



XLRI in News

November 2018



OPINION
 N S RAGHURAM

How the debtor creditor equation is affecting banks

The high profile of credit ratings for debt has been a long time in the making. It is only now that it is becoming a reality. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned. The credit rating agencies, which were once considered as the only source of credit information, are now being questioned.

B-schools high on job outlook

Major institutes see rise in summer placements; consulting, BFSI, e-commerce firms top recruiters

VINAY UMARI
 Ahmedabad, 11 November



Summer placements, where companies hire students for internships in the following year, have concluded on a high at some of the top B-schools, including the Indian Institutes of Management (IIMs).

From wrapping up the process within a day or two and placing 100 per cent students to a rise in the number of offers and stipends, top B-schools have witnessed a significant improvement compared with last year. IIM Ahmedabad, IIM Bangalore, IIM Calcutta, IIM Lucknow, XLRI — Xavier School of Management, Jamnalal Bajaj Institute of Management Studies (JBIMS), and Delhi University's (DU's) Faculty of Management Studies (FMS) have had successful summer placements this year.

Consulting and e-commerce major led by The Boston Consulting Group (BCG), Accenture, and Amazon largely called the shots with some of the campuses known to have established themselves in certain sectors, such as IIM Calcutta for finance and IIM Bangalore for e-commerce.

BCG emerged as the top recruiter at IIM Ahmedabad and XLRI — Xavier School of Management, making the highest number of offers at 20 and 13, respectively. Amazon, on the other hand, made the maximum number of offers at IIM Bangalore at 36. Consulting was the top sector at IIM Bangalore, accounting

RECRUITMENT DRIVE

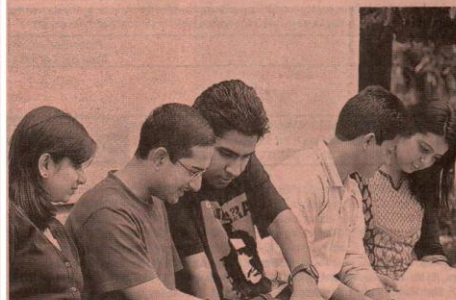
- BCG, Amazon, Citibank among top recruiters
- Highest stipends are in the range of ₹200,000–250,000 a month
- Consulting firms pick 27.8% at IIM Bangalore, 22% at IIM Lucknow
- BFSI top sector at JBIMS, IIM Calcutta, making up 30% and 26% of all offers
- XLRI — Xavier School of Management, FMS Delhi wrap up placements in 2 days

for 27.8 per cent of the 442 offers, followed by IIM Lucknow (22 per cent) and JBIMS (16 per cent).

Banking, financial services and insurance (BFSI) was the top sector at JBIMS and IIM Calcutta, making up 30 per cent and 26 per cent of the offers, respectively.

Turn to Page 4

FROM PAGE 1



IIM Lucknow achieved 100 per cent summer placements for its 34th batch of 455 students, with its recruitment drive seeing participation of more than 140 domestic and international recruiters

B-schools high on job outlook

Citibank was the largest recruiter in the sector. Others like Bank of America Merrill Lynch, Barclays, Credit Suisse, and Goldman Sachs were among top recruiters at IIM Calcutta.

This year, IIM Ahmedabad also invited more private equity (PE) and venture capital (VC) firms, considering the rising number of students with the said background.

"In the pursuit to ensure that students get to work in the sectors of their choice, this year we increased the number of firms participating in the PE/VC cohort to double digits in line with the increasing number of students with relevant backgrounds. Further, in the current placement season, we saw students letting go of offers from management consulting firms and private equity firms to join the sectors of their choice in subsequent clusters through dream applications," said Kauruk Kushansh, recruitment secretary at IIM-A.

Students at IIM-A were provided the flexibility of making 'dream' applications to firms of their choice in a subsequent cluster even with an offer in hand. This year, 110 students made over 300 dream applications at IIM-A.

IIM Lucknow achieved 100 per cent summer placements for its 34th batch of 455 students, with its recruitment drive seeing participation of more than 140 domestic and international recruiters.

Stipends offered by recruiters at

these campuses were also higher than last year, according to the institutes, though they could not provide the previous year's details. Delhi University's FMS not only managed to place all its students for summer internships within two days but also attracted the highest stipend of over ₹200,000 a month.

With the summer placement for the batch of 2018-20 at XLRI — Xavier School of Management comprising 362 students wrapping up in just two days, the process saw the highest stipend of ₹165,000 a month being offered. The process saw the participation of over 95 companies offering roles across domains, including consulting, finance, sales and marketing, operations, business development (BM), human resources (HR) and industrial relations (IR).

The highest stipend offered at JBIMS was ₹550,000 for two months, with the average stipend being ₹189,000. The top 10 per cent of the batch took home a stipend of ₹324,000, while the top 30 per cent was offered ₹280,000 on average.

Based on the rise in stipends, number of offers and student interest in internships at these firms, B-schools anticipate a healthy final placement.

PUBLICATION: Dainik Bhaskar, DB Star

DATE: 3 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 2

एक्सएलआरआई में स्टैंड अप कॉमेडियन विपुल नायक की कॉमेडी का जमा खूब रंग घर में डैड ऐसे रहते हैं, जैसे डॉन हो...जब चाहा चार्जर से मोबाइल निकाल, अपना लगा दिया

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

देश के मशहूर स्टैंड अप कॉमेडियन विपुल नायक की कॉमेडी का रंग खूब जमा। एक्सएलआरआई जमशेदपुर के सालाना करचरल मैनेजमेंट फेस्ट ऑनस्कूल-वालहल्ला-18 के पहले दिन शुक्रवार शाम को टाटा ऑडिटोरियम में आयोजित कॉमेडी नाइट में विपुल नायक ने अपनी कॉमेडी से देश भर के फ्यूचर मैनेजरों को लोट पोट किया।

उन्होंने इंडियन मिडिल क्लास की टिपिकल मॉडलिटी से लेकर इंडियन डैड और गॉम पर जमकर फव्वारा कसी। कहा-घर में डैड ऐसे रहते हैं, जैसे वे डॉन हो। जब चाहे हमारे मोबाइल को चार्जर से निकाल अपना मोबाइल लगा दिया। ऐसा लगता है कि कोई मैमर नहीं है। एक दिन उन्होंने गुरु से में कह दिया-पापा, मेरा मोबाइल है..आगे से चार्जर से मत निकालें। इस पर पापा ने कहा-बेटा, भले ही तुम्हारा हो..मगर संकट मेरा है। इसे कहते हैं-स्टाट अप जितना भी बड़ा हो जाय, वह इन्वेस्टर्स के नीचे ही रहता है। विपुल ने कहा-मिडिल क्लास फैमिली के पापा अपने स्टूडेंट के बारे में जरूर बताते हैं। मसलन-रात में मोमबत्ती से पढ़ाई की। उन्होंने इंडियन रोड के ट्रेफिक पर भी टिप्पणी की और कहा कि बाइकर्स ऐसे बाइक चलाते हैं,

मम्मी का बेटे को खिलाना उनकी ममता नहीं, वेस्ट मैनेजमेंट है-विपुल नायक



एक्सएलआरआई में आयोजित कार्यक्रम में अश्विन के मैनेजरों को अपनी कॉमेडी से हंसाते विपुल नायक।

जैसे वे रेटाइल हो। ऑडिटोरियम में बैठे शादीशुदा प्रोफेसरों की भी क्लास ली। घर में दादी की आखिरी इच्छा पर कहा-यमराज इनके रिक्वेस्ट को जल्दी एक्सेप्ट भी नहीं करते। बहू और सास के रिशतों पर चुटकियां ली और कहा कि सास को ऐसे लगता है कि बहू के स्लीवलेस

