प्रदान के लिए उचित प्लेटफार्म प्रदान करेगा।

ये होंगे प्रमुख वक्ता: डॉ. जगन शाह नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के निदेशक, सौरव राय चौक सीएसआर डाटा स्ट्रील, अरुण कृष्णमूर्ति एन्वायरमेंटलिस्ट फाउंडेशन ऑफ इंडिया के संस्थापक, बरषा पोरीचा सेंटर फोर अरबन एंड

कॉन्क्लेव की तैयारी



- एक्सएलआरआइ में सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव नौ फरवरी से
- दो दिवसीय आयोजन में अरबन सस्टेनेबिलिटी पर विचार रखेंगे 15 वक्ता

रीजनल एक्सिलेंस, कृष्णावतार शर्मा आजीविका ब्यूरो के कार्यक्रम निदेशक व सह संस्थापक, पूर्णिमा दोरे डाटा इवने गवर्नंस डाटा ट्रस्ट की हेड, प्रतिमा जोशी शेल्टर एसोसिएट्स की एक्जीक्यूटिव डायरेक्टर, पृथा दत्त इम्पावर प्रगति की निदेशक, सारांश वासवानी साझा के निदेशक, सोफी चारोइस ओइकोस इंटरनेशनल की अध्यक्षा। बहरहाल इस कार्यक्रम की तैयारी शुरू कर दी गई है।

PUBLICATION: Dainik Jagran
DATE: 2 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 7

वित्तीय घाटा कम करने की प्रतिबद्धता सराहनीय

आमतौर पर चुनाव के पहले का बजट लोक-लुभावन ही होता है। यह भी वैसा ही है। हर क्षेत्र को कुछ न कुछ दिया गया है, भले ही वह प्रत्यक्ष रूप में हो या अप्रत्यक्ष। इस बजट का फायदा हर किसी को मिलेगा। इसमें सरकार ने वित्तीय दूरदर्शिता का परिचय देते हुए वित्तीय घाटा कम करने की प्रतिबद्धता दिखाई है, वह सराहनीय है। हालांकि अर्थशास्त्र का छात्र होने के नाते मुझे यह मुश्किल दिखता है। जब जीडीपी 11 फीसद बढ़ रहा है, तो राजस्व वृद्धि 14.3 फीसद कैसे होगा। मुझे नहीं लगता है कि वित्त वर्ष के अंत तक वित्तीय घाटा 3.4 फीसद तक पहुंच पाएगा। सरकार ने इसमें फिस्कल रिस्पांसिबिलिटी एंड बजट मैनेजमेंट (एफआरबीएम) एक्ट में संशोधन करने और 2024-25 तक जीडीपी औसत को 40 फीसद तक घटाने की बात कही है, लेकिन यह कैसे होगा, स्पष्ट नहीं है। इसके अलावा सरकार ने देश के विकास के लिए 10 वर्ष के लिए 10 आयाम पर विशेष जोर देने की घोषणा की है, लेकिन



प्रबाल सेन, सेवानिवृत्त प्रोफेसर (अर्थशास्त्र),
एक्सएलआरआई, जमशेदपुर

इसमें शिक्षा को शामिल नहीं किया गया है। शिक्षा के मद में सिर्फ नेशनल एजुकेशन मिशन के बजट को वर्ष 2018-19 में 32,334 करोड़ से बढ़ाकर वर्ष 2019-20 में 38,572 करोड़ करने की बात है। वैसे इस बजट में हाउसिंग सेक्टर को बढ़ावा देने के लिए दो घर की अनुमति और उसमें निवेश के लिए छूट देना अच्छी बात है। इससे इंफ्रास्ट्रक्चर सेक्टर को संजीवनी मिल सकती है।

PUBLICATION: Dainik Jagran
DATE: 2 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 7

अर्थव्यवस्था को दिशा देने वाला है बजट : प्रो. वल्लभ

केंद्रीय वित्त मंत्री की ओर से शुक्रवार को लोकसभा में पेश किया गया अंतिम बजट राजधर्म का वित्तीय बजट है। कहने वाले भले ही इसे चुनावी बजट कहें लेकिन इस बजट के प्रावधानों के लागू होने के बाद किसी भी सरकार के लिए हटाना आसान नहीं होगा बल्कि आगे ही बढ़ाना होगा। वास्तव में यह देश की अर्थव्यवस्था को दिशा देने वाला बजट है। यह कहना है जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट - एक्सएलआरआई स्थित इंटरनैशनल डेवलपमेंट एंड इन्वैस्टमेंट सेंटर के चेयरपर्सन प्रो. विश्व वल्लभ का। उन्होंने कहा कि बजट में योजनाओं का लाभ सीधे लाभुक को मिले, इसकी चिंता दिखाई दे रही है। किसानों को बड़ी राहत दी जा रही है। इसके लिए सरकार ने दिसंबर से ही लाभ देने के लिए 20 हजार करोड़ रुपये का प्रावधान किया है जिसे अगले



प्रो. विश्व वल्लभ, चेयरपर्सन, ईडीसी,
एक्सएलआरआई, जमशेदपुर।

साल यह प्रावधान 75 हजार करोड़ तक रखे जाने की बात है। पांच लाख रुपये तक वार्षिक आय पर अब कोई टैक्स नहीं देना होगा। यह निम्न-मध्यम वर्ग को बड़ी राहत देने का कदम है। कर अदायगी की प्रक्रिया को भी सहज किया गया है। वहीं मजदूर वर्ग की भी फ्रिड की गई है। पेंशन योजना से गरीब-मजदूर वर्ग को अपने बच्चों को आगे बढ़ाने का मौका मिल सकता है।

PUBLICATION: Deccan Chronicle

DATE: 23 February 2019

EDITION: Chennai

PAGE: 11

XLRI sees 100% hire at avg. salary of ₹22.35L

RITWIK MUKHERJEE
KOLKATA, FEB. 22

Consulting and BFSI seem the flavour of the season when it comes to the final placement at XLRI-Xavier School of Management, a premier B-school.

The Jamshedpur-based institute has achieved 100 per cent placement for the outgoing batch of 2017-19 in its flagship programme –Two-year Postgraduate Diploma in Management-HRM and BM, with all 358 candidates securing offers through the final recruitment process in two days. The average salary saw an increase to



Rs 22.35 lakh a year, from Rs 20.1 lakh last year. The highest offer stood at Rs 50 lakh a year from the banking, financial services and insurance (BFSI) sector.

"The top segments based on roles offered were con-

sulting, sales & marketing and BFSI. Consulting firms extended offers to 21 per cent of the candidates. Sales & marketing and BFSI constituted 27 per cent and 22 per cent of the roles offered to Business Management students,

respectively. Other roles included niche functions in analytics, product management, business development, brand management and finance," top officials at XLRI said.

Interestingly, Boston Consulting Group made the highest number of offers amongst other regular recruiters like Microsoft, Amazon, P&G, Aditya Birla Group, ITC, Avendus Capital and Hindustan Unilever.

"This has been a good year for both of summer as well as final recruitments," said Prof. Uday Damodaran, Chairperson, Placements (Two-years PGDM Programs), XLRI-

Xavier School of Management. There were as many as 19 first-time recruiters, which included companies such as Allianz Global Investors, Bain & Co., Adani Group, Jubilant Foodworks, Rivigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan amongst others. PSUs that participated in the final placement included ONGC, GAIL and RECL.

Finance did exceedingly well this year, aided by the participation of firms such as Allianz Global Investors, Citibank, HSBC, J.P. Morgan Chase, Avendus Capital, DBS, IDFC First Bank, ICICI and others.

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3



Students at the XLRI campus in Jamshedpur.

PRANALY KUMAR PHOTO

XLRI achieves 100% placement, highest package of ₹50 lakh/yr

Debashish Sarkar

• debashish@hindustantimes.com

Jamshedpur: XLRI-Xavier School of Management successfully achieved 100% placements for the outgoing batch of 2017-19 of its flagship programmes, the two-year postgraduate diploma in human resource management (HRM) and business management (BIM). The highest annual package offered was that of ₹50 lakh per annum and the minimum annual package secured by the outgoing batch was that of ₹21 lakh per annum.

The two-day final recruitment process saw all 350 candidates securing offers from 104 recruiters, including 19 first-time recruiters. The participating companies made 382 domestic and international offers to the batch.

"We are happy to announce that this year's placement season has once again witnessed remarkable success. Top companies have been interested in recruiting XLRI students. We

attribute the excellent placements this year as an affirmation by the industry of the high standard of management-centric education that we strive to deliver to our students," said E. Abraham, director, XLRI-Xavier School of Management.

The average salary this year saw an increase of ₹2.35 lakh per annum from ₹21.1 lakh per annum in 2018. The highest offer stood at ₹50 lakh per annum from the BFSI sector, while The Boston Consulting Group made the highest number of offers among the regular recruiters. The top segments based on roles offered were consulting, sales & marketing and banking, financial services and insurance (BFSI).

THE TWO-DAY FINAL RECRUITMENT PROCESS SAW ALL 350 CANDIDATES SECURING OFFERS FROM 104 RECRUITERS

First-time recruiters included companies such as Allianz Global Investors, Bain & Co., Adani Group, Jubilant Foodworks, Beldent, Xlaomi, Google, Udaan amongst others. This year also saw healthy participation from PSUs like ONGC, GAIL and RECL.

"This has been a good year for both summer as well as final recruitment. This year's performance at the final recruitment process reaffirms XLRI's position as a preferred destination for recruiters and one of the leading B-schools in the country," said Prof. Uday Dandekar, chairperson of placements (two-year PGDM Program).

Consulting firms extended offers to 31% of the candidates. Sales & Marketing and BFSI constituted 27% and 22% of the roles offered to business management students respectively. Other roles included niche functions in analytics, product management, business development, brand management and finance.

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 13 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 13

Placement season: Who's hiring and at what salaries at B-schools?

Prashant K Nanda
• prashant@hindustan.com

The placement season in leading Indian B-schools is getting a robust response from consulting and financial firms, among others, with the average annual salary crossing ₹20 lakh. Though the final picture will emerge over the next few weeks, here are the underlying trends.

How are the IIMs performing?

Of the 20 Indian Institutes of Management (IIMs), a few, including IIM-Calcutta, IIM-Lucknow and IIM-Kozhikode, completed the placement process within three days.

IIM-Calcutta saw 123 firms offering 501 jobs to 441 final semester students. At IIM-Ahmedabad, the first cluster of final placements is over with top consulting firms and global banks making attractive offers. IIM-Lucknow and IIM-Kozhikode have placed 460 and 400 students, respectively, while IIM-Bangalore has reported good numbers.

The new IIMs, too, are reporting encouraging numbers though the process is still on.

What about other top B-schools?

Top B-schools, including Xavier's Labour Research Institute (XLRI), S.P. Jain Institute of Management and Research, Great Lakes, and Indian Institute of Foreign Trade, have finished placements with firms making attractive offers.

Birla Institute of Management and Technology (BIMTECH) and Indian School of Business said a majority of their students have been placed, with the average salary rising 16% compared to last year.

"The bigger message the industry is giving is that if your students are good, we are ready to hire. It also indicates companies are willing to hire more this year," said K.K. Krishnan, professor and head of placement, BIMTECH.

What's the average salary this year?

The average salary across top B-schools was over ₹20 lakh a.p.a., up 5-16% from last year. While average annual salary for IIM-Calcutta was ₹25.36 lakh, XLRI's was ₹22.35 lakh.

Which sectors were top recruiters from?

Consulting, financials, Information Technology (IT), and con-

sumer durable companies hired the bulk of the management graduates, while sales and marketing roles were a top draw.

Though the final numbers are yet to come in, some institutes said e-commerce firms have shown renewed interest this year.

At IIM-Calcutta, 29% of the students accepted consulting jobs, while 21% chose financials. Around 32% of IIM-Lucknow students took up consulting roles, 16% chose sales and marketing jobs, while 15% will join the e-commerce workforce.

What do placements at top B-schools say about the job market?

While top institutes are reporting good hiring, hundreds of B-schools from smaller cities are facing a tough time in placing their students.

According to data for 2015-16, 250,000 students had joined non-IIM B-schools, but only 90,000 had secured jobs through campus placements in their final year.

"Students from smaller cities and towns are without adequate jobs," said T. Murukidharan, chairman and managing director (CMD) at TMI Group, a human resource consultancy.

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 11 February 2019
EDITION: Lucknow
PAGE: 6

Pension scheme trial today: Feb 15 launch likely

Zia Haq

• zia.haq@hindustan.com

NEW DELHI: Prime Minister Narendra Modi will likely launch the government's new pension scheme for unorganised sector workers on February 15 and a trial run of the software of the new scheme is slated for Monday, a top government official said on condition of anonymity.

The scheme will be administered by the Life Insurance Corporation of India, the official said, adding that he and other officials are awaiting a confirmation of the launch date from the Prime Minister's Office.

The new scheme promises marginally higher benefits compared to its predecessor, the Atal Pension Yojana, but that may not result in the informal sector workers making a dash for it in substantially higher numbers, analysts say.

