XLRI in News

June 2018

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 14 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 1,5

Govt wants India Inc to overhaul salaries

Proposes higher basic income to increase social security contributions

SOMESH JHA
New Delhi, 13 June

The Centre is planning to reform labour laws to ensure employers do not keep basic income low in order to reduce contributions towards social security schemes.

The proposal to make basic income a major component of salary could lead to a decline in the take-home pay of workers as contributions towards provident fund, insurance and gratuity may rise alongside a higher tax outgo.

The government has proposed that salaries should be structured in such a way that allowances for house rent, leave travel and overtime, among others, are capped at 50 per cent of the basic pay. Whatever employers offer as salary beyond this will be treated as basic pay, on which the contribution towards provident fund, insurance and gratuity will be decided.

While some trade union leaders have welcomed the move, industry has opposed it, fearing an increase in its wage bill.

The labour and employment ministry has prepared a detailed note on bringing uniformity in the definition of wages across 19 laws. The ministry has proposed two sets of definitions for wages: One for all laws that have financial implications for employers, including employees' provident fund, employees' state insurance and gratuity; and the second for other labour laws that are part of the proposed Code on Wages Bill 2017.

"The interpretations (of wages) used by employers, complainant employees and assessing authorities differ significantly, leading to a diversity in the stand taken by officers," the note prepared by the labour ministry said. "Cases have been noticed where employers show basic wages plus dearness allowance as very low, say 10 to 30 per cent, and the remaining wage is shown as various allowances for performance, entertainment and conveyance," the ministry observed.

Most employers pay 12 per cent of the basic wage as their share of the provident fund contribution and deduct from salary 12 per cent as the employee's share. Higher basic pay could lead to more money flowing towards provident fund, insurance and gratuity contributions, adding to the wage bill of companies.

"This is an encouraging move. It will lead to social security because firms now suppress basic income to save cost," said Virjesh Upadhyay, general secretary of the Bharatiya Mazdoor Sangh (BMS), who was a member of a committee set up by the government to rationalise the definition of wages.

Turn to Page 5

THE FINE PRINT

GOVT'S PROPOSAL
'Wage' for calculating social security benefits will be defined as a sum of:

- Basic wage
- Dearness allowance
- Retaining allowance

'Allowances' will include:

- Bonus
- House rent allowance
- Value of any house-accommodation
- Contribution towards pension or provident fund
- Travel allowance
- Retrenchment compensation
- Overtime allowance
- Cash value of food

ALLOWANCES SHOULD NOT BE MORE THAN 50% OF THE WAGE

Rationale

- Employers deflate the basic pay to keep the provident fund and other contributions low
- There are multiple interpretations of wages among employers, employees, inspectors and courts

Impact

- Take-home salary may take a hit
- Provident fund contribution and tax liability to go up

Govt wants India Inc to overhaul salaries

According to the proposal, if the gross salary of an employee is, say, ₹20,000 per month, and the basic income is ₹8,000, then the allowance component cannot exceed ₹4,000

According to the proposal, if the gross salary of an employee is, say, ₹20,000 per month, and the basic income is ₹8,000, then the allowance component cannot exceed ₹4,000. The remaining ₹8,000 will be included to calculate provident fund, gratuity and insurance contributions.

"Millennials and the younger workforce need more cash in hand. Most employers work on a total reward basis. If the proportion of the retirement fund contribution goes up, employers will reduce other components. The government needs to bring clarity in the definition of wages but there should be no over-reach," said Shailesh Singh, director and chief people officer at Max Life Insurance.

Teamlease Services co-founder Rituparna Chakraborty said the objective behind salary restructuring in the private sector should be to increase the take-home pay.

"By capping allowances, you are creating a large section of wages not accessible to employees. Organisations anyway do not have the flexibility to increase allowances as these are also taxable. Employers should have the freedom to decide their salary structures," she added.

Labour law experts said the government's move could be challenged in court. "I am not sure if it is feasible to talk about what will constitute fixed and variable pay. The definition of wage is not about the quantum, but the component," said K R Shyam Sundar, professor, XLRI Jamshedpur.

The government will need to amend the Payment of Gratuity Act, 1952; the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952; and the Employees' State Insurance Act, 1948, to bring about a change in the definition of wages applicable for determining social security benefits.

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 19 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 12

Top B-schools in talks for IIT-like placement panel

VINAY UMARJI
Ahmedabad, 18 June

Talks are on among some of the top B-schools in the country, including Indian Institute of Management, Ahmedabad (IIM-A), IIM Bangalore, IIM Lucknow, IIM Indore, MDI Gurgaon, XLRI Jamshedpur and IIFT Delhi to form an all-India placements' committee on the lines of the one that exists for the IITs.

The discussion was part of the agenda at 'Maitri', an annual conference of placement committee members.

While the first conclave was held at IIM-A last year, the event this year took place at IIFT Delhi.

Being conducted by student representatives this time unlike last year, the conference also saw discussions on sharing recruiter experiences and best practices adopted by the top B-schools.

"One of the agendas of Maitri 2018 was to discuss the formation of an all India B-school placements' committee which would perform a function similar to the existing All-IITs Placements Committee (AIPC)," the IIFT placement committee's communique stated.

IITs already share their best practices and undertake a joint placement process under the AIPC. What's more, the top B-schools have also decided to sign a memorandum of understanding (MoU) in this regard.

"The B-schools decided to abide by an MoU to collectively take action in the interest of the students and adapt best practices from fellow B-schools to improve overall efficiency of the recruitment process," IIFT further stated.

According to one of the placement committee members at IIFT, this year's MoU is unlike that of last year which revolved around aligning the placement calendar with international trends. The panel added that it would take a couple of months before things take concrete shape.

The top B-schools also deliberated on the steps to be taken in the case of different recruiter scenarios. "Some recruiters come to recruit but don't make offers or come up with less number of jobs while some give one job description but come to campus with another. The discussions revolved around how to deal with companies that don't keep their word. However, last year we didn't come across major recruiters not honouring their word," the placement committee member told *Business Standard*.

B-schools have also witnessed cases where certain companies bypass the placement process by conducting their own competitions. This puts students who participate in such competitions at a disadvantage in the final placement process. The recent conference saw deliberations on how to monitor such recruiters on a case-to-case basis to prevent students participating in such competitions from missing out on the placement process.

"Usually, placement committees don't share ideas. However, since employability of students is becoming a concern, it was decided to share the best practices. Discussions also revolved around additional skills required for new and emerging sectors," the member added.

With the B-schools coming together, there will be repercussions across campuses if recruiters do not honour their commitments. While company and student specific data will not be shared, B-schools will reveal how they are conducting the placement process.

CHANGES ON THE TABLE

- The proposal is part of the agenda at 'Maitri', an annual conference of placement committee members
- Being conducted by student representatives this time unlike last year, the conference held discussions on sharing recruiter experiences and best practices adopted by the top B-schools
- IITs already share their best practices and undertake a joint placement process under the AIPC
- The top B-schools have also decided to sign a memorandum of understanding for the same

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 22 June, 2018
EDITION: Mumbai
PAGE: 21

NEWSMAKER: SANDEEP BAKHSHI/ COO/ICICI BANK

The last man standing or a turnaround banker?

ICICI's pick for the top job has a seasoned track record with experience in retail and corporate banking

PAVAN LAL
Mumbai, 21 June

Five days ago ICICI Bank's board made an announcement that put to rest a number of theories floating around ICICI Bank-Chanda Kochhar saga that has been making the news for the last couple months. In a notice to stock exchanges, the board announced that Sandeep Bakhshi, the 57-year-old ICICI employee who had been managing director and CEO of ICICI Prudential Life Insurance since 2010, was now promoted to Chief Operating Officer for the bank with a line of reporting that led straight to Kochhar. Kochhar, incidentally had gone on leave and in her absence he would be the *de facto* top boss.

So why did the board select Bakhshi for the job? In fact, one executive in the banking business said that there was a general view that he was close to retiring because he appeared to have been tuning out from many industry forums and general get togethers. But sources who know the sector well say that of the existing set of potential leaders, Bakhshi was clearly the only choice as he beat out other high-level candidates that included executive directors Anup Bagchi, Vishakha Mulye, NS Kannan, and Vijay Chandok who were lacking the all-round game that Bakhshi has.

To his credit, Bakhshi is one of the few with the breadth and depth of experience across businesses, is seen as a builder of enterprise, reasonably forthright, and to top it all is a leader with his own mind, the source adds. "He was likely to be the least controversial also." The other is his impressive Rolodex in corporate circles in North India. "This will be helpful for the company as it has problems with non-performing assets there, and given his ties with big companies, it will help negotiations," opines a former colleague.

Bakhshi who got his mechanical engineering degree from Punjab Engineering College and an MBA from XLRI, is around the same age as Kochhar and a family man with three grown children. "He's an out-and-out people person who is tip top on etiquette, will walk you to the elevator door when you meet him and all that sort of thing," says one private equity executive.

Nor is his sense of courtesy limited to clients and senior managers. Several colleagues who sent congratulatory SMSes to Bakhshi on Tuesday said they received prompt replies from him.

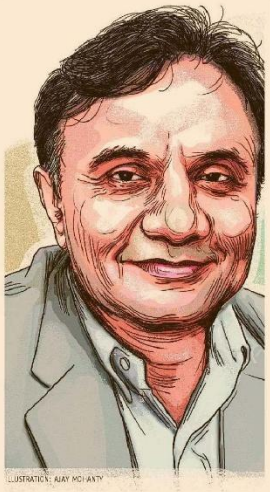


ILLUSTRATION: AJAY MOHANTY

Having joined ICICI Ltd in 1986, he has seen the institution grow from a development financial institution into a full-fledged financial services entity. He built the general insurance business from scratch, which he joined in 2002. He also groomed a start-up when nobody understood insurance, which is today the largest private sector general insurer.

In 2008, he was at ICICI Lombard but was brought into the bank when the global markets started to see instability. After steadying the ship there, he took charge of ICICI Prudential Life Insurance Company in August 2010. In the eight years that he steered ICICI Prudential Life Insurance Company its assets under management (AUM) have grown to ₹1.4 trillion now, from ₹57,319 at the end of March 2010.

Even with a seasoned track record with participation across both retail and corporate banking, Bakhshi was never seen as an aggressive hard-charging ambitious corporate leader, says one business executive who has known him, adding that "he isn't driven by material success alone."

So what is he driven by? "He's someone who walks the talk and won't hesitate to change existing ways of business to implement a belief that he has conviction in," says RM Vishakha, managing director and chief executive of IndiaFirst Life Insurance Company. She's not wrong. For example, in the insurance business, he has been a staunch believer of the five-year premium pay products and ULIPs, and over time effectively tweaked the business model at ICICI Prudential to where most of it's revenue come from, newer Ulip-related products.

Bakhshi's sense of courtesy is not limited to clients and senior managers alone. Several colleagues who sent congratulatory SMSes to him on Tuesday said they received prompt replies from him. They say he was never seen as an aggressive hard-charging ambitious corporate leader

The banker, who is polite to a fault, faced one major crisis in his career when there were reported instances of ICICI Bank and ICICI Prudential officials duping hundreds of villagers and farmers in Rajasthan by selling insurance policies cloaked as fixed deposits. The issue was investigated by the Rajasthan police and the policies purchased refunded later.

ICICI was reached for a comment but did not respond as of the time of going to press. That's something Bakhshi would do well to clear the air on right away, given the doubts and confusion that already surround the bank. Either way, his task ahead is not going to be simple, but there is optimism in his selection.

Leo Puri, managing director of UTI Asset Management Company, says, "Sandeep is a proven, effective, and wise manager, who will quickly restore this very fine institution to the position it deserves." Time will be the best judge.

PUBLICATION: Dainik Bhaskar,DB Star
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई के विद्यार्थियों से रूबरू हुए एआईसीटीई के अध्यक्ष

बिजनेस व लाभ से ऊपर उठना होगा देश के प्रबंधकों को आधारशिला नैतिकता पर निर्भर होनी चाहिएः अनिल

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

बिजनेस स्कूल ऐसे शिक्षकों का चयन करें, जो विद्यार्थियों में नैतिकता का बीज बो सकें, तभी विद्यार्थी मेंटर साबित होंगे

ऑल इंडिया काउंसिल फॉर टेक्निकल एजुकेशन (एआईसीटीई) के अध्यक्ष अनिल के सहस्त्रबुद्धे ने एक्सएलआरआई के भावी प्रबंधकों से कहा कि उन्हें बिजनेस और लाभ से ऊपर उठना होगा। बिजनेस की आधारशिला नैतिकता पर निर्भर होनी चाहिए। इसलिए बिजनेस स्कूल के पाठ्यक्रम में मूल्यों को समाहित करना जरूरी हो गया है। सहस्त्रबुद्धे सोमवार को टाटा ऑडिटोरियम में विद्यार्थियों को संबोधित कर रहे थे। उन्होंने कहा कि नैतिकता की पढ़ाई करना और उसे अपनी जिंदगी में समाहित करना दोनों दो चीजें हैं, जिसे समझना होगा। यह तभी होगा जब बिजनेस स्कूल वैसे शिक्षकों का चयन करेंगे, जो विद्यार्थियों में नैतिकता का बीज बो सके। ऐसे शिक्षक विद्यार्थियों के मेंटर साबित होंगे। उन्होंने कहा कि प्रबंधक पिछलग्गू (फॉलोअर्स) नहीं होता है। वह लीडर होता है।