क्लाउज पहन लेने से वह टॉपलेस हो जाएगी। ससुर को भी नहीं छोड़ा और घर में बनयान पहनने का मजाक उड़ाया। यूपी पर कमेंट किया और कहा कि यह अल्टीमेट पेड्रियाकी है। हिन्दुस्तान के बंटवारे पर कहा-ऐसा लगता है कि भूभाग का ही नहीं हमारे आईक्यू का भी बंटवारा

हो गया। क्रिकेट के हिन्दी कमेंटरी का मजाक उड़ाया। इंडियन गॉम की ममता को भी नहीं छोड़ा। कहा-मां को अपने बेटे को खिलाने का बेहद शौक होता है। वे हर चीज अपने लाइव को खिलाना चाहती है। यह मां की ममता नहीं, उनका वेस्ट मैनेजमेंट होता है।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar, DB Star

DATE: 3 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 2

भारत सरकार ने देश के युवाओं में उद्यमिता के प्रोत्साहन की जिम्मेवारी एक्सएलआरआई को सौंपी

एक्सएलआरआई की अगुवाई में इस साल मिलेगा राष्ट्रीय उद्यमशीलता अवॉर्ड

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

भारत सरकार के कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय (एमएसडीई) ने देश के युवाओं में उद्यमिता (इंटरप्रिनीयोरशिप) को प्रोत्साहित करने के लिए एक्सएलआरआई को अहम जिम्मेवारी सौंपी है। संस्थान के उद्यमिता विकास केन्द्र और इन्क्यूबेशन सेंटर के चेयरपर्सन प्रो. विश्ववल्लभ ने बताया- तीन साल से भारत सरकार की ओर से देश के युवा उद्यमियों को प्रोत्साहित करने के लिए राष्ट्रीय उद्यमशीलता पुरस्कार दिया जा रहा है। पहले साल आईआईटी दिल्ली और दूसरे साल टाटा इन्स्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज (टिस) मुंबई को यह जिम्मेवारी सौंपी गई थी। लेकिन उम्मीद के अनुरूप रिस्पांस नहीं मिलने और ग्रास रूट तक इसकी पहुंच नहीं होने पर इस साल सरकार ने एक्सएलआरआई को जिम्मेवारी सौंपी है।

शुक्रवार को एक्सएलआरआई के इंटरनेशनल सेंटर में संस्थान के निदेशक फादर ई अब्राहम और प्रो. विश्व वल्लभ ने बताया- एक्सएलआरआई ने इस पुरस्कार को ग्रास रूट स्तर तक पहुंचाने के लिए अवॉर्ड की मानदंडों में बदलाव किया है। इसके तहत आवेदन के लिए उद्योग सीमा बढ़ाकर 40 साल कर दी गई है। कोई भी व्यक्ति भारत सरकार की वेबसाइट डब्ल्यूडब्ल्यूडब्ल्यू.एनईएस.जीओबी.इन पर नामांकन कर सकता है।

तीन श्रेणी में 2.30 करोड़ के 43 पुरस्कार दिए जाएंगे

अवॉर्ड के तहत तीन श्रेणी में कुल 43 पुरस्कार दिए जाएंगे। पहली श्रेणी में एक लाख, दूसरी श्रेणी में एक से 10 लाख और तीसरी श्रेणी में 10 लाख से एक करोड़ रुपये तक निवेश करने वाले उद्यमी आवेदन कर सकते हैं। इसमें चार पुरस्कार उद्यमिता के लिए बेहतर माहौल बनाने वाले संस्थान, संरक्षक, समूह या संयोजक को दिए जाएंगे। 5 स्पेशल अवॉर्ड भी दिए जाएंगे, जो कमजोर वर्ग या दिव्यांग उम्मीदवारों को मिलेंगे। पुरस्कार की कुल राशि 2.3 करोड़ की होगी। आवेदन की अंतिम तिथि 16 नवंबर है।



संयोजकता सम्मेलन में जागतिकी के उद्यमिता विकास केन्द्र और इन्क्यूबेशन सेंटर के चेयरपर्सन प्रो. विश्ववल्लभ व उपस्थित अर्या।

झारखंड समेत पूर्वी भारत से इंद्री कम

प्रोफेसर विश्व वल्लभ ने बताया- पिछले दो अवॉर्ड में पूर्वी भारत का रिस्पांस बेहद कम रहा है। झारखंड समेत पूर्वी भारत में उद्यमियों के बीच नेटवर्क की कमी है। यही कारण है कि ऐसे अवॉर्ड की जानकारी उन तक नहीं पहुंच पाती है। मौके पर सीआईआई से विशाल अभिवाल भी मौजूद थे।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar, DB Star

DATE: 2 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 2

संस्थान के सालाना कल्चरल मैनेजमेंट फेस्ट ऑक्सम्बल-वालहत्ला-18 का आगाज आज, टाटा स्टील के वीपी एचआरएम सुरेश दत्त त्रिपाठी करेंगे उद्घाटन

एक्सएलआरआई में आज से कॉमेडी, म्यूजिक, डांस, स्पोर्ट्स और नॉलेज का जलवा

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

एक्सएलआरआई जमशेदपुर के सालाना कल्चरल और मैनेजमेंट फेस्ट ऑक्सम्बल-वालहत्ला-18 का आगाज 2 नवम्बर शुक्रवार को होने जा रहा है। तीन दिन तक चलने वाले इस फेस्ट का उद्घाटन सुबह दस बजे होगा।

टाटा स्टील के वीपी (एचआरएम) सुरेश दत्त त्रिपाठी इसका उद्घाटन करेंगे। फेस्ट के आयोजन समिति की अंशिका गुप्ता ने बताया कि इस साल देश के 30 अग्रणी प्रबंधन संस्थानों के भावी मैनेजर शिरकत करने जा रहे हैं। पहले दिन कॉमेडी

नाइट तो अंतिम दिन बॉलीवुड नाइट का आयोजन होगा।

तीन नवम्बर को आईडिया समिट होगा, जिसमें यूनिफ आइडेंटिफिकेशन ऑथोरिटी ऑफ इंडिया (यूआईडीएआई) के मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सीईओ) डॉ.अजय भूषण पांडेय भाग लेंगे। आधार के शुरूआती दौर से जुड़े पांडेय भारतीय प्रशासनिक सेवा के पदाधिकारी हैं। वे महाराष्ट्र प्रदेश के आईटी के सेक्रेटरी भी रह चुके हैं। पांडेय बताएंगे कि आधार ने करोड़ों लोगों की जिंदगी को कैसे बदला है? इस साल इस इवेंट में लगभग 10 हजार विद्यार्थियों का जमावड़ा होगा।

कॉमेडी नाइट में वायरल फीवर का बुखार

कॉमेडी नाइट में पहले दिन शाम को देश के मशहूर स्टैंड अप कॉमेडियन विपुल गोयल अपनी कॉमेडी से भावी प्रबंधकों को गुदगुदाएंगे। विपुल गोयल अपनी वेब सीरीज ब्रूमर्स की योर्स के लिए बुनियाद भर में जाने जाते हैं। उनके प्रोडक्शन हाउस वायरल फीवर द्वारा बनाई गयी इस वेब सीरीज को देश में पांच करोड़ लोगो

ने देखा है। राजू श्रीवास्तव की शैली की नकल करने वाले विपुल की कॉमेडी में टिपिकल इंडियन डैड, फेसबुक, सोशल मीडिया, डेटिंग और पॉलिटेक्स सरीखे विषय होते हैं। ऑक्सम्बल-वालहत्ला का समापन 4 नवम्बर को मशहूर सिंगर और कम्पोजर अमित त्रिवेदी के रॉकिंग परफॉर्मेंस से होगा।



