XLRI in News

June 2020

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 1 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 5

States' labour law changes under central govt scanner

Zia Haq
zia.haq@htlive.com

NEW DELHI: The Union labour ministry will ask states not to change labour laws in ways that could violate India's commitments to international covenants, and plans to hold a meeting of all state labour ministers, an official said, requesting anonymity.

The ministry is examining a set of radical changes made by Uttar Pradesh, Madhya Pradesh and Gujarat to their labour laws, including moves to freeze them altogether.

Ten central trade unions wrote to the Geneva-based International Labour Organisation (ILO), stating that changes in labour laws by these states violate workers' rights and ILO convention No 144, to which India is a signatory. ILO convention 144 enjoins signatories to hold tripartite consultations among government, employers and workers.

The Bharatiya Janata Party (BJP)-ruled states had passed ordinances to give effect to various changes, some of which effectively suspend labour laws. None of the ordinances has received approval from President Ram Nath Kovid, according to people with knowledge of the matter.

Madhya Pradesh sent its ordinance for the president's approval on May 18. The UP government sent its ordinance soon after the state's governor Anandiben Patel approved it on May 14. Gujarat too sent its own soon after the state's governor Acharya Devvrat approved it.

STATES TO BE ASKED NOT TO AMEND LAWS IN CONTRAVENTION OF INDIA'S COMMITMENT TO INT'L COVENANTS, SAYS LABOUR MINISTRY

Under the Constitution, labour falls under the concurrent list, which means the Union government and states have joint jurisdiction. Changes by state need to be ratified by at the federal level.

"Freezing of labour laws can be done for three months, not three years. The main concern is violation of accepted universal norms. Industrial dispute resolution mechanisms, compensation etc are important considerations. Can you simply suspend all labour laws," the official cited above said.

Uttar Pradesh suspended key labour laws for three years on May 6 through an ordinance. Madhya Pradesh announced on May 7 it was taking a similar course to put all labour laws on hold, barring some provisions of the Factories Act, 1948, for the next 1,000 days.

This changes signalled the start of an experiment to remove rigidities in the country's labour markets and stringent rules for hiring and firing, as global companies start shifting their supply chains away from China and reduce their dependencies on factories there. Five other states, including Haryana, Himachal Pradesh, Rajasthan, Assam and Odisha, have increased working hours to 12 hours a day for three months. Rajasthan too extended work hours but rescinded it.

The moves have drawn criticism from labour experts, who say suspending the laws not just eased regulation but infringed on workers' rights. The labour ministry is examining whether the changes impact conventions of the ILO. "The moves to simply suspend labour laws effectively brings the North American hire-and-fire model to the Indian hinterland economy. However, they will also lead to a basic violation of universal workers' rights," said economist KR Shyam Sundar of the Xavier Labour Relations Institute, Jamshedpur.

"Please allow me to assure you that the ILO director general has immediately intervened, expressing his deep concern at these recent events and appealing to the prime minister to send a clear message to central and state governments to uphold the country's international commitments and encourage engagement in effective social dialogue," said an ILO letter addressed to the trade unions.

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 2 June 2020
EDITION: Ranchi
PAGE: 9

Labour economists attributed the recovery to the unlocking of the rural economy and the results of better fund allocation. PTI

Rural job loss rate hits 2-month low

Prashant K Nanda
prashant.n@livemint.com

NEW DELHI: India's rural job loss rate improved the most in two months underscoring the impact of the easing of coronavirus-induced curbs across the country.

The rural unemployment rate dropped to 17.92% in the week ended May 31 from 25.09% in the previous week, showed data issued Monday by the Centre for Monitoring Indian Economy (CMIE). This also marked the biggest improvement in percentage terms in the rural job loss rate in nine weeks, as per CMIE.

Labour economists attributed the recovery to the unlocking of the rural economy and the results of better fund allocation for the rural jobs scheme.

The latest data has improved the national unemployment rate to a two-month low in the same period. The overall unemployment rate in India was 20.19% in the week ended 31 May, improving from 24.34% a week earlier. This is also the lowest national unemployment rate after 22 March when it clocked 8.41%.

"Drop in rural unemployment is a huge breather for all as it caters to a large share of the labour market. This is because the unlocking of rural economy is now almost universal despite threat to a spike in the covid-19 cases. This also shows willingness of people to get back to work —offices, markets, shops and restart of the agricultural supply chain," said K.R. Shyam Sundar, a labour economist and professor at XLRI, Jamshedpur.

He said however that while a gradual fall in the unemployment rate is a net positive and the trend may continue to improve, the threat of a surge in coronavirus infection is high, which will play a role in the recovery of the labour market. He said the high rate of coronavirus infection is showing its impact in the bigger cities, referring to the comparatively higher death toll in the metros than the smaller towns.

Contrary to the improvement in the rural areas, India's urban unemployment rate climbed to 25.14% in the week ended May 31 from 22.72% in the previous week. Experts said this is because most Indian cities are continuing to struggle with the coronavirus crisis — Delhi and Mumbai are witnessing sharp increases in infection rates on a regular basis.

PUBLICATION: Mint
DATE: 2 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 14

Rural joblessness rate falls to lowest since lockdown began

The rate dropped to 17.92% in the week ended 31 May against the 25.09% recorded in the previous week

Prashant K. Nanda
prashant.n@livemint.com
NEW DELHI

India's rural job loss rate has shown the highest improvement over the past two months, underscoring the impact of the easing of coronavirus-induced curbs across most parts of the country.

Rural unemployment rate dropped to 17.92% in the week ended 31 May from 25.09% in the previous week, showed data issued on Monday by the Centre for Monitoring Indian Economy (CMIE). This also marked the biggest improvement in percentage terms in the rural job loss rate in nine weeks, according to CMIE.

Labour economists attributed the recovery to the unlocking of the rural economy and the results of better fund allocation for the rural jobs scheme.

The latest data has improved the national unemployment rate to a two-month low in the same period. The overall unemployment rate in India was 20.19% in the week ended 31 May, improving from 24.34% a week earlier. This is also the lowest rate of national unemployment rate after 22 March when it clocked 8.41%.

"Drop in rural unemployment is a huge breather for all as it caters to a large share of the labour market. This is because the unlocking of rural economy is now almost universal despite threat to a spike in the covid-19 cases. This also shows willingness of people to get back to work – offices, markets, shops and restart of the agricultural supply chain," said K.R. Shyam Sundar, a labour economist and professor at XLRI, Jamshedpur.

He, however, said that while a gradual fall in the unemployment rate is a net positive and is likely to continue to improve, the threat of a surge in coronavirus infection is high, which will play a role in the recovery of the labour market. He said the high rate of coronavirus infection is showing its impact in bigger cities, referring to the comparatively higher infection rate and death toll in the metros than in smaller towns and cities.

Better fund allocation for the rural jobs scheme has begun having an impact. PTI

BETTER OCCUPIED

UNEMPLOYMENT rate also touched a two-month low nationally, CMIE data shows

URBAN joblessness rate, though, climbed to 25.14% in the week ended 31 May, from 22.72% in prior week

THE decline in unemployment rate is positive, but a spike in covid can hamper the jobs market

Contrary to the improvement in rural areas, India's urban unemployment rate climbed to 25.14% in the week ended 31 May from 22.72% in the previous week.

Experts said this is because most Indian cities are continuing to struggle with the coronavirus crisis and some, such as Delhi and Mumbai, are witnessing sharp increases in infection rates on a regular basis. They, however, expected the urban employment scenario to start showing improvement from June with the opening up of trade and IT, although it may happen with limited capacities.

"The improvement in rural unemployment rate is a guard against high urban unemployment rate. A betterment in job scenario in rural areas due to several factors, including better fund allocation for national rural employment guarantee scheme means migrants who have gone back may not return immediately, easing pressure on urban centres for jobs. The even distribution of workforce is good at a crisis time," Shyam Sundar said.

Arup Mitra, a professor of economics at Institute of Economic Growth in New Delhi said however the "rural unemployment rate will go down gradually, but that does not mean all workers who are saying they are employed now are actually in gainful work."

"The push factors of income loss and job loss in urban centres have caused reverse migration, and unless we take care of the job environment more constructively via promotion on rural industries, things won't change much," he said.

India has so far seen more than 191,000 positive cases of coronavirus with nearly 5,400 fatalities.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 4 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

National webinar on self dependence

Gamharia, June 3: A national webinar on 'Self Dependent India' will be organized at XITE College in Gamharia on Saturday, June 6. College Principal Fr EA Francis informed that Prof Sanjiv Varshney of XLRI, Jamshedpur, would be the keynote speaker. Fr Francis said that those eager to participate in the webinar could avail of free registration.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 4 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 12

Cycling enthusiasts pedal for a cause on World Bicycle Day

Mail News Service

Jamshedpur, June 3 : Cycling enthusiasts celebrated World Bicycle Day on Wednesday by promoting cycling as the best means of transport, which is affordable and environment friendly too.

Under the banner of Young Indians (Yi) city chapter, bicycle lovers celebrated the day by cycling at their own space virtually.

"The idea is to make people continue with cycling, together to have a united feeling. It's a platform where one can showcase there bubbling spirit to cycle which was left back in this lockdown," said Udit Agarwal, a cycle enthusiast.

He said: "The participants had to install the Strava app or any other app in their phone with a GPS connection. They had to cycle between 5.00 am-9.00 Am morning or evening 5.00 pm to 9.00 Pm at their own space. We had requested them to follow the guidelines and rules made by the authority in their area. For those who can't cycle out were asked to do cycling inside their homes, areas which are open for cycling can do it there. Also, there were categories under which one has to cycle: 5km, 10km ,15km, 20 km and 25km".

Vibhuti Adesara, a fitness freak said with growing passion about fitness in the Steel City, cycling has brought together the young and old to pedal long and wide across the city. Children and grown-ups pedalling through tree-lined streets of Jamshedpur are a common sight these days.

"We wanted to remind people and raise awareness about the perks of cycling in their weekly schedule. Not only does it keep you fit physically it also rejuvenates and keeps you agile mentally. On the other hand we spread the message on to save water and reduce pollution," said a young participant.

The people were also excited to interact with cyclists as they spoke about their responsibilities in protecting the environment and maintaining green protocol.

Under the banner of SIGMA (Social Initiative Group for Managerial Assistance) a committee at XLRI, students also have a Campus Cycle Project. Started with a pilot run of 36 cycles to commute between the old and the new campus, the team has now 76 active members.

A student of XLRI said that riding a bicycle strengthens mainly the leg muscles but also has beneficial effects on the cardiovascular system. It is the best form of fitness. Cycling not only helps maintain fitness but is a great way to experience nature.

Cycling ensures good health, clean environment: MYM

Jamshedpur, June 3: The Steel City branch of Marwari Yuva Manch (MYM) today took out a bicycle rally covering a distance of 18 kilometers on the occasion of World Cycling Day.

Social distancing was maintained throughout the route. MYM members stopped intermittently and spoke to people at various city points on the advantages of cycling.

The MYM cycle team comprised president Vishnu Goyal, programme coordinators Ramesh Agrawal and Prashant Agrawal the secretary of the unit. Other members were Mohit Moonka, Navnit Bansal and Pankaj Sanghi.

The team members said cycling should be made a habit by all age groups including senior citizens. They stressed that cycling helped enhance the fitness level, keep muscles and joints in flexible condition and peak shape, reduce fat and obesity, reduce mental tension and depression and ensure allround health and fitness. They said that cycling also helped in maintaining a cleaner environment and hence people should make it a habit of devoting a couple of hours every day to cycling.

PUBLICATION: Amar Ujala
DATE: 12 June 2020
EDITION: New Delhi
PAGE: 4

आईआईटी मद्रास व आईआईएससी बंगलूरु देश के शीर्ष दो शिक्षण संस्थान

एनआईआरएफ रैंकिंग विश्वविद्यालय श्रेणी में जेएनयू को दूसरा, जबकि बीएचयू तीसरे स्थान पर

अमर उजाला ब्यूरो

नई दिल्ली। देश के उच्च शिक्षण संस्थानों की रैंकिंग में आईआईटी मद्रास को सर्वोच्च स्थान मिला है। मानव संसाधन विकास मंत्रालय की नेशनल इंस्टीट्यूशनल रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) की बृहस्पतिवार को जारी सालाना सूची में इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ साइंस (आईआईएससी) बंगलूरू दूसरे, जबकि आईआईटी दिल्ली तीसरे पायदान पर रहा। वहीं विश्वविद्यालय श्रेणी में आईआईएस बंगलूरू अव्वल, जबकि तमाम विवादों के बावजूद जेएनयू दूसरे और बीएचयू तीसरे स्थान पर रहा।

इस सूची में बिजनेस स्कूलों की श्रेणी में आईआईएम अहमदाबाद पहले स्थान पर रहा। वहीं आईआईएम बंगलूरू और आईआईएम कोलकाता क्रमशः दूसरे और तीसरे स्थान पर रहा। कॉलेज की श्रेणी में एक से तीन तक दिल्ली का ही दबदबा रहा। मानव संसाधन विकास मंत्री रमेश पोखरियाल निशंक ने मिरांडा कॉलेज को देश का सर्वश्रेष्ठ कॉलेज घोषित किया। वहीं लेडी श्रीराम कॉलेज दूसरे, जबकि सेंट स्टीफंस तीसरे स्थान पर रहा। केवल इंजीनियरिंग कॉलेज की बात की जाए तो आईआईटी मद्रास, आईआईटी दिल्ली और आईआईटी बॉम्बे क्रमशः पहले, दूसरे और तीसरे स्थान पर रहे।

आवेदन मिले 5805

दस वर्गों में जारी हुई रैंकिंग के लिए कुल 3771 संस्थानों ने 5805 आवेदन किए थे। इनमें 294 यूनिवर्सिटी, 1071 इंजीनियरिंग, 630 मैनेजमेंट, 334 फार्मेसी, 97 लॉ, 48 आर्किटेक्चर, 1569 सामान्य डिग्री कॉलेज शामिल थे।

देश के टॉप 10 संस्थान

1. आईआईटी मद्रास
2. आईआईएससी बंगलूरू
3. आईआईटी दिल्ली
4. आईआईटी बॉम्बे
5. आईआईटी खड़गपुर
6. आईआईटी कानपुर
7. आईआईटी गुवाहाटी
8. जवाहर लाल नेहरू यूनिवर्सिटी
9. आईआईटी रुड़की
10. बनारस हिंदू यूनिवर्सिटी

टॉप 10 यूनिवर्सिटी

1. आईआईएस बंगलूरू
2. जेएनयू यूनिवर्सिटी
3. बनारस हिंदू यूनिवर्सिटी
4. अमृता विश्वविद्यापीठम कोयंबटूर
5. जादवपुर यूनिवर्सिटी
6. हैदराबाद यूनिवर्सिटी
7. कलकत्ता यूनिवर्सिटी
8. मनीपाल एकेडमी ऑफ हायर एजुकेशन मनीपाल
9. सावित्रीबाई फूले विवि पुणे
10. जामिया मिल्लिया दिल्ली

इंजीनियरिंग वर्ग

1. आईआईटी मद्रास
2. आईआईटी दिल्ली
3. आईआईटी बॉम्बे
4. आईआईटी कानपुर
5. आईआईटी खड़गपुर
6. आईआईटी रुड़की
7. आईआईटी गुवाहाटी
8. आईआईटी हैदराबाद
9. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी तिरुचिरापल्ली
10. आईआईटी इंदौर

मैनेजमेंट संस्थान

1. आईआईएम अहमदाबाद
2. आईआईएम बंगलूरू
3. आईआईएम कलकत्ता
4. आईआईएम लखनऊ
5. आईटी खड़गपुर
6. आईआईएम कोझिकोड
7. आईआईएम इंदौर
8. आईआईटी दिल्ली
9. जेवियर लेबर रिलेशन इंस्टीट्यूट
10. मैनेजमेंट डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट गुरुग्राम

फार्मेसी वर्ग

1. जामिया हमदर्द दिल्ली, 2. पंजाब यूनिवर्सिटी चंडीगढ़, 3. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फार्मास्यूटिकल एजुकेशन एंड रिसर्च मोहाली, 4. इंस्टीट्यूट ऑफ कैमिकल टेक्नोलॉजी मुंबई, 5. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फार्मास्यूटिकल एजुकेशन एंड रिसर्च हैदराबाद, 6. बिरला इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी एंड साइंस पिलानी, 7. मनीपाल कॉलेज ऑफ फार्मास्यूटिकल साइंसेज, 8. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फार्मास्यूटिकल एजुकेशन एंड रिसर्च अहमदाबाद, 9. जेएसएस कॉलेज ऑफ फार्मेसी ऊटी, 10. जेएसएस कॉलेज ऑफ फार्मेसी मैसूर।

लॉ वर्ग

1. नेशनल लॉ स्कूल ऑफ इंडिया यूनिवर्सिटी बंगलूरू, 2. नेशनल लॉ यूनिवर्सिटी दिल्ली, 3. नेलसर यूनिवर्सिटी ऑफ लॉ हैदराबाद, 4. आईआईटी खड़गपुर, 5. नेशनल लॉ यूनिवर्सिटी जोधपुर, 6. द वेस्ट बंगाल नेशनल यूनिवर्सिटी ऑफ ज्युडिशियल साइंसेज, 7. गुजरात नेशनल लॉ यूनिवर्सिटी, 8. सिंबायोसिस लॉ स्कूल, 9. जामिया मिल्लिया इस्लामिया दिल्ली, 10. राजीव गांधी नेशनल यूनिवर्सिटी ऑफ लॉ पटियाला

मेडिकल श्रेणी

1. एम्स दिल्ली, 2. पीजीआई चंडीगढ़, 3. क्रिश्चियन मेडिकल कॉलेज वेल्लोर, 4. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ मेंटल हेल्थ एंड न्यूरो साइंसेज बंगलूरू, 5. संजय गांधी पीजी इंस्टीट्यूट ऑफ मेडिकल साइंसेज लखनऊ, 6. बीएचयू बनारस, 7. अमृता विश्व विद्यापीठम तमिलनाडु, 8.. जवाहर लाल इंस्टीट्यूट ऑफ पीजी मेडिकल एजुकेशन एंड रिसर्च पुडुचेरी, 9. कस्तूरबा मेडिकल कॉलेज मनीपाल, 10. किंग जार्ज मेडिकल यूनिवर्सिटी लखनऊ

PUBLICATION: Business Standard
DATE: 12 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 11

Retrenched Raymond staff stare at long battle

SOMESH JHA
New Delhi, 11 June

In the first week of May, Dhirendra Mishra, a manager at Raymond, was called for a meeting with the management. The government had just begun relaxing the lockdown norms and resumption of economic activities was in the air.