यही नहीं, प्रबंधकों में समाज के प्रति संवेदनशीलता होनी चाहिए, जो समाज को आगे ले जाने में विश्वास करते हैं। उन्हें इनोवेटिव होना होगा और उनकी सोच आउट ऑफ बॉक्स होनी चाहिए। आज देश को ऐसे प्रबंधक चाहिए, जो मैनेजर के साथ लीडर और ऑन्त्रप्रन्योर भी हो। अध्यक्ष ने विद्यार्थियों से कहा कि आज भी देश में जो गैर संगठित क्षेत्र हैं, उसमें रोजगार की संभावनाएं असीमित हैं। स्मॉल और मीडियम स्केल इंडस्ट्री के क्षेत्र में काफी काम करने की जरूरत है। भविष्य में देश को ऐसे प्रबंधकों को जरूरत होगी, जो गांवों की तस्वीर बदल सके। डेयरी, पॉल्ट्री, एग्रीकल्चर औप हॉर्टिकल्चर के क्षेत्र में उद्यमिता की संभावनाएं काफी है। बकौल सहस्त्रबुद्धे, हमारी कोशिश है कि इस पहल के जरिए हम देश के टॉप 100 बिजनेस स्कूलों के पार भी क्वालिटी एजुकेशन दे सकें। यही नहीं, भारत सरकार के मानव संसाधन मंत्रालय ने देश की भावी शिक्षा को इनोवेशन आधारित बनाने की पहल शुरू की है। स्मार्ट इंडिया हैकथॉन के जरिए इनोवेशन और ऑनलाइन कोर्स को मुहैया कराने की कोशिश की जा रही है। प्रोफेसर सहस्त्रबुद्धे देश में अच्छे शिक्षकों पर जोर दिया और कहा कि शिक्षा की सूरत यही बदल सकते हैं। उन्होंने कहा कि सरकार स्कूल स्तर पर इनोवेशन को प्रोत्साहित करने के लिए टिंकरिंग लैब शुरू कर रही है। उन्होंने आईआईएम एक्ट की चर्चा करते हुए कहा कि पीजीडीएम और एमबीए समकक्ष पाठ्यक्रम है। उन्होंने कस्तुरी रंगन कमिटी की भी चर्चा की, जिसने देश की नई शिक्षा नीति का ड्राफ्ट तैयार किया है। इसके पहले संस्थान के निदेशक फादर ई अब्राहम ने स्वागत भाषण दिया। अंत में धन्यवाद ज्ञापन डीन एकेडमिक) आशीष के पाणी ने दिया।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar,DB
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई में नए सत्र का शुभारंभ, 543 नए विद्यार्थियों ने प्रबंधन के सफर की शुरुआत की

अब रात में नहीं होगी फ़र्स्ट ईयर की कक्षाएं, पहली बार स्पोर्ट्स एनालिटिक्स को पाठ्यक्रम का हिस्सा बनाया गया

निदेशक -

तेजी से बदलती दुनिया में भावी प्रबंधकों के सामने बढ़ी चुनौतियां

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

असतो मा सदामय ॥ तमसो मा ज्योतिर्मय ॥ मृत्योर्मामृतम् गमय ॥ (हमको) असत्य से सत्य की ओर ले चलो । अंधकार से प्रकाश की ओर ले चलो ॥ मृत्यु से अमरता की ओर ले चलो ॥ इस श्लोक के साथ जेवियर लेबर रिलेशन्स इन्स्टीट्यूट (एक्सएलआरआई) जमशेदपुर के नये सत्र का शुभारंभ हुआ। कुरान के आयात से लेकर बाइबिल और भगवत गीता के श्लोकों का उच्चारण भी हुआ और ईश्वर से प्रार्थना की गई कि वे ज्ञान के साथ प्रेम और शांति प्रदान करें।

संस्थान निदेशक फादर ई अब्राहम ने 543 नये विद्यार्थियों के उज्ज्वल भविष्य की कामना की। उन्होंने कहा कि तेजी से बदलती दुनिया में भारत के सामने कई चुनौतियां है। वेजें से हो रहे भौगोलिक और राजनीतिक बदलाव ने दुनिया को काफी अनिश्चित (अनसर्टेन) बना दिया है जहां कुछ भी अनुमान लगाना मुश्किल है। नई कर प्रणाली जीएसटी लागू होने के बाद देश आर्थिक स्थिति बदल रही है। हाल में वेदांता के प्लांट में जिस तरह का जन विरोध दिखा, उसने भविष्य के प्रबंधकों के सामने कई चुनौतियां पेश कर दी है। पर्यावरण की चुनौतियों के साथ ही देश में कूर पूंजीवाद और भाई भतीजा वाद बढ़ा है। एक बैंक पर आरोप लगा कि उसने जनता के करोड़ों रुपए एक उद्योगपति को दे दिया। ऐसे में बिजनेस में मूल्यों की भूमिका अहम हो जाती है। एक्सएलआरआई महज एक बिजनेस स्कूल नहीं है, हमारी कोशिश होती है कि यहां से पढ़ कर निकलने वाले स्टूडेंट्स अपने समाज के प्रति भी संवेदनशील हों। इसके लिए सारे विद्यार्थियों को तीन दिन गांवों में रहना पड़ता है ताकि वे उनकी जमीनी हकीकत को जान सकें। फादर ई अब्राहम ने बताया कि एक्सएलआरआई ग्रीन कैंपस बनने की ओर अग्रसर है। हमने बिजली की खपत को कम करने के लिए कई पहल की है। इसके साथ ही कैंपस में साइकिल चलाने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। संस्थान के डीन (एकेडमिक्स) डॉ.आशीष कुमार पाणी ने कहा कि एक्सएलआरआई अपने एकेडमिक एक्सीलेंस के साथ वैल्यू (मूल्यों) के लिए भी जाना जाता है। यहां वैल्यू एकेडमिक्स का अहम हिस्सा होता है। मौके पर डीन (प्रशासन और वित्त) फादर जेरी कुटिन्हा भी मौजूद थे।

फर्स्ट ईअर की कक्षाएं सुबह साढ़े नौ बजे से शाम साढ़े पांच बजे तक होगी

तंजानिया के डीन (एकेडमिक्स) प्रोफेसर आशीष के पाणी ने हेरिल्ड अखबार को बताया कि इस साल से कई बदलाव किए जाने हैं। फर्स्ट ईयर के विद्यार्थियों की कक्षाएं अब रात साढ़े नौ बजे तक नहीं होंगी। इस साल से सुबह साढ़े नौ बजे से शाम साढ़े पांच बजे तक कक्षाएं होंगी। इसका कारण यह है कि शाम को भी रहने पर दी डीसिप्लिन और टेकाकारी के साथ इंटरनल कर सकते हैं। रात तक कक्षाएं होने पर इन्हें मैनेज करने में परेशानी होती थी। यही नहीं इस समय से विषय का सत्र सुबह में होगा। पहले यह ऑफ्टर में होता था।

किस प्रोग्राम में कितने स्टूडेंट्स

बिजनेस मैनेजमेंट	181
ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट	182
ऑपरेशन मैनेजमेंट प्रोग्राम	105
सीनियर पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा	45
फैमली मैनेजमेंट प्रोग्राम	10
एग्रीबिजनेस फैमली मैनेजमेंट प्रोग्राम	20

कोर्स में बदलाव, स्पोर्ट्स एनालिटिक्स की होगी पढ़ाई

इस साल से प्रबंधन के कोर्स में भी बदलाव किया गया है। आईपीएल में स्पोर्ट्स एनालिटिक्स के बढ़े अवसर को देखते हुए पहली बार इसे पाठ्यक्रम का हिस्सा बनाया गया है। डीन ने बताया कि इसे लेकर दिसंबर माह में हम एक कॉन्क्लेव भी करने जा रहे हैं ताकि विद्यार्थियों का एक्सपोजर बढ़ सके। पर्यावरण के महत्व को देखते हुए सतत विकास को पाठ्यक्रम का केन्द्र बिंदु बनाया गया है।

गढ़े और तोरक का लगा बाजार

नये छात्रों के आगमन पर एक्सएलआरआई गेट पर गढ़े और तोरक की बाजार लग गई है। शाम को स्टूडेंट्स इन गढ़ों को खरीदने में व्यस्त रहे। विद्यार्थियों के साथ पैरेंट्स भी मौजूद थे।

डीन ने विद्यार्थियों से कहा-

इंजीनियरिंग से अलग है प्रबंधन की पढ़ाई

संस्थान के अधिकतर स्टूडेंट्स इंजीनियरिंग पृष्ठभूमि के हैं। ऐसे में डीन ने कहा कि प्रबंधन की पढ़ाई की गति काफी होती है। आपको कम समय में ज्यादा पढ़ना होता है। उन्होंने संस्थान के क्वालिफाइंग क्राइटेरिया को बताया और कहा कि इसे पूरा नहीं करने पर प्रोमोट संभव नहीं है। मंगलवार को उन्हें केस के जरिए जानकारी दी जाएगी।

PUBLICATION: Dainik Jagran,City
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

नए सत्र में विद्यार्थियों का हुआ स्वागत

एक्सएलआरआइ में बिजनेस, ह्यूमन रिसोर्स समेत अन्य विषयों में सैकड़ों विद्यार्थियों ने लिया दाखिला

जासं, जमशेदपुर : जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट में सोमवार से नए सत्र की शुरुआत हुई। जिसमें 543 नए विद्यार्थियों ने देश की सर्वश्रेष्ठ बिजनेस इंस्टीट्यूट के बारे में जाना। 2018 सत्र रे बिजनेस मैनेजमेंट में 181, ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में 182, जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम में 105, पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट में 45, फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट में 10, एक्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम में 20 विद्यार्थियों ने दाखिला लिया।

नए सत्र की शुरुआत में संस्थान के निदेशक फादर ई अब्राहम, डॉ. आशीष पानी, फादर जेरी कुटिन्हा ने विद्यार्थियों का स्वागत किया। फादर ई अब्राहम ने अपने संबोधन में कहा कि वर्तमान में भारत अपने सामाजिक-आर्थिक संक्रमण के बहुत ही चुनौतीपूर्ण दौर से गुजर रहा है। हम भौगोलिक व राजनीतिक परिवर्तनों के बीच में हैं, जो जटिल और अप्रत्याशित दोनों हैं। पोस्ट-टंप, पोस्ट-ब्रेक्सिट और तेल की कीमतों में अप्रत्याशित बढ़ोतरी के बाद ऐसा लगता है कि हमारे जैसे राष्ट्र व शैक्षणिक संस्थान मैक्रो सामाजिक- आर्थिक बदलाव से गुजर रहे हैं। एक्सएलआरआइ एक उच्च शिक्षा संस्थान होने के अलावा भी एक सामाजिक संस्थान है। हमें अपनी जिम्मेदारियों को एक सामाजिक इकाई के रूप में करना है। फादर अब्राहम ने नए छात्रों को सामाजिक व व्यापारिक चुनौतियों को संबोधित करने और एक्सएलआरआइ में अपने उद्यमशील सपने को आगे बढ़ाने के बारे में सोचने की सलाह दी। डॉ. आशीष के पाणि ने कहा कि यह संस्थान अपनी अकादमिक उत्कृष्टता के साथ-साथ छात्रों को पाठ्यक्रमों के माध्यम से सही मूल्यों की जानकारी देता है। पहले वर्ष के छात्रों को एक्सएलआरआइ के अनिवार्य विलेज एक्सपोजर प्रोग्राम और आउटबाउंड प्रोग्राम के लिए भी लिया जाएगा। ग्रामीण कार्यक्रमों के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए दोनों कार्यक्रम विशेष रूप से छात्रों के लिए डिजाइन किए गए हैं।

एक्सएलआरआइ में नए सत्र की शुरुआत में उपस्थित विद्यार्थी • जागरण

एक्सएलआरआइ में नए सत्र की शुरुआत करते अतिथि • जागरण

PUBLICATION: Dainik Jagran
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 15

प्रबंधकों को लाभ से परे सोचना होगा

एक्सएलआरआइ में इंटरैक्टिव सेशन में बोले एआइसीटीई चेयरमैन सहस्त्रबुद्धे

इंटरैक्टिव सेशन में विचार व्यक्त करते एआइसीटीई चेयरमैन सहस्त्रबुद्धे ● जागरण

सोमवार को एक्सएलआरआइ में इंटरैक्टिव सेशन में भाग लेते विद्यार्थी व शिक्षक ● जागरण

जासं, जमशेदपुर : प्रबंधकों को व्यापार और लाभ से परे सोचना होगा। इसके लिए नैतिक मूल्यों को आत्मसात करना जरूरी है। नैतिकता पाठ्यक्रम एक अनिवार्य पहलू होना चाहिए। यह कहना था एआइसीटीई (ऑल इंडिया काउंसिल फॉर टेक्नीकल इंस्टीट्यूट) के चेयरमैन डॉ. अनिल डी सहस्त्रबुद्धे का। डॉ. सहस्त्रबुद्धे सोमवार को एक्सएलआरआइ में आयोजित इंटरैक्टिव सेशन 'भारत में उच्च शिक्षा का भविष्य-भारत में प्रबंधन शिक्षा' पर विचार व्यक्त कर रहे थे।

उन्होंने कहा कि मैनेजर को फॉलोअर नहीं, लीडर बनना होगा। उन्हें समाज को वापस देने में खुद को जोर देना चाहिए। नए आइडिया सोचना होगा। मैनेजर, लीडर व उद्यमियों का मिश्रण वाले प्रबंधन स्नातकों की आज आवश्यकता है। उन्होंने कहा कि शिक्षा उत्कृष्टता का अभिव्यक्ति होनी चाहिए और अकेले एक अकादमिक पाठ्यक्रम पर्याप्त नहीं है। छात्रों के समग्र विकास प्रदान करने के लिए अकादमिक संस्थानों में पर्याप्त पाठ्यक्रम के इतर गतिविधियां बढ़ानी होगी। शिक्षा आउटपुट आधारित होनी चाहिए। एक अच्छा बुनियादी ढांचा, प्रयोगशालाएं, पुस्तकालय इनपुट का हिस्सा हैं, लेकिन आउटपुट आधारित शिक्षा में कोर्स के अलावा समाज में चल रहे ट्रेंड के बारे में जानने का अवसर प्राप्त होता है। छात्रों के पास सामाजिक दृष्टिकोण होना चाहिए और मौजूदा समस्याओं और समाज की मांगों के प्रति संवेदनशील होना होगा। उन्होंने भारत के असंगठित क्षेत्र में प्रचलित अवसरों पर जोर दिया। डॉ. सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि छात्रों को छोटे और मध्यम-स्तर के उद्योगों में नौकरी के अवसर पैदा करने के तरीकों को ढूंढ़ना चाहिए। छात्रों को ग्रामीण क्षेत्रों में रोजगार के अवसर पैदा करने की दिशा में सोचना चाहिए। डेयरी, कुकुट पालन, कृषि, बागवानी जैसे क्षेत्रों को महत्वपूर्ण उद्यमशील उद्यमों के रूप में भी देखा जाना चाहिए।