विजय से शुरू होगा फेस्ट: उद्घाटन के बाद

जेनरल विजय से फेस्ट का शुभारंभ होगा। इसके अलावा पहले दिन स्पोर्ट्स विजय का भी आयोजन किया जाएगा। फेस्ट के दूसरे दिन 3 नवम्बर को स्टेज प्ले तमाशा से इवेंट्स का सिलसिला शुरू होगा। इस दिन सोलो डांस, स्ट्रीट प्ले और ग्रुप डांस की प्रतियोगिताएं होंगी। अंतिम दिन का आकर्षण फैशन शो होगा, जिसमें देश भर के फ्यूचर मैनेजर रैप पर कदमताल कर अपने बर्लंद होसले की मिसाल पेश करेंगे। फ्लैगशिप इवेंट्स में हेलिक्स, सर्विस मैक्सिमस, प्रोमीथियस, वार ऑफ विट्स होंगे। साथ ही स्पोर्ट्स की स्पर्धाएं भी होंगी, जिसमें टेबल टेनिस, बैडमिंटन, वॉलीबॉल, बास्केटबॉल, थ्रोबॉल, क्रिकेट, लॉन टेनिस, शतरंज, फुटबॉल, कैरम और एथलेटिक्स के मुकाबले होंगे।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar, DB Star
DATE: 4 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

ऑन्सम्बल-वालहल्ला का दूसरा दिन | फन, मस्ती, म्यूजिक के साथ नॉलेज हासिल किया, फ्लैगशिप इवेंट्स हुए



• नृत्य करती युवतियाँ



• ब्रुकवॉल नाटक करते विद्यार्थी



• फुटबॉल खेलते विद्यार्थी

अगर जिंदगी में सफल होना है तो पहले खुद से झूठ बोलना बंद करें: इरा सिंघल

यूनियन पब्लिक सर्विस कमीशन की परीक्षा की टॉपर रही है इरा सिंघल

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

एक्सप्रेसनआरआई जमशेदपुर में चल रहे सालाना कल्चरल मैनेजमेंट फेस्ट ऑन्सम्बल-वालहल्ला-18 का दूसरा दिन फन, मस्ती और म्यूजिक के साथ नॉलेज का रहा। दूसरे दिन का शुभारंभ फ्यूचर लीडर प्रोग्राम (एफएलपी) से हुआ, जिसमें ग्रुपरससों की परीक्षा में अखिल रही इरा सिंघल जमशेदपुर और कोलकाता की 180 विद्यार्थियों से स्पर्धक हुईं। उन्होंने कहा कि जिंदगी में सफल होने के लिए सबसे पहले खुद से झूठ बोलना बंद करें। हम अपनी असफलता का दोष दूसरे पर मढ़ देते हैं। आप वह करें जो आप करना चाहते हैं।

विद्यार्थियों के सवालों का जवाब देते हुए कहा कि कभी किसी पर झूठ झलना मत लगाएं। अगर वह झलना झूठ साबित हुआ तो फिर सच बोलने वाली पर लोप शक करेंगे? एक स्टूडेंट ने पूछा कि उन्हें यह कैसे पता चलेगा कि उनकी झूठा क्या है? इस पर इरा ने कहा कि सेंटेंस आप पर इसलिए अपनी महत्वकांक्षा को थोपते हैं क्योंकि आपका



इरा सिंघल

कोई लक्ष्य नहीं होता। अगर पैरेंट्स कुछ करने के लिए भ्रमका दें, मगर आपका मन वह करने को नहीं कर रहा है तो उसे

स्वीकार नहीं करें? इरा ने यह भी कहा उन्होंने कितना पढ़कर कभी फेलना नहीं किया कि क्या करना है? एफएलपी प्रोग्राम

के संयोजक अमीन फातमी ने बताया कि एफएलपी का यह तीसरा संस्करण है। इसमें जमशेदपुर के अलावा कोलकाता

के स्कूलों के स्टूडेंट्स भी भाग लिए। इरा सिंघल ने इस प्रोग्राम में आने के लिए एक पैसा भी नहीं लिया।

विभिन्न बिजनेस स्कूल के प्रतिभागियों ने डांस कर अपने हुनर का जलवा दिखाया



ग्रुप करसे बिजनेस स्कूल के विद्यार्थी

नृत्य और अदाकारी के जलवे:

दूसरे दिन कृचांजलि से सांस्कृतिक मुकाबले शुरू हुए। इन्होंने विभिन्न बिजनेस स्कूल के प्रतिभागियों ने कृच कर अपने हुनर को दिखाया। कृच के बाव अक्कारी का जलवा तमना में दिखा। ऑफिशर इन्स्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट बुल्लेबुल, एनआईटी जमशेदपुर और एक्सप्रेसनआरआई समेत विभिन्न संस्थान के विद्यार्थियों ने ब्रुकवॉल नाटक लचकर में भी अपने अभिनय का लोहा मलवाया। कल्चरल इवेंट्स के साथ फ्लैगशिप इवेंट्स व नेक्स्ट जेन लीडर, हीरोप्रोड, स्टेटऑफिस और स्ट्राइक के मुकाबले भी हुए। सब ही खेल के मुकाबले घने, जिल्ली ब्रेडिजेशन, बान्नेटवॉल, टेबल टेनिस और फुटबॉल के इवेंट्स हुए।

देर रात तक बोधि ट्री के परफॉर्मेंस से झूमे एक्सप्लर्स

ऑन्सम्बल-वालहल्ला का दूसरा दिन एक्सप्रेसनआरआई के बौद्ध बोधि ट्री के परफॉर्मेंस से परवाना चढ़ा। स्टूडेंट्स जमकर जमते। इसके बाद पोकर नाइट हुआ, जिसमें विद्यार्थियों के साइकोलॉजिकल रिफ्लेक्स की टेस्टिंग की गई। अंतिम दिन रियल को बॉलीवुड के महानु स्टिंगर और कम्पोजर अमित त्रिवेदी का परफॉर्मेंस होगा।

चिल जेन के साथ फुड स्ट्रीट भी

ऑन्सम्बल में इस साल मस्ती के साथ लजीज फूडज के स्टॉल भी हैं। चिल जेन खब है, जिसमें जेबिंग और चेचॉल अक्कींग का केन्द्र है। फुड स्ट्रीट में इंडियन से लेकर चाइनीज फूडजों के स्टॉल की भरमार है। पूरा ओपन हॉलिवर फ्रीज फव और मस्ती के रंग में सजाकर रखा।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar

DATE: 27 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 6

श्रम कानून का बनाया ड्राफ्ट, केंद्र सरकार को भेजेगा एक्सएलआरआई

एक्सएलआरआई में श्रम के बदलते परिदृश्य पर हुई चर्चा

सिटी रिपोर्टर | जमशेदपुर

श्रम के बदलते परिदृश्य पर जेवियर लेबर रिलेशनस इन्स्टीट्यूट (एक्सएलआरआई) जमशेदपुर में चल रहे राष्ट्रीय आई आर (इंडस्ट्रियल रिलेशनशिप) समिट का समापन 25 नवंबर को हुआ। इसमें देश में तेजी से बदलते औद्योगिक संबंधों पर चर्चा की गई। औद्योगिक संबंधों के विशेषज्ञ अभिजीत कदम और रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड के एचआर मैनेजर राज किरण सारस्वत ने सम्मेलन का संचालन किया।