The Atal Pension Yojana, launched in June 2015, had a target of 20 million subscribers by the end of 2015. By mid-2018, it had 11 million subscribers, according to official data.

India's so-called informal

THE ATAL PENSION YOJANA, LAUNCHED IN JUNE 2015, HAD A TARGET OF 20 MILLION SUBSCRIBERS BY THE END OF 2015. BY MID-2018, IT HAD 11 MILLION SUBSCRIBERS, ACCORDING TO OFFICIAL DATA

sector employs about 420 million people, according to Census 2011, and accounts for half of the country's gross domestic product (GDP).

Unorganised sector jobs don't come with any form of social security, such as retirement benefits. The much smaller formal economy employs only 50 million.

The Pradhan Mantri Shram Yogi Maandhan (PMSYM) announced in the interim budget promises unorganised sector workers earning up to ₹15,000 a month a monthly pension of ₹3,000 after they attain the age of 60. Workers between the ages of 18 and 40 years qualify for the scheme.

In his speech, finance minister Piyush Goyal said the scheme will cater to 100 million people.

On the face, this works out to be a better deal compared to the older scheme because a worker

will now have to shell out less for exactly similar payouts, or benefits.

A worker who joins the new scheme at the age of 18 will have to contribute ₹5 a month and a matching amount will be contributed by the government. Those above 29 years will have to contribute ₹10 every month (to make up for late entry, which reduces the total lifetime contribution).

As an illustrative case, economist Amitabh Kundu says that earlier for a ₹1,000 monthly pension, a worker entering the scheme at the age of 19 had to contribute ₹42 every month. So, for a ₹3,000 pension a month (which is what the new scheme offers), a worker would have had to deposit ₹126 (₹42 a month multiplied by 3).

But analysts say some of the "disincentives" for poor workers in the erstwhile scheme still show up in the new scheme.

"Yes, the government is giv-

ing something for sure. I am not criticising the government on that count at all. But what is the interest rate being offered? Will it be an incentive enough?" asked Kundu, who has devised many welfare schemes. Kundu has been a member of the National Statistical Commission, evaluated minority welfare policies, headed a panel on affordable housing, and was most recently tasked with evaluating Swachh Bharat Abhiyan (rural), the cleanliness-cum-sanitation programme launched by Modi in 2014.

In the earlier scheme, the interest rate—or rate of return—was about 7.5%. In the new scheme, the rate of return will be determined by the Insurance Regulatory Development Authority, the official cited in the first instance said.

"So, the crux is that for the formal sector, if the interest rate on provident fund is about 8.5%, at least give that much in the case of informal workers too to make the scheme attractive," Kundu said.

Even the threshold of ₹15,000 (employees earning more don't qualify for the new scheme) is problematic to me," said KR Shyam Sundar of XLRI, Jam-

shedpur. Those earning ₹15,000 fall in the lower middle-class. But those earning much less, say ₹2,000 a month, will not be keen on parting with anything from their meagre incomes. Their share of contribution should be waived off to expand enrolment, Sundar said.

Like in the old scheme, anyone older than 40 is ineligible for the new scheme. The share of the workforce above 40 years is over 36% as per the 2011 Census. Extrapolating this, 30% of 420 million informal workforce comes to 126 million people.

A second government official said that when seen in conjunction with other welfare programmes, the National Democratic Alliance (NDA) government has come up with a comprehensive safety net for the poor.

He explained that the poor could also count on the Ayushman Bharat for health protection, PM Jeevan Jyoti Bima Yojana, a completely free life insurance scheme, and also PM Suraksha Yojana for accidental death. "So, this is complete package of social security for the poor."

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 9 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE:2

एक्सएलआरआई के छात्र को 50 लाख रुपये सालाना का पैकेज

शत-प्रतिशत प्लेसमेंट

जमशेदपुर | वरीय संवाददाता

जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट (एक्सएलआरआई), जमशेदपुर में सत्र 2017-19 के दो वर्षीय पीजी डिप्लोमा इन मैनेजमेंट (एचआरएम व बीएम) के विद्यार्थियों के लिए चल रहे दो दिवसीय प्लेसमेंट कैंप का शुक्रवार को समापन हुआ।

इसमें संस्था के सभी 358 विद्यार्थियों को अंतिम रूप से प्लेसमेंट मिला। इस दौरान कुल 104 कंपनियों ने कुल 362 पदों पर भर्तियां लीं। इनमें से 19 कंपनियां पहली बार एक्सएलआरआई में आई थीं। इस बार सभी विद्यार्थियों को औसतन 22.35 लाख वार्षिक सैलरी का प्लेसमेंट प्राप्त हुआ, जबकि पिछले वर्ष औसत प्लेसमेंट 20.1 लाख वार्षिक रहा था।

इस बार अधिकतम प्लेसमेंट 50 लाख रुपये प्रति वर्ष सैलरी पर और

104 कंपनियां शामिल

- प्लेसमेंट कैंप में 104 कंपनियों ने लिया 362 पदों पर प्लेसमेंट
- छात्र को न्यूनतम 21 लाख रुपये प्रति वर्ष मिला पैकेज
- पीजी डिप्लोमा इन एचआरएम व बीएम के 358 को मिला प्लेसमेंट
- पीजी डिप्लोमा इन एचआरएम व बीएम के 358 को मिला प्लेसमेंट

न्यूनतम प्लेसमेंट 21 लाख प्रति वर्ष पर हुआ। बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप ने सर्वाधिक पदों पर भर्ती ली। सर्वाधिक प्लेसमेंट कंसल्टिंग, सेल्स एंड मार्केटिंग और बीएफएसआई सेक्टर में लिये गये। एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई इब्राहिम ने कहा कि हमें खुशी है कि हर वर्ष की तरह से वर्ष भी कॉलेज के शत-प्रतिशत विद्यार्थियों को बेहतर प्लेसमेंट मिला है। उन्होंने कहा कि शीर्ष कंपनियों में एक्सएलआरआई के छात्रों के प्रति रुझान बढ़ रहा है, ये अच्छे संकेत हैं।

आई ये प्रमुख कंपनियां

बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, माइक्रोसॉफ्ट, अमेजन, पीएंडजी, आदित्य बिड़ला ग्रुप, आईटीसी, एवेंडस कैपिटल, हिन्दुस्तान लीवर, एवरेस्ट ग्रुप, एसेंजर, पॉमोलिव, एशियन पेंट्स, सेमसंग, फिलिप्स, डॉ. रेड्डीज, सिटी बैंक, एचएसबीसी, आईसीआईसीआई, टेक महिंद्रा, रिलायंस इंडस्ट्रीज, कैपगेमिनी, बजाज फाइनांस, ओयों रुम्स, पेटीएम, फिलपकार्ड, ईएसक्सएल, कोलगेट आदि।

ये कंपनियां आई पहली बार: आलियांज ग्लोबल इन्वेस्टर्स, वैन एंड कंपनी, अडाणी ग्रुप, जुबिलेंट फूडवर्क्स, रिविगो, एक्सपेरियन, बेल्टेन, शेयॉमी, गूगल, उडान आदि।

वहीं प्लेसमेंट सेल के चेयरपर्सन प्रो. उदय दामोदरन ने कहा कि एक बार फिर से शत-प्रतिशत प्लेसमेंट देकर एक्सएलआरआई ने खुद को देश के सर्वश्रेष्ठ बिजनेस स्कूल के रूप में स्थापित किया है। उन्होंने सभी चयनित विद्यार्थियों को बधाई दी।

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 6

अर्बन गवर्नेंस के लिए लीडरशिप आवश्यक

जमशेदपुर (वसं.)। एक्सएलआरआई ने सिग्मा के तत्वावधान में दो दिवसीय सेकेंड सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कांक्लेव का शुभारंभ हुआ। मुख्य अतिथि डॉ. जगन शाह ने कार्यक्रम का उद्घाटन किया। टाटा स्टील और अरूप सेंटर ऑफ इकोलॉजी एंड सस्टेनिबिलिटी के चेयरपर्सन प्रो. मधुकर शुक्ला के तत्वावधान में आयोजित कांक्लेव में शनिवार को पहले दिन एंटरप्रेन्योरशिप फॉर अर्बन सस्टेनिबिलिटी थीम पर चर्चा हुई।

PUBLICATION: Khabar Mantra
DATE: 9 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

एक्सएलआरआई के जमशेदपुर कैंपस में शत प्रतिशत प्लेसमेंट

>> अधिकतम सालाना वेतन
पैकेज पहुंचा 50 लाख

>> औसत वेतन पैकेज रहा 22.5
लाख रुपये

खबर मन्त्र व्यूरो

जमशेदपुर। एक्सएलआरआई (जैविकर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट) ने 2017 के आइटीवीएच बैच के लिए अपने प्रमुख कार्यक्रम टू-इनर पोस्टग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट - एचआरएम और बीएम के साथ सभी 358 उम्मीदवारों को 2 दिनों में अंतिम भर्ती प्रक्रिया के माध्यम से ऑफर प्रदान करने के साथ 100 प्रतिशत प्लेसमेंट हासिल किया है। अंतिम भर्ती प्रक्रिया में 362 परीक्षे और अंतर्राष्ट्रीय प्रस्तावों के साथ 104 रिक्त कर कंपनियों ने भाग लिया था, जिसमें 19 पहली बार शामिल हुए।

एक्सएलआरआई के निदेशक फरार ई अब्राहम ने मीके पर अपनी प्रतिक्रिया में कहा है, हमें यह घोषणा करते हुए खुशी हो रही है कि इस साल के प्लेसमेंट सीजन में एक बार फिर उल्लेखनीय सफलता मिली है। एक्सएलआरआई के छात्रों में रुचि सीधे कंपनियों की भर्ती के साथ जवाबदेह रही है। हम इस वर्ष प्रबंधन-केंद्रित शिक्षा के उच्च स्तर के

उद्योग से एक पूर्णकालीन के रूप में उत्कृष्ट प्लेसमेंट का श्रेय देते हैं जिसे हम अपने छात्रों तक पहुंचाने का प्रयास करते हैं। एक्सएलआरआई के प्लेसमेंट सेल के प्रेसिडेंट उदय मोमोदन ने कहा, यह गर्वियों के साथ-साथ अंतिम भर्तियों के लिए एक अच्छा वर्ष रहा है। अंतिम भर्ती प्रक्रिया में इस वर्ष का प्रदर्शन भर्ती के लिए परसदीया रंतव्य के रूप की स्थिति की पुष्टि करता है और देश के प्रमुख बी-स्कूलों में से एक है। एक्सएलआरआई छात्र और हमारे छात्रों में विश्वास दिखाने के लिए हम सभी भर्तियों के लिए बेहद आभारी हैं। हम उम्मीद कर रहे हैं कि रिक्तियों के साथ हमारा रिकार्ड मजबूती से आगे बढ़ेगा और सभी के लिए फलदायी होगा।

सेक्टर वाइज पेशकश: पेशकश की गई भूमिकाओं के आधार पर शीर्ष खंड परामर्श, बिजनेस और विपणन और बीएफएसआई थे। परामर्श फर्मों ने 21 प्रतिशत उम्मीदवारों को ऑफर प्रदान किए। सेल्स एंड मार्केटिंग और बीएफएसआई ने क्रमशः 27 प्रतिशत और 22 प्रतिशत भूमिकाएं विज्ञानस मैनेजमेंट के छात्रों को दीं। अन्य भूमिकाओं में उत्पाद प्रबंधन, व्यवसाय विकास, ग्रैंड प्रबंधन और वित्त में आला कर्ष शामिल थे।

कोस्टल कंसल्टिंग ग्रुप ने माइक्रोसफ्ट,



अमेज़न, पीएचडी, आदित्य बिड़ला ग्रुप, आईटीसी, एवेंडस कैपिटल, हिंदुस्तान नूनिलीवर व अन्य निर्वाचित निरीक्षाओं में सबसे अधिक ऑफर किए।

परामर्श: इस वर्ष कोस्टल कंसल्टिंग ग्रुप, मैकेंसे एंड कंपनी, बैन एंड कंपनी, एक्सेचर स्टूटेंट्स, डेलोइट, पीडब्ल्यूसी, एओएन, मर्सर, कैपीएमजी, वेक्टर ग्रुप, एक्सेल्ट ग्रुप और अन्य जैसे फर्मों के साथ परामर्श एक बड़ा हिस्सा था।

एफएससीजी, टेलीकम और मीडिया: एक्सएलआरआई ने खुद को एफएससीजी द्वारा पसंद किए गए एक के पास के रूप में स्थापित किया है और पी एंड जी, हिंदुस्तान नूनिलीवर, आईटीसी,

कोलगेट पामोलीव, एगिपन सेंट्स, सीएसए, फिलिप्स, डॉ रेड्डीज और अन्य भाग लेने वाली शीर्ष फर्मों के साथ इस साल प्रवृत्ति जारी रही। इस प्रक्रिया में अन्य कंपनियों से भी भागीदारी देखी गई जैसे कि स्टार एंड बेनेट कोलमैन एंड कंपनी रोल्स इन सेल्स एंड मार्केटिंग, उत्पाद आपूर्ति, संचालन, आईटी और मानव संसाधन की पेशकश की गई।