उन्होंने 'मार्गदर्शन' नामक एआइसीटीई की पहल पर प्रकाश डाला, जिसमें उत्कृष्टता के मानकों को प्राप्त करने के लिए संघर्ष करने वाले संस्थानों के संकाय को अपनी शिक्षण नीतियों और पद्धति का पालन करने के लिए क्रीम संस्थानों में आमंत्रित किया जाता है। इस अवसर पर, उन्होंने भारत में शिक्षा के भविष्य में तेजी लाने के लिए एमएचआरडी विभाग द्वारा किए गए कदमों के बारे में भी बात की। स्मार्ट इंडिया हैकथॉन जैसी पहल, सभी अकादमिक प्रमाणपत्रों और डिग्री की ऑनलाइन उपलब्धता के लिए राष्ट्रीय शैक्षिक डिपोजिटरी, देश में विदेशी छात्रों को आकर्षित करने के लिए भारत में अध्ययन देश की शिक्षा प्रणाली में सुधार और सुधार के लिए सभी कदम उठाए गए हैं।

नसीहत

- 'भारत में उच्च शिक्षा का भविष्य-भारत में प्रबंधन शिक्षा' पर अतिथि ने रखे विचार
- कहा-मौजूदा समस्याओं व समाज के प्रति संवेदनशील बने भावी प्रबंधक

> सभी पीजीडीएम पाठ्यक्रम आइआइएम द्वारा प्रदान किए गए एमबीए कोर्स के स्तर का है। स्कूली स्तर पर छात्रों को न केवल उच्च शिक्षा में ही प्रोत्साहित किया जाना चाहिए, बल्कि पारंपरिक दायरा से हटकर सोचने वाले विद्यार्थियों को प्रोत्साहित किया जा सके। ऐसा करने से समाज को अच्छी सोच वाले लोग मिलेंगे। इससे सामाजिक स्तर में लोगों का तेजी से सुधार होगा। जब विद्यार्थी की प्रगति होगी तो समाज की प्रगति होने लगेगी।
>
> **डॉ. अनिल डी सहस्त्रबुद्धे**, चेयरमैन एआइसीटीई

PUBLICATION: Economic Times Hindi
DATE: 26 June 2018
EDITION: New Delhi
PAGE: 6

नैतिकता सिखाने के लिए माल्या, मोदी के किस्से पढ़ा रहे बी-स्कूल

XLRI और SPJIMR जैसे टॉप बिजनेस स्कूलों ने मैनेजरों की नई पीढ़ी के लिए अपने पाठ्यक्रम बदले

श्रीराधा बसु | कोलकाता |

देश के कॉरपोरेट सेक्टर से जहां इन दिनों घोटालों, फ्रॉड और बोर्ड रूम में होने वाली लड़ाइयों की खबरें आ रही हैं, वहीं दूसरी तरफ देश के बिजनेस स्कूल इनसे सीख लेते हुए अपने पाठ्यक्रम में अब नैतिकता और गवर्नेंस पर ज्यादा जोर दे रहे हैं। इसके पीछे इनका मकसद अच्छे चरित्र वाले बिजनेस लीडर्स की एक पीढ़ी तैयार करना है। जिन बिजनेस स्कूलों ने अपने पाठ्यक्रम में बदलाव किया है, उनमें इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट (आईआईएम), एक्सएलआरआई जमेशदपुर और एसपीजेआईएमआर मुंबई प्रमुख हैं। नए कोर्स में इन स्कूलों ने स्टूडेंट्स को नैतिकता, कॉरपोरेट गवर्नेंस, कॉरपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी से जुड़े मुद्दे समझाने के लिए देश-विदेश के कई मामलों को शामिल किया है।

इनमें विजय माल्या से लेकर नीरव मोदी तक के घोटाले भी शामिल हैं। इन मुद्दों पर कोर्स में ग्लोबल एक्सपर्ट्स की राय को भी रखा गया है। आईआईएम बैंगलोर में दो साल के एमबीए प्रोग्राम की चेयरपर्सन पद्मिनी श्रीनिवासन ने बताया, 'हमें उम्मीद है कि

- नए कोर्स में इन स्कूलों ने स्टूडेंट्स को नैतिकता, कॉरपोरेट गवर्नेंस, कॉरपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी से जुड़े मुद्दे समझाने के लिए देश-विदेश के कई मामलों को शामिल किया है

कॉरपोरेट गवर्नेंस और नैतिकता से जुड़े कोर्स छात्रों को एक सीमित ज्ञान से बाहर निकलने के लिए प्रभावित करेंगे। साथ ही, इससे उन्हें समाज के लिए सकारात्मक बदलाव लाने के स्किल सीखने में मदद मिलेगी।' उन्होंने कहा कि देश का प्रमुख शिक्षण संस्थान होने के नाते आईआईएम बैंगलोर की जिम्मेदारी है कि वह यंग लीडर्स को तैयार करे। इसको ध्यान में रखकर संस्थान ने अपने पाठ्यक्रम में बदलाव किया है। अभी तक आईआईएम बैंगलोर का कॉरपोरेट गवर्नेंस पर कोर्स विभिन्न नियमों और उनके पालन करने के तरीकों, कंपनसेशन स्ट्रक्चर और शेयरहोल्डर की संपत्ति बढ़ाने पर केंद्रित था। वहीं आज इस बात पर जोर दिया जा रहा है कि कंपनियां ज्यादा नैतिक और समावेशी तरीके से कैसे व्यवहार कर सकती हैं। इसमें कंपनी की गवर्नेंस, उसकी मार्केट में बने रहने की स्ट्रैटजी और सीएसआर शामिल हैं। पद्मिनी ने बताया, 'इसके अलावा कोर्स में उन नैतिक दुविधाओं और टकरावों की स्थिति को भी शामिल किया गया है जिसका सामना मैनेजर को अपने करियर में करना पड़ता है। कोर्स में इन स्थितियों से निपटने और एक बेहतर निर्णय लेने के लिए जरूरी ढांचे और प्रक्रिया को बताया गया है।'

मुंबई के एसपीजेआईएमआर ने पिछले साल ही अपने नैतिकता वाले कोर्स में बदलाव किया था। इसके तहत इसमें शामिल होने वाले सभी छात्रों को टॉप बिजनेस लीडर्स के साथ नैतिकता पर इंटरव्यू देना अनिवार्य कर दिया गया है क्योंकि इससे छात्रों को नैतिक दुविधाओं, लीडरशिप की भूमिका और इससे जुड़े अन्य मुद्दों को समझने में मदद मिलती है। वहीं एक्सएलआरआई ने बिजनेस से जुड़े 30 से ज्यादा मामलों को अपने नैतिकता पाठ्यक्रम में शामिल किया है। इसमें उबर स्कैंडल को भी शामिल किया है जिसकी वजह से उसके सीईओ को पद छोड़ना पड़ा था।

PUBLICATION: EDPOST
DATE: June 2018
PAGE: 4

EVENT

'EDUCATION SHOULD BE THE MANIFESTATION OF EXCELLENCE'

Xavier School of Management, Jamshedpur has organized an interactive session with Prof. Anil D Sahasrabudhe, Chairman, All India Council for Technical Education, in the second week of June. The topic of the session was "The Future of Higher Education in India-Management Education in India". The session was attended by Fr. E. Abraham S.J., Director, Dr. Ashis K Pani, Dean (Academics) along with all other faculty members and students of XLRI. "Education should be the manifestation of excellence, and an academic curriculum alone is not enough. There should be enough of co-curricular activity in academic institutes to provide holistic development of students. Education should be output based and not input based," Prof. Anil D Sahasrabudhe said.

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई के निदेशक फादर इ अब्राहम बोले

देश सामाजिक-आर्थिक संक्रमण से गुजर रहा

जमशेदपुर | संवाददाता

भारत वर्तमान में अपने सामाजिक-आर्थिक संक्रमण के चुनौतीपूर्ण दौर में है। हम भौगोलिक-राजनीतिक परिवर्तनों के बीच में हैं, जो जटिल और अप्रत्याशित है।

वैश्विक घटनाओं के बीच राष्ट्र, संगठन और शैक्षणिक संस्थान और सभी को किसी भी तरह के परिवर्तन के लिए तैयार रहना होगा, यह कहना था एक्सएलआरआई के निदेशक फादर इ अब्राहम का। एक्सएलआरआई में सोमवार से विभिन्न कोर्स के शैक्षणिक सत्र के उद्घाटन समारोह में फादर इ अब्राहम ने कहा कि एक्सएलआरआई उच्च शिक्षा संस्थान के साथ ही समाजिक संस्थान है। यहां सामाजिक मूल्यों का निर्वहन शिक्षा के मार्फत पूरा होता है। संस्थान ऐसे नेतृत्वकर्ता बनाने की कोशिश करता है, जो संवेदनशील व्यापार के साथ ही सामाजिक दायित्वों का बेहतर निर्वहन कर सके।

एक्सएलआरआई में सोमवार को शैक्षणिक सत्र का शुभारंभ करते अतिथि। • हिन्दुस्तान

मौका

- कुल 543 छात्रों के साथ शुरू हुआ एक्सएलआरआई का नया सत्र
- सामाजिक मूल्यों का निर्वहन विद्यार्थियों के लिए है जरूरी

इस दौरान डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणि ने कहा कि एक्सएलआरआई उत्कृष्टता के साथ ही सही मूल्यों के लिए जाना जाता है। कोर्स को इस तरह से डिजाइन किया गया है कि विद्यार्थी टीम भावना के साथ ही ग्रामीण जीवन, समस्या समाधान और रचनात्मकता की ओर सोचे और आगे बढ़ें। इससे पहले दीप प्रज्वलित कर समारोह का उद्घाटन फादर इ अब्राहम, डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणि, फादर जेरी कुटिन्हा ने किया। इस दौरान काफी संख्या में शिक्षक और विद्यार्थी मौजूद थे।

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

विद्यार्थियों में सोचने की क्षमता विकसित करनी होगी

जमशेदपुर | संवाददाता

अनिल सहस्त्रबुद्धे बोले

- एआईसीटीई के चेयरमैन ने रखे एक्सएलआरआई में विचार
- इनपुट नहीं, बल्कि आउटपुट बेस्ड शैक्षणिक व्यवस्था होनी चाहिए

उच्च शिक्षा नहीं, अब हमें प्राथमिक शिक्षा के स्तर ही विद्यार्थियों में सोचने और नया नजरिया विकसित करने के रोडमैप पर काम करना होगा। भारत सरकार इसी दिशा में स्कूलों में अटल टिकरिंग लैब, स्मार्ट इंडिया हैकथॉन जैसे कई कदम उठा रही है, यह कहना था एआईसीटीई के चेयरमैन अनिल सहस्त्रबुद्धे का।

एक्सएलआरआई में सोमवार को आयोजित इंटरैक्टिव सेशन में एस्कलर्स को संबोधित करते हुए एआईसीटीई के चेयरमैन अनिल सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि पूर्व शैक्षणिक व्यवस्था हमारे युवाओं के लिए बोझ है। हमें इनपुट नहीं, बल्कि आउटपुट बेस्ड शैक्षणिक व्यवस्था चाहिए। इसमें विद्यार्थी सोचे, रिसर्च करे, कुछ नया इजाद करें। इसके लिए शैक्षणिक संस्थानों को पाठ्यक्रम को क्रियाकलाप, टीम थिंकिंग, रिसर्च बेस्ड और सामाजिक बदलाव पर आधारित होना चाहिए। इसके साथ ही टीमवर्क और टाइम मैनेजमेंट पाठ्यक्रम का हिस्सा होने चाहिए। इससे पहले समारोह में एक्सएलआरआई के निदेशक फादर इ अब्राहम ने एआईसीटीई के चेयरमैन अनिल सहस्त्रबुद्धे का स्वागत किया। वहीं अनिल सहस्त्रबुद्धे ने कार्यक्रम की शुरुआत की।

मैनेजर फॉलोअर नहीं, लीडर बनें : इस दौरान अनिल सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि एक्सएलआरआई के विद्यार्थी फॉलोअर नहीं, बल्कि लीडर बनें। एक्सलर्स बेहतर प्रबंधक, नेतृत्वकर्ता और उद्यमी साबित हो सकते हैं। वे नौकरी करने के बजाय नौकरी पैदा करें। **बदल रही है शैक्षणिक व्यवस्था :** सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि एआईसीटीई के मार्गदर्शन कार्यक्रम के तहत शैक्षणिक संस्थानों के फैकल्टी को बेहतर शैक्षणिक संस्थान में जाकर पढ़ाने, व्यवस्था और नीति को समझने का मौका दिया जा रहा है। इसके तहत वे नई चीजें सीखकर अपने संस्थान में वापस जाकर इसे लागू कर सकते हैं। कार्यक्रम मे एक्सएलआरआई के डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणि ने कहा कि स्मार्ट इंडिया हैकथॉन की तरह ही मैनेजमेंट हैकथॉन भी आयोजित होना चाहिए।

PUBLICATION: Inext
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआइ में हुआ नए स्टूडेंट्स का स्वागत

- 543 नए छात्र-छात्राओं ने देश के सर्वश्रेष्ठ बिजनेस इंस्टीट्यूट के बारे में जाना

JAMSHEDPUR (11 June, JNN) : जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट में सोमवार से नए सत्र की शुरुआत हुई. जिसमें 543 नए विद्यार्थियों ने देश के सर्वश्रेष्ठ बिजनेस इंस्टीट्यूट के बारे में जाना. 2018 सत्र में बिजनेस मैनेजमेंट में 181, ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में 182, जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम में 105, पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट में 45, फैलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट में 10, एक्जीक्यूटिव फैलो प्रोग्राम में 20 विद्यार्थियों ने दाखिला लिया.

चुनौतीपूर्ण दौर है

नए सत्र की शुरुआत में संस्थान के निदेशक फादर ई अब्राहम, डॉ. आशीष पाणी, फादर जेरी कुटिन्हा ने विद्यार्थियों का स्वागत किया. फादर ई अब्राहम ने कहा कि वर्तमान में भारत अपने सामाजिक-आर्थिक संक्रमण के बहुत ही चुनौतीपूर्ण दौर से गुजर रहा है. हम भौगोलिक व राजनीतिक परिवर्तनों के बीच में हैं, जो जटिल और अप्रत्याशित दोनों हैं. पोस्ट-टेन, पोस्ट-ब्रेक्सिट और तेल की कीमतों में अप्रत्याशित बढ़ोतरी के बाद ऐसा लगता है कि हमारे जैसे राष्ट्र व शैक्षणिक संस्थान मैक्रो सामाजिक-आर्थिक बदलाव से गुजर रहे हैं. उन्होंने कहा कि एक्सएलआरआइ एक उच्च शिक्षा संस्थान होने के अलावा भी एक सामाजिक संस्थान है. हमें अपनी जिम्मेदारियों को एक सामाजिक इकाई के रूप में करना है. फादर अब्राहम ने नए छात्रों को सामाजिक व व्यापारिक चुनौतियों को संबोधित करने और एक्सएलआरआइ में अपने उद्यमशील सपने को आगे बढ़ाने के बारे में सोचने की सलाह दी.