श्रम के बदलते स्वरूप का कंपनी के ऑटोमेशन प्रोसेस पर पड़ रहे प्रभाव पर विशेषज्ञों ने चर्चा



एक्सएलआरआई में कार्यक्रम में उपस्थित लोग।

की। टाटा स्टील के पूर्व एचआर प्रमुख मार्टिन शाह और टाटा वर्कर्स यूनियन के पूर्व अध्यक्ष रघुनाथ पांडेय ने भी अपने विचार व्यक्त किए। उन्होंने टेका मजदूरों की संख्या में तेजी से हो रही बढ़ोतरी

को चुनौती बताया। सम्मेलन में ट्रेड यूनियन को लेकर राष्ट्रीय स्तर पर बन रहे कानून के पहले एक ड्राफ्ट बिल बनाया गया। इस ड्राफ्ट बिल को एक्सएलआरआई केंद्र सरकार को भेजेगा।

PUBLICATION: Dainik Bhaskar, Db Star

DATE: 30 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 2

एक्सएलआरआई जमशेदपुर में 27 वीं जेआरडी टाटा व्याख्यानमाला का आयोजन

मुनाफा और समृद्धि के लिए एथिक्स जरूरी, आसपास का समुदाय अच्छा होगा तो बिजनेस की संभावना हमेशा बनी रहेगी

सिटी रिपोर्टर • जमशेदपुर

लोगोला यूनिवर्सिटी शिक्षा की प्रोफेसर डॉ. जेनिफर जे. ग्रिफिन ने कहा कि कारपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी (सीएसआर) खर्च (एक्सपेंस) नहीं, निवेश (इन्वेस्टमेंट) है। मगर अधिकतर कंपनियों का नजरिया सीएसआर के बारे में खर्च वाला है। डॉ. ग्रिफिन गुरुवार शाम को एक्सएलआरआई जमशेदपुर की ओर से टाटा ऑडिटोरियम में बिजनेस इथिक्स पर आयोजित 27 वीं जेआरडी व्याख्यानमाला को संबोधित कर रही थी।

21वीं सदी में कारपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी पर खोलते हुए प्रोफेसर ग्रिफिन ने कहा कि पैसा बनाना आसान है (मेकिंग मनी इज इजी) लेकिन अपने काम से समाज पर प्रभाव डालना (मेकिंग ए डिफरेंस) मुश्किल है। उन्होंने कहा कि किसी भी देश का बिजनेस, उस देश की आर्थिक और सामाजिक सेहत का निर्धारण करता है। बकौल जेनिफर, अगर हमें मुनाफा और समृद्धि दोनों चाहिए तो हमें अपने एक्शन में इथिक्स का समावेश करना होगा। अगर आपके आसपास का समुदाय, समाज और देश का भविष्य बेहतर होगा तो बिजनेस की संभावनाएं हमेशा बनी रहेंगी। दुर्भाग्य से 80 फीसदी कंपनियों का नजरिया केवल मुनाफा कमाना होता है।



एथिकल बिजनेस का माहौल बनाना होगा- फादर ई अब्राहम

एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम ने कहा कि पैसा कमाने के इस दौर में हमें ऐसा इकोसिस्टम बनाना होगा, जहां एथिकल बिजनेस हो सके। उन्होंने कहा कि हम बिजनेस और इथिक्स को अलग-अलग करके नहीं देख सकते हैं। एक्सएलआरआई जमशेदपुर

की हमेशा कोशिश रही है कि यहां से प्रबंधन की पढ़ाई कर निकलने वाले स्टूडेंट्स मुनाफा कमाने की मशीन बनने की बजाय ऐसे लीडर बनें, जो समाज पर सकारात्मक प्रभाव डाल सकें। एक्सएलआरआई में जेआरडी टाटा चेयर प्रोफेसर फादर ओमकार मेसकरवाहा ने

एथिकल लीडरशिप के बारे में बताया। धर्मवादी शासन संस्थान के डीन (एकेडमिक) डॉ. आशीष के पाणी ने दिया। अंत में स्वागत जवाब सत्र भी हुआ। समारोह में टाटा स्टील के एमडी टीवी नरेन्द्रन समेत काफी संख्या में स्टूडेंट्स और शहर की मशहूर हस्तियां मौजूद थीं।

कारपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी खर्च नहीं, बेहतर भविष्य के लिए निवेश है

विन-विन सिचुएशन जरूरी

प्रोफेसर ग्रिफिन ने कहा कि सीएसआर को लेकर हमें ऐसा मॉडल बनाना चाहिए, जो विन-विन सिचुएशन पर आधारित हो। उन्होंने बताया कि सीएसआर के बारे में कंपनियों का नजरिया बेहद नकारात्मक है। वे इसे किसी की जिंदगी में बदलाव करने की बजाय भय के रूप में देखते हैं और इसे

सरकार की ओर से जबरन थोपी गई जिम्मेवारी मानते हैं। ग्रिफिन ने कहा कि सीएसआर के प्रति कारपोरेट्स को अपने नजरिये में बदलाव लाना होगा। इसे सरकार की ओर से थोपी गई जिम्मेवारी के बजाय खुद की जिम्मेवारी के रूप में देखना होगा, तब वह सामाजिक बदलाव का जरिया बन सकता है।

एथिकल लीडरशिप चाहिए

प्रोफेसर जेनिफर ग्रिफिन ने कहा कि कारपोरेट के बिजनेस सीएसआर एक अवसर तभी होगा, जब एथिकल लीडरशिप होगी। सीएसआर के जरिए कारपोरेट अपने समुदाय के वक़्ता विकास (सिस्टम डेवलपमेंट) के साथ दृष्टिकोण संरचना के विकास, शिक्षा और सूचना के क्षेत्र में मदद कर सकता है। उन्होंने जेआरडी टाटा को एक महान एथिकल लीडर बताया और कहा कि टाटा ने सामाजिक बदलाव में अहम भूमिका निभायी है।

ऑन्सम्बल के अंतिम दिन लीडर की तलाश हुई पूरी एक्सएलआरआई के तीन दिनी मैनेजमेंट फेस्ट ऑन्सम्बल-वालहल्ला-18 का समापन

मिडी रिपोर्टर | जमशेदपुर

एक्सएलआरआई जमशेदपुर में चल रहे मैनेजमेंट फेस्ट ऑन्सम्बल-वालहल्ला-18 के अंतिम दिन नेबस्ट जेनरेशन के लीडर की तलाश खाम हुई। फेस्ट के सबसे ऊंचा पुरस्कार मनी के इवेंट पर नेबस्ट जेनरेशन लीडर (सीएनसीएल) के मिशेल नर्सी मंजी इन्स्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट स्टडीज (एक्सएलआईएस) मुंबई के लीडर-नव श्रीराम बने। 10 प्रतिभागियों के बीच हुए बड़े मुकामों में श्रीराम को बेस्ट लीडर का अवार्ड मिला। उन्हें सला लाख रुपए का अवार्ड मिला। फेस्ट के खुरी में जिल्लो-निकार और लीडरशिप के गुरु को परास।

रैंप पर दिखा पक्षुर मैनेजर्स का जलवा

ऑन्सम्बल के अंतिम दिन फैशन को का जलवा रहा। देश के महानुर बिबेनस म्बल के 50 से ज्यादा प्रतिभागियों ने रैंप पर फैशन कर अपने कुल्लि ऐसले को दर्शाया। मास्टर शेफ में कुल्लिग निकल दिया। कन्वर्शन फेस्ट में सेलेब्रिटीग (राखल) भी हुआ। इस प्रतिभागिता में 11 साल के एक प्रतिभागियों को कुल लाखों मिले।

नर्सी मंजी इन्स्टीट्यूट मुंबई के छात्र श्रीराम बने नेबस्ट जेनरेशन लीडर, सवा लाख रुपए की प्राइज मनी मिली

अमित के गीतों के साथ फिल्म सुपर सीक्रेट सुपर स्टार के गीतों से स्टार बनी सिंगर मेघना मिश्रा ने भी झुमाया
बॉलीवुड के गायक अमित त्रिवेदी की गायिकी पर झूमे एक्सलर्स...