बीएफएसआई: इस वर्ष में आलियांज मोबल इन्वेस्टर्स, सिटी बैंक, एचएसबीसी, जेपी मॉर्गन पेंस, एवेंडस कैपिटल, डीबीएस, आईबीएफएससी फर्स्ट बैंक, आईसीआईसीआई और अन्य जैसी फर्मों की भागीदारी से वित्त ने बहुत अच्छा

एक्सएलआरआई अंतिम प्लेसमेंट
2019 की मुख्य विशेषताएं:

>> शीर्ष को दिया जाने वाला नग्य वेतन
जाह एलआर 21 लाख प्रतिवर्ष है।
>> औसत वेतन 2018 में जाह एलआर
201 लाख प्रति वर्ष से बढ़कर 2235
लाख प्रतिवर्ष हो गया।

>> उत्कृष्ट वेतन प्रस्ताव
बीएफएसआई ग्रैंड से जाह एलआर 50
लाख प्रति वर्ष रहा।

>> उत्कृष्ट पीसीजी की संख्या : 122
>> पहली बार जारी रिक्त कर कंपनियों
की संख्या : 19

>> पेशकश की गई भूमिकाओं के
आधार पर शीर्ष खंड परामर्श, बिजनेस और
विपणन और बीएफएसआई थे।

>> कोस्टल कंसल्टिंग ग्रुप ने निर्वाचित
रिक्तियों में सबसे ज्यादा ऑफर दिए।

>> पहली बार सभी कर्षों में
एलियांज सेक्टर, बीए एंड कंपनी,
उत्कृष्ट ग्रुप, जूनिफ्लिटेड फूड्स, सी,
एलियांज, एवेंडस, कोलगेट, फिलिप्स,
गुगल, उत्कृष्ट जैसी कंपनियों शामिल थीं।

>> ओएससीजी, गेल और आरएचसीएन
जैसे सर्वोच्च उद्योगों से आगोश्रित।

प्रदर्शन किया। पेश की गयी भूमिकाएं ग्रैंड
एंड इन्वेस्टमेंट बैंकिंग, मोबल और
कार्पोरेट बैंकिंग, सेल्स मैनेजमेंट,
मोबल मार्केटिंग और रिटेल बैंकिंग थीं।
वित्त भूमिकाओं में खुद को वित्त

विशेषज्ञता से उम्मीदवारों की बढ़ती संख्या
के लिए जिम्मेदार ठहराया जा सकता है।

सामान्य प्रबंधन: सामान्य प्रबंधन में
भूमिकाएं ट्राएलस, आदित्य बिड़ला समूह,
मॉडरा, रिलायंस इंडस्ट्रीज, रियाओमी,
आरपीजी, कैपजीमिनी इलीट, बजाज
फिनसर्व, एसीटी और अन्य जैसे समूह
द्वारा पेश की गईं।

**आईटीईएस, ई-कमर्स और
एनालिटिक्स:** इस सेक्टर की फर्मों में
माइक्रो सॉफ्ट, एमेज़न, पेटीएम, डब्लू,
रिवियो, मेडिया नेट, गुगल, फलीपकार्ट,
ओबो कमस, टेक मॉडरा, एक्सएलआरआई
शामिल हैं। प्रस्तावित भूमिकाओं के
विषय सेट प्रोग्राम मैनेजर, उत्पाद
प्रबंधक, कंटेंट मैनेजर, विज्ञानस
डेवलपमेंट, एनालिटिक्स और रिक्त कर थे।

मानव संसाधन: एक्सएलआरआई को
व्यापक रूप से एचआर के लिए देश का
सबसे अच्छा कलेज माना जाता है।
आरपीजी, लोहा ग्रुप, सीएचए, एक्सेचर,
आईटीसी, जेपी मॉर्गन और चेस, डहान,
एटीजी टायर्स, रेम्को सिस्टम, कोलगेट
पामोलीव और अन्य जैसे स्पेक्ट्रम की
पेशकश करने वाली कंपनियों द्वारा
एचआर भूमिकाओं की पेशकश की गई।
पेश की गई एचआर भूमिकाओं में भर्ती,
एचआर परामर्श और एचआर
एनालिटिक्स भी शामिल हैं।

PUBLICATION: Khabar Mantra
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 11

एक्सएलआरआई : सिग्मा का दो दिवसीय उद्यमिता कन्क्लेव शुरु

खबर मन्त्र व्यूरो

जमशेदपुर। एक्सएलआरआई की
सामाजिक पहल शाखा, सिग्मा ने
दो दिवसीय सोशल एंटरप्रेन्योरशिप
कन्क्लेव का आगाज शनिवार को
किया। नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ
अर्बन अफेयर्स के निदेशक जगन
शाह ने इस कार्यक्रम का उद्घाटन
किया और मुख्य भाषण दिया।

मधुक र शुक्ला और टाटा
स्टील के सहयोग से सेंटर फॉर
इकोलजी एंड सस्टेनेबिलिटी के
फादर अरूप ने इस दो दिवसीय
कन्क्लेव की रूप योजना बनाई है।
कन्क्लेव का समापन रविवार को
होगा। इस वर्ष कन्क्लेव की थीम-
अर्बन सस्टेनेबिलिटी के लिए
उद्यमिता 'के अनुरूप। पहले दिन
के सत्र शहरी शासन, बुनियादी
सामाजिक सेवाओं तक पहुंच और
कोर पर्यावरण की सुरक्षा पर थे।

इसके अतिरिक्त डॉ जगन शाह
द्वारा मुख्य भाषण ने शहरी स्थिरता
के व्यापक पहलुओं को कवर
किया। शहरी शासन पर पहला
विषय, डा पूर्णिमा डोर, प्रमुख, डेटा
गवर्नेंस, टाटा ट्रस्ट्स द्वारा प्रजेंटेशन
दिया गया। टाटा स्टील में
सीएसआर के प्रमुख सीरव राय
और सुश्री सोफी चारिओस,
उपाध्यक्ष, ओइकोस इंटरनेशनल ने
भी अपने विचार व्यक्त किए।
पैनलिस्टों ने भारतीय संदर्भ में इस

मुद्दे, डेटा और प्रौद्योगिकी के
उद्भव और शहरी शासन में एक
दूरदर्शी नेतृत्व की आवश्यकता के
बारे में बात की। दिन का दूसरा
विषय बुनियादी सामाजिक सेवाओं
तक पहुंच था, जहां वक्ताओं के
पैनल में तकनीकी लीड, सेलको
फाउंडेशन के थॉमस पुलनेकव,
सह-संस्थापक और ईडी, शेल्टर
एसोसिएट्स सह संस्थापक सुश्री
प्रतिमा जोशी, और श्री सरवश
वासवानी, संस्थापक और
निदेशक, साझा शामिल थे। यहां,
वक्ताओं ने सौर ऊर्जा समाधान,
स्वच्छता समाधान और सरकारी
स्कूलों में सेवाओं पर ध्यान केंद्रित
किया। तीसरा विषय कोर पर्यावरण
की रक्षा पर था, जिसके वक्ता थे
- संस्थापक और निदेशक एफोरेट
शुभेंद्र शर्मा, संस्थापक सदस्य,
वायोम सल्यूशंस सुश्री शुभ
रामचंद्रन, और भारत के पर्यावरण
विद अरुण कृष्णमूर्ति।

पहले दिन स्नातक और
स्नातकोत्तर छात्रों के तहत
सामाजिक उद्यमियों, कर्पोरेट्स,
नवोदित सामाजिक उद्यमियों से
पूर्ण-गृह भागीदारी देखी गई।
कन्क्लेव का दूसरा दिन रविवार को
सुबह 9 बजे शुरू होगा और कल
के लिए विषय होगा:
“अनौपचारिक कार्यबल को
मजबूत करना” और “अपशिष्ट
और प्रदूषण प्रबंधन”।

2



Rashmi Menon

On that day last year, he also learnt how to measure things correctly. "It was a record day. I didn't change my diary because other countries will not be able to record it."

1997	1
1998	1
1999	1
2000	1
2001	1
2002	1
2003	1
2004	1
2005	1
2006	1
2007	1
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1
2021	1
2022	1
2023	1
2024	1
2025	1
2026	1
2027	1
2028	1
2029	1
2030	1
2031	1
2032	1
2033	1
2034	1
2035	1
2036	1
2037	1
2038	1
2039	1
2040	1
2041	1
2042	1
2043	1
2044	1
2045	1
2046	1
2047	1
2048	1
2049	1
2050	1
2051	1
2052	1
2053	1
2054	1
2055	1
2056	1
2057	1
2058	1
2059	1
2060	1
2061	1
2062	1
2063	1
2064	1
2065	1
2066	1
2067	1
2068	1
2069	1
2070	1
2071	1
2072	1
2073	1
2074	1
2075	1
2076	1
2077	1
2078	1
2079	1
2080	1
2081	1
2082	1
2083	1
2084	1
2085	1
2086	1
2087	1
2088	1
2089	1
2090	1
2091	1
2092	1
2093	1
2094	1
2095	1
2096	1
2097	1
2098	1
2099	1
2100	1
2101	1
2102	1
2103	1
2104	1
2105	1
2106	1
2107	1
2108	1
2109	1
2110	1
2111	1
2112	1
2113	1
2114	1
2115	1
2116	1
2117	1
2118	1
2119	1
2120	1
2121	1
2122	1
2123	1
2124	1
2125	1
2126	1
2127	1
2128	1
2129	1
2130	1
2131	1
2132	1
2133	1
2134	1
2135	1
2136	1
2137	1
2138	1
2139	1
2140	1
2141	1
2142	1
2143	1
2144	1
2145	1
2146	1
2147	1
2148	1
2149	1
2150	1
2151	1
2152	1
2153	1
2154	1
2155	1
2156	1
2157	1
2158	1
2159	1
2160	1
2161	1
2162	1
2163	1
2164	1
2165	1
2166	1
2167</	

DO	1
off-	

Getting into the job

Getting into the job

The meetings provided an insight into Mita's thought process. Akagi was amazed

The humility was evident even in Mike's office space. Since the company has an

and upload something that would provide an insight into his day. "One thing he told

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 11 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

XLRI's 2017-19 batch secures 100% placement



PNS at JAMSHEDPUR

Xavier School of Management (XLRI) has successfully achieved 100% placements for the outgoing batch of 2017-19 in its flagship programme Two-year Postgraduate Diploma in Management - HRM and BM, with all 358 candidates securing offers through the final recruitment process in two days.

The final recruitment process saw participation from 104 recruiters with 362 domestic and international offers, inclusive of 19 first time recruiters.

Fr. E. Abraham, Director, XLRI - Xavier School of Management commented, "We are happy to announce that this year's placement season has once again witnessed remarkable success. Interest in XLRI's students has been tremendous

with top companies recruiting. We attribute the excellent placements this year as an affirmation by the industry of the high-standard of management-centric education that we strive to deliver to our students."

The median salary offered to the batch is INR 21 lakhs per annum. The average salary saw an increase to INR 22.35 lakh per annum from INR 20.1 lakhs per annum in 2018. The highest offer stood at INR 50 lakhs per annum from the BFSI sector.

Total Number of PPOs accepted: 122. The top segments based on roles offered were Consulting, Sales & Marketing and BFSI. The Boston Consulting Group made the highest number of offers among the regular recruiters for showing belief in the XLRI brand and our students.

We are hoping that our relationship with the recruiters will go from strength to strength and would be fruitful for all."

First-time recruiters included companies such as

Allianz Global Investors, Bain & Co, Adani Group, Jubilant Foodworks, Ravigo Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan amongst others.

Prof. Uday Damodaran, Chairperson, Placements (2 yrs. PGDM Programs), XLRI-Xavier School of Management said, "This has been a good year for both of summer as well as final recruitments."

This year's performance at the final Recruitment process reaffirms XLRI's position as a preferred destination for recruiters and one of the leading b-schools in the country.

We are extremely grateful to all the recruiters for showing belief in the XLRI brand and our students.

The top segments based on

roles offered were Consulting, Sales & Marketing and BFSI. Consulting firms extended offers to 21% of the candidates. Sales & Marketing and BFSI constituted 27% and 22% of the roles offered to Business Management students respectively. Other roles included niche functions in Analytics, Product Management, Business Development, Brand Management and Finance.