एक्सएलआरआई में सोमवार को शुरू हुआ सेशन, स्टूडेंट्स ने उम्मीदों को बड़े ध्यान से सुना.

सही मूल्यों की जानकारी

डॉ. आशीष के पाणि ने कहा कि यह संस्थान अपनी अत्यधिक उत्कृष्टता के साथ-साथ छात्रों को पाठ्यक्रमों के माध्यम से सही मूल्यों की जानकारी देता है. पहले वर्ष के छात्रों को एक्सएलआरआइ के अनिवार्य विलेज एक्सपोजर प्रोग्राम और आउटबाउंड प्रोग्राम के लिए भी लिया जाएगा. ग्रामीण कार्यक्रमों के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए दोनों कार्यक्रम विशेष रूप से छात्रों के लिए डिजाइन किए गए हैं.

PUBLICATION: Khabar Mantra
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

एक्सएलआरआइ में नये सत्र के विद्यार्थियों का परिचय सत्र आयोजित

एक्सएलआरआइ एक बिजनेस स्कूल ही नहीं बल्कि सामाजिक संस्थान भी : फादर अब्राहम

खबर मन्त्र ब्यूरो

जमशेदपुर। जेवियर स्कूल अफ मैनेजमेंट में सोमवार से नए सत्र की शुरुआत हुई जिसमें 543 नए विद्यार्थियों का परिचय सत्र आयोजित हुआ। इसके साथ ही नये सत्र के विद्यार्थियों की कक्षाएं शुरु हो गई हैं। परिचय सत्र के दौरान नये बैच के छात्र-छात्राओं ने देश के सर्वश्रेष्ठ बिजनेस इंस्टीट्यूट के बारे में जाना। 2018 सत्र में बिजनेस मैनेजमेंट में 181, ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में 182, जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम में 105, पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट में 45, फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट में 10, एक्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम में 20 विद्यार्थियों ने दाखिला लिया है।

छात्रों को संबोधित करते निदेशक फादर अब्राहम।

नए सत्र की शुरुआत में संस्थान के निदेशक फादर ई अब्राहम, डा. आशीष पानी, फादर जेरी कुटिन्हा ने विद्यार्थियों का स्वागत किया। फादर ई अब्राहम ने अपने संबोधन में कहा कि वर्तमान में भारत अपने सामाजिक-आर्थिक संक्रमण के बहुत ही चुनौतीपूर्ण दौर से गुजर रहा है। हम भौगोलिक व राजनीतिक परिवर्तनों के बीच में हैं, जो जटिल और अप्रत्याशित दोनों हैं। उन्होंने कहा कि एक्सएलआरआइ एक उच्च शिक्षा संस्थान होने के अलावा भी एक सामाजिक संस्थान है। हमें अपनी जिम्मेदारियों को एक सामाजिक इकाई के रूप में करना है। फादर अब्राहम ने नए छात्रों को सामाजिक व व्यापारिक चुनौतियों को संबोधित करने और एक्सएलआरआई में अपने उद्यमशील सपने को आगे बढ़ाने के बारे में सोचने की सलाह दी। डा. आशीष के पाणि ने कहा कि यह संस्थान अपनी अकादमिक उत्कृष्टता के साथ-साथ छात्रों को पाठ्यक्रमों के माध्यम से सही मूल्यों की जानकारी देता है। पहले वर्ष के छात्रों को एक्सएलआरआइ के अनिवार्य विलेज एक्सपोजर प्रोग्राम और आउटबाउंड प्रोग्राम के लिए भी लिया जाएगा। ग्रामीण कार्यक्रमों के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए दोनों कार्यक्रम विशेष रूप से छात्रों के लिए डिजाइन किए गए हैं।

PUBLICATION: Khabar Mantra
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

भारत में उच्च शिक्षा के भविष्य विषय पर बोले एआइसीटीइ के अध्यक्ष

आउटपुट आधारित होनी चाहिए तकनीकी संस्थानों की शिक्षा : प्रो अनिल डी सहस्रबुद्ध

व्याख्यान देते प्रो. अनिल डी सहस्रबुद्ध तथा व्याख्यान सुनते विशिष्टजन व छात्र-छात्राएं।

खबर मन्त्र ब्यूरो

जमशेदपुर। एक्सएलआरआई-जेवियर स्कूल अफ मैनेजमेंट, जमशेदपुर में आज अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (एआईसीटीई) के अध्यक्ष प्रोफेसर अनिल डी सहस्रबुद्ध के साथ एक इंटरैक्टिव सत्र आयोजित किया। सत्र का विषय "भारत में उच्च शिक्षा का भविष्य - भारत में प्रबंधन शिक्षा" था।

सत्र में उपस्थित थे फादर इग्नाशियस एसजे, निदेशक, डीन डा आशीष के पानी एवं अन्य प्रध्यापकगण एवं छात्र-छात्राएं।

एआईसीटीई अध्यक्ष का स्वागत करते हुए, फा एस ई इग्नाशियस एसजे, निदेशक, एक्सएलआरआई ने कहा, "आज हमारे बीच में प्रोफेसर अनिल सहस्रबुद्ध के बीच हमें बेहद विशिष्टविचार मिला है। पिछले कई वर्षों से मैंने एआईसीटीई के कई अध्यक्षों में भागीदारी की है तात्कालिक मुद्दे प्रैक्टिकर सहस्रबुद्ध की पीजीडीएम संस्थानों के लिए सबसे अधिक पहुंचने योग्य और व्यावहारिक थी है। जब भी हम उनसे संपर्क करते थे, उन्होंने हमारी समस्याओं की बात सुनी और उन्हें हल करने के लिए हमारे सुझाव मांगा। हाल ही में उन्हें 2010 परिषद के लिए एक सुधार सचालन नियम जो व्यापक पीजीडीएम स्कूलों की स्वीकृति को तय कर लेता था। इतना ही नहीं कि उन्होंने देश में तकनीकी और प्रबंधन शिक्षा में सुधार के लिए कई पहल की हैं।"

सत्र को संबोधित करते हुए प्रोफेसर अनिल डी सहस्रबुद्ध ने कहा, "शिक्षा उद्यता का अभिन्न हिस्सा होना चाहिए और अकेले एक अकादमिक पाठ्यक्रम पर्याप्त नहीं है। छात्रों के समग्र विकास हेतुन करने के लिए अकादमिक संस्थानों में पर्याप्त सह-पाठ्यचर्या गतिविधि होनी चाहिए। शिक्षा आउटपुट आधारित होनी चाहिए और इनपुट आधारित नहीं होना चाहिए। एक अच्छा कुरिकुलो ढांचा, प्रयोगशालाएं, पुस्तकालय इनपुट का हिस्सा हैं।

हालांकि, एक अंडर-अचीवर शिक्षा है जहां कोर्स के पीरे के बाद छात्र उपलब्धियां पर ध्यान केंद्रित किया जाता है, संकाय सदस्यों के प्रशिक्षित सेट की भर्ती और एक संस्थान जिसमें पाठ्यक्रम को निर्देशित करने के लिए एक अच्छी सख्त से परिभाषित दृष्टि और मूल्य होते हैं। छात्रों के पास सामाजिक दायित्वबोध होना चाहिए और मौजूदा समस्याओं और समाज की मांगों के प्रति संवेदनशील होना चाहिए। टीम के काम जैसे जीवन कौशल, समय प्रबंधन महत्वपूर्ण लक्षण हैं।'

भारत में भविष्य के प्रबंधकों और प्रबंधन शिक्षा के बारे में अपने विचारों को उजागर करते हुए प्रोफेसर सहस्रबुद्ध ने कहा, 'प्रबंधकों को व्यापार और नाम दे पीरे देखना चाहिए। उन्हें नैतिक और नैतिक मूल्यों के साथ अच्छीतरि किया जाना चाहिए। इसलिए नैतिकता पाठ्यक्रम पाठ्यक्रम का एक अनिवार्य घटक होना चाहिए। अध्यापन करने के लिए नैतिकता और दूसरे को जानना एक बात है। इसलिए संस्थानों को पाठ्यक्रम लेने के लिए सही संकाय की नियुक्ति में विशेष देखभाल करनी चाहिए। ताकि छात्र उन्हें देख सकें और उन्हें सलाहकार मान सकें।'

उन्होंने आगे कहा, 'प्रबंधक अनुपयोगी नहीं हो सकते हैं, लेकिन उन्हें नेता बनना होगा। उन्हें समाज को वापस देने में खुद को जोर देना चाहिए। अधिकार होने और बकरा के बाहर सोचना महत्वपूर्ण बात है। प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों का निर्माण होने के लिए हमें प्रबंधन स्तरकों की आवश्यकता है।'

उन्होंने भारत के अंतर्गत क्षेत्र में प्रचलित अवसरों पर जोर दिया। छात्रों को लोटें और मध्यम-स्तर के उद्योगों में कैरियर के अवसर पैदा करने के तरीकों को ढूंढना चाहिए और इस प्रकार अनुकूल संसाधनों को तैय करें। यदि भविष्य में खासक ग्रामीण क्षेत्र में बदल जाते हैं और समाज के लिए चैलेंजे के अवसर पैदा करते हैं तो भविष्य में एक सफलता संभव है। देसी, कुकुट, कृषि, बागवानी जैसे क्षेत्रों को महत्वपूर्ण उद्यमशील उद्यमों के रूप में भी देखा जाना चाहिए।'

उन्होंने पार्थ रानि ना धन्यवाद ज्ञापन करते एआईसीटीई की पहल पर प्रकाश डाला, जिसमें उद्यता के मानकों को प्राप्त करने के लिए संपर्क करने वाले संस्थानों के संकाय को अपने शिक्षण मैथिलों और पद्धति का पालन करने के लिए ओम संस्थानों में आमंत्रित किया जाता है। और फिर अपने संस्थानों में समान चैलेंजों को पालन लागू करें। प्रोफेसर्स और सलाहेय का यह अभ्यास 100 सर्वश्रेष्ठ बी-स्कूलों से परे शिक्षा की गुणवत्ता का विस्तार करने में मदद कर सकता है। इस अवसर पर, उन्होंने भारत में शिक्षा के भविष्य में देखी जाने के लिए एसएलआरआई विकास द्वारा किए गए कार्यों के बारे में भी बात की। नवाचार को प्रोत्साहित करने के लिए स्मार्ट इंडिया हैकथन जैसी पहल, सभी अकादमिक प्रभागों और टिमों को अत्याधुनिक उपकरणों के साथ सैद्धिक डिजिटिलरी, देश में विदेशी छात्रों को आकर्षित करने के लिए भारत में अध्ययन देश की शिक्षा प्रणाली में सुधार और सुधार के लिए सभी कदम उठाए गए हैं। शिक्षकों की गुणवत्ता के बारे में बोलते हुए, प्रोफेसर सहस्रबुद्ध ने एसएलआरआई द्वारा शुरू किए गए 8-सप्ताह लिंकेज प्रशिक्षण कार्यक्रम पर प्रकाश डाला। जोरों में अपने शिक्षकों की संख्या बढ़ाने के लिए पहल की जाती है।

आईआईएम अधिशिक्षक के संबंध में एक्सएलआरआई छात्रों के प्रश्नों के जवाब में प्रोफेसर सहस्रबुद्ध ने कहा कि सभी पीजीडीएम पाठ्यक्रम आईआईएम द्वारा प्रदान किए गए एकीकृत कोर्स के बराबर पैर पर हैं। स्कूल स्तर में अभिजन सीख को प्रोत्साहित करने के लिए छात्रों के प्रश्नों को संबोधित करते हुए, एआईसीटीई अध्यक्ष ने कस्तूरी रंगन समिति द्वारा गुडाई गई नई शिक्षा नीति के बारे में बात की। उन्होंने कहा, 'स्कूल के स्तर पर छात्रों को न केवल उच्च शिक्षा में ही प्रोत्साहित किया जाना चाहिए।' उन्होंने नवाचार और मुक्त सीख को बढ़ावा देने के लिए स्कूलों में स्थापित होने वाली कुकाय वाली प्रयोगशालाओं के बारे में भी बात की छात्रों।

एक्सएलआरआइ के डीन डॉ आशीष के पानी ने अपने समय के लिए एआईसीटीई अध्यक्ष और एक्सएलआरआई के छात्रों के साथ उनकी अंतर्दृष्टिपूर्ण चर्चाओं का धन्यवाद किया। स्मार्ट इंडिया हैकथन की तर्ज पर, डॉ पानी ने सुझाव दिया कि एक्सएलआरआई प्रबंधकों और उद्यमियों में अभिजन सीख को प्रोत्साहित करने के लिए प्रबंधन है कथन को भी बढ़ावा दे सकता है।

PUBLICATION: Mail Today
DATE: 19 June 2018
EDITION: New Delhi
PAGE: 22

NEWS ALERTS

XLRI CONDUCTS INDUCTION CEREMONY FOR NEW BATCH

AS many as 543 students joined various management programmes at XLRI, Jamshedpur, at an induction ceremony held in the campus, recently. E. Abraham, director, XLRI, advised students to start thinking about addressing socio-business challenges and pursuing their entrepreneurial dreams while at the institute.

PUBLICATION: Mail Today
DATE: 26 June 2018
EDITION: New Delhi
PAGE: 23

XLRI HOLDS INTERACTIVE SESSION WITH AICTE CHAIRMAN

AN interactive session on 'The Future of Higher Education in India' was organised by the Jamshedpur-based Xavier School of Management in the campus, recently. The chairman of All India Council for Technical Education, Anil Sahasrabudhe who led the session said there should be enough of co-curricular activity in academic institutes to provide holistic development of students. "Students should have a social outlook and be sensitised to the prevailing problems and demands of the society. Life skills like team work, time management are important traits," said Sahasrabudhe.

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

Managers should look beyond business and profit: Chairman, AICTE

XLRI holds interactive session with Prof. Anil D Sahasrabudhe

PNS ■ JAMSHEDPUR

Professor, Anil D Sahasrabudhe, Chairman, All India Council for Technical Education (AICTE), has said that managers should look beyond business and profit. They should be imbibed with moral and ethical values. Hence ethics course should be a compulsory component of the curriculum. It is one thing to know ethics and another to practice. Therefore institutes must take special care into appointing the right faculty to take up the course. So that students can look upto them and hold them as mentors.