बॉलीवुड गानों में अपनी गायी के संगीत के लिए महानुर सिंगर और कम्पोजर अमित त्रिवेदी को गायिकी और मैनीमो का अवार्ड मिला। एक्सएलआईएस जमशेदपुर के सलाय मैनेजमेंट फेस्ट ऑन्सम्बल-वालहल्ला-18 के अंतिम दिन खुरी की इस महकिल में अमित ने अपनी गीतों से भावी प्रभेकों को वाककर नगाया। रही सही कसर फिल्म सीक्रेट सुपर स्टार के गानों के महानुर गायिल सिंगर मेघना मिश्रा, कुल्लिनी बकआ, दिव्या कुमार और अरुण कम्पय की गायिकी ने पूरी कर दी। संस्धान के पुटखील हाउंड में आयोजित बॉलीवुड गाने जैने-जैने परखन बहली गई, जैसे-जैसे पक्षुर मैनेजर्स के रैंप को बिबलन बहली गई। कुल्लि डेर के लिए पूरा मैनेजर डोरस कर गया। अमित ने अपने मैनेजर संय के सला लीक भुलें पर आकरील गीतों को गायक सिवायिरी से गाय और भंडारा सक कराया। पहले सेनेट में अमित ने अपने गीतों से म्बल्लि को वाकअन किया।

हवा के झोंके आज मौसमों से रूठ गए...

दुसरा सेनेट फेस्टोरी के नया रात, निरामे अमित ने अपने राप्पी कलाकरों के साथ निरकर ऐसी समा कोषी निर कर कैंड टैकन हो गया। अमसी लोक संगीत पर आधारित हब के होंके आज मैनेजर्स से रूठ गए। भुलें की शोखियां जो भरेले आके घुट गए... को घुल्लि बकआ ने गायक एक्सलर्स को निर करन पर म्बल्लु कर दिया। मेघना मिश्रा ने फिल्म सीक्रेट सुपर स्टार में गाय अपने सला गीतों से कोषी कोषी की, लोरी बहली गायकरी में... ले। हब का फेलर गायन के... में तुने ही रा गायकरी... को गायक गाय दूगाया।

जब पक्षुर मैनेजर कोरस बन गए...

तोसरा सेनेट फेस्टोरी का रहा। अमित ने पक्षुर मैनेजर्स को कोरस बन गायिल को गायक। निरामे हबकाबरे के गीत पोखे-पोखे... के मुझड़े के बाद पक्षुर मैनेजर कोरस बन गीत को अंजाम सक चुकया। अमित त्रिवेदी ने कान- एक्सएलआईएस में इन म्बल्लुल कोषा। गाय... गीत प्रजेट डू नेबस्ट पक्षुर। उन्हेने बिहार- अम केवल सला शोरे, अमका आकरी की। जैसे ही पक्षुरिबलन ने कियम केक अर सिड के गीत इकलारा-इकलारा... का सला केडा, पूरा अमशेदपुर दस तामने पर खुल डूमा।

मास्टर शेफ में दिखा कुकिंग स्किल

18 दैनिक भास्कर

XLRI

6 राजी-मिटर, सला प्रोड, म्बल्लो कलाकर, गायकरी न एक्सलर्स सला का प्रोडक्शन अमशेद...

झारखंड विचार

झारखंड में 12 वीं गैर-सरकारी शिक्षा संस्थानों के लिए एक्सएलआईएस और आई की विशेष रिपोर्ट पहली बार सवा-सवा अरुण हूए 6 राजी की तुलना : बेहतर बिकले छोटे राज... समीक्षा प्रति व्यक्ति जीडीपी में वृद्धि से

जमशेदपुर जल प्रदूषण

जमशेदपुर में 12 वीं गैर-सरकारी शिक्षा संस्थानों के लिए एक्सएलआईएस और आई की विशेष रिपोर्ट पहली बार सवा-सवा अरुण हूए 6 राजी की तुलना : बेहतर बिकले छोटे राज... समीक्षा प्रति व्यक्ति जीडीपी में वृद्धि से

स्थापना के 18 वर्ष में सामाजिक-आर्थिक विकास के पैमानों पर झारखंड की स्थिति बेहतर हमने जहां छोड़ा, बिहार वहीं रह गया... अब झारखंड सफाई-सेहत-उद्योग सब में आगे

160 साल के बिहार के पास अनुभव है तो 18 वर्ष के झारखंड के पास है असीम ऊर्जा

देश में महिलाओं के प्रति होने वाले कुल अपराधों में 4% तो अकेले बिहार में होते हैं

महिलाओं के लिए झारखंड सुरक्षित...बिहार में 59% ज्यादा अपराध

झारखंड : झारखंड की 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

बड़े राज्यों से कहीं बेहतर है नए बने 3 राज्यों का प्रदर्शन

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

सबसे बिहार में बेहतर, सेहत सुधारने में हम आगे

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

राज्य : झारखंड के लिए 10वीं से विचार करें है 20वीं तक

PUBLICATION: Dainik Jagran, City
DATE: 29 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी पर मंथन आज

जासं, जमशेदपुर : जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट एक्सएलआरआई की ओर से सालाना जेआरडी टाटा ओरेशन ऑन बिजनेस एथिक्स का आयोजन गुरुवार को किया जाएगा। इस वर्ष बिजनेस एथिक्स पर व्याख्यान के लिए यूएसए शिकागो स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी की प्रोफेसर डॉ. जेनिफर जे ग्रिफिन व रेमंड सी बॉम्हार्ट की मौजूदगी रहेगी। डॉ. जेनिफर - एथिक्स इन एक्शन : कारपोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी इन द इयर 2019 सेचुरी वीयर पर अपने विचार व्यक्त करेंगी। इस संबंध में एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम ने बताया कि कारपोरेट की दुनिया में नैतिकता के महत्व को रेखांकित करने में एक्सएलआरआई हमेशा से अग्रणी रहा है। प्रबंधन से जुड़ी कोई भी शिक्षा विद्यार्थियों में मूल्य व नैतिकता के बिना पूरी नहीं कही जा सकती। एक्सएलआरआई देश का पहला ऐसा प्रबंधन संस्थान है जहां मैनेजेरियल एथिक्स को मानव संसाधन प्रबंधन व व्यवसाय प्रबंधन के कोर पाठ्यक्रम में शामिल किया गया है। संस्थान के वार्षिक दीक्षांत समारोह में हर साल एक विद्यार्थी को बेस्ट स्टूडेंट इन मैनेजेरियल एथिक्स के लिए चुना जाता है और गोल्ड मेडल दिया जाता है।

PUBLICATION: Dainik Jagran, City
DATE: 30 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 1

नैतिकता के साथ सीएसआर बेहतर भविष्य का आधार

‘कारपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी इन द इयर 21 सेंचुरी’ पर एक्सएलआरआई में मंथन, अमेरिकी प्रोफेसर ने रखे विचार



एक्सएलआरआई के सालाना जेआरबी डाटा ओरेशन ऑन बिज़नेस एडिक्स में शिरकत करती टीवी नरेंद्र, रुवि नरेंद्र व अन्य • जागरण