The Boston Consulting Group made the highest number of offers amongst other regular recruiters such as Microsoft, Amazon, P&G, Aditya Birla Group, ITC, Avendus Capital, Hindustan Unilever and others. First-time recruiters included companies such as Allianz Global Investors, Bain & Co, Adani Group, Jubilant Foodworks, Ravigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan amongst others.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 9 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 19

सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव आज से

जमशेदपुर. एक्सएलआरआई में शनिवार से दो दिवसीय सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव 2019 का आयोजन किया जायेगा. कॉन्क्लेव का उद्घाटन एक्सएलआरआई के डायरेक्टर फादर इ अब्राहम, नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के डायरेक्टर डॉ जगन साह व एक्सएलआरआई के सीनियर प्रोफेसर मधुकर शुक्ला

संयुक्त रूप से करेंगे. दो दिवसीय इस कॉन्क्लेव में सामाजिक उद्यमिता के बारे में मंथन होगा. जिसमें राष्ट्रीय स्तर के कई दिग्गज शामिल होंगे. उद्घाटन सत्र के दौरान मुख्य वक्ता नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के डायरेक्टर डॉ जगन साह भारतीय परिप्रेक्ष्य में सामाजिक उद्यमिता से संबंधित जानकारी देंगे. मौके पर टाटा स्टील के सीएसआर चीफ सौरभ राय भी सभी को संबोधित करेंगे. दूसरी बार उक्त कॉन्क्लेव का आयोजन किया जा रहा है.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

एक्सएलआरआई. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के डायरेक्टर बोले शहरों के विकास में आबादी और पॉलिटिकल प्रेशर बन रहा बाधक

एक्सएलआरआई में दो दिवसीय सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव की शुरुआत देश में शहरों के पास नहीं है अतः पूर्णगम से देश टार की शक्तिपूर्ण हो ने बाद कि शहर के विकास में बाधक बन रहा है. शहरों के विकास में बाधक बन रहा है. शहरों के विकास में बाधक बन रहा है. शहरों के विकास में बाधक बन रहा है.



एक्सएलआरआई में सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव की शुरुआत

टाटा स्टील के सीएसआर चीफ सौरभ राय ने कहा कि शहरों के विकास में बाधक बन रहा है.

जमशेदपुर बनेगा 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर

जमशेदपुर. जमशेदपुर अब राष्ट्रीय स्तर पर एक प्रमुख शहर बन रहा है. शहरों के विकास में बाधक बन रहा है. शहरों के विकास में बाधक बन रहा है. शहरों के विकास में बाधक बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

जमशेदपुर में 100% एलइटी लाइट इस्तेमाल करने वाला शहर बन रहा है.

PUBLICATION: Prabhat Khabar

DATE: 18 February 2019

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 19

एक्सएलआरआई. 63वें कन्वोकेशन में इंडस्ट्रियल पीस के लिए मिलेगा सम्मान



पद्मश्री अनु आगा को मिलेगा सर जहांगीर गांधी अवार्ड

प्रभात एक्सप्रेस

संदीप सावर्ण जमशेदपुर

भारत की सबसे अमीर महिलाओं की सूची में आठवें पायदान पर रहने वाली अनु आगा को सर जहांगीर गांधी अवार्ड से नवाजा जायेगा. उन्हें सोशल और इंडस्ट्रियल पीस (शांति) के लिए उक्त अवार्ड दिया जायेगा. 23 मार्च को एक्सएलआरआई के 63वें दीर्घा समारोह में उन्हें उक्त अवार्ड दिया जायेगा. समारोह में अनु आगा बतौर मुख्य अतिथि उपस्थित रहेंगी. सूत्रों के अनुसार दीर्घा समारोह में शामिल होने की उन्होंने सहमति दे दी है. इस अवसर पर अनु आगा संस्थान से पासआउट होकर सर्टिफिकेट हासिल करने वाले विद्यार्थियों

क्या है सर जहांगीर गांधी अवार्ड

एक्सएलआरआई बोर्ड ऑफ गवर्नर्स के पूर्व चेयरमैन सर जहांगीर गांधी के सम्मान में संस्थान की ओर से 1966 में 'सर जहांगीर गांधी मेडल फॉर इंडस्ट्रियल एंड सोशल पीस' की शुरुआत की गयी. यह सम्मान उन इस्तिफाओं को दिया जाता है जिन्होंने अपने संस्थान के विकास में उल्लेखनीय योगदान किया. साथ ही राष्ट्र के विकास में भी प्रभाव छोड़ा हो. देश के औद्योगिक व सामाजिक शांति के क्षेत्र में उल्लेखनीय कार्य को पहचान दिलाने के उद्देश्य से यह सम्मान एक्सएलआरआई के कन्वोकेशन में प्रदान किया जाता है.

को भी संबोधित करेंगी. कन्वोकेशन समारोह में एक्सएलआरआई बोर्ड ऑफ गवर्नर्स के चेयरमैन टीवी नरेंद्रन, डायरेक्टर फादर ई अब्राहम, डीन एकेडमिक्स आशीष कुमार पाणी सहित अन्य गणमान्य लोग शिरकत करेंगे.

सीएम नीतीश कुमार से लेकर अरुंधती

कौन हैं अनु आगा

अनु आगा राज्यसभा सांसद व सामाजिक कार्यकर्ता हैं. वह आठ सबसे अमीर भारतीय महिलाओं में एक थीं और 2008 में फोर्ब्स पत्रिका के मूलाधिक नेट रिटेल में 40 सबसे अमीर भारतीय महिलाओं की सूची में भी शामिल थीं. उन्हें भारत सरकार द्वारा 2010 में सामाजिक कार्य के लिए पद्मश्री से सम्मानित किया गया. अभी हाल ही में वह टीव फॉर इंडिया की अध्यक्ष चुनी गयी हैं.

भट्टाचार्य को मिल चुका है अवार्ड : वर्ष 2018 में यह अवार्ड मणिपाल ग्लोबल एजुकेशन के चेयरमैन टीवी मोहनदास पाई को जबकि वर्ष 2017 में गोदेज कंपनी के मालिक आदि गोदेज को, वर्ष 2016 का सर जहांगीर गांधी अवार्ड हीरो मोटोकॉर्प के जवाइट मैनेजिंग

डायरेक्टर सुनीलकांत मुंजाल को, वर्ष 2015 का टैफे को चेयरमैन मल्लिका श्रीनिवासन को, जबकि वर्ष 2014 का अवार्ड एसबीआई की प्रमुख अस्थिती भट्टाचार्य को दिया गया था. 2013 का अवार्ड एचसीएल के चेयरमैन शिव नादर को दिया गया था. वर्ष 2012 में इंसोसिस

के प्रमुख एनआर नारायण मूर्ति को यह अवार्ड दिया गया. वहीं वर्ष 2011 में बिहार के तत्कालीन सीएम नीतीश कुमार को सोशल इंजीनियरिंग के लिए उक्त अवार्ड से नवाजा गया था.

525 से अधिक उपाधियां व मेडल बांटे जायेंगे : एक्सएलआरआई में 23 मार्च को कन्वोकेशन समारोह में 525 से अधिक छात्रों को उपाधि व सर्टिफिकेट दिये जायेंगे. एक्सएलआरआई में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन बिजनेस मैनेजमेंट के 180, पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट के 180, जमशेदपुर कैम्पस से फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट, 15 माह वाले पीजीडीएम (जेनरल मैनेजमेंट), दुबई कैम्पस से एक्जीक्यूटिव पीजीपी कोर्स के करीब 525 विद्यार्थियों को उपाधि व सर्टिफिकेट प्रदान किया जायेगा.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 26 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 19

एक्सएलआरआई. दो वर्षीय कोर्स में शामिल होंगे 380 विद्यार्थी

बीएम व एचआरएम के कोर्स के लिए जीडी पीआई आरंभ

लाइफ रिपोर्टर@जमशेदपुर

एक्सएलआरआई में दो साल के बिजनेस मैनेजमेंट व ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट के दो साल के कोर्स के लिए ग्रुप डिस्कशन व पर्सनल इंटरव्यू का दौर शुरू हो गया है। पिछले दिनों जेट की लिखित परीक्षा में सफल विद्यार्थियों को ही इसमें शामिल किया जा रहा है। जमशेदपुर स्थित एक्सएलआरआई के मुख्य ब्रांच के साथ ही दिल्ली समेत देश के करीब दर्जन भर शहरों में जीडी पीआई चल रहा है। इसमें संस्थान के प्रोफेसर्स को ही लगाया गया है। जबकि लिखित परीक्षा का जिम्मा एक एजेंसी को दिया गया था। उक्त एजेंसी द्वारा देश के करीब एक लाख लोगों की लिखित परीक्षा ली गयी थी। जिसके बाद जीडी पीआई के लिए करीब 5000 लोगों को कॉल किया गया। अब इन सभी उम्मीदवारों के इंटरव्यू के बाद अंतिम रूप से कुल 360 विद्यार्थियों का चयन किया



जायेगा। जिसमें 180 विद्यार्थियों का चयन बिजनेस मैनेजमेंट जबकि 180 ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट के लिए किया जायेगा। अगले 20 दिनों तक यह चलेगा। चयनित उम्मीदवारों का दाखिला एक्सएलआरआई में होगा। अप्रैल के अंतिम सप्ताह तक फाइनल रिजल्ट जारी होने की उम्मीद है। फाइनल रिजल्ट विद्यार्थियों को इमेल के जरिये भेजा जायेगा।

वर्किंग एग्जीक्यूटिव के लिए 31 मार्च तक आवेदन

जमशेदपुर. एक्सएलआरआई में कामकाजी लोगों के लिए पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट प्रोग्राम के लिए आवेदन मंगाया गया है। इच्छुक लोग 31 मार्च 2019 तक आवेदन कर सकते हैं। एक्सएलआरआई प्रबंधन की ओर से कोर्स को विशेष तौर पर डिजाइन किया गया है ताकि काम करने के साथ-साथ मैनेजमेंट की पढ़ाई की जा सके। वीकेंड के साथ शाम में क्लास होना तय किया गया है। इस कोर्स में वहीं विद्यार्थी दाखिला ले सकेंगे जिन्हें मान्यता प्राप्त संस्थान से ग्रेजुएशन की डिग्री हासिल करने के साथ कम से कम दो साल तक कार्य का अनुभव हो। शनिवार की शाम चार बजे से रात के 9.30 बजे तक जबकि रविवार को सुबह 8.30 बजे से लेकर शाम चार बजे तक क्लास होगी। कोर्स में विद्यार्थियों को किताबी ज्ञान के साथ ही व्यावहारिक ज्ञान भी दिया जायेगा। तीन साल की अवधि वाले कोर्स का चयन इंटरव्यू से होगा। कोर्स फीस की जानकारी फिलहाल नहीं दी गयी है।

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 6 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 20

सामाजिक उद्यमियों के अनुभवों पर एक्सएलआरआई में कन्क्लेव नौ से

लाइफ रिपोर्टर@जमशेदपुर

जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट - एक्सएलआरआई में द्वितीय सोशल इंटरप्रेन्योरशिप कॉन्क्लेव का आयोजन नौ व दस फरवरी को होगा। इस वर्ष आयोजन का थीम इंटरप्रेन्योरशिप फॉर अरबन सस्टेनबिलिटी रखा गया है। नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ अरबन अफेयर्स के निदेशक डॉ जगन शाह, टाटा स्टील चीफ सीएसआर सौरव राय, एन्वायरमेंटलिस्ट फाउंडेशन ऑफ इंडिया के संस्थापक अरुण कृष्णमूर्ति, सेंटर फॉर अरबन एंड रीजनल एक्सीलेंस से बरषा पोरीचा, आजीविका ब्यूरो के कार्यक्रम निदेशक व सह संस्थापक कृष्णावतार शर्मा,



डाटा ड्रिवेन गवर्नेंस टाटा ट्रस्ट की हेड पूर्णिमा दोरे, शेल्टर एसोसिएट्स की एक्जीक्यूटिव डायरेक्टर, पृथ्वा दत्त इम्मावर प्रगति की निदेशक प्रतिमा जोशी, साझा के निदेशक सारांश वासवानी, ओइकोस इंटरनेशनल की अध्यक्ष सोफी चारोइस शामिल होंगे। कॉन्क्लेव में कुल 15 सामाजिक उद्यमी

■ दो दिवसीय आयोजन में अरबन सस्टेनबिलिटी पर विचार रखेंगे 15 वक्ता

विभिन्न विषयों पर अपने विचार रखेंगे। इनमें एनर्जी, एजुकेशन, एग्रीकल्चर व मार्केट लिंकेज से जुड़े उद्यमी अरबन गवर्नेंस जैसे विषयों पर अपने अनुभव व योजनाओं की जानकारी देंगे। आयोजन के समन्वयक प्रो मधुकर शुक्ला ने कहा कि सामाजिक, सांस्कृतिक व पर्यावरणीय विकास के लिए इनोवेटिव आइडिया वाली सामाजिक उद्यमिता समय की जरूरत है। यह आयोजन विचारों के आदान-प्रदान के लिए उचित प्लेटफार्म प्रदान करेगा।

PUBLICATION: Sikkim Express

DATE: 28 February 2019

EDITION: Gangtok

PAGE: 8

National SC-ST Hub State Conclave today

ISABELLA GURUNG

GANGTOK, February 25: National SC/ST Hub (NSSH), an initiative of the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises (MSME), has been launched in Sikkim to provide professional support to SC-ST entrepreneurs to fulfil the objective of 4% procurement from CPSEs as per the mandate of the Public Procurement Policy.