XLRI- Xavier School of Management, Jamshedpur on Monday organised an Interactive Session with Prof Sahasrabudhe on The Future of Higher Education in India-Management Education in India.

Addressing the session, Prof. Anil D Sahasrabudhe said, "Education should be the manifestation of excellence and an academic curriculum alone is not enough. There should be enough of co-curricular activity in academic institutes to provide holistic development of students. Education should be output based and not input based. A good infrastructure, laboratories, libraries are part of the input. However, an out-based education is where focus is on student achievement after undergoing the course, recruitment of distinguished set of faculty members and an institute having a well-defined vision and values to guide its curriculum. Students should have a social outlook and be sensitized to the prevailing problems and demands of the society. Life skills like team work, time management are important traits."

Chairman, All India Council for Technical Education (AICTE) Professor Anil D Sahasrabudhe addresses at the Interactive Session at Jamshedpur on Monday. PNS

He stressed on opportunities prevailing in India's unorganized sector. Students must find ways to create job opportunities in small and medium-scale industries and thus tap the unused resources. A breakthrough in future is possible if more management graduates turn to rural sector and create job opportunities for the society. Sectors like dairy, poultry, agriculture, horticulture should also be seen as significant entrepreneurial ventures."

Welcoming the chairman, Fr. E. Abraham, director, XLRI said, "We are extremely privileged to have in our midst today Prof. Anil Sahasrabudhe. I have interacted with many Chairmen of AICTE since last several years; however I have found Prof Sahasrabudhe as the most approachable and sympathetic to the PGDM institutions. Whenever we approached him, he listened to our problems and asked for our suggestions to solve them. Recently he found an amicable solution to the 2010 circular which almost took away the autonomy of the PGDM Schools. Not only that he has taken several initiatives to improve technical and management education in the country."

PUBLICATION:Prabhat Khabar
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 15

एक्सएलआरआइ में आयोजित सेमिनार में भाग लेते विद्यार्थी

एक्सएलआरआइ

एआइसीटीइ के चेयरमैन डॉ अनिल डी सहस्त्रबुद्धे ने कहा

इंजीनियरिंग और मैनेजमेंट में चल रहा 20वीं सदी का कोर्स

लाइफ रिपोर्टर ■ जमशेदपुर

ऑल इंडिया काउंसिल फॉर टेक्नीकल एजुकेशन (एआइसीटीइ) के चेयरमैन डॉ अनिल डी सहस्त्रबुद्धे का कहना है कि देश की शिक्षा व्यवस्था में बड़े पैमाने पर बदलाव की जरूरत है. सोमवार सुबह एक्सएलआरआइ में विद्यार्थियों और फैकल्टी से बातचीत के दौरान उन्होंने कहा, 'शिक्षा को रोजगारोन्मुखी बनाने की आवश्यकता है. इसके लिए समय-समय पर पाठ्यक्रम को मॉडिफाइ करने की जरूरत है. कई कॉलेजों में अब भी 20वीं सदी का कोर्स ही चल रहा है. उसे 21 सदी के अनुरूप बदलने की जरूरत है ताकि मौजूदा दौर के मुताबिक युवाओं को ट्रेड किया जा सके.' एआइसीटीइ चेयरमैन ने चिंता जतायी कि एमबीए व इंजीनियरिंग की डिग्री हासिल करने के बाद भी युवाओं को रोजगार नहीं मिल रहा है जिससे कोर्स के प्रति लगाव कम हो रहा है. उन्होंने मौजूदा शिक्षा व्यवस्था की कमियों और उनसे निबटने के संभावित उपायों पर भी चर्चा की. इसके लिए उन्होंने एक्सएलआरआइ जैसे संस्थान को आगे आने का आह्वान भी किया. चर्चा में एक्सएलआरआइ के डायरेक्टर फादर इ अब्राहम, डीन आशीष पानी समेत काफी संख्या में अन्य फैकल्टी व एक्सलर्स उपस्थित थे.

मैनेजमेंट की 53, इंजीनियरिंग की 52 प्रतिशत सीटें रह गयीं खाली

डॉ सहस्त्रबुद्धे ने स्थिति की भयावहता को चर्चा करते हुए उन्होंने विद्यार्थियों और फैकल्टी के समक्ष आंकड़े भी रखे. उन्होंने कहा, 'स्थिति का अंदाजा इस बात से लगाया जा सकता है कि देश में एमबीए की कुल चार लाख सीटों में से मात्र 1 लाख 90 हजार सीटें भरी जा सकी है. इसमें 1.45 लाख छात्र जबकि 1.45 लाख छात्राएं हैं. कुल 2.10 लाख यानी करीब 53 प्रतिशत सीटें खाली रह गयीं. यही स्थिति इंजीनियरिंग की भी है.

हर साल देश के 5 लाख युवा जाते हैं विदेश

देश के सरकारी व निजी दोनों क्षेत्र के कुल 2357 कॉलेजों में 17 लाख 40 हजार सीटें हैं जिसमें करीब 8.99 लाख सीटें खाली रह गयीं, यानी करीब 52 प्रतिशत सीटें इंजीनियरिंग में भी खाली रहीं. सालाना करीब 75000 इंजीनियरिंग के छात्र कम हो रहे हैं, यह देश के सामने चौंकाने वाली स्थिति है.'चर्चा में चेयरमैन ने कहा कि समय-समय पर एआइसीटीइ विदेशी शिक्षकों को भारत में आमंत्रित करती है, ताकि हमारी शिक्षा व्यवस्था क्लोज चैंबर ना बन जाये. भारत का इतिहास रहा है कि हम शिक्षा के द्वार हमेशा हर किसी के लिए खुला रखते हैं, क्योंकि हमारा मानना है कि एजुकेशन ट्रांसफॉर्म के जरिये ही मानव समुदाय का विकास संभव है. उन्होंने बताया कि भारत से प्रतिवर्ष 5 लाख युवा पढ़ाई के लिए विदेश जाते हैं जबकि विदेश से सिर्फ 50 हजार युवा की भारत आते हैं. हम एजुकेशन सिस्टम को इस प्रकार बनाने की दिशा में काम कर रहे हैं ताकि आने वाले समय में इस आंकड़े को बदला जा सके.

सहस्त्रबुद्धे ने दिया बदलाव पर जोर

- डिग्री के बाद रोजगार नहीं, घट रहा लगाव
- मैनेजमेंट-इंजीनियरिंग की आधी से ज्यादा सीटें खाली
- बताये उपाय
- समय समय पर कोर्स में बदलाव जरूरी
- एक्सएलआरआइ जैसे संस्थान भी करें इस पर काम
- संस्थानों की संख्या घटायी जा रही है

इंजीनियरिंग में कहां कितनी सीटें रहीं खाली

राज्य	प्रतिशत		
आंध्रप्रदेश	51 प्रतिशत	कर्नाटक	28 प्रतिशत
असम	34 प्रतिशत	केरल	43 प्रतिशत
बिहार	46 प्रतिशत	महाराष्ट्र	47 प्रतिशत
छत्तीसगढ़	63 प्रतिशत	ओडिशा	60 प्रतिशत
दिल्ली	24 प्रतिशत	पंजाब	61 प्रतिशत
गुजरात	47 प्रतिशत	राजस्थान	66 प्रतिशत
हरियाणा	70 प्रतिशत	तमिलनाडु	50 प्रतिशत
हिमाचल प्रदेश	76 प्रतिशत	तेलंगाना	52 प्रतिशत
झारखंड	44 प्रतिशत	उत्तरप्रदेश	65 प्रतिशत
		पश्चिम बंगाल	44 प्रतिशत

चार साल में 416 से अधिक कॉलेजों को बंद करने को मिली मंजूरी

पिछले कुछ सालों से खराब गुणवत्ता और कम मांग की वजह से इंजीनियरिंग व मैनेजमेंट संस्थानों की संख्या घटाने के लिए काम किया जा रहा है. कम दाखिले वाले तकनीकी संस्थाओं को रेग्यूलिरेड रूप से बंद करने की पहल को प्रोत्साहित करने का निर्णय लिया गया है. एआइसीटीइ की वेबसाइट के अनुसार वर्ष 2014-2015 से लेकर वर्ष 2017-2018 तक देश में 416 कॉलेजों को बंद करने की मंजूरी दी जा चुकी है.

वित्तीय वर्ष - बंद करने की मंजूरी	
2014-2015	77
2015-2016	125
2016-2017	149
2017-2018	65

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 17

बड़े बदलाव की तरफ बढ़ रही है ग्लोबल इकोनॉमी

लाइफ रिपोर्टर@जमशेदपुर

एक्सएलआरआइ के सत्र 2018-2020 के नये बैच की शुरुआत

एक्सएलआरआइ के टाटा ऑडिटोरियम सोमवार को देश भर के उन विद्यार्थियों की मौजूदगी का गवाह बना, जो 2 साल के बाद देश के कॉरपोरेट सेक्टर के लीडर बनेंगे. सोमवार से एक्सएलआरआइ के नये सत्र की शुरुआत हुई. जिसमें जैट को कठिन परीक्षा को पास करने के बाद एडमिशन लेने वाले बीएम व एचआरएम के 363 के अलावा अन्य कोर्सों के कुल 543 विद्यार्थियों ने हिस्सा लिया. कार्यक्रम की शुरुआत दीप प्रज्वलित कर की गयी. इसके बाद सभी ने प्रार्थना में हिस्सा लिया. विद्यार्थियों को एक्सएलआरआइ के डायरेक्टर फादर इ अब्राहम व डीन आशीष कुमार पाणी ने संबोधित किया. इस दौरान विद्यार्थियों को संस्थान के कायदे कानून भी बताये गये.

यहां हम आपको बेस्ट प्रोफेशनल के साथ बेस्ट ह्यूमन भी बनायेंगे : एक्सएलआरआइ में एडमिशन लेने वाले नये सत्र के सभी विद्यार्थियों को संबोधित करते हुए, डायरेक्टर फादर इ अब्राहम ने सभी विद्यार्थियों का स्वागत किया. उन्होंने कहा कि अगर आप जैट की परीक्षा पास कर आये हैं तो जाहिर तौर पर आप एकेडमिक रूप से खाउंड हैं, लेकिन एक्सएलआरआइ में आपको इस प्रकार की शिक्षा दी जायेगी जिसका फायदा न सिर्फ व्यक्तिगत रूप से आपको बल्कि पूरी सोसाइटी को होगा. उन्होंने कहा कि एक्सएलआरआइ बिजनेस स्कूल होने के साथ ही एक सोशल इंटरप्रीन्योर भी है, जहां सही मायने में विद्यार्थियों को एथिक्स पर आधारित शिक्षा दी जाती है, ताकि 2 साल की पढ़ाई के बाद विद्यार्थी ना सिर्फ अपना और अपनी कंपनी के फायदे के बारे में सोचे बल्कि देश और समाज के बारे में भी सोचेगा. उन्होंने बताया कि भारत के साथ ही पूरे देश की इकोनॉमी में तेजी से बदलाव हो रहा है, इस बदलाव में ग्लोबल लीडर को किस प्रकार खुद को तैयार रखना चाहिए, इससे संबंधित भी शिक्षा दी जायेगी. फादर अब्राहम ने कहा कि पहले साल के स्टूडेंट को गांव में भी रहने को कहा जायेगा. ताकि स्टूडेंट सही मायने में ग्रामीण भारत से अवगत हो सकें. कारण है कि जब वे किसी कंपनी के मैनेजर बनेंगे तो उनके हर फैसले में ग्रामीण भारत के विकास की तसवीर होगी.

किस कोर्स के कितने स्टूडेंट

- बिजनेस मैनेजमेंट (2 साल) – 181
- ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट (2 साल) – 182
- जेनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम (15 महीने) – 105
- पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट (3 साल) – 45
- फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट – 10
- एजीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट – 20

एक्टिविटी के आधार पर डिजाइन हुआ है कोर्स : डीन

एक्सएलआरआइ के एकेडमिक डीन आशीष कुमार पाणी ने कोर्स के बारे में जानकारी देते हुए कहा कि उन्हें बेस्ट फैकल्टी से देश और दुनिया में कारपोरेट सेक्टर व अर्थव्यवस्था में होने वाले बदलावों से संबंधित पाठ पढ़ाये जायेंगे. कहा कि कोर्स को न सिर्फ थ्योरिटिकल बल्कि एक्टिविटी बेस्ड लर्निंग के आधार पर डिजाइन किया गया है, जिसका उन्हें फायदा मिलेगा.

प्रोफेसर, असिस्टेंट प्रोफेसर व लेक्चरर बने मेंटर

संस्थान में एडमिशन लेने वाले बीएम व एचआरएम के अलावा जीएमपी के विद्यार्थियों को अलग-अलग मेंटर दिये गये हैं. संस्थान प्रबंधन ने एक प्रोफेसर को 10, असिस्टेंट प्रोफेसर को 5 जबकि लेक्चरर को 3 विद्यार्थियों का मेंटर बनाया है. वे उन्हें एकेडमिक के साथ ही प्रोजेक्ट तैयार करने में मदद करेंगे.

> मैं दिल्ली की हूं. जैट की परीक्षा में 99 परसेंटाइल अंक हासिल हुए थे. कैट में भी क्वालिफाइ किया था. लेकिन फाइनली एक्सएलआरआइ में एडमिशन लिया. कैंपस बेहद खूबसूरत है. **कविता,** दिल्ली

> मैंने बीटेक करने के बाद एमबीए करने के लिए एक्सएलआरआइ ज्वाइन किया. यहां पहले दिन पैरेंट्स के साथ आया. काफी मजेदार सेशन रहा. जमशेदपुर पहली बार आया हूं. **आकाश,** कोलकाता

बीएम और एचआरएम में 85 फीसदी विद्यार्थी इंजीनियरिंग क्षेत्र से

जैट की परीक्षा को पास कर एक्सएलआरआइ में एडमिशन लेने वाले विद्यार्थियों का ट्रेंड भी इस बार पूर्व की तरह ही रहा. इस बार भी संस्थान में बिजनेस और ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट के 2 साल के एमबीए प्रोग्राम के करीब 90 फीसदी विद्यार्थी इंजीनियरिंग बैकग्राउंड के है. एडमिशन लेने वालों में सबसे ज्यादा विद्यार्थियों की संख्या दिल्ली की है.