Mishra, who worked in the store department at the textile plant in Chhindwara (Madhya Pradesh), went to a guest house in Raymond's residential complex, for the meeting. Since a HR executive and his supervisor were already there, Mishra guessed the company may announce a pay cut. But what followed in the next few minutes left him "numb".

"I was told to resign within 48 hours, failing which my employment contract would be terminated," 30-year old Mishra claimed. "It couldn't have been more devastating. I had worked in the company for almost three decades. I had declined all job offers as Raymond was in my blood. But now my fate was sealed," he said.

Mishra, along with his colleague Vijay Sawarkar, a deputy general manager at Raymond (captive power plant) who had a similar experience, took up the matter with the authorities, sending out distress calls to both the district administration and the Central government.

The labour and employment ministry took up the concern and has asked the states to look into their complaints urgently. Chhindwara sub-divisional magistrate Deepak Vaidya confirmed to *Business Standard* about receiving complaints from retrenched employees and said he would pursue with Raymond's management.

Mishra, who had received a 'long service award' in 2016 by the company "in recognition of commitment and dedication towards the success of the organisation", refused to resign for at least two weeks when he was first asked to step down in early May.

"I got calls from the company management on my landline or on WhatsApp asking me to resign as they said I will lose out on some benefits if I am retrenched," said Mishra. He is the sole bread earner in the family with two children.

Finally, on May 23, Mishra and Sawarkar were separately summoned, again at the guest house of the Raymond Vijaygram Colony, where they were handed the termination letters.

"We have carefully reviewed the manpower requirement and have come to the conclusion that, given the uncertain economic scenario, it is prudent to operate with a lesser headcount," Raymond said in the termination letters. The company stated that it was taking steps for cost rationalisation across all businesses to maintain liquidity and due to a "prolonged slowdown" it had to take "a few tough measures."

Both the retrenched employees wrote to the Union home and labour ministries on May 25. The complaint stated that they were ready to work at half the actual income, but if their services were not protected they along with their families would be in a hand-to mouth situation. There was no plan B they could fall back on as all factories were shut without any chance of a new job.

The complaint was acknowledged by Union Home Secretary Ajay Kumar Bhalla's office and forwarded to the government's control room. Labour Ministry's Covid-19 nodal officer S K Sahu sent the representation to the Madhya Pradesh government for taking "urgent necessary actions to resolve the dispute".

Similar incidents were narrated by some other employees who worked at Raymond's Jalgaon plant in Maharashtra.

Business Standard reached out to Raymond for a response and the company, while denying that it had retrenched "workers", said it had to rationalise some managerial roles.

"We vehemently and categorically deny all assertions, and would like to put on record that not a single worker has been terminated from our plants at Chhindwara and Jalgaon. Any such process, if undertaken, has to go through the recognised union at the plants and respective laid down processes," a Raymond spokesperson said.

According to reports published a fortnight ago, 800 out of around 7,000 employees of Raymond across the country were asked to go. The lay-off was preceded by a steep salary reduction. The company didn't respond to a query on the headcount in February 2020 and now

The Industrial Disputes Act of 1947 applies to what is known as 'workmen' in legal parlance. Workmen are those engaged to do manual, unskilled, skilled or technical work but do not include people in managerial or administrative role or supervisors earning more than ₹10,000 a month. In other words, the companies have to follow the due process of the law before retrenching 'workmen' but not managerial staff.

In its statement, Raymond added it had undertaken the process of cost rationalisation to minimise the impact on business due to the pandemic. "This exercise is impacting some managerial positions across our facilities as the cost reset is absolutely essential to maintain liquidity and also ensure that we emerge stronger out of this crisis. All the said measures and actions are taken in the overall interests of all stakeholders. We would not want to offer any further comment on the hearsay, speculative and factually misplaced nature of your queries," the company spokesperson added.

The company, however, didn't respond specifically to a query on the headcount in February 2020 and now, besides some other questions.

According to reports published a fortnight ago, 800 out of around 7,000 employees of Raymond across the country were asked to go.

The retrenchment was preceded by a steep salary reduction. Beginning the salary month of April, the company decided to put employees at its plants in MP and Maharashtra in three slabs—for cutting pay by 20, 30 and 65 per cent. Mishra and Sawarkar had to go through a pay cut of 65 per cent before they were asked to go.

"The action by Raymond can be legally challenged on the grounds that there was a steep salary reduction of employees before the retrenchment. The court will have to determine whether it was a bona fide or a mala fide intent to reduce the liability of the firm towards retrenchment," Labour economist and XLRI Jamshedpur professor K R Shyam Sundar said.

Raymond, like other companies, has been impacted by the long lockdown, grinding economic activities to a halt. Companies across sectors have resorted to retrenchments, lay-offs, and salary cuts to reduce cost of operations as revenues dried up.

The retrenchment of the managerial level employees (not covered under the ID Act, 1947 as explained earlier) at Raymond is continuing even this week.

47-year old Ashutosh Jha, a deputy manager in the finishing department of Raymond's Chhindwara plant, was handed over the termination letter on Monday when he refused to resign. "The executives told me there is no provision for (protection of) managerial staff in any law. If you resign gracefully, it will help you in getting a job," Jha said.

His termination letter stated that "if due to business exigencies, company has right to recruit employees, then in uncertain economic scenario, as a matter of policy, company has a right to rationalise its existing manpower by dispensing the services of its employees to maintain liquidity and sustainability."

Nikhil Tripathi (name changed), another managerial-level employee who worked at the Jalgaon plant for three decades, was told about the company's plans of retrenchment in the first week of May over a WhatsApp call.

Sawarkar hasn't removed Raymond's signature tune from his mobile phone ringtone. But, he has nowhere to go during the pandemic.

PUBLICATION: Dainik Bhaskar
DATE: 12 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 1,5

भास्कर खास • एमएचआरडी ने देश के उच्च शिक्षण संस्थानों की जारी की रैंकिंग

एक्सएलआरआई जमशेदपुर दो अंक खिसक 9वें पर एनआईटी 51 पायदान चढ़कर 79वीं रैंक पर पहुंचा

▪ आईआईएससी बेंगलुरू श्रेष्ठ विश्वविद्यालय

भास्कर न्यूज | नई दिल्ली/जमशेदपुर

केंद्रीय मानव संसाधन विकास मंत्रालय ने गुरुवार को उच्च शिक्षण संस्थानों की 2020 की रैंकिंग जारी की। ओवरऑल रैंकिंग में आईआईटी मद्रास पहले नंबर पर है। विश्वविद्यालयों में इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ साइंसेज बेंगलुरू पहले स्थान पर है। जबकि झारखंड में एक्सएलआरआई जमशेदपुर दो अंक खिसककर 9वें स्थान पर आ गया है वहीं एनआईटी जमशेदपुर 51 पायदान चढ़कर 79वीं रैंक पर पहुंचा है।

रांची का बीआईटी मेसरा पिछले साल से 7 रैंक खिसक 66वां स्थान बनाने में सफल रहा है। प्रबंधन में आईआईएम अहमदाबाद को पहली रैंकिंग मिली है, जबकि आईआईएम रांची बेहतर प्रदर्शन कर पिछले साल से आठ रैंक ऊपर आया है। इसे 20वां स्थान मिला है। कॉलेजों में मिरांडा हाउस दिल्ली श्रेष्ठ बना है। वहीं झारखंड के आईएसएम धनबाद और बीआईटी मेसरा भी टॉप-100 में जगह बनाने में सफल रहे हैं। आईएसएम धनबाद को 22वां रैंक मिला है।

बीआईटी मेसरा : 2 साल में 21 रैंक खिसका, 66वां स्थान

टॉप-100 यूनिवर्सिटी में बीआईटी मेसरा की रैंकिंग गिर रही है। दो वर्ष में यह 21 रैंक नीचे आया है। वर्ष 2018 में बीआईटी मेसरा 45वें स्थान पर था। 2019 में 59 रैंक पर चला गया। अब फिर 7 रैंक नीचे खिसक गया है।

एनआईटी जमशेदपुर : पिछले साल देशभर में थी 130वीं रैंक

इंजीनियरिंग श्रेणी में एनआईटी, जमशेदपुर ने रैंकिंग में सुधार कर 39.44 अंक लाकर 79वां स्थान पाया है। एनआईटी, जमशेदपुर की रैंकिंग पिछले साल देश भर में 130वीं थी। एक वर्ष में शिक्षा में सुधार कर 51 पायदान की उछाल भरी है।

एक्सएलआरआई : रिसर्च वर्क की कमी से रैंकिंग गिरी

एक्सएलआरआई जमशेदपुर का रैंक बेहतर है, पर पिछले एक वर्ष में दो पायदान नीचे आया है। वर्ष 2019 में सात रैंक मिला था। इस साल दो रैंक नीचे खिसककर 9वें स्थान पर आ गया है।

संबंधित खबर पेज 5 पर

तीसरे प्रयास में भी एनआईआरएफ की रैंकिंग में खाली हाथ रहा कोल्हान यूनिर्वसिटी, राज्य के 13 संस्थानों को नहीं मिली कोई रैंकिंग

सिटी रिपोर्टर | जमशेदपुर

इंस्टीट्यूट ऑफ रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) की रैंकिंग में लगातार तीसरे प्रयास में भी कोल्हान विश्वविद्यालय को कोई रैंकिंग नहीं मिली है। इसकी मुख्य वजह विवि में स्थायी शिक्षकों की भारी कमी के साथ आधारभूत संरचना की कमी और शोध कार्यों में पिछड़ना है। यही हाल राज्य के अन्य विश्वविद्यालयों का भी रहा है जिन्हें कोई रैंकिंग हासिल नहीं हुई है। राज्य के कुल 19 संस्थानों ने दावेदारी की थी। लेकिन, सिर्फ छह संस्थान ही अलग-अलग श्रेणियों में रैंकिंग हासिल करने में सफल हो पाए हैं। इसमें आईआईटी धनबाद, बीआईटी रांची, एनआईटी जमशेदपुर, नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फाउंड्री एंड फोर्ज रांची, एक्सएलआरआई जमशेदपुर, आईआईएम रांची शामिल है। इसके अलावा शेष 13 संस्थानों को किसी भी वर्ग में कोई रैंकिंग नहीं मिली है।

आधारभूत संरचना और रिसर्च वर्क और नए प्रोजेक्ट से सुधरी रैंकिंग

एक वर्ष में एनआईटी ने काफी मेहनत की है। 51 पायदान की उछाल शिक्षकों, विद्यार्थियों की एकजुट मेहनत का नतीजा है। आधारभूत संरचना में सुधार, नए फैकल्टी के रिसर्च वर्क और नए प्रोजेक्ट के कारण अंक बढ़े। अगले साल टॉप 40 में जगह बनाने की कोशिश होगी।

डॉ. केके शुक्ला, निदेशक, एनआईटी, जमशेदपुर

कई बिंदुओं पर बेहतर काम किया, रिसर्च वर्क की कमी से रैंकिंग गिरी

एक्सएलआरआई की रैंकिंग दो पायदान गिरी है। लेकिन हमलोगों ने पिछले वर्ष की तुलना में कई बिंदुओं पर बेहतर भी किया है। दरअसल, एक्सएलआरआई में रिसर्च और प्रोजेक्ट वर्क कम हुए। साथ ही पब्लिकेशन भी कम हुआ है। इससे रैंकिंग प्रभावित हुई है। रिसर्च और पब्लिकेशन पर ध्यान देंगे।

फादर पी क्रिस्टी एसजे, निदेशक, एक्सएलआरआई

हम अपनी कमियों को दूर करेंगे, अगले साल हम बेहतर कर पाएं

रैंकिंग में बेहतर प्रदर्शन के लिए आने वाले समय में काम करना होगा। जो भी कमियां रह गई हैं उसे दूर कर रैंकिंग के लिए बेहतर ढंग से आवेदन करेंगे। विवि में स्थायी शिक्षकों की कमी बड़ी समस्या है। यही वजह है कि इस रैंकिंग में यहां का कोई भी विवि स्थान पाने में सफल नहीं हो पाया है।

प्रो. गंगाधर पांडा, कुलपति, केयू

PUBLICATION: Dainik Jagran
DATE: 12 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 1,10

कौन अव्वल एनआइआरएफ-2020 की ओवर ऑल इंडिया रैंकिंग जारी, आइआइएससी बेंगलुरु दूसरे और आइआइटी दिल्ली तीसरे स्थान पर

आइआइटी मद्रास फिर बना देश का सर्वश्रेष्ठ संस्थान

जाब्यू, नई दिल्ली : उच्च शिक्षण संस्थानों को विश्वस्तरीय बनाने को लेकर मानव संसाधन विकास मंत्रालय की शुरू की गई रैंकिंग प्रतिस्पर्धा में आइआइटी मद्रास ने फिर से शीर्ष पर जगह बनाई है। नेशनल इंस्टीट्यूशनल रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआइआरएफ)-2020 के उत्कृष्ट संस्थानों की ऑल-ओवर कैटेगरी में दूसरे स्थान पर आइआइएससी बेंगलुरु और तीसरे स्थान पर आइआइटी दिल्ली रहा है।

एनआइआरएफ-2019 की रैंकिंग में भी यही तीनों संस्थान शीर्ष पर थे। वहीं इस बार विश्वविद्यालयों की कैटेगरी में पहले स्थान पर आइआइएससी बेंगलुरु, दूसरे स्थान पर जेएनयू और तीसरे स्थान पर बीएचयू रहा है। मानव संसाधन विकास मंत्री रमेश पोखरियाल निशंक ने गुरुवार को एनआइआरएफ-2020 की 10 अलग-अलग कैटेगरी में रैंकिंग जारी की। इसमें करीब 3,771 संस्थानों ने हिस्सा लिया था, जबकि पिछले साल यानी 2019 की रैंकिंग में सिर्फ 3,127 संस्थानों ने हिस्सा लिया था। वहीं इस रैंकिंग में पहली बार डेंटल संस्थानों को भी शामिल किया गया है। निशंक ने रैंकिंग जारी करते हुए दुनिया भर के सस्थानों को लेकर जारी होने वाली क्यूआर रैंकिंग को लेकर सवाल भी उठाए और कहा कि धारणा के आधार पर भारतीय संस्थानों की रैंकिंग ठीक नहीं है। भारतीय संस्थानों से पढ़े हुए बच्चे आज पूरी दुनिया में छाए हुए हैं। उन्होंने उच्च शिक्षण संस्थानों से अपनी गुणवत्ता को और मजबूत बनाने के लिए तेजी से काम करने की जरूरत बताई। बता दें कि हाल ही में जारी क्यूआर रैंकिंग में सिर्फ 21 भारतीय संस्थानों ने ही दुनिया के शीर्ष एक हजार संस्थानों की सूची में जगह बनाई थी। पिछले साल इसमें 24 भारतीय संस्थान शामिल थे।

संबंधित खबरें • पेज 10

- मानव संसाधन विकास मंत्री निशंक ने क्यूआर रैंकिंग पर उठाए सवाल
- इंजीनियरिंग श्रेणी में एनआइटी जमशेदपुर को मिला 79वां स्थान