The hub is providing handholding support to SC-ST MSEs through finance facilitation, e-tendering support, CPSE connect, market linkages and development of new entrepreneurs to participate in procurement process.

Regarding the same, the National SC-ST Hub State Conclave is being organised at Chintan Bhawan, Gangtok on Tuesday with an aim to bring together CPSEs, industry associations and the State government on a common platform and deliberate upon steps to be taken to fulfil Public Procurement Policy mandate for SC-ST entrepreneurs.

The programme will be attended by Governor Ganga Prasad as the chief guest, along with Health minister A.K. Ghatani, Commerce &



Industries principal secretary Dr. Thomas Chandy, National Small Industries Corporation Ltd. (NSIC), New Delhi director P.U. Kumar, Dr. Rakesh Sarwal from Ministry of Food Processing and Forum of SC & ST Legislators Parliamentarians working president Inder Iqbal Singh Atwal.

Speaking at a press meet here, Chandy informed that the conclave, to be held in Sikkim, aims to sensitize the potential and existing entrepreneurs on the various schemes of the government.

Atwal briefed on the other objectives of the conclave.

“The conclave aims to understand how NSSH can collaborate with State government and work together at the ground level to augment the capabilities of existing SC/ST entrepreneurs. The programme also aims to hold interaction with industry associations and incubators to understand their expectations about NSSH programmes while also on boarding them to play a larger role. The organisers have invited resource persons from various sectors and also successful entrepreneurs to share their stories and motivate the young entrepreneurs,” he said.

NSIC branch manager Peter Thawngneihchina informed that after two months, the organisers will also organise State, district and divisional level programmes.

In addition, the NSSH has collaborated with autonomous institutions IIMs, RSETIs, XLRI, etc. to provide fully sponsored industry and business trainings to SC/ST entrepreneurs under the policy.

The conclave will have participation of entrepreneurs from Sikkim and other States, Ministry officials, banks, and senior students of colleges and universities.

PUBLICATION: The Asian Age

DATE: 23 February 2019

EDITION: Kolkata

PAGE: 6

XLRI sees 100% hire at avg. salary of ₹22.35L

RITWIK MUKHERJEE
KOLKATA, FEB. 22

Consulting and BFSI seem the flavour of the season when it comes to the final placement at XLRI-Xavier School of Management, a premier B-school.

The Jamshedpur-based institute has achieved 100 per cent placement for the outgoing batch of 2017-19 in its flagship programme -Two-year Postgraduate Diploma in Management-HRM and BM, with all 358 candidates securing offers through the final recruitment process in two days. The average salary saw an increase to Rs 22.35 lakh a year, from Rs 20.1 lakh last year. The



BUDHA CHANDRA

highest offer stood at Rs 50 lakh a year from the banking, financial services and insurance (BFSI) sector.

"The top segments based on roles offered were consulting, sales & marketing

and BFSI. Consulting firms extended offers to 21 per cent of the candidates. Sales & marketing and BFSI constituted 27 per cent and 22 per cent of the roles offered to Business

Management students, respectively. Other roles included niche functions in analytics, product management, business development, brand management and finance," top officials at XLRI said.

Interestingly, Boston Consulting Group made the highest number of offers amongst other regular recruiters like Microsoft, Amazon, P&G, Aditya Birla Group, ITC, Avendus Capital and Hindustan Unilever.

"This has been a good year for both of summer as well as final recruitments," said Prof. Uday Damodaran, Chairperson, Placements (Two-years PGDM Programs), XLRI-

Xavier School of Management.

There were as many as 19 first-time recruiters, which included companies such as Allianz Global Investors, Bain & Co., Adani Group, Jubilant Foodworks, Rivigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan amongst others. PSUs that participated in the final placement included ONGC, GAIL and RECL.

Finance did exceedingly well this year, aided by the participation of firms such as Allianz Global Investors, Citibank, HSBC, J.P. Morgan Chase, Avendus Capital, DBS, IDFC First Bank, ICICI and others.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 9 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 5

Motilal Nehru Public School felicitates star performers

Mail News Service

Jamshedpur, Feb. 8: Motilal Nehru Public School organised Star awards to felicitate star performers. Students Shaily Jain and Shivam Jha bagged scholarships of Rs 7000 each. A career guidance programme was also organised on the occasion where the following speakers addressed the students of class X & XI on various career options.



Speakers included Vinay Singh of IAS Academy, Shonali Goswami of Lufthansa Travels and Rentals, N Mohan of XLRI

and Nora Sammad of People For Change.

Topics addressed were careers in allied services, defence, sustainability management, offbeat careers in

the science stream, development sector, and media. Parents and students appreciated the programme.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

XLRI achieves 100% placement within two days

Mail News Service

Jamshedpur, Feb. 9: Xavier School of Management (XLRI) has successfully achieved 100% placements for the outgoing batch of 2017-19 of its flagship programme Two-year Postgraduate Diploma in Management - HRM and BM with all 358 candidates securing offers through the final recruitment process in two days.

The final recruitment process saw participation from 104 recruiters with 362 domestic and international offers, inclusive of 19 first time recruiters.

Fr. E. Abraham, Director, XLRI - Xavier School of Management commented, "We are happy to announce that this year's place-

ment season has once again witnessed remarkable success. Interest in XLRI's students has been tremendous with top companies recruiting. We attribute the excellent placements this year as an affirmation by the industry of the high-standard of management-centric education that we strive to deliver to our students."

The median salary offered to the batch is INR 21 lakhs per annum. The average salary saw an increase to INR 22.35 lakh per annum from INR 20.1 lakhs per annum in 2018. The highest offer stood at INR 50 lakhs per annum from the BFSI sector. Total

Average salary offered Rs 22.35 lakh per annum

Number of PPOs accepted: 122. The top segments based on roles offered were Consulting, Sales & Marketing and BFSI. The Boston Consulting Group made the highest number of offers among the regular recruiters.

First-time recruiters included companies such as Allianz Global Investors, Bain & Co., Adani Group, Jubilant Foodworks, Rivigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan amongst others. Prof. Uday Damodaran, Chairperson, Placements (2 yrs. PGDM Programs), XLRI- Xavier School of Management said, "This has been a good year for both of

summer as well as final recruitments. This year's performance at the Final Recruitment process reaffirms XLRI's position as a preferred destination for recruiters and one of the leading b-schools in the country. We are extremely grateful to all the recruiters for showing belief in the XLRI brand and our students. We are hoping that our relationship with the recruiters will go from strength to strength and would be fruitful for all."

The top segments based on roles offered were Consulting, Sales & Marketing and BFSI. Consulting firms extended offers to 21% of the candidates. Sales & Marketing and

BFSI constituted 27% and 22% of the roles offered to Business Management students respectively.

Other roles included niche functions in Analytics, Product Management, Business Development, Brand Management and Finance.

The Boston Consulting Group made the highest number of offers amongst other regular recruiters such as Microsoft, Amazon, P&G, Aditya Birla Group, ITC, Avendus Capital, Hindustan Unilever and others.

First-time recruiters included companies such as Allianz Global Investors, Bain & Co., Adani Group, Jubilant Foodworks, Rivigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan amongst others.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

2nd Social Entrepreneurship Conclave begins on high note

Mail News Service

Jamshedpur, Feb 9: SIGMA, the social initiative arm of XLRI, kicked off the two-day Social Entrepreneurship Conclave today with Dr. Jagan Shah, Director, National Institute of Urban Affairs inaugurating the event and delivering a key-note address. The two-day event scheduled to happen on 9th and 10th of February 2019 at XLRI has been planned under the aegis of Prof. Madhukar Shukla, Chairperson, Fr Arrupe Centre for Ecology and Sustainability (FACES) in association with Tata Steel.

In line with this year's theme- 'Entrepreneurship for Urban Sustainability',



the first day's sessions were on urban governance, access to basic social services, and protecting the core environment.

Additionally, the keynote address by Dr. Jagan Shah covered the broad aspects of urban sustainability. The first topic on urban governance saw discourses by Dr. Poornima Dore, Head, Data Governance, Tata

Trusts; Sourav Roy, Chief of CSR, Tata Steel; and Sophie Charrios, Vice President, Oikos International.

The panelists spoke about the issue in an Indian context, the emergence of data and technology, and the need for a visionary leadership in urban governance. The second topic for the day was on access to

basic social services where the panel of speakers consisted of Thomas Pullenkav, Technical Lead, SELCO Foundation; Pratima Joshi, Co-Founder and ED, Shelter Associates; and Saransh Vaswani, Founder and Director, Saajha. Here, the speakers focused on solar energy solutions, sanitation solutions and the services at

government schools. The third topic was on protecting the core environment whose speakers were - Shubhendu Sharma, Founder & Director, Afforestt; Shubha Ramachandran, Founding Member, Biome Solutions; and Arun Krishnamurthy, Founder, Environmentalists India. The first day saw full-house participation from social entrepreneurs, corporates, budding social entrepreneurs, under graduate and post graduate students. The second day of the conclave will begin at 9.00 am tomorrow and the topics for tomorrow are: "Strengthening the informal workforce" and "Waste and pollution management".

XLRI hopes to provide

the ideal platform for the exchange of ideas, problems and their solutions, among the speakers and the attendants by means of various interactive sessions in the conclave. SIGMA (Social Initiative Group for Managerial Assistance) is student run social collaborative group at XLRI which run under the able guidance of Professor Madhukar Shukla. SIGMA focuses on transformation and change in the social sector by contributing to the community and impoverished sections of the society. This is done through a number of events across the year which are executed by a 10-member team dedicated to making positive contributions to the community.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 11 February 2019

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

2nd Social Entrepreneurship Conclave ends on a promising note

Mail News Service

Jamshedpur, Feb 10: SIGMA, the social initiative arm of XLRI, successfully completed the two-day Social Entrepreneurship Conclave today with a total of 16 speakers addressing the panel on the overall theme of 'Entrepreneurship for Urban Sustainability' over a span of two days i.e. 9th and 10th February. The event held at XLRI was planned under the aegis of Prof. Madhukar Shukla, Chairperson, Fr Arrupe Centre for Ecology and Sustainability (FACES) in association with Tata Steel.

There were 3 sessions held on the first day, covering the sub-themes of urban governance, access to basic social services, and protecting the core environment. Two more sessions were



held on the second day of the conclave, with sub-themes of strengthening the informal workforce and waste and pollution management. Additionally, the keynote address by Dr. Jagan Shah covered the broad aspects of urban sustainability. The first topic on urban governance saw discourses by Dr. Poornima Dore, Head, Data Governance, Tata Trusts;

Sourav Roy, Chief of CSR, Tata Steel; and Sophie Charrios, Vice President, Oikos International.

The panelists spoke about the issue in an Indian context, the emergence of data and technology, and the need for a visionary leadership in urban governance. The second topic for the day was on access to basic social services where the panel of speakers con-

sisted of Thomas Pullenkav, Technical Lead, SELCO Foundation; Pratima Joshi, Co-Founder and ED, Shelter Associates; and Saransh Vaswani, Founder and Director, Saajha.

Here, the speakers focused on solar energy solutions, sanitation solutions and the services at government schools. The third topic was on protect-

ing the core environment whose speakers were - Shubhendu Sharma, Founder & Director, Afforestt; Shubha Ramachandran, Founding Member, Biome Solutions; and Arun Krishnamurthy, Founder, Environmentalists India. The fourth topic on strengthening the informal workforce saw sessions by Krishnavtar Sharma, Co-founder and ED, Aajeevika Bureau; Pritha Dutt, Director, Empower Pragati; and Barsha Poricha, Director, CURE. The session focused on improving livelihoods for vulnerable local communities. The last panel on waste and pollution management saw speeches by Sourav Roy, Chief of Sustainability, JUSCO; Nalini Shekhar, Co-founder, Hasirudala; and Odette Katrak, Co-Founder, Beautiful

Bengaluru. The session came with learnings around how each individual can contribute towards reducing waste and pollution.

Both days saw a full-house participation from social entrepreneurs, corporates, budding social entrepreneurs, under graduate and post graduate students. It was a great learning experience as per the feedback from the participants. XLRI provided the ideal platform for the exchange of ideas, problems and their solutions, among the speakers and the attendants by means of various interactive sessions in the conclave. SIGMA (Social Initiative Group for Managerial Assistance) is student run social collaborative group at XLRI which run under the able guidance of Professor Madhukar Shukla.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 20 February 2019

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 5

Rotary Jamshedpur pays
candlelight tribute to martyrs



Mail News Service

Jamshedpur, Feb. 19: Rotary Clubs of Jamshedpur organized an event on Monday to show solidarity towards the CRPF personnel killed in terrorist attack in Pulwama last week.