PUBLICATION: The Asian Age
DATE:21 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE:9

Xaviers school of management organises session

Kolkata: Xavier School of Management, Jamshedpur organized an interactive session with All India Council for Technical Education (AICTE) chairman Prof. Anil D Sahasrabudhe on "The Future of Higher Education in India-Management Education in India. The session was attended by Fr. E. Abraham S.J., Director, Dr. Ashis K Pani, Dean (Academics) along with all other faculty members and students of the XLRI. Prof. Sahasrabudhe said, "Education should be the manifestation of excellence and an academic curriculum alone is not enough. There should be enough of co-curricular activity in academic institutes to provide holistic development of students. Education should be output based and not input based.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

New batch of 543 future mangers joins XLRI

Jamshedpur, June 11 : Xavier School of Management(XLRI) welcomed the new batch of students of the new academic session of 2018 at a formal ceremony of commencement on Monday. A total of 543 students joined the illustrious XLRI student fraternity, including the three flagship programmes.

The new students were welcomed at a solemn, inaugural prayer service function at XLRI Campus in presence of all the current students, faculty and staff members. The welcome ceremony was addressed by Fr. E. Abraham, S.J., Director, Dr. Ashis K Pani, Dean [Academics] and Fr. Jerry Cutinha, S.J, Dean [Administration & Finance] at XLRI.

Welcoming the new batch of students, Father E. Abraham, director, XLRI said, "India is presently at a very challenging phase of its socio-economic transition. We are in the midst of geo-political changes that are both complex and unpredictable. In these times of Post-Trump, Post-Brexit and Post-Truth and high oil prices it seems nations, organizations, and educational institutions like ours and also all of us as individuals have to be prepared for any non-linear, macro socio-economic eventuality."

Students to undergo Village Exposure Programme

"XLRI, besides being a higher learning institution is also a social institution. We have to carry out our responsibilities as a social entity. A strong connection with the society will provide the edifice for value-oriented learning. This will instill in future business leaders like you all a sensitivity that will inspire you to search for solutions to vexed socio-economic problems in the environment in which we are living. The onus is on institutions like XLRI to produce men and women of substance and character, not merely competent professionals," he further added.

Introducing the new batch of students to the accomplished faculty members of the institute, Dr. Ashis K Pani, Dean [Academics], XLRI commented, "XLRI is known for its academic excellence as well as instilling in its students the right values through courses, activities, events and the environment it creates. A unique feature in the first term will be the Village Exposure Programme and the Outbound Programme. Both the programmes have been designed to create awareness among the students of life in rural India, as well as the importance of team spirit. Such an integral and value-based formation will impel the future managers to be innovative, competent and creative leaders."

The new students will be taken through a Special Orientation Programme drawn up by XLRI to update their knowledge before regular classes commence. The first year students will also be taken for XLRI's compulsory Village Exposure Programme and the Outbound Programme. Both the programmes have been specially designed for the students to create awareness about the realities rural India.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

Managers should look beyond business and profit: Chairman, AICTE

XLRI holds interactive session with Prof. Anil D Sahasrabudhe

Jamshedpur, June 18 : Prof. Anil D Sahasrabudhe, Chairman, All India Council for Technical Education (AICTE) has said that managers should look beyond business and profit. They should be imbibed with moral and ethical values. Hence ethics course should be a compulsory component of the curriculum. It is one thing to know ethics and another to practice. Therefore institutes must take special care into appointing the right faculty to take up the course. So that students can look upto them and hold them as mentors.

XLRI- Xavier School of Management, Jamshedpur on Monday organised an Interactive Session with Prof Sahasrabudhe on The Future of Higher Education in India-Management Education in India.

Addressing the session, Prof. Anil D Sahasrabudhe said, "Education should be the manifestation of excellence and an academic curriculum alone is not enough. There should be enough of co-curricular activity in academic institutes to provide holistic development of students. Education should be output based and not input based. A good infrastructure, laboratories, libraries are part of the input. However, an output based education is where focus is on student achievement after undergoing the course, recruitment of distinguished set of faculty members and an institute having a well-defined vision and values to guide its curriculum. Students should have a social outlook and be sensitized to the prevailing problems and demands of the society. Life skills like team work, time management are important traits." He stressed on opportunities prevailing in India's unorganized sector. Students must find ways to create job opportunities in small and medium-scale industries and thus tap the unused resources. A breakthrough in future is possible if more management graduates turn to rural sector and create job opportunities for the society. Sectors like dairy, poultry, agriculture, horticulture should also be seen as significant entrepreneurial ventures."

Welcoming the chairman, Fr. E. Abraham, director, XLRI said, "We are extremely privileged to have in our midst today Prof. Anil Sahasrabudhe.

I have interacted with many Chairmen of AICTE since last several years; however I have found Prof Sahasrabudhe as the most approachable and sympathetic to the PGDM institutions. Whenever we approached him, he listened to our problems and asked for our suggestions to solve them. Recently he found an amicable solution to the 2010 circular which almost took away the autonomy of the PGDM Schools. Not only that he has taken several initiatives to improve technical and management education in the country."

PUBLICATION:The Economic Times
DATE: 20 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 9

ET PROFILE **SANDEEP BAKHSHI**
COO, ICICI Bank

An Experienced Hand Who Values His Ties with ICICI

Shilpy.Sinha
@timesgroup.com

Mumbai: Many years ago, when Sandeep Bakhshi, flying economy class spotted a junior colleague in business class, he reminded him that money doesn't just belong to shareholders but to policy holders as well, and it's their duty to be frugal in their ways.

That's 57-year-old Bakshi for you, an affable man, who will now helm ICICI Bank as its chief operating officer, at least until an independent investigation into the alleged charges against Chanda Kochhar's nepotism and impropriety is completed. Probably, he may carry on even longer.

"He is a very balanced, stable and mature person," said V Vaidyanathan, founder and chairman Capital First, and a former colleague of Bakhshi.

Bakhshi though is no stranger to crisis. During the 2008 global financial crisis, he was brought into ICICI Bank as deputy managing director from ICICI Lombard as delinquencies started rising in the bank.

After steadying the ship at the bank, Bakhshi took charge of ICICI Prudential Life in August 2010, when the industry itself was rudderless. In the eight years that he steered Prudential, its assets under management (AUM) have grown to ₹1.4 lakh crore now, from ₹57,319 at the end of March 2010.

But why did the ICICI board choose a candidate who has just got a two-year extension as chief of its life insurance business, and was almost in retirement mode?

With over 30 years in ICICI Ltd, Bakhshi brings in lot of experience to this post, said Kamesh Goyal chairman Digit Insurance. "He is close to the business and only one who knows corporate banking, retail banking, life insurance and general insurance," said Goyal.

Having joined ICICI Ltd in 1986, he has seen the institution grow from just a development financial institution into a full-fledged financial services entity. He built the general insurance business from scratch, which he joined in 2002. He also groomed a start-up when nobody understood insurance, which is today the largest private sector general insurer.

Bakhshi is no stranger to crisis. During the 2008 global financial crisis, he was brought into ICICI Bank as deputy managing director from ICICI Lombard as delinquencies started rising

An MBA from Xavier Labour Relations Institute, or XLRI, Jamshedpur, he has groomed many CEOs, including Ritesh Kumar, MD and CEO HDFC Ergo, Anuj Gulati, MD, Religare Health Insurance, Nilesh Garg, MD and CEO Tata AIG General Insurance, Rakesh Jain, CEO Reliance General Insurance, and Tarun Chugh, MD and CEO Bajaj Allianz Life Insurance.

For a man who has served ICICI for 32 years, Bakhshi finds his ride with the organization "exciting". "Every day I believe that I am in ICICI because I need ICICI. ICICI can get 100 Sandeep Bakhshis, but for me, there is no better opportunity than ICICI," he had told ET recently.

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 25 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 14

B-Schools Focus on Uber, Nirav Cases for Lessons on Ethics

Sreeradha.Basu@timesgroup.com

Kolkata: As a series of scams, frauds and boardroom battles continue to rock India Inc, top business schools in the country are stepping up their focus on ethics and governance in their programmes, to help shape a generation of right-minded business leaders.

The Indian Institutes of Management (IIMs), XLRI Jamshedpur and SPJIMR Mumbai are among B-schools redesigning their courses, bringing in inputs from global experts and developing cases in India and abroad, including scams involving Vijay Mallya to Nirav Modi, to educate students on issues around ethics, corporate governance and corporate social responsibility.

"We hope that various courses such as corporate governance and ethics influence students to move beyond a knowledge and skill-building objective to a more purposeful existence that can bring a positive change to the society," said Padmini Srinivasan, chairperson of two-year MBA course at IIM Bangalore.

She believes that as a leading academic institution, IIMB has a responsibility to shape young minds. To achieve that the institute has tweaked its course content.

Traditionally, IIMB's course on corporate governance had focused on law and its compliance, compensation structures, and shareholder wealth maximisation. Today, the emphasis is on how companies can behave more ethically and in a more inclusive manner that involves governance, sustainability and society, even as they pursue profit. "Furthermore, the course deals with ethical dilemmas and conflicts that managers will face in their careers and provides them with essential) frameworks and processes to take the right decision," she said.

Mumbai-based SPJIMR redesigned its business ethics course last year to make it mandatory for every participant to do interviews with top business leaders on ethics as it is practised, ethical dilemmas, the role of leadership, and related issues. Since December 2017, students have interviewed the likes of Tacrmax chairperson Meher Pudumjee, TVS Capital managing director D Sundaram, Pidilite MD Bharat Puri, and Mahindra & Mahindra president (farm equipment sector) Rajesh Jejurikar, among others. "We begin our course by posing the question: 'Can ethics be taught?'" said Jagdish Rattanani, SPJIMR faculty member for business ethics. "Given the way we teach it, the rich examples from industry and interaction with a range of practitioners, it is usually the participants who will look back on the journey to say that they have been impacted by the discussions and the conversations," he said.

XLRI has added more than 30 recent business cases in its ethics course "to reflect the contemporary corporate turbulent markets of today", said Oswald Mascarenhas SJ, JRD Tata chair professor of business ethics at the Jamshedpur-based B-school. They includes Uber scandals that drove CEO Travis Kalanick out, the faceoff between founder Narayana Murthy and CEO Vishal Sikka at Infosys, and the Nirav Modi-Punjab National Bank scam. "We discuss what could have been done to detect, predict and avoid," Mascarenhas said. "Preventive ethics is better than reactive ethics — that's the approach I follow. We focus on how we can prepare our students to respond ethically to current turbulent markets."

While simply having a course on ethics does not solve the problem of ethical leadership, what has changed is that while earlier it was not perceived as important, now there is an understanding that such qualities need to be inculcated in business managers, said Manish Thakur, professor at IIM Calcutta.

Learning Curve

- **B-schools** such as IIMs, XLRI and SPJIMR taking inputs from global experts for their courses
- **Courses aimed** at educating students on ethics, corporate governance and CSR
- **Top institutes** preparing future managers to deal with ethical dilemmas
- **At IIM Ahmedabad**, the course deals with frauds, misleading disclosures and mishandling of customers

Case studies on Vijay Mallya, Nirav Modi part of these courses

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 26 June 2018
EDITION: Mumbai
PAGE: 14

B-Schools' Focus on Mallya, Nirav Modi Cases to Teach Ethics

Institutes also tweaking courses to educate students on issues around governance, CSR

Sreeradha.Basu
@timesgroup.com

Kolkata: As a series of scams, frauds and boardroom battles continue to rock India Inc, top business schools in the country are stepping up their focus on ethics and governance in their programmes, to help shape a generation of right-minded business leaders.

The Indian Institutes of Management (IIMs), XLRI Jamshedpur and SPJIMR Mumbai are among B-schools redesigning their courses, bringing in inputs from global experts and developing cases in India and abroad, including scams involving Vijay Mallya to Nirav Modi, to educate students on issues around ethics, corporate governance and corporate social responsibility.

"We hope that various courses such as corporate governance and ethics influence students to move beyond a knowledge and skill-building objective to a more purposeful existence that can bring a positive change to the society," said Padmini Srinivasan, chairperson of two-year MBA course at IIM Bangalore.

She believes that as a leading academic institution, IIMB has a responsibility to shape young minds. To achieve that the institute has tweaked its course content.

Traditionally, IIMB's course on corporate governance had focused on law and its compliance, compensation structures, and shareholder wealth maximisation. Today, the emphasis is on how companies can behave more ethically and in a more inclusive manner that involves governance, sustainability and society, even as they pursue profit. "Furthermore, the course deals with ethical dilemmas and conflicts that managers will face in their careers and provides them with essential frameworks and processes to take the right decision," she said.

Mumbai-based SPJIMR redesigned its business ethics course last year to make it mandatory for every participant to do interviews with top business leaders on ethics as it is practised, ethical dilemmas, the role of leadership, and related issues.

Since December 2017, students have interviewed the likes of Thermax chairperson Meher Pudumjee, TVS Capital MD D Sundaram, Pidilite MD Bharat Puri, and M&M president (farm equipment sector) Rajesh Jejurikar, among others.

"We begin our course by posing the question: 'Can ethics be taught?'" said Jagdish Rattanani, SPJIMR faculty member for business ethics. "Given the way we teach it, the rich examples from industry and interaction with a range of practitioners, it is usually the participants who will look back on the journey to say that they have been impacted by the discussions and the conversations," he said.

Learning Curve

- **B-schools** such as IIMs, XLRI and SPJIMR taking inputs from global experts for their courses
- **Courses aimed** at educating students on ethics, corporate governance and CSR

Top institutes

- preparing future managers to deal with ethical dilemmas
- **At IIM Ahmedabad**, the course deals with frauds, misleading disclosures and mishandling of customers

Case studies on Vijay Mallya, Nirav Modi part of these courses

PUBLICATION: The Financial Express
DATE: 29 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 2

Govt has little to show on labour reforms front

SURYA SARATHI RAY
New Delhi, June 28

HUGE EXPECTATIONS NOTWITHSTANDING, the government seems to be faltering in the path of labour reforms.

Besides the introduction of fixed-term employment – first in the garment industry and then in all the sectors – it hasn't made much headway. It is also unlikely that except the planned wages code, the other reform-oriented labour legislations will become a reality during the term of the current government.

Immediately after taking charge in May 2014, the Narendra Modi government embarked on the plan to amalgamate 44 central Acts on labour into four codes. This was touted to be a major labour reform initiative. However, the Centre could only introduce the wage code, which proposes universalisation of minimum wages, in the Lok Sabha, while the three other codes – on industrial relations, social security and safety and working conditions – are yet to be finalised.