टाटा ऑडिटरियम में गुरुवार को वाख्यान सुनते एक्सएलआरआई व एक्सआईटीई के छात्र-छात्राएं • जगदीश

नीति पर बात

- एक्सएलआरआई में जेआरडी टाटा औरसन ऑन एडिक्स का आयोजन
- शिक्षण स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी व प्रोफेसर डॉ. जेनिफर ग्राफिन पहुंची

सकते हैं। उन्होंने एक्सप्लेनरअन मौजूद भविष्य के बिजनेस लीडर सलाह दी कि वे क्रिएटिव बनें, बिजनेस चुनने में समझदारी बरतें बनें उनके द्वारा किए गए कार्य से एक अ

सुंदर समाज, देश और अंततः विश्व का निर्माण हो सकता है। कार्यक्रम में एम्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अग्रहम ने कहा कि करपोरेट को दुनिया में नैतिकता के महत्व को रेखांकित करने में एकसलआरआई हमेशा से अग्रणी रहा है। उन्होंने बताया कि एम्सएलआरआई के वार्षिक दीर्घावर्षीय सम्मेलन में हर साल एक विद्यार्थी को वेस्ट स्टूडेंट इन मैनेजियल एडिक्स के लिए चुना जाता है और गोल्ड मेडल दिया जाता है।



व्याख्यान देती थीं, अनिष्टम सिद्धिन् ।



कार्यक्रम में रंगारंग कार्यक्रम प्रस्तुत करते संस्थान के सदस्य • आगरा

कई हस्ती पहुंचे

कमलधाम में टाटा स्टील के प्रबंध निदेशक व एक्सलटआरआइ के बोर्ड ऑफ गवर्नर्स के चेयरमैन टीबी नेदरन, एक्सलटआरआइ के डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणी, एक्सलटआरआइ में बिजनेस एक्जिक्यूटिव प्रो. ओमल्लूतम मारुतासेहन्नास के अलावा बड़ी संख्या में प्रबंधन आ मीडिया वे।

कोई परेशानी-समस्या हो तो कारण खोजें : दृढ़ सिंघल ने छात्र-छात्राओं से कहा कि जब किसी बात को लेकर मन परेशान हो या पढ़ाई सहित अन्य किसी तरह की समस्या सामने हो तो घबराये न। कुछ नहीं होगा। कारण खोजें कि ऐसा

कठिन कुछ भी नहीं, दरअसल हम आलसी हैं

कठिनाइयों पर चर्चा करते हुए उन्होंने कहा कि जीवन में कुछ भी कठिन नहीं होता। कठिनाई की बात कहना केवल एक बहाना है। दरअसल, हम स्वभाव से ही आलसी होते हैं। उदाहरणस्वरूप

पोटका के संकुल संसाधन केंद्र में आयोजित शिविर में प्रशिक्षण लेते शिक्षक • जामराम

- चाकड़ी संकुल के शिक्षकों ने ती ए व अन्य तकनीकी की जानकारी
- अपने-अपने मावाइल फोन पर किया ए को डाउनलोड

उपयोग जाना। आने वाले दिनों में शिक्षक ए क भरपूर उपयोग करेंगे। इस प्रशिक्षण में संकुल से संबंधित विद्यालयों के सभी शिक्षक मौजूद थे।

पूरे दिन फ्लैगशिप इवेंट के कई आयोजन फाइनल स्टेज तक पहुंच चुके हैं तो वहीं कुछ गतिविधियों की शुरुआत भी की गई। शनिवार को शुरू होने वाले कार्यक्रमों में इंस्टिट्यूट रिलेशन फ्लैगशिप स्टूडेंट्स और वील्ड, ऑफ स्ट्रेटिजिक ऑफिस स्ट्रेटिजिकॉन में आइआइएम लखनऊ, आइआइएम रंची, टाटा स्टील इस्टीमेटेड ऑफ सोशल साइंस, आइआइएम कलकत्ता, एसपीजे आइएमआर,

एक्सप्लॉररआइड में प्रतिलिपि में नृत्यकारों के एक का मंत्र करते दिखाएँ • जागरण

एक्सआइएमबी और संस्थान बह-
चदकर प्रतिभाग कर रहे हैं। इसके
अलावा जर्जिंग, टेबल टेनिस और
गतिविधियों में भी छात्रों ने पूरे उत्साह
से हिस्सा लिया। खेल प्रतिभागों

बास्केटबॉल, बैडमिंटन, टेबल टेनिस
टेनिस, फुटबॉल आदि के लोग गड्डे का
आयोजन किया गया। शनिवार को शा-
का आकर्षण बंधी धी, स्टूडेंट्स वैंड के
अलावा पोपुलर नेट के आयोजन का

शनिवार को एक्सएलआरआई में बलदत्ता के दौरान खेल प्रतियोगिता में फुटबॉल की विजेता टीम • जाह्नग

जागरण संवाददाता, जमशेदपुर : बिछुपुर साउथ पार्क स्थित चिन्मया स्कूल में शनिवार को सालाना आर्ट एंड क्राफ्ट फेस्ट रेनबो-2018 का आयोजन किया गया। स्कूल परिसर में आयोजित इस प्रतिवोगिता में शहर के 25 स्कूलों के पांच सौ बच्चों ने शिरकत की। इस दौरान

दिनभर कई तरह की प्रतियोगिताओं का सिलसिला चलता था। विजेताओं को पुरस्कृत किया गया। प्रतियोगिता के दौरान विप्लव डे अशोक मंत्री और मुक्ता गुप्ता ने निर्णायक की भूमिका निभाई। प्रतियोगिता के दौरान विप्लव मिनी सिंह और शिखर तमल सेन गुप्ता थे।

Xavier School of Management is hosting an international conference on the Changing Nature of Careers on December 14-15, 2018 at **XLRI Campus**, Jamshedpur. Further details about the conference, including registration procedure, can be found at <https://bit.ly/2OSsw4d>.

दौरान विप्लव हे
का गुप्ता ने निर्णायक
प्रतियोगिता के दौरान
और शिक्षक तमाल

PUBLICATION: Deccan Herald
DATE: 29 November 2018
EDITION: Bangalore
PAGE: 17

International conference

Xavier School of Management is hosting an international conference on the Changing Nature of Careers on December 14-15, 2018 at XLRI Campus, Jamshedpur. Further details about the conference, including registration procedure, can be found at <https://bit.ly/2OSsw4d>.

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 5 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

Leadership event Ensemble concludes with Amit Trivedi's concert at XLRI

HT Correspondent
* jamshedpur@hindustantimes.com

JAMSHEDPUR: The national annual three-day leadership programme, Ensemble-Valhalla, by XLRI concluded in Jamshedpur on Sunday. Business school students showcased their management, sporting and showmanship skills in competitive events.

The participants and students danced to the performance of Amit Trivedi, as the night ended on a musical note with singer and composer performing on Bollywood hits, including 'Edna Punjab' and 'Naina da kya Kasoor'. Bodhi Tree, the in-house band of XLRI, left the audience enthralled with their renditions of popular songs like 'Mitra' and 'Laung Gawacha' as well.

The last day of the programme started with the final rounds of multiple management events. The flagship event of the fest, The Next Gen Leader, declared its winner who took home the coveted TNGL title, an invaluable experience of competing with the best minds of the country.

Several events also took place on the cultural front. Raagalya, the solo singing event had more than 30 participants, with the youngest being an 11-year-old.