All the local Rotary Clubs of Jamshedpur, Lion's Club of Jamshedpur, Lion's Club of Jamshedpur Steel City, Lion's Club of Adityapur, Lion's Club of Jamshedpur Femina, Lion's Club Centenary, Lion's Club of Kalimati, Inner Wheel Clubs of Jamshedpur, teachers from Kerala Public Schools, DBMS, Madrasa Sammelani, Students of Co Operative College, and XLRI joined the peaceful and silent March holding lighted candles from Beldih Club to Army Camp.

Army Head Colonel RK Chouhan and other officers received them and the procession settled into a small gathering in which a framed message of "Shradhhanjali" was read out and presented to Colonel Chouhan. President of Rotary Club Kety Bhathena expressed her gratitude towards all who joined hands and thanked other rotarians including Gian Taneja, Aruna, Sharat Chandran, Mona, Vaidyanathan and the team of volunteers.

A procession of 400 people representing various organizations including DAV Public School, Bistupur, Jamshedpur Parsee Stree Mandal, Vice Chancellor, Teachers and students of Arka Jain University marked the event. Sharat Chandran read out the message of Shradhhanjali which brought tears to the eyes of all. The burning candles were planted on the platform to keep alive the memory of departed souls. The observance of 2 minutes silence with tearful eyes concluded the program.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 28 February 2019

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 5

XLRI announces admissions for management programme for working executives

Mail News Service

Jamshedpur, Feb. 27: XLRI - Xavier School of Management announces admission to the Three-Year Part-Time Weekend Program - Postgraduate Diploma in Management (PGDM) for Working Executives & Business Owners for the batch 2019 to 2022.

The AICTE approved Three-year Weekend Post-graduate Diploma program offered by XLRI is uniquely designed with the objective to impart high-quality of management education and provide a general management perspective to the participants. The programme structure comprises mainly weekend classes to maintain balance between their work, personal life and learning rigor to the best extent feasible. The program comprises of 900 hours of coursework interaction, spread over three years to accommodate the time constraints of working executives and business owners. Sessions are conducted mainly using physical classroom during the weekends at XLRI Jamshedpur campus with special virtual classroom based sessions with the aim to provide opportunities for

interaction with renowned faculty, peers, and industry experts. The virtual classroom sessions are to be held on a few select weekends, which will not exceed 25% of the sessions. The students are provided multiple opportunities to share their work/marketplace experiences thereby enriching classroom learning and fostering meaningful, value-added discussions amongst peers.

The program allows students with opportunities to apply the conceptual insights gained in the classroom to their respective workplace on a day-to-day basis. In addition to the application opportunities provided in individual courses, the programme also include two field work based projects that provide ample scope to apply the knowledge gained during the program to real-life business settings and decisions. Students are also given multiple opportunities to understand the real-life applications and relevance of the knowledge gained in different courses through in-built evaluation mechanisms such as projects, assignments, case study based assignment cum presentations, etc.

"XLRI has redesigned its highly

successful and acclaimed Evening Post-graduate Diploma Program as a Weekend program from 2017 onwards. The programme has been uniquely designed to enable working executives and business owners to develop the requisite managerial and business skills and competence for a managerial/ownership role. The structure of weekend classes allow students to distribute learning load, reduce disruption of work and facilitate learning with emphasis on peer learning mode," said Fr. E Abraham S.J., Director of XLRI.

The Last date of receipt of application with payments is 31st March, 2019. Candidates are to be selected through a written aptitude test on April 7, 2019. The test will comprise of sections on quantitative ability, logical reasoning, and English language skills. Candidates who have written any of the well-established management entrance examination (e.g., XAT, GMAT, CAT, etc.), in the last two years are encouraged to send the copy of the scores along with the application. Personal interviews are to be held from April 7 to 17 at XLRI campus.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 6 February 2019

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

XLRI to host '2nd Social Entrepreneurship Conclave'

Mail News Service

Jamshedpur, Feb. 5 : XLRI- Xavier School of Management is all set to host '2nd Social Entrepreneurship Conclave' on 9th - 10th February, 2019 at XLRI Campus, Jamshedpur. The conference is anchored by the Social Initiative Group for Managerial Assistance (SIGMA), XLRI in association with Tata Steel.

The theme of this year's conclave is - 'Entrepreneurship for Urban Sustainability'. The two-day Conclave aims to bring together industry stalwarts, practitioners and academicians hosting insightful discussions on the topic. The conference is to be participated by fifteen renowned practicing social entrepreneurs in fields of energy, education, agriculture, and market-linkages to share their views and ideas on themes such as urban governance, initiatives for livelihood assistance, how to enable education and health for all, waste and pollution management, and protecting the core environment.

Among the noted speakers at the conference are- Dr. Jagan Shah, Director, National Institute of Urban Affairs, Sourav Roy (Chief, CSR, Tata Steel), Arun Krishnamurthy (Founder, Environmentalist Foundation of India), Barsha Poricha (Deputy Team Lead, Centre for Urban & Regional Excellence),

Krishnavatar Sharma (Co-founder & Programme Director, Aajeevika Bureau), Poonima Dore (Head- Data Driven Governance, TATA Trusts), Pratima Joshi (Executive Director, Shelter Associates), Pritha Dutt (Director and Co-Founder, Empower Pragati), Saransh Vaswani (Director, Saajha), Sophie Charrois (Vice President, Oikos International) and others.

Talking about the conference, Prof. Madhukar Shukla, Chairperson, Fr Arrupe Center for Ecology & Sustainability (FACES), XLRI and the coordinator for the conference said, "Social entrepreneurship, which aims at development and implementation of innovative ideas in order to improve the social, cultural or environmental landscape, is the need of the hour. It is all about recognizing the social problems and achieving a social change by employing entrepreneurial principles, processes and operations. The two-fold aim of sustainability and societal impact can be achieved through synergistic execution, for which open communication and sharing of ideas is critical. This year's conclave would be attended by budding social entrepreneurs and students. XLRI hopes to provide the ideal platform for the exchange of ideas, problems and their solutions, among the speakers and the attendants by means of various interactive sessions in the conclave."

At B-Schools, ₹20-L Packages More Common Now

MDI GURGAON, IIFT Delhi, IIM Kozhikode and TISS Mumbai cross ₹20-lakh average mark for the first time

Sreeradha.Basu

atimesgroup.com

Kolkata: An average annual package of ₹20 lakh straight off the campus has become the new normal for the graduating class of 2019 at many leading B-schools, rather than just the top handful.

This placement season, at least four business schools — Management Development Institute (MDI), Gurgaon; Indian Institute of Management (IIM), Kozhikode; Indian Institute of Foreign Trade (IIFT), Delhi and Tata Institute of Social Sciences (TISS) Mumbai — have crossed the ₹20-lakh average salary mark for the first time, in an indication that companies are willing to write big cheques for top talent even

in a lacklustre market.

This compares with an average annual salary of ₹9.3 lakh that management grads get in India, according to the Campus Salary Hiring and Employment 2018 report by online assessment platform Mettl.

It is based on data from 31 tier-I and 49 tier-II business schools, where the average salary at tier-I colleges was ₹15.38 lakh and at tier-II, ₹5.34 lakh.

“If you’re good, everybody is chasing you, right from a startup to top consults and multinationals,” said Ketan Kapoor, chief executive, Mettl. “Every company wants the same talent and because they want to make sure that talent is of a certain calibre, the pedigree of the institute matters. That’s why graduates from leading institutes command a premium.”

Biz Whiz

₹20 lakh-plus packages...

Seen at more business schools

Offered by more recruiters
More in number as well

Management

grads get an average annual salary of **₹9.3 lakh** in India, as per Mettl Campus Salary Hiring and Employment 2018 survey across 80 tier I-II B-schools



Average salaries were ₹22.7-24.4 lakh at the top three IIMs — Ahmedabad, Bangalore and Calcutta — in 2018.

Among non-IIMs, SP Jain Institute of Management (SPJIMR) and Xavier School of Management (XLRI) have average salaries of above ₹20 lakh.

“Graduates from the top business schools tend to remain insulated, or much less affected, even when the overall job market isn’t doing great,” Kapoor said.

At institutes that breached the ₹20-lakh average salary mark this year, there has been an increase of 20-25% in the number of companies paying such packages. At MDI Gurgaon, this year, 55 companies paid salaries of ₹20 lakh or above, compared with 46 last year. At TISS Mumbai, there’s been a 25% increase in such companies over last year.

At IIFT Delhi, there’s been a near 78% increase in the number of companies paying over ₹20 lakh, from 27 last year to 48 this time. The number of offers in this bracket has also jumped 54% from 87 in the 2016-18 batch to 134 this year, said Harkirat Singh, corporate and placement adviser, IIFT. Average overall compensation hit the ₹20.07-lakh mark at the institute this year.

Campus placement sources say Airtel, Amazon, Asian Paints, Avendus, Bajaj Auto, Citibank, Colgate Palmolive, Dell EMC, Deloitte India, Flipkart, ITC, Lodha Group, L’Oréal, Mahindra & Mahindra, Marico, Nestlé, Reckitt Benckiser, Reliance Industries, Samsung R&D, Oyo Rooms, Rivi-go, Swiggy, TAS and Uber are among those paying salaries in excess of ₹20 lakh.

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 8 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 12

Corporates Batting Twenty-20 on More B-school Campuses This Yr

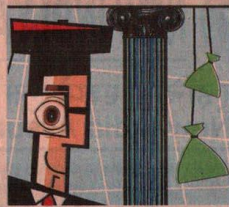
Average pay packages cross ₹20-lakh mark at more business schools indicating that cos willing to write big cheques for top talent in a weak market

Biz Whiz

Class of 2019 crosses ₹20 lakh average salary mark at:

IIM KOZHIKODE
MDI GURGAON
IIFT DELHI
TISS MUMBAI

₹20 lakh-plus packages... Seen at more business schools Offered by more recruiters More in number as well



Sreeradha Basu
@timesgroup.com

Kolkata: An average annual package of ₹20 lakh straight off the campus has become the new normal for the graduating class of 2019 at more of India's leading B-schools than just the top handful.

This placement season, at least four business schools — Management Development Institute (MDI), Gurgaon; Indian Institute of Management (IIM), Kozhikode; Indian Institute of Foreign Trade (IIFT), Delhi and Tata Institute of Social Sciences (TISS) Mumbai — have crossed the ₹20-lakh average salary mark for the first time, in an indication that companies are willing to write big cheques for top talent even in a lacklustre market.

This compares with an average annual salary of ₹9.3 lakh that management grads get in India, according to the Campus Salary Hiring and Employment 2018 report by online assessment platform Mettl. It is based on data from 31 tier-I and 49 tier-II business schools, where the average salary at tier-I colleges was ₹15.36 lakh and at

tier-II, ₹5.34 lakh. "If you're good, everybody is chasing you, right from a startup to top consults and multinationals," said Ketan Kapoor, chief executive, Mettl. "Every company wants the same talent and because they want to make sure that talent is of a certain calibre, the pedigree of the institute matters. That's why graduates from leading institutes command a premium."

Average salaries were ₹22.7-24.4 lakh at the top three IIMs of Ahmedabad, Bangalore and Calcutta in 2018. Among non-IIMs, SP Jain Institute of Management and Research (SPJIMR) and Xavier School of Management (XLR) have average salaries of above ₹20 lakh. "Graduates from the top business schools tend to remain insulated, or much less affected, even when the overall job market isn't doing great," Kapoor said.

At institutes that breached the ₹20-lakh average salary mark this year, there has been an increase of 20-25% in the number of companies paying such packages. At MDI Gurgaon, this year, 55 companies paid salaries of ₹20 lakh or above, compared with 46 last year.

At TISS Mumbai, there's been a 25%

increase in such companies over last year.

At IIFT Delhi, there's been a near 78% increase in the number of companies paying over ₹20 lakh, from 27 last year to 48 this time.



Consulting and BFSI (banking, financial services and insurance) sectors were the top paymasters in this year's placement process

KANWAL KAPIL

Dean of placements, MDI Gurgaon

The number of offers in this bracket has also jumped 54% from 87 in the 2016-18 batch to 134 this year, said Harkirat Singh, corporate and placement adviser, IIFT. Average overall compensation hit the ₹20.07-lakh mark at the institute this year.

Campus placement sources say Airtel, Amazon, Asian Paints, Aventus, Bajaj Auto, Citibank, Colgate Palmolive, Dell EMC, Deloitte India, Flipkart, ITC, Lodha

Group, L'Oréal, Mahindra & Mahindra, Marico, Nestlé, Rockitt Benckiser, Reliance Industries, Samsung R&D, Oyo Rooms, Rivigo, Swiggy, TAS and Uber are among those paying salaries in excess of ₹20 lakh.

"Consulting and BFSI (banking, financial services and insurance) sectors were the top paymasters in this year's placement process," said Kanwal Kapil, dean of placements, MDI Gurgaon, where the average salary for the 345-strong batch of 2017-19 was ₹20.13 lakh.

Shovan Chowdhury, placements chairperson, IIM Kozhikode, agrees. "Historically consulting firms have been among the best paymasters and this year, there's been a huge upsurge of offers from such companies," he said. The mean salary for the 2017-19 batch at the institute rose nearly 16% to ₹20.6 lakh from last year's ₹17.8 lakh.