झारखंड के शिक्षण संस्थानों की रैंकिंग

संस्थान	2017	2018	2019	2020
श्रेणी : ओवरऑल				
आइआइटी धनबाद	53	27	25	22
बीआइटी मेसरा	100 में नहीं	66	85	85
श्रेणी : विश्वविद्यालय				
बीआइटी मेसरा	--	43	59	66
श्रेणी : इंजीनियरिंग कॉलेज				
आइआइटी धनबाद	23	13	15	12
बीआइटी मेसरा	31	26	33	38
एनआइटी जमशेदपुर	--	--	130	79
श्रेणी : प्रबंधन				
एक्सएलआरआइ जमशेदपुर	09	10	07	09
आइआइएम, रांची	25	40	28	20
आइएसएम	-	-	-	29
बीआइटी मेसरा	-	-	44	61
श्रेणी : फार्मेसी				
बीआइटी मेसरा	12	13	11	16

आइआइटी धनबाद की सुधरी रैंकिंग, देश में 12वें स्थान पर

देश के टॉप 100 कॉलेजों में झारखंड का एक भी कॉलेज नहीं

राज्य ब्यूरो, रांची : केंद्रीय मानव संसाधन मंत्रालय की ओर से गुरुवार को जारी नेशनल इंस्टीट्यूट रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआइआरएफ)-2020 में आइआइटी धनबाद (आइएसएम) की रैंकिंग सुधरी है। देश के टॉप 100 इंजीनियरिंग कॉलेजों में यह 12वें स्थान पर पहुंच गया है। वहीं, बीआइटी मेसरा की रैंकिंग में गिरावट आई है। इसने देश भर में 38वां स्थान बनाया है। पिछले साल यह 33वें स्थान पर था। उधर एनआइटी जमशेदपुर अपनी रैंकिंग सुधारते हुए 79वें स्थान पर पहुंच गया है।

नेशनल इंस्टीट्यूट रैंकिंग फ्रेमवर्क में कॉलेजों की श्रेणी में कॉलेजों की श्रेणी में इस बार भी झारखंड का कोई कॉलेज टॉप 100 में स्थान नहीं बना पाया है। कॉलेज ही नहीं, राज्य सरकार के विश्वविद्यालय भी टॉप रैंकिंग में अपना स्थान नहीं बना पाए हैं। यही हाल मेडिकल कॉलेजों, डेंटल कॉलेजों व लॉ कॉलेजों का भी है। इन श्रेणियों में भी झारखंड का कोई संस्थान टॉप रैंकिंग में जगह नहीं बना सका है। विश्वविद्यालयों की श्रेणी में देश भर के टॉप 100 विश्वविद्यालयों में झारखंड से एकमात्र बीआइटी मेसरा ही स्थान बना पाया है। हालांकि इसकी रैंकिंग भी 59वें स्थान से गिरकर 66वें पर पहुंच गई है।

प्रबंधन संस्थानों की श्रेणी में जमशेदपुर के एक्सएलआरआइ देशभर में नौवें, आइआइएम रांची 20वें, आइएसएम धनबाद 29वें और बीआइटी 58वें स्थान पर है। प्रबंधन संस्थानों में आइआइएम रांची की रैंकिंग में काफी सुधार हुआ है। इसी तरह, ओवरऑल की बात करें तो आइआइटी धनबाद 22वें तथा बीआइटी मेसरा 85वें स्थान पर है। आर्किटेक्चर संस्थानों की श्रेणी में बीआइटी को 13वां स्थान मिला है।

खास बातें

- राज्य सरकार के विश्वविद्यालयों का भी यही हाल
- मेडिकल, डेंटल, लॉ कॉलेज भी नहीं बना पाए अपनी जगह
- बीआइटी मेसरा की रैंकिंग कई श्रेणियों में गिरी

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 12 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 1,6

HRD RANKINGS

IIT-Madras best institution, IISc best university

Amandeep Shukla
letters@hindustantimes.com

NEW DELHI: The Indian Institute of Technology (IIT), Madras, remained the top educational institution in the country while the Indian Institute of Science (IISc), Bengaluru, and IIT Delhi came in second and third in India Rankings 2020, the Human Resource Development ministry's rankings of Indian colleges and universities.

Among universities, IISc topped the list, followed by the Jawaharlal Nehru University, Delhi, and the Banaras Hindu University, Varanasi.

HRD minister Ramesh Pokhriyal Nishank announced the results of the rankings, brought out every year by his ministry. IIT Madras came in first in the overall category in last year's rankings as well.

Seven IITs featured in the overall top ten list of institutions, with IISc, JNU, and BHU being the only three non-IITs in the honour roll.

The premier IIMs dominated the management ranking much like the IITs did the overall ranking and the engineering one.

»P6

THE BEST IN EDUCATING

Seven IITs are placed among the top 10 institutes in the country, according to NIRF rankings

OVERALL TOP 10

1. IIT Madras
2. IISc
3. IIT Delhi
4. IIT Bombay
5. IIT Kharagpur
6. IIT Kanpur
7. IIT Guwahati
8. Jawaharlal Nehru University
9. IIT Roorkee
10. Banaras Hindu University

TOP ENGINEERING COLLEGES

1. IIT Madras
2. IIT Delhi
3. IIT Bombay

TOP B-SCHOOLS

1. IIM Ahmedabad
2. IIM Bangalore
3. IIM Calcutta

TOP MEDICAL COLLEGES

1. AIIMS, Delhi
2. PGI, Chandigarh
3. CMC, Vellore

And the top institution in India is IIT-M

Amandeep Shukla
amandeep.shukla@htlive.com

NEW DELHI: The Indian Institute of Technology (IIT), Madras remained the top educational institution in the country while the Indian Institute of Science (IISc), Bengaluru and IIT Delhi came in second and third in India Rankings 2020, the Human Resource Development ministry's rankings of Indian colleges and universities.

Among universities, IISc topped the list, followed by the Jawaharlal Nehru University, Delhi and the Benares Hindu University, Varanasi.

HRD minister Ramesh Pokhriyal Nishank announced the results, brought out every year by his ministry. IIT Madras came in first in the overall category in last year's rankings as well.

Seven IITs, including the ones in Bombay, Kharagpur, Kanpur, Guwahati and Roorkee, featured in the overall top ten list of institutions, with IISc, JNU, and BHU being the only three non-IITs in the honour roll.

The premier Indian Institutes of Management dominated the management ranking much like the IITs did the overall ranking and also the engineering one (nine of the top 10 were IITs).

The three older IIMs, IIM Ahmedabad, IIM Bangaore, and IIM Calcutta took the top three spots. IIT Delhi came in eighth and XLRI, Jamshedpur, and MDI, Gurgaon topped off the list.

Among colleges, women's colleges from Delhi stood out.

Miranda House was chosen as the country's best college followed by Lady Shri Ram College for Women. Hindu College stood at the third position followed by its north campus neighbor St Stephen's. Presidency College from Chennai stood at the fifth spot followed by Loyola College, from the same city.

Among medical institutions, the All India Institute of Medical Sciences Delhi was the top college followed by PGI, Chandigarh and CMC, Vellore.

National Law School, Bengaluru was chosen as the best Law college followed by National Law University, Delhi and NALSAR, Hyderabad.

Prof. Bhaskar Ramamurthi, Director, IIT Madras, said, "We are delighted to maintain our top position for the fifth time running (in the engineering category) and ever since the NIRF rankings were launched. This is the result of the excellent work of our faculty, students and staff, and we look forward to continue on the path of excellence in the coming years and make a mark nationally and internationally."

Pokhriyal said these rankings act as a guide to students for selection of universities.

A total of 3,771 institutions offered themselves for ranking under overall category and other categories. In all, 5,805 applications for ranking were made by these 3,771 institutions. The number of applicants increased from 3,127 in 2,019 to 3,771 in 2,020.

LIST OF TOP INSTITUTES

OVERALL

Rank	Name of Institute
1	Indian Institute of Technology, Madras
2	Indian Institute of Science, Bengaluru
3	Indian Institute of Technology, Delhi
4	Indian Institute of Technology, Bombay
5	Indian Institute of Technology, Kharagpur
6	Indian Institute of Technology, Kanpur
7	Indian Institute of Technology, Guwahati
8	Jawaharlal Nehru University, New Delhi
9	Indian Institute of Technology, Roorkee
10	Banaras Hindu University, Varanasi

MEDICAL

Rank	Name of Institute
1	AIIMS, Delhi
2	PGIMER, Chandigarh
3	Christian Medical College, Vellor

LAW

Rank	Name of Institute
1	National Law School of India University, Bengaluru
2	National Law University, New Delhi
3	Nalsar University of Law, Hyderabad

COLLEGES

Rank	Name of Institute
1	Miranda House, New Delhi
2	Lady Shri Ram College for Women, New Delhi
3	Hindu College, Delhi

Source: Ministry of Human Resource Development

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 12 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 5

मानव संसाधन विकास मंत्री ने वर्ष 2020 के लिए शीर्ष संस्थानों की सूची जारी की

देश में एनआईटी की रैंकिंग सुधरी एक्सएलआरआई दो स्थान फिसला

जमशेदपुर | संवाददाता

मानव संसाधन विकास मंत्री रमेश पोखरियाल निशंक ने वर्ष 2020 के लिए देश के शीर्ष संस्थानों की राष्ट्रीय रैंकिंग जारी कर दी है। यह रैंकिंग दस श्रेणियों में जारी की गई है। नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) में मैनेजमेंट संस्थानों में एक्सएलआरई जमशेदपुर ने इस बार देश में 9वां स्थान प्राप्त किया है। पिछले साल 7वें नंबर पर रहा था।

वहीं, आईआईएम रांची को 20 वां स्थान और इंजीनियरिंग में बीआईटी मेसरा को 58वां स्थान मिला है। इस साल मैनेजमेंट संस्थानों में आईआईएम अहमदाबाद पहले और आईआईएम बेंगलुरू दूसरे स्थान पर रहा। इंजीनियरिंग संस्थानों में एनआईटी आदित्यपुर ने 51 रैंक का सुधार किया है। उसे इस बार 79वां रैंक मिला है। पिछले साल 130वां रैंक मिला था। इंजीनियरिंग संस्थानों में इस वर्ष आईआईटी मद्रास पहले और आईआईटी दिल्ली दूसरे नंबर रहा। आईआईटी आईएसएम धनबाद को देश में इंजीनियरिंग में 12वीं रैंक मिली है। एनआईआरएफ रैंकिंग में आईआईटी आईएसएम वर्ष 2019 की तुलना में तीन पायदान ऊपर चढ़ा है। पिछले वर्ष 15वां स्थान मिला था। वर्ष 2019 में संस्थान की ओवरऑल रैंकिंग 25 थी। यह इस बार तीन स्थान बेहतर होकर 22 पर पहुंची है। आईआईटी आईएसएम के डिपार्टमेंट ऑफ मैनेजमेंट स्टडी को देशभर में 29वीं रैंक मिली है। वर्ष 2019 में मैनेजमेंट विभाग को 49.94 प्वाइंट के साथ देशभर में 32वां स्थान मिला था।

संस्थानों का मूल्यांकन पांच मानकों पर : मंत्रालय ने पांच मानकों पर रैंकिंग जारी की है। इनमें शिक्षण, शिक्षण और संसाधन (टीएलआर), अनुसंधान व व्यावसायिक अभ्यास (आरपी), स्नातक परिणाम (जीओ), आउटरीच और विशिष्टता (ओआई) और धारणा (पीओआर) को आधार बनाया गया है। इन पांच मानकों में से निर्धारित अंकों के आधार पर रैंक निर्धारित की जाती है।

राष्ट्रीय रैंकिंग

- मैनेजमेंट संस्थानों में एक्सएलआरआई को 9वां स्थान मिला, पिछले साल 7वां नंबर था
- इंजीनियरिंग कॉलेजों में एनआईटी 51 रैंक सुधरकर कर 79वें नंबर पर पहुंचा

टॉप-10 प्रबंधन संस्थान

- आईआईएम अहमदाबाद
- आईआईएम बेंगलुरु
- आईआईएम कोलकाता
- आईआईएम लखनऊ
- आईआईटी खड़गपुर
- आईआईएम कोझिकोड
- आईआईएम इंदौर
- आईआईटी दिल्ली
- एक्सएलआरआई जमशेदपुर
- मैनेजमेंट डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट हरियाणा

सभी श्रेणी में टॉप-10 संस्थान

- आईआईटी मद्रास- तमिलनाडु
- इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ साइंस- कर्नाटक
- आईआईटी दिल्ली - दिल्ली
- आईआईटी मुंबई- महाराष्ट्र
- आईआईटी खड़गपुर - पश्चिम बंगाल
- आईआईटी कानपुर- उत्तर प्रदेश
- आईआईटी गुवाहाटी- असम
- जेएनयू - दिल्ली
- आईआईटी रुड़की-उत्तराखंड
- बनारस हिन्दू विश्वविद्यालय- यूपी

टॉप-10 विश्वविद्यालय

- इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ साइंस बेंगलूर- कर्नाटक
- जवाहरलाल नेहरू विवि- दिल्ली
- बनारस हिन्दू विश्वविद्यालय- उत्तर प्रदेश
- अमृता विद्यापीठम - तमिलनाडु
- जादवपुर विश्वविद्यालय- पश्चिम बंगाल
- हैदराबाद विश्वविद्यालय - तेलंगाना
- कोलकाता विश्वविद्यालय-प. बंगाल
- मनिपाल विश्वविद्यालय- कर्नाटक
- सावित्रीबाई फुले विवि- महाराष्ट्र
- जामिया मिलिया इस्लामिया - दिल्ली

आदित्यपुर स्थित एनआईटी कैम्पस। (फाइल फोटो)

टॉप-10 इंजीनियरिंग कॉलेज : आईआईटी मद्रास, आईआईटी दिल्ली, आईआईटी मुंबई तथ थ्री में रहे। आईआईटी कानपुर चौथे, खड़गपुर पांचवें, रुड़की छठे, गुवाहाटी सातवें, हैदराबाद आठवें स्थान पर रहे। नौवें स्थान पर एनआईटी त्रिची तथा दसवें पर आईआईटी इंदौर रहा। आईआईटी बीएचयू 11 वें तथा आईआईटी धनबाद 12वें स्थान पर रहा।

टॉप-10 फार्मेसी कॉलेज : देश के दस शीर्ष फार्मेसी कॉलेजों में जामिया हमदर्द, पंजाब यूनिवर्सिटी, नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फार्मास्युटिकल एंड रिचर्स (नाइपर) मोहाली, नाइपर हैदराबाद, इंस्टीट्यूट ऑफ केमिकल टेक्नोलॉजी मुंबई, बिट्स पिलानी, मनिपाल कालेज उडुपी, नाइपर गांधीनगर, जेएसएस कॉलेज ऑफ फार्मेसी ऊटी तथा जेएसएस कॉलेज मैसूर हैं।

दस शीर्ष कॉलेज : देश के शीर्ष दस कालेजों में पहले चार दिल्ली के हैं। इनमें मिरांडा हाउस, लेडी श्रीराम कॉलेज फॉर वीमेन, हिन्दू तथा सेंट स्टीफन कॉलेज शामिल हैं। पांचवें नंबर पर चेन्नई का प्रेसीडेंसी कॉलेज है। छठे नंबर पर चेन्नई का लोयला कॉलेज, सातवें पर कोलकाता का सेंटी जेवियर, आठवें पर हावड़ा स्थित रामकृष्ण विद्या मंदिर, नौवें पर दिल्ली का हंसराज कालेज तथा दसवें पर पश्चिम बंगाल का विवेकानंद सेंटेनरी कॉलेज है।

टॉप-10 मेडिकल कॉलेज : देश के 10 शीर्ष मेडिकल कालेजों में एम्स दिल्ली, पीजीआई चंडीगढ़, सीएमसी वेल्लूर, निम्हंस बेंगलूर, एसजीपीजीआई लखनऊ, बीएचयू, अमृता विद्यापीठम, जिपमेर पांडिचेरी, कस्तुरबा मेडिकल कालेज मनिपाल तथा किंग जार्ज मेडिकल यूनिवर्सिटी लखनऊ शामिल हैं।

टॉप-10 लॉ यूनिवर्सिटी : शीर्ष दस ला कॉलेजों में नेशनल लॉ स्कूल ऑफ इंडिया यूनिवर्सिटी बेंगलूर, नेशनल लॉ यूनिवर्सिटी दिल्ली, नाल्सार यूनिवर्सिटी ऑफ लॉ, आईआईटी खड़गपुर, नेशनल लॉ यूनिवर्सिटी जोधपुर, दि वेस्ट यूनिवर्सिटी ऑफ जुडिशियल साइंसेज, गुजरात नेशनल लॉ यूनिवर्सिटी, सिंबोसिस लॉ स्कूल पुणे, जामिया मिलिया इस्लामिया, राजीव गांधी नेशनल यूनिवर्सिटी ऑफ लॉ पटियाला शामिल हैं।