RSS-affiliated Bharatiya Mazdoor Sangh (BMS) squarely blamed policymakers for neglecting the importance of tripartite mechanism needed to bring in large-scale labour reforms.

KR Shyam Sundar, professor at XLRI, said the government's efforts to introduce big-ticket reforms remained a non-starter due to complexities created in the codification process.

According to Teamlease Services co-founder and senior vice-president Rituparna Chakraborty, meaningful labour reforms, which encourage ease of doing business and attract new investments, would have helped the government to draw a sustained road map towards formal job creation.

BMS president Saji Narayanan said, "On many of the reform initiatives, neither employer organisations nor trade unions and the state governments are happy because those came from policymakers who have no idea about ground realities. The only way out to push forward the reform process will be through employer organisations and worker organisations sitting together and shaping their own destiny..."

Sundar, however, said "The NDA government has carried out minor and well-meant labour reforms, but their efforts to make big-ticket reforms remained a non-starter because of the complexities created in the codification process and absence of application of mind. As a result, the government is neither appreciated by the employers' body nor the trade unions."

Chakraborty said addition to formal jobs in the last one year was ushered in by a combination of fiscal boldness (note ban, GST implementation) and amnesty schemes (EPFO subsidy), rather than through impactful labour reforms.

PUBLICATION: The Hindu Business Line
DATE: 14 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 6

Why B-schoolers are opting for social internships

Students want to learn social responsibility that is not taught in classrooms

APUURVA SRIDHARAN

Chennai, June 13

Internships in B-schools are a big deal. Not only do they add value to students' resumes, but also give them the exposure to what it is like to be in the real-work world. While most students opt for summer internships at corporates, some of them are now choosing social internships – that is, working with NGOs or in the CSR wing of companies.

For a cause Social internships offer students the best platform to bring about a change in society

Ground zero

Smriti Mahlawat, a second-year student of IMI Delhi, decided to intern with Professional Assistance for Development Action, an NGO that works for the upliftment of marginalised women. Working in the remote area of Jamsola, which lies on the border of Odisha and West Bengal, she studied how the Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act impacted the place in the last five years.

"A professor told us 20 years from now, there won't be any water left. At Jamsola, I saw this first hand. This social responsibility cannot be taught in class," Mahlawat said.

The remuneration ranges from unpaid internships to earning around ₹20,000 a month. While some choose this path voluntarily, others tread here because it is compulsory. In fact, social internships are now catching up in B-schools. IIM Indore's five-year Integrated Management Programme mandates students to dabble in this area at the end of their third year. XLRI has a Village Exposure Programme and an Outbound Programme for its first- year students.

SPJIMR, too, integrated a mandatory social internship programme in its management curriculum. "In 2001, the Centre for Development of Corporate Citizenship (DoCC) was established and implemented in all the programmes," said Nirja Mattoo, Chairperson of the centre.

New learnings

Harish Khanna, a first-year MBA student at IIT Madras' Department of Management Studies, bagged a market research profile with Rural Technology Action Group (RuTag) in Pattamadai, Tirunelveli, which is famous for its mats. His job entails him to come up with ideas on how a product can be marketed better. "I have no prior experience, and most of the other internships required it. When I came across this profile I was convinced The work I am doing is quite raw, and involves no software," said Khanna.

A number of students want to bring about a change in the society. "Reading about an issue and meeting people who have been affected are two different things," said Vandit Sawansukha of IIM Indore. He is interning with SELCO Foundation in its incubation department.

Ankit Kumar Gupta, his batchmate, is working with Waste Warriors in Corbett, as its data manager. "When you are in a corporate setting, you get to see only numbers. But on a social internship, you meet different people, which makes you humble."

New career choice?

A few of the students are even rethinking their career choices. Mahlawat said: "I am reconsidering my career choices because this society needs us. But in this sector, you start with a very low income. That might be why MBA students are reluctant to join the sector, since they have invested a lot on their education."

Sawansukha said: I believe social internship is a good experience. If we are in positions to take decisions that will affect everyone, it is good if we are cognisant of the underlying issues that our country faces."

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

New batch of 543 future managers joins XLRI

Students to undergo Village Exposure Programme

PNS ■ JAMSHEDPUR

Xavier School of Management (XLRI) welcomed the new batch of students of the new academic session of 2018 at a formal ceremony of commencement on Monday. A total of 543 students joined the illustrious XLRI student fraternity, including the three flagship programmes.

The new students were welcomed at a solemn, inaugural prayer service function at XLRI Campus in presence of all the current students, faculty and staff members. The welcome ceremony was addressed by Fr. E. Abraham, S.J., Director, Dr. Ashis K Pani, Dean [Academics] and Fr. Jerry Cutinha, S.J, Dean [Administration & Finance] at XLRI.

Welcoming the new batch of students, Father E. Abraham, director, XLRI said, "India is presently at a very challenging phase of its socio-economic transition. We are in the midst of geo-political changes that are both complex and unpredictable. In these times of Post-Trump, Post-Brexit and Post-Truth and high oil prices it seems nations, organizations, and educational institutions like ours and also all of us as individuals have to be prepared for any non-linear, macro socio-economic eventuality."

"XLRI, besides being a higher learning institution is also a social institution. We have to carry out our responsibilities as a social entity. A strong connection with the society will provide the edifice for value-oriented learning. This will instill in future business leaders like you all a sensitivity that will inspire you to search for solutions to vexed socio-economic problems in the environment in which we are living. The onus is on institutions like XLRI to produce men and women of substance and character, not merely competent professionals," he further added.

Introducing the new batch of students to the accomplished faculty members of the institute, Dr. Ashis K Pani, Dean [Academics], XLRI commented, "XLRI is known for its academic excellence as well as instilling in its students the right values through courses, activities, events and the environment it creates. A unique feature in the first term will be the Village Exposure Programme and the Outbound Programme. Both the programmes have been designed to create awareness among the students of life in rural India, as well as the importance of team spirit. Such an integral and value-based formation will impel the future managers to be innovative, competent and creative leaders."

PUBLICATION: The Statesman
DATE: 19 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 16

New beginnings

XLRI - Xavier School of Management recently welcomed the new batch at a formal ceremony of commencement. A total of 543 students joined the institute, including the introduction of three flagship programmes, namely, business management, human resource management and general management programme.

The new students were welcomed at a solemn, inaugural prayer service function at XLRI campus in presence of all the current students, faculty and staff members. The welcome ceremony was addressed by E Abraham, director; Ashis K Pani, dean, academics and Jerry Cutinha, dean, administration and finance at XLRI.

Abraham advised the new students to start thinking about addressing socio-business challenges and pursue their entrepreneurial dreams. The new students will be taken through a Special Orientation Programme to update their knowledge before regular classes commence.

The first year students will also be taken for compulsory Village Exposure Programme and Outbound Programme. Both have been specially designed for the students to create awareness about the realities rural India.

PUBLICATION: The Statesman
DATE: 26 June 2018
EDITION: Kolkata/New Delhi
PAGE: 16

Travelling for a cause

The second edition of Garlanding India witnessed riders from IITs and IIMs embarking upon a cross-country road tour to raise funds for children and sports organisations

UDAY DAMODARAN

In an effort to raise funds for social causes, I embarked upon a cross-country road tour covering a distance of 16000 kms for nearly two months, tracing the boundaries of India, which inspired the name of the initiative — Garlanding India.

The first edition of the initiative in 2014 brought funds of Rs 12 lakhs to 23 partner NGOs as donations from hundreds of folk who tracked the journey on my website. There were no corporate sponsors but along the route, strangers, friends and relatives took me in for the night, provided dinner, bed and breakfast; and set me off on the road the next day with prayers and a packed lunch; Hindus, Muslims, Sikhs and Christians my hosts represented every faith.

Inspired by this effort, a number of people expressed interest in being part of a second edition and thus Garlanding India 2.0 was born. The design was tweaked so that other travellers would be involved, and in larger numbers. The country was divided into four distinct segments. Volunteer bike riders would ride each segment, raising funds for social causes. Mimicking the original Garlanding India, the riders would be hosted by volunteer hosts.

The focus of Garlanding India 2.0 is on raising funds for children. Ekjut, an NGO doing commendable work in the areas of infant health and nutrition is one of the beneficiaries. Increasingly, with sports catching on in India in a big way, excellence in the field provides a ray of hope for the youth. Therefore the other four beneficiaries of Garlanding India 2.0 are wrestler Yogeshwar Dutt's Wrestling Academy in his village of Bali in Haryana, track and field athlete PT Usha's Usha School of Athletics, in Balussery in Kerala, Indian Olympic boxer Mary Kom's Mary Kom Regional Boxing Foundation in remote Imphal and Olympic Gold Quest, the organisation founded by sportspersons Geet Sethi and Prakash Padukone. The focus was on rural India and on other sports beyond cricket.

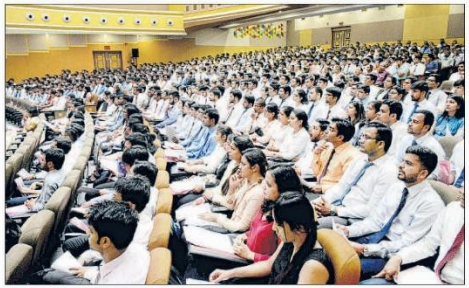
Because the emphasis was on youth and sports, and since many of the riders are MBAs from India's top institutes we got the involvement of universities, IITs and IIMs. The riders of Southern Spin, the southern segment, were flagged off from IIM Bangalore on 19 December 2017. Four bike riders — Ankur, Aniruddha, Shannon and Hemanshu — rode for 10 days across South India. Along the route they were hosted by strangers, IIM Kozhikode and IIM Trichy. The riders of the Eastern Essay, the north-east segment — Ambika, Arpit, Joslyn, Jayesh and Madhav — all MBA students of the graduating batch of XLRI, flagged off from IIM Kolkata on 8 March. Over the two weeks of the ride they too were hosted by IIT Guwahati, IIM Shillong and Assam University. The riders of both segments had interactions with students of their host institutions. Through these interactions and other engagements with media and public, the riders spread the message of health, nutrition and sports.

The Northern and Western segments are planned for later in the year. Crowd-funding platform Dreamwallets, on a pro bono basis, is helping us raise funds. Potential donors can visit: *www.garlandingindia.com*. We have had donations big and small coming in from all over the country. And we had our first corporate supporter— Indiabulls, coming on board during the Eastern Essay.

The writer is professor of finance, XLRI Xavier School of Management, Jamshedpur

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 11

543 STUDENTS ENROL FOR COURSES



NEW BEGINNING: Freshers attend the programme at Tata Auditorium in Jamshedpur on Monday. Picture by Bholu Prasad

XLRI freshers get a hearty welcome

OUR CORRESPONDENT

Jamshedpur: A group of 543 students took their first big step towards realising their entrepreneurial dreams on their first day at XLRI, Jamshedpur, that started its 2018-20 academic session on Monday.

A total of 543 students have enrolled for the three flagship programmes — business management, human resource management and general management — this year. The business management course has 181 students, human resource management 182 and general management 105.

Besides, 45 students have enrolled in the three-year PG diploma in management (part time), 10 students in fellow programme in management and 20 in executive fellow programme in management.

The premier B-school welcomed the freshers with an introductory programme at Tata auditorium that began with an inaugural prayer followed by a short speech on the values and ethics of the institute and the importance of keeping one's integrity intact on the path to excellence.

XLRI director Father E. Abraham, who addressed the welcome ceremony, said, "Besides being a higher learning institution, XLRI is also a social institution. We have to carry out our responsibilities as a social entity. A strong connection with the society will provide the edifice for value-oriented learning. We expect the students to make valuable contributions to environment and social leadership."

He went on to say that XLRI had always been socially responsible and underscored the initiatives undertaken the institutes in on e-waste management, solar power and bio gas. XLRI has set a target to make the campus carbon neutral by 2020.

The first-year students will have to take part in compulsory village exposure and outbound programmes that have been designed to create awareness about the realities of rural India.

The newbies sounded excited. "I chose XLRI for its legacy and a strong alumni base," said Saharsh Agarwal, a human resource management student from Dhanbad who completed BCom from Delhi University.

His batchmate Shubham Agarwal, with a BTech degree from IIEST Shibpur, Howrah said, "The institute is one of the oldest and has been empowering students since 1949. The human resource management course here is the best in the whole of Asia-Pacific and I look forward to better prospects in the corporate world."

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 15 June, 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

MEET ON DATA ANALYTICS IN SPORTS RESULTS

Numbers to play at XLRI

ANTARA BOSE

Jamshedpur: Banks analysing statistical models to predict FIFA World Cup 2018 winners are hitting global headlines, with everyone talking about the less-known yet cosy equation between sport and numbers. But, data analytics has been in use for long. How else do sportspersons or countries derive world rankings or licensed betting websites work?

Bringing home this exciting concept — and not just for nerds — is XLRI, Jamshedpur.

Speaking to this paper on Thursday, XLRI senior finance professor Uday Damodaran said they were all set to host their maiden international sports analytics discussion with international collaborators this December.

XLRI will host the three-day Math Sport Asia 2018 from December 10 to 12 this year on the lines of MIT Sloan Sports Analytics Conference, one of the world's biggest such conferences to analyse sports and sportsperson based on maths, statistics and computing applications.

Along with Damodaran, Math Sport Asia as an organisation has already been founded with Dmitry Dagaev from National research University Higher School of Economics, Russia; Dries Goossens from Ghent University, Belgium; Kokum Weeratunga from Victoria University, Australia; Nobuyoshi Hirotsu from Juntendo University, Japan; Phil Scarf from Salford Business School, UK; Ray Stefani from California State University Long Beach, US; and Young Hoon Lee from Sogang University, South Korea.

Stressing the huge link between sports and math, Damodaran said it was an exciting field for number crunchers.

"Data in any sport is about scores, ranks and records. Cricketing terms such as strike rate and economy rate are outcomes of data analysis. Popular in the West, the concept is a bit slow in Asia. So, we thought a summit would be one of the best ways to popularise maths through sports. Since I have a lot of support here, XLRI will be the first business school to host it in Asia to the best of my knowledge," he said.

He added that the event would have keynote speakers such as Hirotsu, Weeratunga, Goossens, as well as Tim Swartz, professor of statistics and actuarial science, Simon Fraser University, Canada; and Steven Stern, professor of data science, Bond Business School, Bond University, Australia, and representatives of data analytics companies such as SportsMechanics and Pitch Vision.