In the fashion show, over 50 participants walked the ramp to showcase their modeling talent. Like every year, Masterchef



Members of rock band during the event at XLRI campus. HT PHOTO

THE FLAGSHIP EVENT OF THE FEST, THE NEXT GEN LEADER, DECLARED ITS WINNER WHO TOOK HOME THE COVETED TNGL TITLE, AN INVALUABLE EXPERIENCE OF COMPETING WITH THE BEST MINDS OF THE COUNTRY.

remained one of the most popular events during the fest. Faculty and students cooked delicious dishes and showed off their culinary skills in multiple rounds

like guessing the ingredient and dessert making.

The Future Leaders Program reached its final stage with workshops and counselling sessions on collective intelligence, creative thinking and talks on career options available. The young leaders enthusiastically participated in all the activities and left with a new perspective on career and a sneak peek into MBA life.

But it Like Beckham, Create your Own Superhero and The Newsroom, turned out to be of great interest to the participants and provided a break from the management events. The sporting events also reached their finals with XLRI winning women volleyball and XUB clinching the title in badminton.

PUBLICATION: Hindustan Times
DATE: 10 November 2018
EDITION: Ranchi
PAGE: 17

The options of the media in India are...
The options of the media in India are...
The options of the media in India are...



MADE IN INDIA

A new book suggests that high pressure on students and long term family support in a multicultural environment makes the acut Indian manager adept at rocking the boat without sinking it. An excerpt

The Made in India Manager
By Rajiv Mehta
© 2018

It is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat.

It is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat.

It is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat.

It is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat.

It is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat. This is a common observation that the Indian manager is a person who is not afraid to rock the boat.

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 3 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

आर्टिफिशियल इंटेलीजेंस से नहीं कम होंगे अवसर

बोले एसडी त्रिपाठी

जमशेदपुर | संवाददाता

कारपोरेट से लेकर हर क्षेत्र में आर्टिफिशियल इंटेलीजेंस से रोजगार के अवसर कम नहीं होंगे, बल्कि दक्षता का स्वरूप बदल जाएगा, यह कहना था डाटा स्टिल में वाइस प्रेसीडेंट (एचआर) सुरेश दत्त त्रिपाठी का।

एक्सएलआरआई में एन्सेंबल-वलहल्ला 18 के उद्घाटन समारोह में सुरेश दत्त त्रिपाठी ने कहा कि कामकाज के बदलते हालात के साथ स्किल भी उसी के अनुरूप बदलता जाएगा। जो भी रोबोटिकल तकनीक अपनाई जाएगी, उसका संचालन तो मानव को ही करना होगा।

एक्सएलआरआई के सालाना कार्यक्रम एन्सेंबल-वलहल्ला के बारे में सुरेश दत्त त्रिपाठी ने कहा कि ऐसे कार्यक्रम बिजनेस स्कूलों के छात्रों को व्यावहारिक प्रशिक्षण देते हैं, ताकि वे जब वे पाठ्यक्रम पूरा करने के बाद कारपोरेट या व्यवसाय, प्रबंधन जैसे क्षेत्रों में जाएं तो उन्हें किसी तरह की परेशानी का सामना न करना पड़े। आयोजन में भागीदारी से विद्यार्थी खुद को अपडेट कर सकते हैं, वहीं इससे भविष्य की चुनौतियों का सामना के लिए खुद को तैयार कर सकते हैं।

उद्घाटन समारोह में संस्थान के निदेशक फादर इ अब्राहम ने कहा कि कारपोरेट जगत की वर्तमान स्थितियों के मद्देनजर आयोजन के इवेंट्स को तैयार किया गया है।

20 बिजनेस स्कूलों के 6 सौ छात्र कर



एक्सएलआरआई में शुक्रवार को वलहल्ला के दौरान छात्रों को गुदगुदाते विपुल गोयल। • हिन्दुस्तान

कक्षाओं के साथ व्यावहारिक ज्ञान जरूरी

कक्षाओं के ज्ञान के साथ ही व्यावहारिक अनुभव काफी जरूरी है, तभी पढ़ाई का फायदा हो सकता है। एन्सेंबल-वलहल्ला जैसे आयोजन छात्रों को उनके भविष्य के लिए आधार प्रदान करते हैं। यह कहना था एक्सएलआरआई में एसोसिएट डीन स्टुडेंट्स अफेयर्स फादर नेल्सन डिसिल्वा का। एन्सेंबल-वलहल्ला के उद्घाटन समारोह के बाद पत्रकारों से बातचीत में उन्होंने कहा कि एक्सएलआरआई या अन्य बिजनेस स्कूल एक खाका उपलब्ध कराते हैं, इसका कैसे उपयोग करना है, यह विद्यार्थियों को सोचना होगा। एक्सएलआरआई की गतिविधियों में कारपोरेट की अनुकूलता का विशेष ध्यान रखा जाता है। आज की स्थितियों में उन्हें जैसा प्रबंधन कोशल चाहिए हम उपलब्ध कराने की कोशिश करते हैं। इसके लिए कारपोरेट व व्यवसाय जगत की गतिविधियों, उनकी जरूरतों से सभी संस्थान खुद को अपडेट करते रहते हैं।

रहे भागीदारी : एन्सेंबल-वलहल्ला-

2018 का आरंभ शुक्रवार को हुआ। तीन दिनों तक विभिन्न इवेंट, खेल विभाग सांस्कृतिक आयोजन में 20 बिजनेस स्कूलों के 600 से अधिक विद्यार्थी भाग लेंगे।

विपुल गोयल ने गुदगुदाया : पूरे दिन

इवेंट्स के बाद शाम को प्रतिभागियों ने राहत भरे माहौल में जमकर ठहाके लगाए। प्रख्यात कॉमेडियन विपुल गोयल कॉमेडी नाइट में सभी को अपने अंदाज में हंसाया-गुदगुदाया।

द नेक्स्ट जेन लीडर इवेंट मुख्य आकर्षण : एन्सेंबल-वलहल्ला-18

ये हैं द नेक्स्ट जेन लीडर इवेंट के प्रतिभागी

सैनीनाथ सिरम-एनएमआईएमएस, अप्रिंत वेलवाट-आईआईएम कलकत्ता, मेघराज विजय पन्नाड- आईआईटी खड़गपुर, अक्षत जैन-आईएमआई नई दिल्ली, गौरव झवर- जेबीआईएमएस, दीपक शर्मा- आईआईएम बोधगया, अपूर्व लाल- एसपीजेएमआर, सौरभ कुमार- आईआईएम बेंगलुरु, शुभम ओमप्रकाश जाजू - आईएमटी गाजियाबाद, अक्षित मल्होत्रा - एक्सएलआरआई जमशेदपुर।

का मुख्य आकर्षण नेक्स्ट जेन इवेंट है। कुछ महीने पूर्व से ही इसकी तैयारी चल रही थी। विभिन्न मैनेजमेंट संस्थानों से इस इवेंट के लिए दस प्रतिभागियों को शॉर्टलिस्ट किया गया है। इस इवेंट के विजेता के लिए 1.2 लाख नकद पुरस्कार राशि निर्धारित की गई है।

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 21 November 2018
EDITION: Ranchi
PAGE: 9

41% Indian employees feel they are poorly paid, says ILO study

Prashant K Nanda

prashant@hds.com

NEW DELHI: At least 930 million workers in the Asia-Pacific region, including India, are facing vulnerable employment, the International Labour Organization (ILO) said on Friday in a report that urges economies to improve the quality of jobs.

There is no country-specific breakdown of this number, but on an average 48.6% of workers in this region feel vulnerable and the trend will grow marginally to 49% by 2026, the ILO said. This means almost one in every two workers are facing uncertainty at work, including low wage and less conducive working conditions, despite impressive economic growth in the region over the last one-and-a-half decades.