टॉप-10 आर्किटेक्ट कॉलेज : आईआईटी खड़गपुर, आईआईटी रुड़की, एनआईटी कालीकट, सेंटर फार एनवायरमेंट एंड टेक्नोलॉजी प्लानिंग यूनिवर्सिटी अहमदाबाद, स्कूल ऑफ प्लानिंग एंड आर्किटेक्ट दिल्ली, इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियरिंग टेक्नालाजी सिबपुर, स्कूल ऑफ प्लानिंग एंड आर्किटेक्चर भोपाल, एनआईटी त्रिची, स्कूल ऑफ प्लानिंग एंड आर्किटेक्चर विजयवाड़ा तथा जामिया मिलिया दिल्ली।

टॉप-10 डेंटल कॉलेज : मौलाना आजाद इंस्टीट्यूट आफ डेंटल साइंसेज, मनिपाल डेंटल कालेज उडुपी, डीवाई पाटिल विद्यापीठ पुणे, सविता इंस्टीट्स्यूट चेन्नई, एबीएसएम इंस्टीट्यूट आफ डेंटल साइंस मेंगलूर, मनिपाल कालेज आफ डेंटल साइंसेज मेंगलूर, रामचंद्र इंस्टीट्यूट चेन्नई, नासिर हासीटल डेंटल कालेज मुंबई, एसआरएम डेंटल कालेज चेन्नई तथा जेएसएस डेंटल कालेज मैसूर शामिल हैं।

PUBLICATION: Inext
DATE: 12 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 7

बीआईटी छोड़ स्टेट की कोई यूनिवर्सिटी टॉप 100 में नहीं

नेशनल इंस्टीट्यूशन रैंकिंग फ्रेमवर्क ने जारी की लिस्ट

ranchi@inext.co.in

RANCHI (11 June) : देश के टॉप 100 यूनिवर्सिटीज में बीआईटी मेसरा को छोड़कर राज्य के किसी भी स्टेट या प्राइवेट यूनिवर्सिटी को जगह नहीं मिली है. हालांकि, ओवरऑल रैंकिंग में आईएसएम धनबाद और बीआईटी मेसरा टॉप 100 में जगह बनाने में सफल रहे हैं. ओवरऑल रैंकिंग में आईएसएम धनबाद को 22वां और बीआईटी मेसरा को 85वां स्थान मिला है. वहीं यूनिवर्सिटीज में बीआईटी मेसरा को 66वां रैंक मिला है. मैनेजमेंट के क्षेत्र में आईआईएम रांची को 20वां स्थान मिला है. इसी कैटेगरी में आईएसएम धनबाद को 29वां रैंक मिला है. गुरुवार को मिनिस्ट्री ऑफ ह्यूमन रिसोर्सेज डेवलपमेंट के उपक्रम नेशनल इंस्टीट्यूशन रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) द्वारा उच्च शिक्षण संस्थानों, विश्वविद्यालयों की रैंकिंग की सूची जारी की गई. झारखंड में सात सरकारी विश्वविद्यालय हैं. इसके अलावा एक डिफेंस यूनिवर्सिटी, एक सेंट्रल यूनिवर्सिटी, एक लॉ यूनिवर्सिटी और दर्जन भर प्राइवेट यूनिवर्सिटीज हैं. इनमें से किसी को टॉप 100 में जगह नहीं मिल पाई है.

बीआईटी मेसरा का रैंक गिरा

टॉप 100 यूनिवर्सिटीज में बीआईटी, मेसरा के रैंक में लगातार दूसरे साल भी गिरावट दर्ज की गई है. दो साल पहले यानी 2018 में बीआईटी मेसरा का रैंक 45 था. 2019 में यह 21 पायदान की गिरावट के साथ 59वें स्थान पर पहुंच गया था. इस वर्ष भी गिरावट की सिलसिला कायम रहा. अब यह 7 पायदान नीचे खिसक कर 66वें स्थान पर आ गया है.

2018 में रैंकिंग में आईआइएम रांची 40वें पायदान पर था. अब 20वें रैंक पर आ गया है. इसके लिए संस्थान में काम करने वाले प्रोफेसर, टीचिंग स्टाफ, स्टूडेंट्स और अन्य स्टाफ का बहुत बड़ा योगदान है.

शैलेंद्र सिंह, डायरेक्टर,आईआईएम, रांची

एनआईआरएफ की रैंकिंग

66 वां स्थान यूनिवर्सिटी में बीआईटी मेसरा को

20 वां स्थान बी स्कूलों में आईआईएम रांची को

संस्थानों की रैंकिंग

संस्थान	-2017	2018	2019	2020
श्रेणी : ओवरऑल				
आईएसएम धनबाद	53	27	25	22
बीआईटी मेसरा	-66	85	85	
श्रेणी : यूनिवर्सिटी				
बीआईटी मेसरा	-43	59	66	
श्रेणी : इंजीनियरिंग कॉलेज				
आइआइटी धनबाद	23	13	15	12
बीआइटी मेसरा	31	26	33	38
एनआइटी जमशेदपुर	130	79		
श्रेणी : प्रबंधन संस्थान				
एक्सएलआरआई जमशेदपुर	09	10	07	09
आईआईएम, रांची	25	40	28	20
आइएसबीएम	29			
बीआइटी मेसरा	44	61		
श्रेणी : फार्मेसी				
बीआईटी मेसरा	12	13	11	16

100 यूनिवर्सिटीज में बीआईटी मेसरा को छोड़कर झारखंड की किसी अन्य यूनिवर्सिटी को जगह नहीं

आईआईएम रांची की रैंकिंग में सुधार

आईआईएम रांची की रैंकिंग में सुधार हुआ है. एनआईआरएफ द्वारा जारी आंकड़े के अनुसार पिछले दो साल में आईआईएम रांची ने अपनी रैंकिंग में 20 पायदान का सुधार किया है. 2018 में आईआईएम रांची 40वें स्थान पर था. वहीं वर्ष 2019 में 12 रैंक के उछाल के साथ 28वें स्थान पर आ गया था. इसी प्रकार वर्ष 2020 में भी 8 रैंक का सुधार हुआ और आईआईएम रांची 20वें स्थान पर पहुंच गया है.

एक्सएलआरआई दो रैंक नीचे खिसका

एक्सएलआरआई जमशेदपुर की रैंकिंग में सुधार नहीं हुआ है. पिछले एक वर्ष में यह दो पायदान नीचे खिसक गया है. इस संस्थान को वर्ष 2019 में सातवां रैंक मिला था. वहीं एक वर्ष बाद दो रैंक खिसक गया और 9वें स्थान पर आ गया. हालांकि, वर्ष 2018 में एक्सएलआरआई जमशेदपुर दसवें स्थान पर था.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 12 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 1,10

एनआइआरएफ रैंकिंग. मैनेजमेंट कैटेगरी में एक्सएलआरआइ को मिला 9वां रैंक

झारखंड-बिहार में सिर्फ एक्सएलआरआइ टॉप 10 में, एनआइटी जमशेदपुर 130 से 79वें पर पहुंचा

वरीय संवाददाता ▸ जमशेदपुर

मानव संसाधन विकास मंत्रालय ने नेशनल इंस्टीट्यूशनल रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआइआरएफ) की साल 2020 की रैंकिंग जारी की. झारखंड और बिहार से सिर्फ एक्सएलआरआइ टॉप 10 में जगह बना सका. मैनेजमेंट कैटेगरी में एक्सएलआरआइ को 9वां स्थान मिला. हालांकि, पिछले साल की तुलना में एक्सएलआरआइ की रैंकिंग में दो पायदान की गिरावट है. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी (एनआइटी) जमशेदपुर को इंजीनियरिंग कैटेगरी में 79वां स्थान मिला. एनआइटी का प्रदर्शन सुधरा है. वह 130वें से 79वें पायदान पर पहुंच गया. देश भर के ओवरऑल टॉप 100 में झारखंड के दो संस्थान शामिल हैं. आइएसएम को टॉप 100 में 22वां स्थान मिला है. ● बाकी पेज 10 पर

एक्सएलआरआइ की रैंकिंग में गिरावट, एनआइटी का प्रदर्शन सुधरा

- टॉप 200 इंजीनियरिंग कॉलेजों में आइएसएम धनबाद का 12 वां, बीआइटी मेसरा का 38वां व निफ्ट रांची का 148वां स्थान
- आइआइटी मद्रास और आइआइएससी बेंगलुरु देश में अव्वल संस्थान

पिछले साल सातवें पायदान पर था एक्सएलआरआइ

एनआइआरएफ रैंकिंग में इस साल एक्सएलआरआइ जमशेदपुर की रैंकिंग 9 है. हालांकि, पिछले साल एक्सएलआरआइ सातवें पायदान पर था. जबकि 2018 में एक्सएलआरआइ 10वें पायदान पर था. वहीं इस बार की रैंकिंग में एनआइटी जमशेदपुर ने शानदार छलांग लगायी है. पिछले साल जहां एनआइटी जमशेदपुर को टॉप 100 इंजीनियरिंग संस्थानों में स्थान नहीं मिल पाया था. इस साल वह 79वें स्थान पर है.

ओवरऑल टॉप 100

झारखंड के आइएसएम और बीआइटी मेसरा

विवि स्तर की रैंकिंग में भी बीआइटी मेसरा का 66वां स्थान मिला है. वहीं इंजीनियरिंग कैटोगरी में आइएसएम धनबाद को टॉप 200 में 12वां स्थान मिला है. जबकि बीआइटी मेसरा को 38वां, एनआइटी जमशेदपुर को 79वां और निफ्ट रांची को 148वां स्थान मिला है. मैनेजमेंट केटोगरी में एक्सएलआरआइ जमशेदपुर को नौवां स्थान मिला है, जबकि आइआइएम रांची को 20वां स्थान मिला है. आइएसएम धनबाद को 29वां व बीआइटी मेसरा को 58वां स्थान मिला.

इंजीनियरिंग संस्थानों की स्थिति संतोषजनक, मैनेजमेंट का प्रदर्शन बेहतर

इंजीनियरिंग कॉलेज कैटेगरी में आइआइटी धनबाद 62.06 अंक के साथ 12वें स्थान पर, बीआइटी रांची 51.42 अंक के साथ 38वें स्थान पर, एनआइटी जमशेदपुर 39 .44 अंक के साथ 79वें स्थान और नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फाउंड्री एंड फोर्ज 33 .57 अंकों के साथ 148वें स्थान पर है. इसमें बिहार के तीन कॉलेजों को जगह मिली है. मैनेजमेंट संस्थानों की केटेगरी में एक्सएलआरआइ टॉप 10 में है. एक्सएलआरआइ 67 .11 अंकों के साथ नौवें स्थान पर, आइआइएम रांची 55 .97 अंकों के साथ 20वें, आइआइटी धनबाद 53 .71 अंकों के साथ 29वें स्थान पर और बीआइटी रांची 45 .13 अंकों के साथ 58वें स्थान पर.

झारखंड-बिहार...

वहीं, बीआइटी मेसरा को 85वां स्थान मिला. सम्पूर्ण संस्थान (ओवरऑल) श्रेणी में आइआइटी मद्रास को प्रथम, भारतीय विज्ञान संस्थान, बेंगलुरु को द्वितीय और आइआइटी दिल्ली को तीसरा स्थान प्राप्त हुआ है. केंद्रीय मानव संसाधन विकास मंत्री रमेश पोखरियाल निशंक ने ऑनलाइन माध्यम से एनआइआरएफ की साल 2020 रैंकिंग जारी की. रैंकिंग छात्रों को विश्वविद्यालयों के चयन में मार्गदर्शन का काम करेगी.

मेडिकल, डेंटल, लॉ व कॉलेज केटोगरी में झारखंड से कोई संस्थान नहीं

फार्मेसी में बीआइटी मेसरा को 16वां स्थान मिला है. मेडिकल, डेंटल, लॉ व कॉलेज केटोगरी में झारखंड से टॉप में कोई संस्थान जगह नहीं बना पाया. इसी प्रकार आर्किटेक्ट में टॉप 20 में बीआइटी मेसरा को 13वां स्थान मिला. मेडिकल में एम्स नयी दिल्ली को पहला स्थान मिला है. इसी प्रकार फार्मेसी में जामिया हमदर्द नयी दिल्ली को पहला स्थान मिला है.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 13 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 6

लोयोला व एक्सएलआरआइ के छात्रों ने 2500 को किया मोटिवेट, 16 वॉलेंटियर सम्मानित

वरीय संवाददाता ▷ जमशेदपुर

लोयोला स्कूल में शुक्रवार की शाम आयोजित सम्मान समारोह में स्कूल प्रबंधन व एल्यूमिनाइ एसोसिएशन की ओर से 16 वॉलेंटियर को सम्मानित किया गया. मौके पर लोयोला स्कूल के प्रिंसिपल फादर पायस फर्नांडीस ने कहा कि शहर के बाहर से आने वाले लोगों को होम क्वारेंटीन, संस्थागत कोरेंटिन या फिर अस्पताल के आइसोलेशन वार्ड में शिफ्ट किया जा रहा था. इस प्रकार के लोगों के लिए यह जरूरी था कि उन्हें भावनात्मक रूप से सपोर्ट किया जाये.

इसी वजह से उपायुक्त रवि शंकर शुक्ला से अनुमति लेकर समाजसेवी रोनाल्ड डिकॉस्टा ने एक टीम का गठन किया, जिसमें लोयोला स्कूल के शिक्षक-शिक्षिकाओं के साथ ही एक्सएलआरआइ के स्टूडेंट व लोयोला एल्यूमिनाइ एसोसिएशन से जुड़े 16 सदस्य थे. वे 22 अप्रैल से प्रतिदिन कोरेंटिन किये गये लोगों को मोबाइल फोन के माध्यम से मोटिवेट करते थे, ताकि वे मानसिक अवसाद का शिकार ना हों और कोरोना से लड़ने में वे मानसिक तौर पर मजबूत हो सके. इस कार्य में मनोचिकित्सक डॉ दीपक गिरी भी महत्वपूर्ण भूमिका निभा रहे थे. बताया गया कि अब तक कुल 2500 लोगों को फोन के माध्यम से काउंसेलिंग की जा चुकी है. मौके पर एल्यूमिनाइ एसोसिएशन के सचिव राजीव तलवार समेत एसोसिएशन से जुड़े कई अन्य सदस्य मौजूद थे.

सम्मान समारोह में उपस्थित अल्यूमिनाइ एसोसिएशन के सदस्य.

लोयोला स्कूल प्रबंधन की डीसी से शिकायत

जमशेदपुर. वरिष्ठ अधिवक्ता सुधीर कुमार पप्पू ने लोयोला स्कूल प्रबंधन के खिलाफ उपायुक्त व जिला शिक्षा अधीक्षक से शिकायत की है. लिखित शिकायत में स्कूल प्रबंधन पर 11वीं क्लास में बच्चों को संकाय के बंटवारे में गड़बड़ी का आरोप लगाया. कहा कि कम अंक हासिल करने वाले विद्यार्थियों को भी कॉमर्स दिया गया जबकि कॉमर्स की चाह रखने वाले विद्यार्थियों को जबरन आर्ट्स देने के आरोप लगाया. इस मामले में प्रिंसिपल फादर पायस ने बताया कि विद्यार्थियों की क्षमता के अनुरूप संकाय दी गयी है, ताकि वे 12वीं में बेहतर प्रदर्शन कर सकें.

PUBLICATION: The Financial Express
DATE: 15 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 1,2

IN THE SLOW LANE

Labour reforms: A perennial hot potato

SURYA SARATHI RAY
New Delhi, June 14

Two decades after Vajpayee called it 'need of the hour', flexible labour market continues to be a mirage for India Inc

LABOUR REFORMS HAVE been a political hot potato in India, even when over 85% of the county's over 50-crore workforce have little to gain or lose from it, as they work in the 'unorganised sector'. The Narendra Modi regime hasn't made much headway either, although at the very beginning of Modi 1.0, it embarked on the reform path by proposing to amalgamate numerous labour laws to four distinct Codes.

Reforms of India's labour market were not part of the economic liberalisation measures unleashed in early 1990s; the first serious attempt at labour reforms was the report of the second National Commission on Labour (NCL) that proposed major changes in labour laws.

Continued on Page 2

Labour reforms: A perennial hot potato

THE SECOND NCL report had twin objective — promoting ease of doing business and cutting industry's wasteful labour costs and bolstering workers' rights and welfare. In 2002-2003, then prime minister Atal Bihari Vajpayee used the sessions of the Indian Labour Congress and industry body Ficci to drive home the point that these reforms can't wait. Addressing the 38th India Labour Congress in September 2002, Vajpayee said: "I would like to use this forum to once again make a strong appeal to one and all, both in and outside Parliament, for support to the government's agenda of labour reforms...To appreciate the urgency of this appeal, consider the context which has made labour reforms the need of the hour."

To Modi's credit, fixed-term employment was brought in first in all sectors by March 2018 (it was first introduced in the garment industry in October 2016), allowing industries prone to seasonality of demand to cut costs and rationalise their production schedules.