Even laypersons use data unknowingly, he said. "From backing your favourite player or having a hunch about a team, it's never sixth sense but numbers speaking to you," he said.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 10

XLRI meet

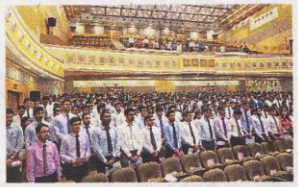
JAMSHEDPUR: XLRI on Monday hosted an interaction with Anil D. Sahasrabudhe, chairman, All India Council for Technical Education, on the future of higher and management education in India.

PUBLICATION: The Times of India, NIE Edition
DATE: 18 June 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 4

XLRI inaugurates new academic session

XLRI recently inaugurated New Academic Session of 2018. Altogether 543 students joined the student fraternity, including the three flagship programmes: Business Management ; Human Resource Management ; Fifteen-months General Management Programme, along with three years post-graduate diploma in Management; Fellow Programme in Management ; Executive Fellow Programme in Management.

The new students were welcomed at a inaugural prayer service function at XLRI Campus in presence of all the current students, faculty and staff members. The welcome ceremony was addressed by Fr E Abraham, SJ, director, Ashis K Pani, dean (Academics) and Fr Jerry Cutinha, S J, Dean [Administration & Finance] at XLRI.



Welcoming the new batch of students, Fr E Abraham, SJ, said, "India is presently at a very challenging phase of its socio-economic transition. We are in the midst of geo-political changes that are both complex and unpredictable. In these times of Post-Trump, Post-Brexit and Post-Truth and high oil prices it seems nations, organizations, and educational institutions like ours and also all of us as individuals have to be prepared for any non-linear, macro socio-economic eventuality." He also advised the new students to start thinking about addressing socio-business challenges and pursue their entrepreneurial dreams while at XLRI.

Introducing the new batch of students to the accomplished faculty members of the institute, Ashis K Pani, dean (Academics), XLRI said, "XLRI is known for its academic excellence as well as instilling in its students the right values through courses, activities, events and the environment it creates. A unique feature in the first term will be the Village Exposure Programme and the Outbound Programme. Both the programmes have been designed to create awareness among the students of life in rural India, as well as the importance of team spirit. Such an integral and value-based formation will impel the future managers to be innovative, competent and creative leaders."

The new students will be taken through a Special Orientation Programme drawn up by XLRI to update their knowledge before regular classes commence.The first year students will also be taken for XLRI's compulsory Village Exposure Programme and the Outbound Programme. Both the programmes have been specially designed for the students to create awareness about the realities rural India.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

XLRI welcomes new batch of students

TIMES NEWS NETWORK

Jamshedpur: XLRI-Xavier School of Management on Monday welcomed the new batch of students for the 2018 academic session. A total of 543 students joined the institute's three flagship programmes—business management, human resource management and general management programmes. The new students were welcomed at the inaugural prayer service function on the XLRI campus. The new students will be taken through Special Orientation Programme (SOP) drawn up by XLRI to update their knowledge before regular classes commences.

Students during the orientation programme of XLRI in Steel City on Monday

"India is presently at a challenging phase of its socio-economic transition. We are in the midst of geo-political changes that are both complex and unpredictable. In these times of post-Brexit and high oil prices, it seems nations, organizations and educational institutions like ours have to be prepared for non-linear, macro social-economic eventuality," said XLRI director Father E Abraham.

Advising, the students to start thinking about addressing socio-business challenges, Abraham said XLRI being a higher learning institution is also a social institution. "The onus is on the institutions like XLRI to produce men and women of substance and character and not merely competent professionals," he said in his speech.

Introducing the new batch of students to the faculty members, Dean (academics) Ashis K Pani said: "XLRI is known for academic excellence as well as instilling in its students the right values through courses, activities, events and the environment it creates. A unique feature in the first term will be the village exposure programme and the outbound programme. Both have been designed to create awareness about life in rural India and importance of team spirit among the students," Pani said.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 20 June, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 23-24

ICICI to see cultural change under Bakhshi

Mayur.Shetty@timesgroup.com

Mumbai: ICICI Bank is likely to see a cultural change with the entry of Sandeep Bakhshi, who has a completely different style of working compared to Chanda Kochhar. Bakhshi, who has been appointed chief operating officer (COO), will run the bank during the time when Kochhar is on leave pending an inquiry into conflict of interest allegations. Since Kochhar's term is due to end in March 2019 and Bakhshi has a five-year term, it is believed that he will succeed Kochhar.

Bakhshi, according to those who have worked with him, is down-to-earth, warm and great at relationships. He is seen to be the right candidate to communicate with all constituents and deal with regulatory headwinds. His people skills will come in handy as in seven weeks he will have to address worried shareholders and resolve concerns of regulators.

Digit Insurance chairman Kamesh Goyal said, "He is very updated about the market and tracks competition closely. He believes in empowering his team. The fact that a lot of people directly reporting to him have become CEOs in general and life insurance industry demonstrates that." Goyal and Bakhshi were rivals when the former headed Bajaj Allianz General Insurance and latter headed ICICI Lombard.

Bajaj Allianz Life Insurance MD & CEO Tarun Chugh, who reported to Bakhshi in ICICI Pru Life Insurance, said, "He has given a lot of CEOs to the insurance industry. He is one person who always put the customer first in his thinking. He builds institutions for the long term and does not bother about short-term gains."

PayU MD Jitendra Gupta, who was a mid-level executive in ICICI Bank in 2009 when Bakhshi was the deputy MD, said, "He was a real hands-on person. He never lost his cool in any situation. Bakhshi would empower people. For instance, he had let me handle the $85-million sale of the point-of-sale terminal business all by myself."

Insiders who have worked with Kochhar and Bakhshi say that both are as different as chalk and cheese. Unlike most of the leaders in the bank who began their careers from the headquarters in Mumbai, Bakhshi joined the bank in Delhi after completing his MBA from XLRI-Jamshedpur.

While Kochhar was a big picture CEO, Bakhshi is one to go into details. Unlike Kochhar, who kept family and work separate, Bakhshi has admitted carrying work home. Although Bakhshi has spent his entire career with the ICICI Group, he has the widest range of experience having worked on corporate loans, general insurance, retail lending and life insurance. His last stint in the bank as head of retail coincided with the bursting of the small-ticket personal loan bubble. At that time, Bakhshi is understood to have remarked that bank should focus on 'return of capital' rather than 'return on capital'. With the attention on bad loan recovery, Bakhshi's focus on 'return of capital' might play out well.

▶Regulatory hurdle, P 24

MENTORED FUTURE CEOs

➤ **Sandeep Bakhshi** (57) has been with ICICI Group for 32 years and mentored several execs who went on to become CEOs at other cos

➤ He is a BE (Mech) from Punjab Engineering College & an MBA from XLRI

1986 | Joined ICICI Bank and was involved in corporate lending

2002-07 | Headed ICICI Lombard General Insurance as CEO

2007-2010 | Was deputy MD and head of retail in ICICI Bank

Aug 2010 | Became CEO of ICICI Prudential Life

June 2018 | Named COO of ICICI Bank, reporting directly to the lender's board in absence of CEO Chanda Kochhar

ICICI chairman search hits regulatory hurdle

TIMES NEWS NETWORK

Mumbai: The ICICI Bank board will have to move fast to identify a new chairman in place of M K Sharma, whose term comes to an end in 10 days. According to sources, the bank was earlier looking to elevate the former Bank of Baroda chief M D Mallya as chairman. Mallya had been recently nominated to the board. However, the proposal has hit a regulatory hurdle.

On May 29, the ICICI Bank board had nominated Mallya as additional director, taking the total number of independent directors to seven. The appointment was subject to shareholder approval. In addition to the outgoing chairman and Mallya, the other independent directors are Uday Chitale, Dileep Choksi, Neelam Dhawan, Radhakrishnan Nair and LIC chairman V K Sharma. The board also has a government nominee director, Lok Ranjan.

Outgoing chairman M K Sharma (L) and possible candidate M D Mallya

There is no formal approval for appointment of members, but banks do inform the RBI and there is an informal clearance from the central bank. In the case of Mallya, the bank has already informed the RBI about bringing him on board. The appointment of chairman is, however, approved by the regulator.

What is likely to delay the RBI clearance for Mallya are the ongoing investigations into the loan granted by Bank of Baroda to Rotomac Industries, whose managing director has been arrested for fraud following a default. Although loans to the group were given as part of a consortium in 2008, the central bank might wait for more clarity on the Central Bureau of Investigation's findings before clearing Mallya. Besides being on the board of ICICI Bank, Mallya is also on the board of Tata Capital.

Current chairman Sharma, who has completed 70 years, has expressed his desire not to continue. "If there is no chairman, one of the independent board members will have to be nominated as chairman," said a senior level source. The presence of a chairman is crucial for AGM, which will take place on August 10.

PUBLICATION: Udit Vani
DATE: 12 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 5

एक्सएलआरआई में नये शैक्षणिक सत्र की शुरूआत

जमशेदपुर : एक्सएलआरआई में आज से नए शैक्षणिक सत्र की शुरूआत हो गई. संस्थान परिसर में आयोजित समारोह में नवनामांकित 543 विद्यार्थी उपस्थित थे. इनमें पीजीडीएम-बीएम में 181, पीजीजीएम-एचआरएम में 182 और पीजीडीएम-जीएम के 15 माह के कोर्स में 105 विद्यार्थियों का नामांकन हुआ है. इसके अलावा पीजी डिप्लोमा में 45, एफपीएम में 10 और ईएक्सईसी-एफपीएम में 20 विद्यार्थियों का नामांकन हुआ है.

समारोह का उद्घाटन एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम, डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणि, फादर जेरी कुतिन्हा व अन्य ने संयुक्त रुप से किया. अपने संबोधन में फादर ई अब्राहम ने कहा कि भारत वर्तमान में सामाजिक-आर्थिक बदलाव वाले चुनौतिपूर्ण दौर से गुजर रहा है. ऐसे में हम सभी की जिम्मेवारी काफी बढ़ जाती है. उन्होंने छात्रों को सोशियो-बिजनेस की चुनौतियों पर सोचने और संस्थान में रहने के दौरान अपने व्यावसायिक सपनों के बारे में भी आगे बढ़ने का सुझाव दिया.

PUBLICATION: Udit Vani
DATE: 19 June 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 10

एक्सएलआरआई में एआईसीटीई चेयरमैन के साथ परिचर्चात्मक सत्र आयोजित

इनपुट नहीं, आउटपुट आधारित होनी चाहिए शिक्षा : सहस्त्रबुद्धे

जमशेदपुर : एक्सएलआरआई में आज परिचर्चात्मक सत्र का आयोजन किया गया. इस दौरान एआईसीटीई के चेयरमैन डॉ. अनिल सहस्त्रबुद्धे उपस्थित थे. डॉ. सहस्त्रबुद्धे के साथ आयोजित सत्र का विषय 'उच्च शिक्षा का भारत में भविष्य-भारत में प्रबंधकीय शिक्षा' था. इस कार्यक्रम में एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम व डीन (एकेडमिक्स) डॉ. आशीष के पाणि सहित अन्य उपस्थित थे. अपने संबोधन में डॉ. सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि शिक्षा उत्कृष्टता की अभिव्यक्ति होनी चाहिए, क्योंकि केवल बेहतरी के लिए केवल एकेडमिक करिकुलम पर्याप्त नहीं है. उन्होंने शिक्षण संस्थानों में गैर शैक्षणिक गतिविधियों को जरुरी बताया और कहा कि संस्थानों में विद्यार्थियों के समग्र विकास पर ध्यान दिया जाना चाहिए. उन्होंने कहा कि शिक्षा इनपुट नहीं बल्कि आउटपुट आधारित होनी चाहिए. डॉ. सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि बेहतर संरचना, लैब, लाइब्रेरी इनपुट के हिस्सा हैं, जबकि आउटपुट एजुकेशन के तहत कोर्स में विद्यार्थियों की उत्कृष्टता, बेहतर शिक्षक के साथ ही संस्थान के करिकुलम को परिभाषित करने वाला विजन व वैल्यूज होने चाहिए. भविष्य के प्रबंधकों और देश में प्रबंधन के प्रति अपने आइडियाज पर जोर देते हुए डॉ. सहस्त्रबुद्धे ने कहा कि प्रबंधकों को व्यापार और लाभ से परे देखना चाहिए. उनमें नैतिक मूल्यों का समावेश होना चाहिए. इसके लिए नैतिकता, पाठ्यक्रम का एक अनिवार्य घटक होना चाहिए, क्योंकि नैतिकता की जानकारी होना एक बात है और इसे अभ्यास में लाना दूसरी बात. इसलिए संस्थानों को पाठ्यक्रम के लिए शिक्षकों की नियुक्ति में विशेष ध्यान देना चाहिए, ताकि छात्र उन्हें देखें, समझें और उन्हें सलाहकार मान सकें. उन्होंने कहा कि प्रबंधकों को फॉलोवर नहीं बल्कि नेतृत्वकर्ता होना चाहिए. उन्होंने समाज को देने में विश्वास करना चाहिए. इसके लिए इनोवेटिव होने के साथ ही लीक से अलग हटकर सोचना बेहतर साबित होगा. उन्होंने एआईसीटीई की पहल 'मार्ग दर्शन' (मेंटोरशीप) की भी जानकारी दी ओर बताया कि इसके तहत गुणवत्ता की प्राप्ति के लिए प्रयासरत संस्थानों के शिक्षकों को बेहतर संस्थानों में आमंत्रित किया जा रहा है, ताकि वे वहां की शिक्षण नीति और प्रक्रिया को देख व समझ सकें और बाद में अपने संस्थान में इसे लागू कर सकें. इस दौरान उन्होंने एमएचआरडी द्वारा भारत में शिक्षा के भविष्य को लेकर किये जा रहे प्रयासों पर भी चर्चा की. अपने संबोधन के बाद उन्होंने आआईएम एक्ट संबंधी विद्यार्थियों के सवालों के जवाब भी दिये. उन्होंने कहा कि सभी पीजीडीएम कोर्स आईआईएम द्वारा उपलब्ध कराये जा रहे एमबीए कोर्स की बराबरी कर रहे हैं. इसके साथ ही उन्होंने कस्तूरी रंगन कमेटी द्वारा सुझायी गयी नई शिक्षा नीति पर भी बात की. उन्होंने कहा कि लीक से अलग हटकर सोचना न केवल उच्च शिक्षण संस्थानों में बल्कि स्कूली शिक्षा के दौरान भी बेहतर व कारगर साबित होता है.