While there's been a near 20% increase in the number of companies paying upwards of ₹20 lakh, there's been a big jump in the number of such offers as well, said Chowdhury. Companies offering above ₹20 lakh at IIMK include McKinsey, Bain, BCG, Microsoft and Colgate Palmolive.

PUBLICATION: The Hindu Business Line
DATE: 1 February 2019
EDITION: Mumbai
PAGE: 13

Stay relevant or perish: AICTE chief to B-schools

OUR BUREAU

Bengaluru, January 31

Business schools that do not remain relevant face the risk of extinction, said Anil Sahasrabudhe, Chairman, AICTE.

Addressing a national conference on Indian management education at the Xavier Institute of Management and Entrepreneurship (XIME) here, Sahasrabudhe said, "Not maintaining quality led to the closure of several institutions and only the ones like XLR and XIME still have 100 per cent admissions."

He explained how institutions that qualify as tier-I in AICTE are given the freedom to decide on new programmes, fees, incubation, foreign faculty, curriculum and teaching pattern.

"While some institutions desire autonomy, a lot of other colleges avoid it due to reasons such as increase in workload, non-cooperation by the university and the fear of job losses," Sahasrabudhe said.

The rhetoric and reality on welfare schemes

The Budget's allocations for pensions for unorganised sector workers and MGNREGA should be backed by commitment

KR. SHYAM SUNDAR

The so-called interim Budget presented today in Parliament transcended the terse limits of being a technical vote-on-account budget and spelt out big ticket incentives and sops to various target groups such as the farmers, workers in both the organised and the unorganised sector, the middle class and the aspirational business class.

The government has used the Budget to remind the working class of the good work it has done, even though some measures like the extended maternity benefit (from 12 to 26 weeks) and the 10 per cent reservation for economically backward general category people are facing implementation issues.

Interim Finance Minister Piyush Goyal has allocated ₹60,000 crore to MGNREGS, which seems huge. However, the NREGA Sangharsh Morcha has shown that allocation for MGNREGS as a percentage of national income decreased from 0.33 per cent in 2011-12

to 0.26 per cent in 2017-18, and it is not unusual to experience a shortfall in the funds by the third quarter of the fiscal. MGNREGA moderated rural distress to a great extent despite its shortcomings.

Recent press reports on the job front provide a grim picture. According to the leaked data of NSSO for 2017-18 unemployment peaked to 6.1 per cent, labour force participation declined (from 39.5 per cent in 2011-12 to 36.9 per cent in 2017-18) and youth unemployment rate has climbed steeply (18 per cent for urban male and 27 per cent for urban female). The CMIE data has shown a loss of 11 million jobs during 2018.

But the government is unmoved by these and Goyal has stuck to EPFO data to argue that registrations under the EPF scheme have grown by nearly 2 crore in the last two years, showing both formalisation and job creations.

But much of these huge additions could be due to increasing formalisation and not reflective of jobs creation. At the same time the widely contested revised GDP



Poll bugle Piyush Goyal AP

growth rates project a rather rosy picture of the post-demonetisation years of 2017-18.

What is worrying is that neither the government nor the NITI Aayog have devised even a reformed statistical system on the labour market. But the most striking aspect of the new narrative on jobs is the radical shift in emphasis from wage employment to self-employment. In this sense job multiplier is claimed

to be higher. This narrative is baffling as it does not consider the job mortality rates amongst this category; many rendered unemployed end up in the unorganised jobs like Ola/Uber drivers. Hence job count may be duplicating or not reflective of realities.

The government has come up with a contributory pension scheme with matching contribution by the government for the 42 crore workers in the unorganised sector earning less than ₹15,000 per month. This figure is much higher and even double than the minimum wage in many States and raises questions again on defining poor and the vulnerable (as in the case of eligibility criteria for 10 per cent reservation). Though the premium is pegged at progressively lower amounts as the age of workers is lower, the assured pension of ₹3,000 per month for workers in say 2052 (when the workers reach 60 years) will be a pittance.

This could have been a minimum pension and not a maximum given the different inflationary contexts. Further, the real challenge is ad-

ministering the scheme. The devil may be in the detail, such as the minimum period for which contribution will have to be made, manner of registration and the contributory premium for older workers, among other aspects.

The second detail is surely on the delivery front as reflected by the failure of existing pension schemes — highlighted by a recent protest of unorganised sector workers in Delhi.

A section of the salaried class is surely set to rejoice over the spate of sops provided on personal income tax and the ruling dispensation has bet heavily on them for returning to power.

The other sections of the salaried class need to wait for a full-fledged Budget. Concerns over the design of grand schemes such as Ayushman Bharat or the poor implementation of MGNREGA can take the sheen off these grand schemes.

Hence the political returns may not be as high as envisaged by the government.

Professor, XLRI, Jamshedpur

Pre-placement offers quite a rage in business schools

IIM-Kozhikode, XLRI have seen a 30% rise in PPOs this year

SHOBHA ROY

Kolkata, February 11

Pre-placement offers (PPOs) seem to be the flavour of the season across B-schools. Some of the top B-schools, including IIM-Kozhikode and XLRI, have witnessed a 20-30 per cent surge in PPOs this year.

PPOs are usually given based on the candidate's performance during summer internship.

XLRI had a total of 358 candidates in the 2017-19 batch of its flagship programme — the two-year Postgraduate Diploma in Management — HRM and BM. Of this, a total of 122 candidates received PPOs this year, nearly 34 per cent of the total batch size. The number of candidates get-

ting PPOs stood at less than 100 around two years ago. "There is a clear shift towards PPOs. More and more companies are now coming forth for summer placements and it is having a domino effect. It helps ease psychological pressure among candidates and keeps them far more focussed," Uday Damodaran, Chairperson, Placements (two-year PGDM programmes), XLRI, told BusinessLine.

IIM-Kozhikode

Witnessed a 33 per cent rise in the number of candidates bagging PPOs this year.

As many as 120 out of the total batch size of 366 students received PPOs this year compared to 90-95 last year, Shovan Chowdhury, Chairperson — Placements, said.

IMI, New Delhi, saw a 25 per cent jump with nearly 50 PPOs being offered to the 2017-19 batch comprising 303 students.

Hedging strategy

Unlike earlier, an increasing number of start-ups are flocking to B-schools with a good pay package. Hence, some companies treat

PPOs as a hedging mechanism. "Some companies are in fact losing good candidates to start-ups. So, they find it a good hedging strategy," Dwarka Prasad Uniyal, Dean, FLAME School of Business, said.

PUBLICATION: The Hindu Business Line
DATE: 14 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 2

ONLINE/OFFLINE

Focussing on the 3 Ps:
Purpose, Passion and People

Award winning photographer, traveller, gender equality campaigner, Rajesh Ramakrishnan, Managing Director, Perfetti Van Melle India, is a leader with diverse interests. In the work sphere too, this engineer from IITs Mumbai, who did his masters from XLRI Jamshedpur, has clocked up diverse experiences, working across categories like Personal Care, Institutional Care, Foods & Beverages, Confectionery and Media. He takes on:



Rooming in an customer
Rajesh Ramakrishnan

The most disruptive challenges that FMCGs can face today and how to deal with them. Today consumers are much more discerning—we need to deliver products, services and communication on their terms. At Perfetti, we try to get an in-depth insight into the consumer, and tailor our offerings to meet changing consumer needs.

Boundaries between categories are blurring and consumers have many more choices today. We try and provide them with relevant choices. One of the things that we are driving is to encourage consumer-centric thinking where we are able to anticipate consumer needs and deliver against these needs.

A key management mantra he practices: I like to focus on the 3Ps—Purpose, Passion, People. Having a Purpose at work and in life helps in channeling my energies. I have written my Personal Mission Statement, which has helped me chart my course in terms of what I would like to do, having a purpose at work also helps in creating a vision and shaping the business roadmap.

Having a Passion broadens my perspective and helps me recharge. Photography, Travel and Fitness are some of my passions. They help broaden my perspective, gain new experiences, re-energise and rejuvenate myself on an on-going basis. Investing in people helps me learn and grow, and develop talent. I regularly connect with colleagues on a one-on-one basis to understand them better and see what things we can do to make the organisation a great place to work. I have also been a mentor for the last few years—while I do this to help the mentees, it has also enabled me to learn and grow as a person.

An inspiring book that he would recommend: One of the good books that have read is leadership on the fire by Ronald A. Heifetz and Marty Linsky. One interesting concept from the book is the ability of a leader to effectively toggle between the balcony and the dance floor—to be able to look at the big picture and also be able to ensure operational excellence.

A unique workplace initiative at Perfetti that sets it apart:

As part of our larger Business Transformation agenda, we identified key behaviours that we would like employees to demonstrate. We then set up an online R&R (rewards and recognition) platform which could be used by employees to appreciate and apply those behaviours being demonstrated by fellow colleagues. This created a lot of positive momentum in the organisation for the change agenda. We also encouraged collaboration and risk-taking.

A personal favourite from the Perfetti portfolio: I like all our products. If I had to pick one, it would be the Spinelite Caramel candy. It has a rich, indulgent caramel taste and makes for a great "small treat".

PUBLICATION: The Hindu, Edge
DATE: 18 February 2019
EDITION: Bangalore
PAGE: 4

On a mission to transform

■ K. GIRIJA

“While industry has moved to Industry 4.0, Management Education needs to catch up as Education 4.0”, said Dr. Anil Sahasrabudhe, Chairman AICTE at a conference on IME held to discuss transformation in Management Education at XIME in Bangalore.

It was the 10th anniversary of formation of Association of BRICS Business Schools initiated by Prof. J. Philip, Chairman, Xavier Institute of Management and Entrepreneurship (XIME). Directors and Deans of top B-Schools in the country together with industry leaders assembled at the coveted two-day conference on “Indian Management Education: Time to Transform” hosted by XIME, Bangalore.

Autonomy for Excellence

“Change is permanent and this holds good in education too,” said Dr. Anil Sahasrabudhe while speaking at the Seminar for Change organized by XIME in the city. On the policy of graded autonomy, he stated that the institutions that qualify as Tier I in AICTE, will have an edge over others during decision making in matters of new programmes, fees, incubation, foreign faculty, curriculum and teaching pattern comparable only to IIMs. However, not all institutions desire autonomy for fear of increase in work load, non-compliance by affiliating university or fear of job loss, he opined. There are two ways to address this, first is to thrust autonomy after two cycles of accreditation and the second is mentorship programs, added the Chairman.

The Indian Management education scenario is highly segmented. On one hand there are the IIMs and the institutions

such as XLRI and XIME that have 100 per cent admissions on account of their excellence, while on the other hand many institutions find it difficult to fill their quota of seats. Emphasising on improving the quality of education in Management Institutes, he alerted on the consequence of extinction if not adhered to the improved curriculum made current by AICTE to be adopted by Management institutes.

Expressing concern over the depleting quality of technical education in the nation, including engineering and pharmacy colleges, Dr. Sahasrabudhe stated that the responsibility of reviewing the standard of technical education periodically will soon be delegated to a permanent committee who will give AICTE a report at regular intervals allowing them to make necessary improvements.

“Swayam”, an online educational platform by the AICTE which has more than 1800 courses is one such move by AICTE in the right direction. Dr. Sahasrabudhe welcomed industry activism in bringing management education up to date with industry requirements.

Disruption is the way forward

Inaugurating the conference, Chairman IIM, Bangalore and Founder of Narayana Hrudayalaya, Dr. Devi Prasad Shetty highlighted the need for disruptive planning and its wide implications on Management as a profession.

The theme of imminent disruption continued in the keynote address by Prof. John Camillus as he, drawing from his latest book, *Wicked Strategies*, outlined the increasing prevalence of complex problems where corporates have no precedence. Management education needs to take note of these is-

ssues and prepare its students to handle uncertainty. Ability to envision transformational situations and act ably in multiple scenarios will be an important skill set in years to come.

Prof. J. Philip, Chairman of XIME and the conference co-chair aimed to look at a “comprehensive review of management education in the country”. As he welcomed the audience amidst a loud applause, he spoke of how the Indian MBA, typified by the IIMs, embodies the good and bad features of Indian learning—high in merit, conceptual skills, retentive knowledge, but still lagging in innovation and performance.

While Mr. Muthuraman, former Vice Chairman, Tata Steel Ltd. and the conference co-chair attributed the gap that exists between industry requirements and the present MBA curriculum majorly to lack of contemporary knowledge, skills that cannot be taught, lack of disruptive changes and to misplaced admiration and imitation of the unmitigated capitalistic model of the USA which is solely profit-oriented and ignores the social and inclusive aspect.