The Parliamentary Standing Committee on labour has given its recommendations on the IR Code, the most important initiative of the Modi government to improve ease of doing business. The government had to defer its third round of meeting among members on the social security code, previously scheduled on June 5, before preparing the final report. Now, the meeting has been rescheduled for June 17, but chances are it may be postponed further.

Meanwhile, some industry-friendly provisions, mainly in the IR Code, have also been whittled down on anticipations of backlash. The original draft IR code had ambitious proposals like allowing firms employing up to 300 people, against 100 now, to retrench/lay off workers and/or close down without government permission. However, the one which was tabled in the Lok Sabha in 2019 mellowed it, keeping the present threshold, but gave the states flexibility reduce or increase the threshold.

Saji Narayanan, president, RSS-affiliated Bharatiya Mazdoor Sangh, said the three codes, still pending to be cleared, were not drafted in consonance with the international labour standards and thus, facing objections from the trade unions.

Labour expert KR Shyam Sundar, a professor at XLRI, says big-ticket labour reforms remained a non-starter because of the complexities created in the codification process and absence of application of mind. As a result, the government is neither appreciated by the employers' body nor the trade unions.

At the same time, he said, in view of the lessons learnt from Covid-19, the direction and content of labour reforms have to be substantially changed. The pandemic has exposed huge legislative and governance deficits concerning non-standard workers, he said.

PUBLICATION: Dainik Bhaskar
DATE: 18 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई का सत्र 6 जुलाई से

जमशेदपुर | एक्सएलआरआई आम तौर पर 15 जून से शैक्षणिक सत्र शुरू करता है, पर कोरोना संकट के कारण इस वर्ष ऐसा नहीं हो पाया है। ऐसे शैक्षणिक सत्र 2020-21 में देरी से बचने के लिए संस्थान 6 जुलाई से नया सत्र शुरू करने जा रहा है। एक्सएलआरआई के डीन (एकेडमिक्स) आशीष कुमार पाणि ने कहा कि कोरोना महामारी के कारण नए बैच के विद्यार्थी ऑनलाइन (वर्चुअल क्लासेस) कक्षाएं करेंगे।

PUBLICATION: Dainik Jagran
DATE: 18 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

एक्सएलआरआइ में नया शैक्षणिक सत्र छह से

जासं, जमशेदपुर : एक्सएलआरआइ (जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट) 2020-21 का शैक्षणिक सत्र छह जुलाई से प्रारंभ हो रहा है। फिलहाल नया सत्र ऑनलाइन ही होगा। इसकी जानकारी एक्सएलआरआइ के एकेडमिक डीन आशीष कुमार पाणि ने दी है।

PUBLICATION: The Financial Express
DATE: 20 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 2

Pension scheme for informal sector workers languishes

Net additions were below 20,000 in May, while 8,166 joined the scheme till the 18th of the current month

SURYA SARATHI RAY
New Delhi, June 19

FOR THE second month in a row, domestic workers, rickshaw pullers, cobblers and other poor workers in the unorganised sector gave the Pradhan Mantri Shram Yogi Maandhan (PMSYM) scheme a near miss, with fresh enrollment under the pension scheme failing to go past the 20,000-mark in May.

Since the scheme was launched in February 2019, net monthly additions varied between its lowest of 20,780 in October 2019 and the peak of 5,49,702 in November 2019, but have never gone below the 20,000-mark before April 2020, when the net addition was just 16,290.

In May, the net addition was 19,212, according to data revealed by the Ministry of Labour and Employment.

Also, only 8,166 people joined the scheme till the 18th of the current month.

According to official data, 44.08 lakh people have so far joined the PMSYM scheme, meant for the lowest strata of the society. The scheme was launched in February last year with a target to cover 10 crore people in five years.

Similarly, till now, only 39,941 'vyaparis' have enrolled under the Pradhan Mantri Karam Yogi Maandhan Scheme (PMKYMS), rolled out on September 12, 2019. This scheme again has an ambitious target to get three crore retail traders and shopkeepers enrolled, although no timeframe has been set.

The government makes matching contribution in both the schemes. The budgetary allocation for the PMSYM for FY21 is ₹500 crore, while that for the PMKYMS is ₹180 crore.

Labour economist KR Shyama Sundar said since a clutch of such workers, consequent to the Covid-19 pandemic, did have limited or no income-earning opportunities, they were left with very less liquidity which might have prevented them to come forward and get themselves enrolled under the pension scheme. Logistics issue may also have played the spoiler.

To keep the social security mechanism intact, the government can make both the workers' and its contribution for at least six month which could be recouped at a later date, he said.

The traders' scheme is limited to those with an annual turnover of up to ₹1.5 crore. Under both the schemes, a monthly pension of ₹3,000 is offered to a subscriber on attaining the retirement age.

Those belong to the entry age group of 18-40 years are eligible for the schemes. These are voluntary and contributory schemes.

PUBLICATION: Inext
DATE: 18 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

एक्सएलआरआइ में नया सेशन छह से

एक्सएलआरआइ (जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट) 2020-21 का शैक्षणिक सत्र 6 जुलाई से प्रारंभ हो रहा है. फिलहाल नया सत्र ऑनलाइन ही होगा. इसकी जानकारी एक्सएलआरआई के एकेडमिक डीन आशीष कुमार पाणि ने दी है. संस्थान के खुलने के बारे में फैसला केंद्रीय मानव संसाधन मंत्रालय के निर्देश के बाद ही खोला जायेगा.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 22 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 6

एक्सएलआरआइ में मनोचिकित्सक डॉ पूजा मोहंती ने बताया

सुशांत की आत्महत्या का युवा वर्ग पर पड़ा है नकारात्मक असर

वरीय संवाददाता ▷ जमशेदपुर

रविवार को एक्सएलआरआइ में एक प्रेस कॉन्फ्रेंस का आयोजन किया गया. जिसमें मनोचिकित्सक डॉ पूजा मोहंती ने पत्रकारों से बात करते हुए मौजूदा दौर में लोगों के मन मस्तिष्क पर पड़ रहे प्रभाव के बारे में विस्तार से चर्चा की. इस दौरान उन्होंने कहा कि फिलहाल पूरी दुनिया में कोविड 19 का प्रकोप है. लेकिन यह जब कम होगा, तो उसके बाद आने वाला दौर और भयावह हो सकता है. कारण है कि कोरोना की वजह से देश के करोड़ों लोगों ने अपना रोजगार खोया है. उन पर परिवार चलाने का मानसिक दबाव है. आर्थिक स्थिति खराब रहने की वजह से वे मानसिक रूप से कमजोर होंगे. इस दबाव को

दूर करने के लिए साझा प्रयास करने की आवश्यकताओं पर उन्होंने बल दिया. आत्महत्या निवारण की दिशा में जो भी लोग काम कर रहे हैं, सभी को नियमित रूप से कोविड 19 से प्रभावित लोगों के साथ करने के साथ ही उनके काउंसिलिंग करने की जरूरत है. ताकि उनका अवसाद कुछ हद तक कम हो सके. डॉ मोहंती ने कहा कि कोविड 19 से हर वर्ग को प्रभावित किया है. कामकाजी लोगों के रोजगार चले गये तो वहीं विद्यार्थियों पर भी इसका बुरा असर पड़ा है. पढ़ाई हो नहीं रही, परीक्षाएं हो नहीं रही है. इसका भी उन पर बुरा असर पड़ रहा है. इस दौरान बताया कि पिछले दिनों अभिनेता सुशांत सिंह राजपूत के आत्महत्या की घटना ने युवा वर्ग पर नकारात्मक प्रभाव डाला है. क्योंकि जिस प्रकार से मेहनत के बल पर सुशांत सिंह राजपूत ने यह मुकाम हासिल किया था, अगर उस तरह का युवा इस प्रकार के कृत्य को करता है, तो समाज के दूसरे युवा जो संघर्ष कर रहे हैं उन्हें भी तकलीफ होने पर गलत कदम अपनाने की सोचते हैं. क्योंकि सुशांत सिंह राजपूत जैसे अभिनेता को लाखों युवा फॉलो करते हैं. डॉ मोहंती ने लोगों के अवसाद को खत्म करने के लिए हर वर्ग को एक मंच पर आकर अवसाद ग्रस्त लोगों के मदद का आह्वान किया.

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 22 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 5

हताश-निराश को बचाने एक मंच पर आएं संस्थाएं

अपील

जमशेदपुर(सं.)। एक्सएलआरआई की साइकोथेरेपिस्ट डॉ. पूजा मोहंती ने कहा कि आत्महत्या निवारण की दिशा में काम कर रही संस्थाओं और लोगों के एक मंच पर आने की जरूरत है। इसके लिए एनजीओ को भी साथ लेना होगा। सरकार जो राहत दे रही है, उसके साथ जरूरतमंदों के पास जाना होगा, ताकि उन्हें मानसिक और आर्थिक रूप से सशक्त बनाकर अवसाद में जाने से रोक लिया जाए। डॉ. पूजा रविवार को मीडिया से बातचीत कर रही थीं।

उन्होंने कहा कि आने वाला समय आत्महत्या का भयावह संकेत दे रहा है।

साइकोथेरेपिस्ट डॉ. पूजा मोहंती।

श्रमिक काफी संख्या में लौटकर आए हैं। उनके पास न काम है और न ही पैसे। जो यहां हैं, उनकी नौकरियां जा रही हैं। ऐसे में उनकी मानसिक दशा का आकलन करना होगा। जिस तरह से कोराना से लड़ा जा रहा है, ठीक उसी तरह से लोगों को अवसाद से बाहर निकालने के लिए लड़ाई लड़नी होगी। इसके लिए अभियान शुरू करने की जरूरत है।

PUBLICATION: Morning Standard
DATE: 24 June 2020
EDITION: New Delhi
PAGE: 7

TRUMP ADMN SUSPENDS VISA

'VISA ORDER TO HIT BOTH INDIA & US'

What does the Trump administration order on visa suspension say?
The order suspended the entry of additional workers through the H-1B and other non-immigrant visa programmes till the end of the year saying such entries would pose a threat to employment opportunities for Americans amid the pandemic.

The order said the Covid-19 had disrupted the livelihoods in the US and millions of Americans were out of work. "American workers compete against foreign nationals for jobs in every sector of our economy, including against millions of aliens who enter the US to perform temporary work. Temporary workers are often accompanied by their spouses and children, many of whom also compete against American workers," said the proclamation.

FAQ

What are the categories of visas suspended?
The categories of visa suspended include H-1B, H-2B, L-1A, L-1B and J-1. The H-1B visa allows US companies to employ graduate-level workers in specialised occupations like IT. Indians receive a significant share of the total H1-B visas. H sector-4 visa for spouses of H-1 B visa holders would also remain suspended. H2B visas for low-skill seasonal jobs, J visas for student exchanges and L visas for internal company transfers would be on hold, too.

How many Indians are likely to be affected?
Indians get around 70 per cent of the total 85,000 H-1B visas issued every year. A majority of these workers belong to IT companies. Expressing disappointment at the decision, Sundar Pichai, CEO of Google and Alphabet, tweeted, "Immigration has contributed immensely to America's economic success, making it a global leader in tech, and also Google the company it is today. Disappointed by today's proclamation – we'll continue to stand with immigrants and work to expand opportunity for all."

What would be the repurcussions on Indian economy and US economy?
Experts said the repercussions of the suspension will be on both the Indian and the US economies. It "could be an election exercise", but will hurt businesses in both countries, said K R Shyam Sundar, labour economist and professor, human resources management at XLRI, Jamshedpur. "Though the Indian IT giants have started accessing local talent as opposed to the past, the business models could undergo a change and their cost mapping will get hit," he said.

Diplomat-turned-politician Pawan Verma said, "The presence of Indians in America carries a quotient which has proved its efficacy in terms of contributions to the American economy. We live in difficult times and countries often build walls when there is a pandemic in place... The way to resolve this is for both India and the US to have a diplomatic dialogue at the appropriate level."

PUBLICATION: Morning Standard
DATE: 24 June 2020
EDITION: New Delhi
PAGE: 7

TRUMP ADMN SUSPENDS VISA

'VISA ORDER TO HIT BOTH INDIA & US'

What does the Trump administration order on visa suspension say?
The order suspended the entry of additional workers through the H-1B and other non-immigrant visa programmes till the end of the year saying such entries would pose a threat to employment opportunities for Americans amid the pandemic.

The order said the Covid-19 had disrupted the livelihoods in the US and millions of Americans were out of work. "American workers compete against foreign nationals for jobs in every sector of our economy, including against millions of aliens who enter the US to perform temporary work. Temporary workers are often accompanied by their spouses and children, many of whom also compete against American workers," said the proclamation.

What are the categories of visas suspended?
The categories of visa suspended include H-1B, H-2B, L-1A, L-1B and J-1. The H-1B visa allows US companies to employ graduate-level workers in specialised occupations like IT. Indians receive a significant share of the total H1-B visas. H sector-4 visa for spouses of H-1 B visa holders would also remain suspended. H2B visas for low-skill seasonal jobs, J visas for student exchanges and L visas for internal company transfers would be on hold, too.

How many Indians are likely to be affected?
Indians get around 70 per cent of the total 85,000 H-1B visas issued every year. A majority of these workers belong to IT companies. Expressing disappointment at the decision, Sundar Pichai, CEO of Google and Alphabet, tweeted, "Immigration has contributed immensely to America's economic success, making it a global leader in tech, and also Google the company it is today. Disappointed by today's proclamation – we'll continue to stand with immigrants and work to expand opportunity for all."

What would be the repurcussions on Indian economy and US economy?
Experts said the repercussions of the suspension will be on both the Indian and the US economies. It "could be an election exercise", but will hurt businesses in both countries, said K R Shyam Sundar, labour economist and professor, human resources management at XLRI, Jamshedpur. "Though the Indian IT giants have started accessing local talent as opposed to the past, the business models could undergo a change and their cost mapping will get hit," he said.

Diplomat-turned-politician Pawan Verma said, "The presence of Indians in America carries a quotient which has proved its efficacy in terms of contributions to the American economy. We live in difficult times and countries often build walls when there is a pandemic in place... The way to resolve this is for both India and the US to have a diplomatic dialogue at the appropriate level."

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 24 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

एक्सएलआरआइ दिल्ली व जमशेदपुर में एक साथ होगी सत्र की शुरुआत

जमशेदपुर. कोविड-19 की वजह से एक्सएलआरआइ में नये सत्र की शुरुआत अब तक नहीं हो पायी है. जैट की परीक्षा का रिजल्ट जारी होने के बाद भी नये सत्र के विद्यार्थियों के साथ ही एक्सएलआरआइ प्रबंधन भी सरकार की गाइड लाइन का इंतजार कर रहे हैं. हालांकि एक्सएलआरआइ सूत्रों से मिली जानकारी के अनुसार जुलाई के पहले सप्ताह में नये सत्र की शुरुआत कर दी जायेगी. फिलहाल इसकी तिथि तय नहीं की जा सकी है. जल्द ही तिथि तय की जायेगी. इस बार पहली बार सत्र शुरू करने के दिन होने वाली इंडक्शन मीट ऑनलाइन मोड में होगी. विद्यार्थी अपने-अपने घरों में ही रहेंगे और एक्सएलआरआइ के डायरेक्टर से लेकर डीन व अन्य फैकल्टी की बातों को ऑनलाइन सुनेंगे. जुलाई में सत्र की शुरुआत होने पर ऑनलाइन ही पढ़ाई भी करवायी जायेगी. इस साल से एक्सएलआरआइ का दिल्ली कैंपस भी शुरू हो रहा है. दिल्ली कैंपस शुरू करने को लेकर तकनीकी प्रावधानों को एक सप्ताह के भीतर पूरा हो जाने के बाद एक्सएलआरआइ दिल्ली व एक्सएलआरआइ जमशेदपुर दोनों में एक साथ ऑनलाइन क्लास शुरू होगी. गौरतलब है कि पिछले दिनों जैट के तहत संस्थान ने बिजनेस मैनेजमेंट में कुल 180, जबकि ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट के कुल 180 विद्यार्थियों का एडमिशन लिया था. करीब एक लाख विद्यार्थियों के बीच लिखित परीक्षा के साथ ही जीडी-पीआइ के बाद उक्त 320 विद्यार्थियों का चयन किया गया है.

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 26 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

महामारी का दंश : लॉकडाउन और कोरोना काल में कोल्हान में बढ़ गया अवसाद का ग्राफ

90 दिनों में 101 लोगों ने की आत्महत्या

हिन्दुस्तान विशेष

जमशेदपुर | हिन्दुस्तान टीम

पहले लॉकडाउन ने आर्थिक रूप से लोगों की कमर तोड़ी और अब कोरोना संक्रमण का भय लोगों को अंदर ही अंदर मार रहा है। लंबे समय से घरों में कैद रहने, आर्थिक तंगी और बेरोजगारी के कारण लोगों में डिप्रेशन बढ़ता जा रहा है। यही वजह है कि कोल्हान में पिछले 90 दिनों में 101 लोगों ने आत्महत्या कर ली है।

23 मार्च को लॉकडाउन शुरू होने के बाद स्थिति दिनोंदिन भयावह होती गई। अप्रैल से ज्यादा मई और उससे भी अधिक जून में आत्महत्या का ग्राफ बढ़ता गया। सबसे अधिक प्रभाव युवाओं पर पड़ा। 40 वर्ष से कम उम्र के 45 लोगों ने विभिन्न कारणों से आत्महत्या की राह चुन ली जो बेहद दुखद है। कई किशोर उम्र के लड़के-लड़कियों ने भी विभिन्न कारणों से जान दे दी। आत्महत्या की राह चुनाने वालों में सबसे अधिक 71 लोग पूर्वी सिंहभूम जिले के हैं। कोरोना काल में जिंदगी से हताश होकर पश्चिमी सिंहभूम के 14 और सरायकेला-खरसावां के 16 लोगों ने जान दे दी। इनमें बेरोजगारी के कारण 18, पारिवारिक विवाद में 21 व लॉकडाउन के कारण 5 लोगों ने जान दी। मरने वालों में युवाओं की संख्या अधिक है।

इन बातों पर जरूर दें ध्यान : डिप्रेशन के शिकार लोगों को एंजाइटी होने लगती है, छोटी-छोटी बातों पर पैनिक करना या फिर अचानक से निराश हो जाना इस बीमारी का लक्षण है। बहुत ज्यादा थकान रहना या फिर जरा काम करने से थकान होना भी डिप्रेशन होने का लक्षण है, काम पर फोकस न कर पाना भी इसका लक्षण है। किसी बात के लिए बहुत ज्यादा पछतावा होना, निराश महसूस करना और आत्मग्लानि होना भी डिप्रेशन का लक्षण है। डिप्रेशन में लोगों का व्यवहार अजीब सा हो जाता है। लोग छोटी-छोटी बात पर परेशान होने लगते हैं। किसी की बात पर विश्वास न करना भी डिप्रेशन का लक्षण है। अचानक वजन बढ़े या घटे तो ध्यान दें। हो सकता है ये डिप्रेशन के कारण हो रहा हो। इसके अलावा नींद ना आना, रात को सोते-सोते अचानक जग कर बैठ जाना सभी डिप्रेशन के लक्षण हैं। चिड़चिड़ापन भी इसका शुरुआती संकेत है। आत्महत्या का ख्याल आने लगना, अकेले होने पर जीने की इच्छा न होने या फिर सुसाइड करने के तरीके ध्यान में आना भी डिप्रेशन है।

चिंताजनक

- सबसे अधिक पारिवारिक विवाद दूसरी बड़ी वजह बेरोजगारी
- 40 वर्ष से कम उम्र के 45 लोगों ने चुना मौत का रास्ता
- जीवन त्यागने वालों में महिलाओं से अधिक संख्या में पुरुष
- आत्महत्या करने में पूर्वी सिंहभूम जिले के लोग अव्वल

आत्महत्या के कारण

- बेरोजगारी से 18, पारिवारिक विवाद में 21 व लॉकडाउन के कारण 5 ने दी जान
- असमय जीवन लीला समाप्त करने लेने वालों में 40 वर्ष से कम उम्र के 45 लोग

मन विचलित हो तो इन नंबरों पर करें कॉल

- सिर्फ कॉल
92977 77500
92977 77499
- कॉल एवं व्हाट्सएप दोनों
99553 77500
995 5435 500
(सुबह 10 से शाम 7 बजे तक)

क्या कहते हैं एक्सपर्ट

यह संकेत भयावह हैं

यह चिंताजनक है कि वर्तमान हालात की वजह से हर तबके के लोगों में मानसिक अवसाद बढ़ रहा है। इस बारे में एक्सएलआरआई की साइकोथेरेपिस्ट डॉ. पूजा मोहंती ने बताया कि आने वाला समय आत्महत्या का भयावह संकेत दे रहा है। श्रमिक काफी संख्या में लौटकर आए हैं। उनके पास न काम है और न ही पैसे। जो यहां हैं, उनकी नौकरियां जा रही हैं। ऐसे में उनकी मानसिक दशा का आकलन करना होगा। जिस तरह से कोरोना से लड़ा जा रहा है, ठीक उसी तरह से लोगों को अवसाद से बाहर निकालने के लिए लड़ाई लड़नी होगी। इसके लिए आत्महत्या निवारण की दिशा में काम कर रही संस्थाओं और लोगों के एक मंच पर आने की जरूरत है।

स्टे एट होम से बढ़ी समस्या

आत्महत्या निवारण संस्था जीवन के संचालक डॉ. महावीर राम ने बताया कि जीवन संस्था ने अपने सर्वे में पाया है कि लॉक डाउन के दौरान घर में अधिक रहने से आत्महत्या का ग्राफ बढ़ा है। छोटी-छोटी चीजों पर रोक-टोक व उससे उत्पन्न विवाद इसका मुख्य कारण है। अधिकांश कॉल में पारिवारिक विवाद बताया जा रहा है। पहले प्रतिदिन 15 से 20 कॉल ही आते थे लेकिन हर औसतन 25 से 30 कॉल नियमित आ रहे हैं। डिप्रेशन के शिकार लोग यहां तक कहते हैं कि उनके पास भोजन तक नहीं है। उन्हें संयम से काम लेने के लिए कहकर कॉल करने वाले को भोजन तक पहुंचाया जा रहा है। कोविड 19 नियमों के चलते हम सिर्फ फोन पर ही काउंसेलिंग कर रहे हैं।

मृतकों का जिलावार ब्योरा

- पूर्वी सिंहभूम : 71
महिला : 21, पुरुष : 50
- पश्चिमी सिंहभूम : 14
महिला : 6, पुरुष : 8
- सरायकेला-खरसावां : 16
महिला : 5, पुरुष : 11

आत्महत्या निवारण केंद्र पर आने वाले कॉल

- पापा बेवजह शक कर रहे हैं।
- बिना किसी वजह के पति किच-किच करते रहते हैं।
- काम नहीं है क्या करें ऐसा लगता है कि सब कुछ खत्म हो गया है।
- नौकरी चली गयी है कोई उपाय नजर नहीं आ रहा है अकेले में रहने का मन करता है।
- काम धंधा बंद है, घर चलाना मुश्किल हो गया है। बार- बार मन करता है कि जान दे दूं।
- वेतन कम कर दिया गया है घर चलाना मुश्किल है, खुद को कैसे संभालूं।

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 26 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 12

Students of XLRI embark on 'Closer to Nature' drive

Mail News Service

Jamshedpur, June 25 : Amidst the ongoing lockdown due to the spread of COVID-19, the students of XLRI have come up with a novel initiative to connect to the Nature.

Social Initiatives Group for Managerial Assistance(SIGMA-oikos), a student run body of XLRI SIGMA-oikos at XLRI, Jamshedpur on Thursday launched a tree plantation initiative 'Closer to Nature Together'.

Not letting COVID-19 dampen the spirits of the students, the initiative will be celebrated across the country during the months of June and July 2020. This initiative urges students to plant a seed or sapling of their choice whilst providing it care and space to grow. It will be augmented by sharing this journey with the XLRI community.

The initiative was launched today by 70-year old Padma Shri awardee Ramaiah Daripalli, who has planted over 10M trees and is popularly known as Chettu (Tree) Ramaiah' and 'Vanajeevi (Forester) Ramaiah'.

"Through this initiative, XLRI not only continues its noble mission of contributing to the environment but also bring the community closer to nature-together," said an official.

Kalyani Deshmukh, executive member, SIGMA-oikos, said : " Students of XLRI will plant a sapling and spread message of protecting environment as part of the initiative. Although social distancing has helped us fight the ongoing battle with COVID-19, most of us are separated from our friends, partners and families. In these uncertain and challenging times, all of us are longing for friendships, care and compassion. While we may have jumped on to the 'Zoom' bandwagon, there is still ample opportunity to create and nurture this relationship in real life in perfect synergy with nature - by planting a tree and watching it grow in the real world."

The Social Initiatives Group for Managerial Assistance(SIGMA-oikos) is a student run body of XLRI that focuses on transformation and change in the social sector by contributing to the community and impoverished sections of the society under the able guidance of Prof. Madhukar Shukla.

PUBLICATION: The Pioneer
DATE: 26 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

Students of XLRI get 'Closer to Nature' amid lockdown

Jamshedpur: Amidst the ongoing lockdown due to the spread of COVID-19, the students of XLRI have come up with a novel initiative to connect to Nature. Social Initiatives Group for Managerial Assistance(SIGMA-oikos), a student-run body of XLRI SIGMA-oikos at XLRI, Jamshedpur on Thursday launched a tree plantation initiative 'Closer to Nature Together'.

Not letting COVID-19 dampen the spirits of the students, the initiative will be celebrated across the country during the months of June and July 2020. This initiative urges students to plant a seed or sapling of their choice whilst providing it care and space to grow. It will be augmented by sharing this journey with the XLRI community.

The initiative was launched today by 70-year old Padma Shri awardee Ramaiah Daripalli, who has planted over 10M trees and is popularly known as Chettu (Tree) Ramaiah' and 'Vanajeevi (Forester) Ramaiah'.

"Through this initiative, XLRI not only continues its noble mission of contributing to the environment but also brings the community closer to nature-together," said an official.

Kalyani Deshmukh, executive member, SIGMA-oikos, said : Students of XLRI will plant a sapling and spread the message of protecting the environment as part of the initiative. Although social distancing has helped us fight the ongoing battle with COVID-19, most of us are separated from our friends, partners and families.

In these uncertain and challenging times, all of us are longing for friendships, care and compassion. **PNS**

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 26 June 2020
EDITION: All Editions
PAGE: 5

Blue-Collar Workers may See 20% Wage Hike

Manufacturing firms willing to pay a premium to complete pending orders

Yogima Seth Sharma & Prachi Verma Dadhwal

New Delhi: Wages in labour-intensive sectors may rise by 10%-20%, with manufacturing companies willing to pay a premium to get workers back to shop floors to complete pending orders and clear inventories piled up in factories since March.

Textile, auto component, leather and a whole spectrum of small business and construction companies that are dependent on unorganised workers face a labour demand-supply mismatch, pushing up wages.

Millions of these workers returned to their villages during the lockdown, leaving industries with no option but to hire the available workforce at higher wages, companies and experts said.

Wages of blue-collar workers across industries vary from Rs 12,000 to Rs 25,000 a month, depending on the skill sets and the states in which they are employed.

According to TeamLease Services, there is bound to be wage escalation of upwards of 7-8% due to the shortage of workers in manufacturing-led companies.

"In the short term, we do expect a rise in wages based on negotiations," said Rituparna Chakraborty, cofounder of TeamLease Services, adding that most companies have hired migrant workers for assembly lines and shop floors.

CIEL HR Services estimates the wage increase at as much as 20% in the near future.

"Companies are willing to offer 10-20% premium on normal wages to attract blue-collar workers back to workplaces," said Aditya Mishra, director of CIEL HR Services.

An industry association told ET that companies in the manufacturing cluster are not only paying higher wages to these workers but also taking care of their other needs.

"The phenomenon is predominant in the construction sector and manufacturing sectors like textiles, auto components and bigger MSMEs which are picking up workers to revive operations," an association official said.

According to KE Raghunathan, former national president of the All Indian Manufacturers' Organisation, industries need the right people, even if they charge a premium wage. "Factories are hiring workers at whatever cost as they want to clear the orders placed in March and get rid of the raw material to revive cashflow," Raghunathan said.

Labour economist KR Shyam Sundar said industries with high migrant labour intensity before the Covid-19 outbreak are suffering now as they open up.

"Higher wages have become an incentive to hire new workers or attract the erstwhile workforce, who are otherwise sceptical to join fearing the spread of Covid-19," he said.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 26 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 6

Social distancing, Solitude and Suicide: Can we help to Hope?

By Dr Pooja Mohanty

When gone to our dear lives, that which can slip on anytime until we lose our soul to a deep sea of emptiness, darkness and despondency? We do not talk about it often, as the trouble with this word 'suicide' is that we don't know what to say, and no one knows how to react. However as it happens, we tend to jump on to speculations and judgements of why, when and how not realising that the mind that choose to give up, also gave up on 'help' and 'hope' from his closed ones.

Suicide is among the top leading causes of death globally for all ages. The World Health Organisation estimates the annual global suicide rate is about 16 per 10,000 people, or almost 1 million people die every year. 95-100 people commit suicide in India every day. This is a pertinent story about a horrifying disease that is slowly and silently engulfing and consuming us. That is depression leading to suicides. India has to wake up and realize this is as serious as cancer and more funding and awareness has to be raised. Life pressures, isolation, parent's unmet expectations, vulnerability to stress, existential crisis, and lack of coping skills with life's numerous problems leads adolescents to choose the extreme escape.

For us as people, the grim situation always demands a story and the strong intent that stimulated the act. So what could be the motive- escape, relief, guilt, seek help or attention, to show love, or get their way out. Do they understand the permanence of the act, this always remains unanswered? Suicide is often mentioned as permanent solution to a temporary problem which drives us urgently to understand the complex phenomenon, so as to be able to disapprove it as a resolution to any crisis. Suicides are largely preventable with timely evidence based and often low cost interventions.

According to the data, during the last three months of lockdown during the pandemic, 80 people killed themselves due to loneliness and fear of being tested positive for the virus. There have been a staggering number of suicides, caused by fear of infection, loneliness, lack of freedom of movement, and alcohol withdrawal. A large number of migrant laborers stuck in quarantine facilities, walking to reach home, away from family, died by suicide, fearing infection, and sometimes even the stigma attached to the disease.

Theoretically, suicide has been a subject of concern by most of the social scientific disciplines, although none of these explanations in isolation can be considered conclusive. No one explanation is enough to explain the cause and effect of the phenomenon. The difficulty of studying it is on one side, it is ubiquitous and multi contextual, on the other, it is strictly individualistic and personal. The complexity of studying causes of suicide gets amplified when it is confusing to be treated either as a mental illness with depression, drugs, alcohol use and other mental disorders or as an effect of faulty circumstantial factors like dysfunctional families.

Philosophical theorists question the purpose of life, while physiology explains a disturbance in Hypothalamo-Pitutary Axis and reduction of serotonergic (5-HTergic) system responsible for it. Psycho analytics attack on guilt and repression, sociologists insist on social causes and call it a social fact and psychologists confess cognitive errors and negative schemas like negative views about self, world and future responsible for the same.

Suicide is generally a consequence of gamut of emotional and psychological pain, perturbation and pressures. The decision to quit is made out of desperation, hopelessness, isolation and loneliness. The unbearable pain converts to perturbation and becomes pressures sometimes as much excruciating and agonizing release of which only results in giving up and ending self. That is why we experience calmness and contentment in a victim during his last few days or hours of life. "The thought of suicide is a great consolation: by means of it one gets through many a dark nights" as told by Friedrich Nietzsche.

Mental health professionals and counsellors believe spreading awareness and knowledge through prevention focussed strategy can be single best way to prevent suicides. Stress is inevitable, but the response towards it can be influenced by dissemination of knowledge. There are suicide prevention programs extended by many organisations which help to dispel myth and increase knowledge about risk factors, protective factors, warning signs, promote case findings, provide people with information about mental health resources, encourage the vulnerable to seek help, promote interpersonal life skills and social competency among students.

There is a need to involve self to influence the other, the individual, family, community, schools, and relationships in order to promote resilient protective factors and reduce risk factors. This is known as gatekeeper training. Gatekeepers could be teachers, parents, peer groups, friends who could help strengthening social support and connectedness and keep a check on risk factors like vulnerability towards negativity and access to lethal means. They can identify warning signs like behavioral and emotional cues like talking or joking about suicide/death repeatedly and sudden mood changes or outbursts.

Long term therapies like psychoanalysis, cognitive-behavior/dialectic therapies and interpersonal family therapies help in identification of guilt through free associations, negative schemas and irrational thoughts through thought monitoring. No suicide contracts are signed and role conflicts and communication difficulties are identified for families to focus on inclusion and reorganize.

To extract delight out of distress, desires out of doubt, hopes out of sorrows, merry out of misery requires patience and persistence, and the good news is that we all have it in us. Most people talk about their intent and desperation. For the love of people everywhere, let's listen their stories, make eye contact, convey empathy, be kind, hold their hands, hug them a little and encourage help. Connecting whichever way possible during this lockdown and keeping our safety intact, let's check on friends on the doors, those who are struggling with depression.

Learn about resources in your area and refer them. We may not argue with them, act shocked, try to fix their problems or promise any confidentiality but we can be calm, non judgemental, empathetic, kind and offer hope. After all one human connection can make all the difference. Preserving life in the face of death and seeking permanence in the midst of perdition are the workings of will to assert existence.