Scientific Temperament is the Need of the Hour

“Inculcate a scientific temperament and tread into the unknown to master entrepreneurship which is the bedrock of a knowledge economy,” stated Arun Kumar, CEO and Chairman, KPMG India while speaking at the valedictory convene of the event. Stressing on the constant learner’s concept and creativity over conformity in the grading system, he said that management education needs to teach students the ability to work and lead people, as emotional intelligence supersedes intellect. He spoke about pervasiveness of technology and the need of management education to integrate it into the curriculum. Underlining the significance of “ethics-first culture”, he urged institutions to remain cognizant of societal and global trends.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 1 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 12

Jamshedpur students in IIT summit

OUR SPECIAL CORRESPONDENT

Jamshedpur: Around 300 students from XLRI, NIT Jamshedpur and various other institutions from across the steel city will take part in a Global Entrepreneurship Summit-2019 to be hosted by IIT-Kharagpur from February 1 to 3.

The summit is one of IIT-Kharagpur’s flagship events and the biggest entrepreneurial platform for new-age entrepreneurs, venture capitalists and college students.

A first-year student of IIT-Kharagpur Swarnim Raj, who is co-ordinating the summit, said apart from XLRI and NIT-Jamshedpur they would invite students from Netaji Subhas Institute of Business Management (NSIBM), RVS College of Engineering, Arka Jain University and Xavier Institute for Tribal Education (XITE).

The event serves as a platform for discussion of new opportunities and programmes steered towards popularising entrepreneurship from across the world,” said Raj.

The three-day event will witness a camp that will help start-ups offer internship and job opportunities to those attending the summit. “This will further motivate students to take part in the summit,” added Raj.

Those interested in taking part can register themselves online at <https://ceel-iitkgp.org>.

The previous editions of the summit had witnessed starwars, met Google CEO Sundar Pichai, India TV CEO Rajat Sharma and country head of Connectivity of Google India Gulzar Asad.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 9 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 9

XLRI scores full marks in placement

OUR SPECIAL
CORRESPONDENT

Jamshedpur: Prestigious B-school XLRI on Friday announced that it had achieved 100 per cent placement in the final recruitment programme for the outgoing 2017-19 batch in a record span of two days.

As many as 358 students from two-year postgraduate diploma in human resource and business management took part in the recruitment process on January 29 and 30. Around 104 headhunters offered 363 domestic and international jobs.

The median salary offered to the batch was Rs 21 lakh per

annum while the average salary saw an increase up to Rs 22.35 lakh per annum from Rs 20.10 lakh per annum last year. The highest offer was Rs 50 lakh per annum from banking, finance service and insurance (BFSI) sector.

"The top job offers were in consulting, sales and BFSI sectors. Other roles included ana-

lytics, product management, business development and brand management," said chairperson of XLRI placements Uday Damodaran.

US MNC Boston Consulting Group made the highest number of job offers. Other re-

cruiters included Microsoft, Amazon, P&G, Aditya Birla Group, ITC and Hindustan Unilever. First time recruiters were Allianz Global Investors, Bain and Co., Adani Group, Jubilant Foodworks, Rivigo, Experion, Belden, Xiaomi, Google, Udaan while PSUs like ONGC, GAIL and RECL.

"This year's placement season has witnessed a remarkable success. Interest in XLRI students has been

tremendous among top companies. The placements are an affirmation by the industry of the high standard of management-centric education that we strive to deliver to our students," said XLRI director Father E. Abraham.

The convocation of the batch will be held next month.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 9

GOOD
MORNING

EVENTS

■ Social Entrepreneurship Conclave on XLRI campus in Jamshedpur, 9am.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 11

XLRI conclave

■ **JAMSHEDPUR:** The two-day Social Entrepreneurship Conclave at XLRI started on Saturday on the B-school campus. Director of National Institute of Urban Affairs, New Delhi, Jagan Shah launched the event with focus on the theme, entrepreneurship for urban sustainability.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 11 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 11

XLRI focus on social causes

OUR CORRESPONDENT

Jamshedpur: It was a busy weekend for XLRI students.

While the two-day social entrepreneurship conclave organised by SIGMA concluded on Sunday, Samarthya, a student wing of XLRI, made English a little more fun for students of a school in Seraikela.

The conclave with the theme "Entrepreneurship for Urban Sustainability" witnessed the participation of social entrepreneurs, corporate houses and students.

Director of National Institute of Urban Affairs Jagan Shah inaugurated the event on Saturday. Poornima Dore, head of data governance at Tata Trusts and Sourav Roy, chief of CSR at Tata Steel spoke on urban governance and the need for visionary leadership.

Thomas Pullenkav, technical lead of SELCO Foundation; Pratima Joshi and co-founder and executive director of Shelter Associates were among the speakers who focused on solar energy solutions, sanitation so-

lutions and facilities at government schools. Shubhendu Sharma, founder & director of Afforestt; Shubha Ramachandran, founding member of Biome Solutions shared how they created a positive impact on the environment.

On the second day, speakers such as Krishnavtar Sharma, co-founder of Aajeevika Bureau and Pritha Dutt, director of Empower Pragati, shared ideas on improving livelihoods for vulnerable local communities. NaliniShekhar, co-founder of Hasirudala and Odette Katrak, co-founder of Beautiful Bengaluru spoke on how individuals can contribute towards reducing waste and pollution.

Meanwhile, Samarthya organised an English fair at St Thomas School in Kumharee.

About 200 students of Class III to X were divided into groups and given a set of letters to make words and sentences. Teaching basic grammar and singing English songs were also part of the event aimed at ending the fear associated with the language.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 28 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 10

XLRI course

■ **JAMSHEDPUR:** XLRI on Wednesday announced admissions to its post-graduate diploma in management (PGDM), a three-year part-time weekend programme for working executives and business owners, for 2019-22. The last date to apply is March 31. Candidates will be shortlisted through an aptitude test on April 7 followed by personal interviews till April 17 on campus.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 6 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 7

XLRI conclave

■ **JAMSHEDPUR:** XLRI will host the second Social Entrepreneurship Conclave on February 9 and 10 on its campus in Circuit House Area. This year the theme of the conclave is Entrepreneurship for Urban Sustainability.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 10 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

XLRI achieves 100% placement

The XLRI-Xavier School of Management, Jamshedpur, has achieved 100% placement for the batch of 2017-19 of its flagship Postgraduate Diploma in Management-HRM and BM with all 358 candidates securing offers through the final recruitment process in two days. The process saw participation of 104 recruiters with 362 domestic and international offers. The median salary offered to the batch is Rs 21 lakh per annum whereas the average salary is Rs 22.35 lakh per annum. The average salary has gone up this time from Rs 20.1 lakh per annum of 2018. The highest offer stood at Rs 50 lakh per annum from the banking, financial services and insurance (BFSI) sector. The Boston Consulting Group made the highest number of offers among the regular recruiters.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 20 February 2019
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

XLRI to confer peace medal on billionaire businesswoman Anu Aga

Jamshedpur: The Xavier-XLRI School of Management will confer the prestigious 'Sir Jehangir Ghandy Medal for Industrial and Social Peace' on billionaire businesswoman and social worker Anu Aga, at its 63rd annual convocation scheduled on March 23. Confirming the visit of Aga, the former head of Thermax Ltd, to receive the honour, XLRI spokesperson Sunil Vergese said she would be the chief speaker at the upcoming convocation of XLRI. Vergese said, "Anu Aga will also deliver the convocation address to our graduating students." She will be one of the few distinguished personalities with a business background to be conferred the peace medal, he added.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 14 February 2019
EDITION: Kolkata
PAGE: 18

XLRI-Xavier School of Management placements: XLRI-Xavier School of Management has achieved 100% placements for the outgoing batch of 2017-19 of its flagship programme two-year postgraduate diploma in management — HRM and BM — with all 358 candidates securing offers through the final recruitment process in two days. The final recruitment process saw participation from 104 recruiters with 362 domestic and international offers, in-

PUBLICATION: Deccan Herald
DATE: 7 February 2019
EDITION: Bangalore
PAGE: 17

Dear Sir,
I am a 25-year-old software engineer working on UI development. I am re-working on my interests for the past one year. I am passionate about Math and quick in solving problems using short cuts. I am a quick learner and like solving puzzles and Sudokus. When I was in college, I took to subjects like Mechanics and Digital Electronics. When it comes to my job, I only get excited if I get to code something new by finding some pattern and solving a problem. Could you please suggest on careers that I could look into?
YS

Dear YS,
You are one of the many bright young people who went into engineering because of its attraction and promise, probably not because of your aptitude and interest. But it is good that you are questioning your career path early in life, as you will be able to make a smooth transition into something you have a strong aptitude for if you take the right steps. Your engineering degree will not go waste and it has sharpened your analytical, critical, sequential and decision-making skills, and can launch you into any of a wide range of careers.

You have made a list of your skills, which is a good beginning, but not enough to take a final decision. You will need to add many more issues such as your financial needs, your resilience to struggle till you build up a new career, your personality traits, social skills and ability to withstand social pressure, capacity to concentrate and grasp new inputs, the lifestyle you would prefer, and whether you are a risk-taker. The right time to make a change is when there is no crisis or deadline, so you may now start the process of exploring and narrowing down without any pressure.

From what you have written, it appears that you may enjoy logical and technical work rather than getting into a highly new field. If so, you might start with exploring artificial intelligence, data science, network documentation, software testing, quality control — and then keep widening your choices till you find the right one.

Once you find interest in something, you can take up a Massive Online Open Course in that field which is generally free and can be done in

your spare time, to get a confirmation whether you are on the right track.

Dear Sir,
I am currently studying third-year Electronics and Communication engineering. I had taken up Robotics as elective in my fourth semester and Micro-Electro-Mechanical Systems (MEMS) in the fifth semester. I am interested in both the fields.

I'm confused about which field to pursue. I have no clear idea about the career opportunities in MEMS. Please help.

Dear Darshada,
Do not go by career opportunities, as if you are good at something, you will certainly find promising openings. Since you have time before you complete your degree, further internships, online courses, meeting knowl-

STUDY IN INDIA

Ali Khwaja

Focus on your passion



able people in both areas, getting more information from the Internet will help you decide eventually. Your decision should be based on your inclination, passion, interest and abilities.

Dear Sir,
I am a first-year Chemical engineering student. Everyone says there is no campus recruitment and no scope for Chemical engineering. Is it true?

Dear Sir,
My son is studying in Class 10 (PCM). He likes a career in Management. What course should he select after Class 12? Which are good undergraduate management courses available in Bengaluru?

Dear Darshada,
There are hundreds of chemical engineering-related organisations all over the country. Though employment in numbers may not be as high as IT etc, work is certainly available to those who are good in the field.

Campus recruitment is not a barometer of job opportunities; it is more an indicator of the reputation of the college. In the next three years, do

a wide range of internships, narrow down to domain specialisation within the chemical industry, keep meeting people in the field and ensure that you can deliver goods. For some reason, if you do not wish to continue in the same field after graduation, you can use it as a foundation to get into fields such as management, administration, communication and many more.

Dear Sir,
I am currently pursuing my March course and have started my internship which is the fifth and final year of the course. Other than the usual March courses available for us, is there any other option that we can pursue? Like a study of renewable resources? If we do undergo an unconventional course, how will it help in our career?

Dear Sir,
I am currently pursuing my March course and have started my internship which is the fifth and final year of the course. Other than the usual March courses available for us, is there any other option that we can pursue? Like a study of renewable resources? If we do undergo an unconventional course, how will it help in our career?

by many colleges all over Bengaluru. It covers all aspects of management at a very fundamental level but does not make a person a qualified manager. It lays the foundation for a person to go for higher studies in the area of specialisation, the most popular ones being marketing, finance, systems and HR. However, it is not necessary for a person needing higher qualification in management to study BBA, as the top B-schools have majority intake from engineering and other professional courses. Hence, he may also explore the option of taking up a professional degree course in a field where he has aptitude and interest, and then aim for management studies to eventually go higher up the ladder.

Dear Sir,
I am currently pursuing my March course and have started my internship which is the fifth and final year of the course. Other than the usual March courses available for us, is there any other option that we can pursue? Like a study of renewable resources? If we do undergo an unconventional course, how will it help in our career?

Dear Sir,
If you are an adventurous person who wishes to go beyond the routine work and are genuinely interested in ecology, environment and sustainable development, then you may take up a PG course in any of these fields. Since they are unconventional, initial openings, salary may not be very high, but your work can be very satisfying, and eventually, you will be able to earn well too. Some of the universities you can go to are Azim Premji University, Niland University, Indian Institute for Human Sciences, National Institute of Industrial Engineering, IIT-Madras, Xavier Labor Scholarship Institute, Tata Datta Academy, The Bhawan College.

Send in your queries to Education, Deccan Herald, 75, MG Road, Bengaluru-560001 or e-mail us at education@deccanherald.com with Study in India in the subject line.

PUBLICATION: Deccan Herald
DATE: 7 February 2019
EDITION: Bangalore
PAGE: 17

Conclave

XLRI-Xavier School of Management is all set to host 2nd Social Entrepreneurship Conclave on February 9-10, 2019 at XLRI Campus, Jamshedpur. The conference is anchored by the Social Initiative Group for Managerial Assistance, XLRI in association with Tata Steel. Details about the conference can be found at: www.sigmaxlri.com.