(Dr Pooja Mohanty, a psychotherapist, at XLRI, Jamshedpur. She is certified Practitioner in Suicide Prevention and Mindfulness Stress Based Reduction. She has written books on the prevention of suicide and has journal papers to her credits.)

PUBLICATION: Dainik Bhaskar
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE:

सुविधा • छात्रों के तैयार डैश बोर्ड में बाहर से आए लोगों का डाटा है फीड, मरीजों व परिजनों की स्क्रीनिंग में मिली मदद

एक्सएलआरआई के तैयार मैनेजमेंट डैशबोर्ड से जिले में रेड जोन से आए और क्वारेंटाइन लोगों की हो रही मॉनिटरिंग

सिटी रिपोर्टर | जमशेदपुर

एक्सएलआरआई ने कोरोना संकट से निपटने में जिला प्रशासन की मदद की है। संक्रमण के शुरुआती दिनों में एक्सएलआरआई स्टूडेंट्स ने कोविड-19 मैनेजमेंट डैशबोर्ड बनाया। इसकी सहायता से जिले में बाहर से आने वाले लोगों, रेड जोन व क्वारेंटाइन हुए लोगों से जुड़ा डाटा फीड कर स्क्रूटनी की। इससे जिला प्रशासन को काफी मदद मिली।

वहीं, एक्सएलआरआई के विद्यार्थियों ने सर्विलांस टीम के सदस्यों के लिए प्लेबुक बनाया। इसमें उन्हें क्या करना है, क्या नहीं करना है और बाहरी जिलों से आए लोगों का सैंपल लेते वक्त क्या एहतियात बरतना है इसकी जानकारी थी। वहीं रेल एसपी के नेतृत्व में बनी सर्विसांस व ट्रैकिंग टीम में भी एक्सएलआरआई के विद्यार्थियों ने काम किया। इसके जरिए बाहर से आए लोगों की ट्रैकिंग व निगरानी रखी गई।

सर्विलांस टीम के सदस्यों के लिए बनाया प्लेबुक

एक्सएलआरआई में जानकारी देते डीसी रविशंकर शुक्ला।

सिस्टम डायनेमिक मॉडल किया तैयार

एक्सएलआरआई के प्रोफेसर मुनीष ठाकुर व प्रोफेसर आलोक राज ने एमआईटी के मॉडल पर रिसर्च कर सिस्टम डायनेमिक मॉडल बनाया। इसमें अस्पतालों पर कोरोना के समय पड़ने वाले दबाव से निपटने की रणनीति थी, जिसे स्वास्थ्य सचिव से भी साझा किया था। इस मॉडल में आगे क्या होगा उसको लेकर अभी से रणनीति व तैयारी की जा सके, इसकी जानकारी दी गई है।

कोरोना संकट में एक्सएलआरआई ने अपने नॉलेज-पावर से हर संभव जिला प्रशासन को मदद की है।
प्रोफेसर गिरिधर रामचंद्रन,
असिस्टेंट प्रोफेसर, एक्सएलआरआई

एक्सएलआरआई ने ये किए

- लोगों के व्यवहार में आने वाले परिवर्तन को लेकर जागरूकता अभियान चलाया
- कोरोना मरीजों की निगरानी के लिए कोविड-19 मैनेजमेंट डैशबोर्ड बनाया
- सिस्टम डायनेमिक मॉडल बनाया
- सर्विलांस टीम के लिए प्लेबुक कम चेकलिस्ट तैयार की
- तनाव नियंत्रण पर अधिकारियों के लिए कार्यशाला
- सर्विलांस टीम के लिए प्रशिक्षण सत्र

PUBLICATION: Dainik Jagran
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

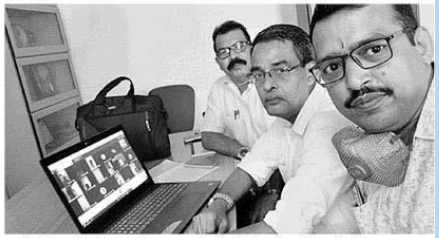
उद्यम जितने ज्यादा स्थापित होंगे रोजगार के अवसर बढ़ेंगे : सेन

'प्रॉब्लम एंड प्रोस्पेक्टस ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप डेवलपमेंट इन इंडिया' पर वेबिनार

जासं, जमशेदपुर : पीजी डिपार्टमेंट ऑफ कॉमर्स एंड बिजनेस मैनेजमेंट कोल्हान विश्वविद्यालय द्वारा राष्ट्रीय वेबिनार का आयोजन 'प्रॉब्लम एंड प्रोस्पेक्टस ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप डेवलपमेंट इन इंडिया' विषय पर किया गया।

वेबिनार के प्रारंभ में कॉमर्स के एचओडी डॉ. दीपक कुमार मित्रा ने सभी का स्वागत किया। मुख्य वक्ता एक्साएलआरआइ के पूर्व प्रोफेसर प्रबाल सेन ने कहा कि उद्यम जितने ज्यादा स्थापित होंगे रोजगार के अवसर उतने ही बढ़ेंगे। स्वरोजगार उद्यम की आधारशिला है।

झारखंड जैसे प्रदेश जहां खनिज का भंडार है, वहां पर उद्यम लगाने की भी बहुत संभावना है। इससे पूर्व कोल्हान विश्वविद्यालय के कुलपति प्रोफेसर (डॉ.) गंगाधर पंडा ने वेबिनार में अपने उद्घाटन भाषण में कहा कि इस कोरोना काल में बहुत से बड़े-बड़े उद्योग बंद हो गये है जिसके चलते बहुत से कुशल श्रमिक बेरोजगार हो गए हैं। वे चाहें तो स्वयं एक उद्यमी बनकर अपने आसपास के और लोगों को भी रोजगार दे सकते हैं। इस वेबिनार में असम से प्रोफेसर डॉ. गौर गोपाल बानिक, छत्तीसगढ़, बंगाल, बिहार के प्रोफेसरों ने भी भाग लिया तथा कोल्हान विश्वविद्यालय के रजिस्ट्रार डॉ एस एन सिंह, डिप्टी रजिस्ट्रार मुरारी मिश्रा, कॉमर्स डीन डॉ. केएम महतो के साथ ही अन्य लोग शामिल हुए।



राष्ट्रीय वेबिनार में ऑनलाइन शिरकत करते कॉमर्स विभाग के पदाधिकारी व शिक्षक।

एंटरप्रेन्योरशिप की संभावनाएं ज्यादा

वेबिनार में एक्सएलआरआई के पूर्व प्रोफेसर प्रबाल सेन ने कही यह बात

केयू के पीजी डिपार्टमेंट ऑफ कॉमर्स एंड बिजनेस मैनेजमेंट में नेशनल वेबिनार

JAMSHEDPUR (29 June, JNN) : पीजी डिपार्टमेंट ऑफ कॉमर्स एंड बिजनेस मैनेजमेंट कोल्हान यूनिवर्सिटी द्वारा राष्ट्रीय वेबिनार का आयोजन किया गया. इसका विषय था 'प्रॉब्लम एंड प्रोस्पेक्टस ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप डेवलपमेंट इन इंडिया'. वेबिनार के प्रारंभ में कॉमर्स के एचओडी डॉ दीपक कुमार मित्रा ने सभी का स्वागत किया. वेबिनार में मुख्य वक्ता के रूप में उपस्थित एक्सएलआरआई के पूर्व प्रोफेसर प्रबाल सेन ने कहा कि झारखंड जैसे प्रदेश जहां खनिज का भंडार है वहां पर उद्यम लगाने की भी बहुत संभावना है. उन्होंने कहा कि जरूरी नहीं की उद्यम किसी निर्माणी संस्था हो, कृषि के क्षेत्र, मछली पालन के क्षेत्र, बागवानी के क्षेत्र, इत्यादि में भी उद्यम की अपार संभावनाएं हैं. उन्होंने उदाहरण द्वारा समझाया कि हमारे संस्थान से पास एक छात्र ने मछली पालन में अपना उद्यम प्रारंभ किया और आज वो सफल है. उन्होंने कहा कि उद्यम जितने ज यादा स्थापित होंगे रोजगार के अवसर उतने ही बढ़ेंगे. अलग-अलग मॉडल के अपने-अपने उद्यम होते हैं जिनकी संसाधनों की आवश्यकता उसके मॉडल पर निर्भर करती है. इसलिए, उद्यम अपनी कुशलता और जानकारी के अनुसार अलग अलग हो सकता है. उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि उद्यम की सफलता उद्यमी के विश्वास और ईमानदारी पर टिकी रहती है. स्वरोजगार उद्यम की आधारशिला है.

बन सकते हैं उद्यमी

केयू के वीसी प्रोफेसर (डॉ) गंगाधर पंडा ने वेबिनार में उद्घाटन भाषण में कहा कि इस कोरोना काल में बहुत से बड़े-बड़े उद्योग बंद हो गए हैं. इस वजह से बहुत से कुशल श्रमिक बेरोजगार हो गए हैं. वे चाहें तो स्वयं एक उद्यमी बनकर औरों को भी रोजगार दे सकते हैं. उन्होंने कहा कि सरकार भी उद्यमी बनाने में बहुत ही मदद कर रही है. सरकार लोन से तथा प्रशिक्षण से भी एक कुशल श्रमिकों को उद्यमी बनने का मौका दे रही है.

इन्होंने लिया भाग

इस वेबिनार में असम से प्रोफेसर डॉ गौर गोपाल बानिक, छत्तीसगढ़, बंगाल, बिहार के प्रोफेसरों ने भी भाग लिया तथा कोल्हान विश्वविद्यालय के रजिस्ट्रार डॉ एस एन सिंह, डिप्टी रजिस्ट्रार मुरारी मिश्रा, कॉमर्स डीन डॉ केएम महतो, पीजी डिपार्टमेंट ऑफ कॉमर्स के डॉ मुरारी लाल वैद्य, डीएसडब्ल्यू डॉ टीसीके रमण, डॉ पीके पाणी समेत अन्य शामिल हुए.

नौकरी की लोकेशन को लेकर दिखा तनाव

उधर, जमशेदपुर वीमेंस कॉलेज में सोमवार को पहले लाइव काउंसलिंग सत्र की शुरुआत की गई. कॉमर्स, इंग्लिश और इकोनॉमिक्स के छात्रों ने काउंसलिंग के लिए लॉग इन किया और अपनी समस्याएं रखी. कॉमर्स द्वितीय वर्ष की छात्रा अंकिता ने लॉकडाउन की वजह से करियर को लेकर पैदा हुए असमंजस की समस्या रखी तो अर्थशास्त्र के पहले सेमेस्टर की छात्रा रेशमा ने स्नातकोत्तर के बाद छात्राओं के भविष्य को लेकर चिंताएं जाहिर की. इसी तरह विप्रो कैंपस के लिए आवेदन करने वाली एक अन्य छात्रा को इस बात की चिंता थी कि इस महामारी के कारण नौकरी की लोकेशन दूसरी जगह और विशेष रूप से मेट्रो शहर होने से उसे तनाव हो रहा है.

योजनाबद्ध तरीके से बढ़ें

काउंसिलिंग सत्र की शुरुआत में प्राचार्या प्रोफेसर डॉ. शुक्ला माहांती ने छात्राओं को धैर्य रखने को कहा और बताया कि चिंता करने से आज तक किसी समस्या का समाधान नहीं हुआ है. इसलिए चिंता में ऊर्जा व्यर्थ करने से बेहतर है कि योजनाबद्ध तरीके से लक्ष्य की ओर बढ़ें. उन्होंने छात्राओं से विस्तार से बात की और एक-एक छात्रा को आवश्यक परामर्श दिया. काउंसिलिंग सत्र के बाद छात्राएं करियर में आगे बढ़ने को लेकर संतुष्ट और आश्वस्त महसूस कर रही थी. शिक्षिका स्वाति अग्रवाल भी मौजूद रही. बताया गया कि सोमवार से शुक्रवार तक हर कार्य दिवस को लाइव काउंसिलिंग होती रहेगी.

PUBLICATION: Mint
DATE: 30 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 9

Rural unemployment rate sees a marginal spike in peak season

Prashant K. Nanda
prashant.n@livemint.com
NEW DELHI

The rural job loss rate increased to 7.62% from 7.26% in the previous week. MINT

India's urban unemployment rate remained sticky, falling by a meagre 0.6 percentage point in the week ended 28 June from the previous week, with industrial production yet to pick up pace in the face of a fresh round of lockdown in parts of the country. Economists said the pain will linger.

The urban unemployment rate was 10.69% in the week to 28 June, marginally lower than the 11.29% recorded in the week to 21 June, according to data released by the Centre for Monitoring Indian Economy. Urban unemployment at 10.69% is still much higher than in pre-lockdown weeks.

Rural unemployment and overall national unemployment climbed up marginally for the first time in six weeks. The rural unemployment rate climbed to 7.62% from 7.26% in the previous week.

The urban unemployment rate was 10.69% in the week to 28 June, lower than the 11.29% in the previous week

Economists ascribed high joblessness to the fact that industrial belts are not running to capacity, and to renewed lockdowns in Maharashtra, Tamil Nadu, Assam and West Bengal.

"Formal sector job creation is driven by demand creation. The labour intensive manufacturing and heavy machine segments are not functioning with optimal resources, the demand in the market is low and the support supply chain is structurally weak. Besides, MSMEs are in a bad shape and formal sectors are shedding jobs for survival," said K.R. Shyamsundar, a labour economist and professor at XLRI Jamshedpur.

"We know what's happening in Maharashtra from both covid point of view and fresh lockdown rules in parts. Industrial belts in and around Chennai and nearby districts are down due to rising coronavirus cases, and there are states like Assam and West Bengal who have talked about extension of lockdown. All this will have an impact on urban unemployment which is likely to hover between 10-15% for the next few months," Shyamsundar said.

On Sunday, Maharashtra chief minister Uddhav Thackeray said he does not think the "lockdown restrictions will cease after 30 June. The threat of covid-19 still looms over the state and all precautions need to be taken".

Assam has announced a 14-day complete lockdown in Kamrup (Metro) district, including Guwahati city. In Tamil Nadu, Chennai, Thiruvallur, Kancheepuram, Chengalpet and Madurai are under lockdown after cases surged.

By contrast, the situation is better in rural India with unemployment staying below 8%. But in the week to 28 June, joblessness rose for the first time in six weeks.

PUBLICATION: Morning India
DATE: 30 June 2020
EDITION: Kolkata
PAGE: 3

XLRI joins hands with Jamshedpur District Administration to fight against COVID19

Kolkata: XLRI-Xavier School of Management in its response to the unprecedented health crisis across the globe due to the outbreak of COVID-19, has extended its support to Jamshedpur district administration to fight against the pandemic. Over the last few weeks, XLRI professors have engaged round-the-clock with various government bodies, local authorities, and healthcare professionals to prepare a broad and meaningful strategy to manage this pandemic together.

As an initial step, XLRI has begun supporting local authorities in the Surveillance initiative which was led by the Rail SSP with the help of some recent graduates of XLRI, who are residents of Jamshedpur. The support from XLRI enabled the team improve the effectiveness and efficiency of their operations by providing better tools for data entry and conducting training for the team members as well as spending time with them on the field.

A playbook cum checklist was developed with the support of volunteers to be given to people on Home Quarantine. This contains a checklist of items that the Surveillance team needs to take care when visiting the house in quarantine and also instructions on procedure of home quarantine with a checklist to the family on what they need to do to keep themselves safe.

XLRI extended support in developing a dashboard that displayed key metrics and charts for the District Administration to use and act upon. In the process of developing the dashboard, it was realized that there was an opportunity to develop an integrated web based data capture and management system that would ensure the following – Information flow, mirrors people flow, accurate reporting and thereby helping in building a real time dashboard.

The system ensured Integration of all information collection points, to minimize repetition of processes, standardized the inputs as much as possible, automated report creation thereby freeing up time for the data entry operators and most importantly validating to ensure data integrity.

Recently the East Singhbhum COVID-19 Management Dashboard was launched for people of East Singhbhum district for better monitoring of Covid-19. It is also getting developed further to ensure, it captures all the relevant data that is needed by the District Administration for decision making.

In addition, XLRI has been working closely with local authorities in building awareness to bring behavioural change. XLRI faculty members are working on awareness messages and developing creative. The plan is being executed by the District Administration through various mediums.

Besides its core activities, XLRI has taken a pragmatic approach in addressing the Stress Management and mental calmness and assessed that it is important for

Motivational session in XLRI

the team to stay motivated and focused. A workshop was organized at XLRI campus for District Administration staff. Prof. Manish Singhal facilitated the session. During the workshop, emphasis was laid on taking the situation arising out of the corona virus as a challenge and opportunity and working with positive thinking and coordination.

While taking these steps. XLRI had also initiated work on building a Systems Dynamics Model for simulating the impact on the District's health infrastructure. Prof. Munish Thakur and Prof. Alok Raj adapted a model built by MIT and worked extensively to show the impact of different scenarios of lockdown on when the hospital capacity would come under most strain and the model was shared with the Jharkhand Health Secretary.

Commenting on the support extended to district administration, Giridhar Ramachandran, Assistant Professor (Marketing Area), XLRI Xavier School of Management Said" Life and humanity are challenged with a massive crisis with outbreak of COVID-19 Pandemic. Nothing would be more satisfying for us as academics than bringing our knowledge to use for the larger good of the people. We are happy to facilitate the local administration in an emergency which touches people's lives. This crisis push all of us, including the institutions, to set a good example. We have already implemented some of the tasks, and will roll out more in the coming days and weeks. We will continue to engage with the local administrations to assess how we can further contribute and make our efforts effective and meaningful. I would like to salute all professionals working tirelessly at the frontline in containing the pandemic.

XLRI-Xavier School of Management, Jamshedpur is a premier, private management institute in India founded in 1949 by Fr Quinn Enright, S.J. in the 'steel city' of Jamshedpur (www.xlri.ac.in). Over the last seven decades, the institute has grown into a top-ranking business management school of international repute with an extensive portfolio of management programs and research publications.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 7

एक्सएलआरआइ कोरोना के मरीजों को ट्रेस करने और मोटिवेशन का किया काम

कोविड-19 से लड़ने में जिला प्रशासन का बना मददगार

लाइफ रिपोर्टर@जमशेदपुर

वैश्विक महामारी कोविड-19 से पूरा देश जूझ रहा है. इस बीमारी से जीतने के लिए जिला प्रशासन व स्वास्थ्य विभाग की ओर से लगातार प्रयास किये जा रहे हैं, लेकिन इसमें एक महत्वपूर्ण भूमिका एक्सएलआरआइ भी निभा रहा है. रेल एसपी के नेतृत्व में एक्सएलआरआइ के विद्यार्थी, प्रोफेसर व स्थानीय जिला प्रशासन की एक संयुक्त टीम बनायी गयी है. जिस टीम द्वारा कोविड के मरीजों को ट्रेस करने से लेकर उन्हें मदद पहुंचाने व समय-समय पर मोटिवेशन का काम किया जा रहा है. जिस वजह से कोरोना संक्रमण को कम करने में काफी हद तक सफलता भी मिली.

होम कोरेंटिन वालों के लिए तैयार किया पोर्टल : एक्सएलआरआइ के शिक्षकों व अन्य कई सदस्यों ने मिल कर एक खास तौर पर पोर्टल तैयार किया. जिसमें शहर के बाहर से आने वाले किसी प्रवासी के शहर में इंट्री के वक्त चेकनाका से लेकर उनके कोरेंटिन होने तक की हर गतिविधि को ऑनलाइन किया गया. ताकि जिला प्रशासन से जुड़े लोगों को रियल टाइम डेटा एक क्लिक में मिल सके. साथ ही कौन होम कोरेंटिन है और कौन अस्पताल में इलाजरत है, तमाम चीजों को एक सिस्टम में दुरुस्त किया गया. बताया गया कि कई चेकनाका पर बिजली नहीं रहने की वजह से काफी समस्या हुई, इसके बाद उक्त पोर्टल को मोबाइल व टैब फ्रेंडली बनाया गया. इसका इस्तेमाल फिलहाल जिला प्रशासन द्वारा किया जा रहा है. इसके माध्यम से होम कोरेंटिन संबंधी दिशा-निर्देश भी दिये गये, ताकि घर में रहने के दौरान लोग अधिक सुरक्षित रह सकें.

जिला प्रशासन की मदद के लिए बनाया डैशबोर्ड : एक्सएलआरआइ की ओर से एक डैशबोर्ड विकसित किया गया है. इसमें मैट्रिक्स व चार्ट का उपयोग जिला प्रशासन के लिए काफी मददगार साबित हो रहा है. डैशबोर्ड के माध्यम से तमाम डाटा को एक जगह एकत्रित किया जा रहा है. इसके माध्यम से इन्फॉरमेशन फ्लो, मिरर्स फ्लो, एक्यूरेट रिपोर्टिंग और उसके बाद रियल टाइम डैशबोर्ड को अपडेट किया जा रहा है.

अधिकारियों को किया मोटिवेट : एक्सएलआरआइ के असिस्टेंट प्रोफेसर (मार्केटिंग एरिया) प्रो गिरिधर रामचंद्रन ने कहा कि कोविड-19 आउटब्रेक जीवन व मानवता के लिए चुनौती है. इस कठिन दौर में जब से कोरोना आया है तब से उपायुक्त के साथ ही जिला प्रशासन के साथ ही स्वास्थ्य विभाग के सभी कर्मचारी दिन रात एक कर बगैर छुट्टी के लगातार काम कर रहे थे. इस दौर में यह जरूरी था कि उनका मोटिवेशन हो सके. इसके लिए एक्सएलआरआइ की ओर से एक मोटिवेशनल सेशन का खास तौर पर आयोजन किया गया. जिसमें जिला प्रशासन के तमाम अधिकारियों ने हिस्सा लिया. इस दौरान उनमें नयी ऊर्जा का संचार करने का प्रयास किया गया.

लोगों में फैलायी जागरूकता : एक्सएलआरआइ की ओर से कोविड-19 के दौरान लॉकडाउन में किस तरह लोगों को एक्ट करना है, क्या करना है और क्या नहीं, इसे लेकर जागरूक किया गया. होम कोरेंटिन में रहने वाले या फिर कोरेंटिन किये गये कोरोना पॉजिटिव मरीजों को फोन के माध्यम से लगातार मोटिवेट किया गया. साथ ही आम लोगों को भी जागरूक किया गया.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

आत्मनिर्भर भारत के लिए सरकार दे रही उद्यमी बनने का मौका, उठायें लाभ

लाइफ रिपोर्टर@चाईबासा

कोल्हान विश्वविद्यालय के पीजी डिपार्टमेंट ऑफ कॉमर्स एंड बिजनेस मैनेजमेंट की ओर से सोमवार को राष्ट्रीय वेबिनार का आयोजन 'प्रॉब्लम एंड प्रोस्पेक्टस ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप डेवलपमेंट इन इंडिया' विषय पर किया गया. वेबिनार का शुभारंभ कॉमर्स विभागाध्यक्ष डॉ दीपक कुमार मित्रा ने सभी का स्वागत कर किया.

कोल्हान विवि के कुलपति प्रोफेसर डॉ गंगाधर पांडा ने उद्घाटन भाषण देते हुए कहा कि इस कोरोनाकाल में औद्योगिक क्षेत्र को सबसे अधिक झटका लगा है. बहुत से बड़े-बड़े उद्योग-धंधे बंद हो गये. इसके चलते कुशल श्रमिक बेरोजगार हो गये हैं.

इस संकट से उबारने और देश को आत्मनिर्भर बनाने के लिए सरकार ने कई कदम उठाये हैं. सरकार लोन के माध्यम से तथा प्रशिक्षण के माध्यम से भी कुशल श्रमिकों को उद्यमी बनने का मौका दे रही है. मुख्य वक्ता एक्सएलआरआइ जमशेदपुर के पूर्व प्रो प्रबल सेन ने कहा कि झारखंड जैसे प्रदेश में जहां खनिज का प्रचुर भंडार है. वहां औद्योगिक गढ़ विकसित किये जा

सकते हैं. उन्होंने कहा कि जरूरी नहीं कि उद्यम किसी निर्माणी संस्था का हो, कृषि, मछली पालन, बागवानी जैसे क्षेत्रों में भी उद्यम की आपर संभावनाएं हैं. उन्होंने कहा कि जितने ज्यादा उद्यम स्थापित होंगे, रोजगार के अवसर उतने ही बढ़ेंगे. उन्होंने जोर दिया कि उद्यम की सफलता उद्यमी के विश्वास और ईमानदारी पर टिकी रहती है. स्वरोजगार उद्यम की आधारशिला है. वेबिनार में असम के प्रो डॉ गौर गोपाल बानिक समेत छत्तीसगढ़, बंगाल और बिहार के प्रोफेसरों ने भी भाग लिया तथा कोल्हान विश्वविद्यालय के रजिस्ट्रार डॉ एसएन सिंह, डिप्टी रजिस्ट्रार मुरारी मिश्रा, पीजी डिपार्टमेंट ऑफ कॉमर्स के डॉ मुरारी लाल, डीन स्टूडेंट्स वेलफेयर, परीक्षा नियंत्रक डॉ पीके पाणी, कॉमर्स कॉलेज के प्राचार्य डॉ विजय कुमार मिश्रा, कॉमर्स संकाय के प्रोफेसर, रिसर्च स्कोलर और स्टूडेंट्स शामिल हुए. धन्यवाद ज्ञापन कॉमर्स के डीन केएम महतो ने दिया.

PUBLICATION: The Avenue Mail
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 12

XLRI lends helping hand to district administration

Develops COVID-19 management dashboard for effective monitoring

Mail News Service

Jamshedpur , June 29 : In its response to the unprecedented health crisis in the wake of COVID-19, XLRI-Xavier School of Management has come up with a dashboard that displays key metrics and charts for the district administration to use and act upon.

The East Singhbhum COVID-19 Management Dashboard was launched for people of East Singhbhum district for better monitoring of Covid-19.

XLRI has extended its support to Jamshedpur district administration to fight against the pandemic. Over the last few weeks, XLRI professors have engaged round-the-clock with various government bodies, local authorities, and healthcare professionals to prepare a broad and meaningful strategy to manage this pandemic together.

" In the process of developing the dashboard, it was realised that there was an opportunity to develop an integrated web based data capture and management system that would ensure the following - Information flow, mirrors people flow, accurate reporting and thereby helping in building a real time dashboard," said an official of XLRI.

The system ensured integration of all information collection points, to minimize repetition of processes, standardised the inputs as much as possible, automated report creation thereby freeing up time for the data entry operators and most importantly validating to ensure data integrity.

As an initial step, XLRI has begun supporting local authorities in the surveillance initiative with the help of some recent graduates of XLRI, who are residents of Jamshedpur. The support from XLRI enabled the team improve the effectiveness and efficiency of their operations by providing better tools for data entry and conducting training for the team members as well as spending time with them on the field.

A playbook cum checklist was developed with the support of volunteers to be given to people on Home Quarantine. This contains a checklist of items that the Surveillance team needs to take care when visiting the house in quarantine and also instructions on procedure of home quarantine with a checklist to the family on what they need to do to keep themselves safe.

Prof Giridhar Ramachandran, assistant professor (marketing area), XLRI Xavier School of Management said: "We are happy to facilitate the local administration in an emergency which touches people's lives. This crisis pushes all of us, including the institutions, to set a good example.

We have already implemented some of the tasks, and will roll out more in the coming days and weeks. We will continue to engage with the local administrations to assess how we can further contribute and make our efforts effective and meaningful. I would like to salute all professionals working tirelessly at the frontline in containing the pandemic".

PUBLICATION: The Indian Express
DATE: 30 June 2020
EDITION: All Edition
PAGE: 10

CMIE: Jobless rate at 8.59% in week ended June 28, urban unemployment rate at 10.69%

ENS ECONOMIC BUREAU
NEW DELHI, JUNE 29

UNEMPLOYMENT RATE in the country inched marginally higher to 8.59 per cent in the week ended June 28, from 8.48 per cent a week ago, though it remained close to pre-COVID levels. Urban unemployment rate continued to remain in double-digits at 10.69 per cent and rural unemployment rate was recorded at 7.62 per cent, data from the Centre for Monitoring Indian Economy (CMIE) showed.

While rural unemployment rate in the last week of June inched up from 7.26 per cent in the previous week, urban unemployment rate eased from 11.19 per cent. To put it in perspective, the first week of June had seen the unemployment rate at 17.51 per cent for the country, with rural unemployment rate at 17.71 per cent and urban rate at 17.08 per cent.

Experts said Kharif sowing and higher MGNREGA activities are helping keep the rural unemployment rate lower, but the urban unemployment rate is expected to stay high due to supply chain disruptions amid partial resumption of economic activities in the urban areas. Also, reissuance of lockdown guidelines in some states are expected to add to the urban unemployment rate, they said.

"Unemployment in rural areas has cooled down mainly because of the kharif sowing and the MGNREGA scheme is being aggressively pursued along with work on infrastructure projects. Also, temporary jobs provision schemes have picked up... urban unemployment is likely to hover between 10-15 per cent as there is reissuance of lockdown in many areas along with partial resumption of productive activities," said KR Shyam Sundar, labour economist and professor of Human Resources Management at XLRI.

SITUATION EARLIER

17.51%

■ **The first week of June had seen the unemployment rate at 17.51 per cent for the country, with rural unemployment rate at 17.71 per cent and urban unemployment rate at 17.08 per cent.**

PUBLICATION: The Pioneer
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

XLRI develops Covid management dashboard

It helps in effective monitoring; B-school lends a helping hand to the district administration

PNS ■ JAMSHEDPUR

In its response to the unprecedented health crisis in the wake of Covid-19, XLRI-Xavier School of Management has come up with a dashboard that displays key metrics and charts for the district administration to use and act upon.

The East Singhbhum COVID-19 Management Dashboard was launched for people of East Singhbhum district for better monitoring of Covid-19.

XLRI has extended its support to Jamshedpur district administration to fight against the pandemic. Over the last few weeks, XLRI professors have engaged round-the-clock with various government bodies, local authorities, and healthcare professionals to prepare a broad and meaningful strategy to manage this pandemic together.

" In the process of developing the dashboard, it was realised that there was an opportunity to develop an integrated web based data capture and management system that would ensure the following – Information flow, mirrors people flow, accurate reporting and thereby helping in building a real time dashboard," said an official of XLRI.

The system ensured integration of all information collection points, to minimize repetition of processes, standardised the inputs as much as possible, automated report creation thereby freeing up time for the data entry operators and most importantly validating to ensure data integrity.

As an initial step, XLRI has begun supporting local authorities in the surveillance initiative with the help of some recent graduates of XLRI, who are residents of Jamshedpur. The support from XLRI enabled the team to improve the effectiveness and efficiency of their operations by providing better tools for data entry and conducting training for the team members as well as spending time with them on the field.

A playbook cum checklist was developed with the support of volunteers to be given to people on Home Quarantine. This contains a checklist of items that the Surveillance team needs to take care when visiting the house in quarantine and also instructions on procedure of home quarantine with a checklist to the family on what they need to do to keep themselves safe.

Prof Giridhar Ramachandran, assistant professor (marketing area), XLRI Xavier School of Management said: "We are happy to facilitate the local administration in an emergency which touches people's lives. This crisis pushes all of us, including the institutions, to set a good example. We have already implemented some of the tasks, and will roll out more in the coming days and weeks. We will continue to engage with the local administrations to assess how we can further contribute and make our efforts effective and meaningful. I would like to salute all professionals working tirelessly at the frontline in containing the pandemic".

PUBLICATION: Udit Vani
DATE: 30 June 2020
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 10

कोरोना को हराने के लिए प्रशासन से एक्सएलआरआई ने मिलाया हाथ

रणनीतिक मदद के लिए एक्सएलआरआई ने बढ़ाए हाथ, प्रशासन का करेगा मार्गदर्शन

जमशेदपुर : कोरोना वायरस के बढ़ते खतरे के कारण बने हालात से निपटने के लिए बेहतर प्रबंधन की जरूरत है. इसलिए अब देश के श्रेष्ठ निजी बिजनेस स्कूलों में शुमार एक्सएलआरआइ जमशेदपुर ने पूर्वी सिंहभूम जिला प्रशासन से हाथ मिलाकर इस महामारी से निपटने की रणनीति बनाने की दिशा में काम शुरू कर दिया है. एक्सएलआरआइ अब जिला प्रशासन को कोविड-19 से लड़ने के लिए जरूरी प्रबंधन के लिए मार्गदर्शक की भूमिका में होगा. संस्थान ने खुद आगे आकर इसकी पहल की है. संस्थान के मार्केटिंग के प्रो. गिरिधर रामचंद्रन ने बताया कि मौजूदा दौर में हम बड़े संकट से जूझ रहे हैं. ऐसे में संयम के साथ प्रबंधन की खासी आवश्यकता है. ऐसे समय में प्रबंधन संस्थान होने के नाते हमारी भी कुछ जिम्मेदारियां बनती हैं. इसलिए हम इस मोर्चे पर जिला प्रशासन की मदद को आगे आए हैं. इसके तहत एक्सएलआरआइ के विशेषज्ञ न सिर्फ उन सरकारी अफसरों, जो कोरोना वॉरियर की भूमिका में हैं, को स्ट्रेस मैनेजमेंट की मदद देंगे, बल्कि कोरोना से लड़ने के लिए जरूरी ढांचागत जरूरतों को जुटाने का रास्ता भी सुझाएंगे. स्वास्थ्य सेवा को बेहतर बनाने के लिए संस्थान की ओर सिस्टम डायनेमिक मॉडल तैयार किया है.संस्थान की ओर से स्वास्थ्य सचिव को मॉडल सौंपा जाएगा.