"The high-income countries in the region and some of the larger middle-income countries, such as China, India and Indonesia, are

now experiencing a growing disconnect between growth and inclusiveness," the ILO said in its report titled Asia-Pacific Employment and Social Outlook 2018. Around 41% of Indian employees feel they are poorly paid, a figure that is the fourth worst among the 22 countries of the region, trailed only by Bangladesh, Pakistan and Mongolia, according to the report, which has used 2013 data for this comparison. Workers in Hong Kong, Australia and Thailand are the least low-paid employees in the region, said ILO.

Nearly 31% Indian workers are working in unhealthy working condition, it said. All South Asian countries show a low female labour force participation rate with the exception of Nepal, which stands out with a high rate of 79.3% in 2008 (its latest Labour Force Survey year), according to the report. In contrast, India's female LFPR (labour force participation rate)

of 36.2% in 2011-12 slumped from 32.6% in 2004-05, "despite the country's strong economic growth".

The global labour body also underlined that low social security penetration is limiting workers' fallback options post retirement or in case of job loss. It attributed higher informality in the labour market as the prime reason for this low penetration. "The range of persons with social protection coverage among the countries runs from a high of 72% in Mongolia to 19% in India, with most countries falling near the lower end of the scale. Challenges to universal coverage in the region relate to the high prevalence of informal employment, among some countries," the report said.

In Asia-Pacific, people aged 65 or older represent 7.8% of the total population. Yet, social protection expenditure on pensions and other old-age benefits was

5.1% of gross domestic product on average, ILO said.

"The regional heterogeneity continues with regards to long-term care expenditures for those aged 65 and older. In 2013, India spent on average \$99.4 at PPP (purchasing power parity) per person while Japan spent \$884.1 at PPP and the Republic of Korea as much as \$7,945 at PPP per person," it added.

India's problem is higher informality, as well as poor quality and low paid jobs in the formal sector, said K.R. Shyam Sundar, a labour economist and professor at XLRI, Jamshedpur.

While the gradual growth in the formal sector's share in the labour market is a good sign, the government has to put in place systems which will improve the quality of jobs, he said. Short-term contractual employment in the formal sector or in labour intensive sectors will not help, he said.

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 3 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

उद्यमिता पुरस्कार के लिए आवेदन 16 नवंबर तक

जमशेदपुर | संवाददाता

नया उद्यमियों को प्रोत्साहित करने के लिए 'केंद्रीय कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्रालय' की ओर से शुरू किए गए राष्ट्रीय उद्यमिता पुरस्कार के लिए चयन प्रक्रिया जारी है। 17 अक्टूबर से शुरू हुई चयन प्रक्रिया 16 नवंबर तक चलेगी।

शुक्रवार को एक्सएलआरआरआई में संवाददाता सम्मेलन में प्रोफेसर डॉ. विश्व बल्लभ ने यह जानकारी दी। इसमें एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम भी मौजूद थे।

40 साल तक के उद्यमी ले सकेंगे भाग: राष्ट्रीय उद्यमिता पुरस्कार में अब 30 साल के बजाय 40 साल तक के उद्यमी



एक्सएलआरआरआई में शुक्रवार को संवाददाता सम्मेलन में जानकारी देते अतिथि।

भाग ले सकते हैं। कुल 43 श्रेणियों में कुल 2.3 करोड़ रुपये का पुरस्कार दिया जाता है।

पुरस्कार को तीन श्रेणियों में बांटा गया है। पहली श्रेणी के तहत एक लाख

रुपये की राशि से निवेश करनेवाले उद्यमी शामिल हो सकेंगे। दूसरी श्रेणी में वे शामिल होंगे जिन्होंने एक लाख से लेकर 10 लाख निवेश कर अपना उद्यम शुरू किया है। वहीं तीसरी श्रेणी

एक्सएलआरआई प्रमुख पार्टनर

राष्ट्रीय उद्यमिता पुरस्कार-18 के लिए एक्सएलआरआई को लीड पार्टनर चुना गया है। यह संस्थान झरखंड और अदमन-निकोबार की जिम्मेदारी संभालेगा। स्टार्टअप शुरू करनेवाले योग्य उद्यमियों को कोई भी नॉमिनेट कर सकते हैं। डॉ. विश्व बल्लभ ने बताया कि कोशिश यह है कि ज्यादा से ज्यादा पाठ्यसिखन सुनिश्चित किया जा सके।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 2 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एन्सेबल-वलहल्ला का आज से होगा आगाज

एक्सएलआरआई

जमशेदपुर | संवाददाता

एक्सएलआरआई में शुक्रवार से तीन दिवसीय सालाना इवेंट एन्सेबल - वलहल्ला आरंभ होगी।

इस बीच शनिवार को आइडिया समिट आयोजित होगा, रविवार को उद्यमिता विकास पुरस्कारों की घोषणा भी की जाएगी।

संगीतकार अमित त्रिवेदी का कान्सर्ट : एन्सेबल-वलहल्ला में रविवार को इस बार प्रख्यात बॉलीवुड संगीतकार अमित त्रिवेदी का लाइव कान्सर्ट होगा। अमित त्रिवेदी ने डेव डी, इंग्लिश-विंग्लिश,

डॉ. अजय भूषण रखेगे विचार

जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट एक्सएलआरआई में आइडिया समिट का आयोजन शनिवार को किया जाएगा। इसमें विगत वर्षों में आधार के इम्पैक्ट को लेकर चर्चा की जाएगी। इस चर्चा के लिए मौजूद रहेंगे यूनिवर्सिटी ऑफ आइडेंटिफिकेशन अथॉरिटी डॉ. अजय भूषण पांडेय।

क्वीन, शानदार, बांबे वैल्वेट, उड़ता पंजाब, डियर जिंदगी, सिक्रेट सुपरस्टार, मनमर्जियां व अंधाधुन जैसी फिल्मों के हिट गानों को संगीतबद्ध किया है। फ्लैगशिप इवेंट की प्राइजमनी 1.2 लाख रुपये निर्धारित की गई है।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 6 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 5

एक्सएलआरआई होम कर्मिंग में जुटेंगे एल्युमनाई

जमशेदपुर। एक्सएलआरआई में एक और दो दिसंबर को एनुअल एल्युमनाई मीट-2018 का आयोजन होगा।

इसमें देश-विदेश से एक्सएलआरआई के ढाई सौ पूर्व छात्र जुटेंगे। एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम ने कहा कि एनुअल होमकर्मिंग इस संस्थान का प्रतिष्ठित व महत्वपूर्ण आयोजन है। 16000 से अधिक पूर्व छात्र अपने पूर्व संस्थान को राह दिखाने का दायित्व निभाते हैं। वे हमारे वर्तमान व भावी विद्यार्थियों के लिए रोल मॉडल हैं। हमारे लिए गर्व का पल होगा जब हम अपने पूर्व छात्रों का

**1993 व 1968 बैच मनाएगा
सिल्वर व गोल्डेन जुबिली**

इस साल 1993 बैच के छात्रों का सिल्वर जुबिली साल होगा जबकि 1968 बैच के विद्यार्थी गोल्डेन जुबिली सेलिब्रेट करेंगे। वहीं 1970 व 1978 बैच के छात्र इस बार क्रमशः 48वां व 40वां साल मनाएंगे।

स्वागत करेंगे और उनकी उपलब्धियों के लिए सम्मानित करेंगे। इस दौरान संस्थान में डिस्टिग्विश एलुमिनस अवार्ड सेरेमनी का आयोजन किया जाएगा। पांच श्रेणियों में पूर्व छात्रों को सम्मानित किया जाएगा।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 20 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

सामाजिक-आर्थिक संतुलन से होगा विकास

मुंबई में गोष्ठी

जमशेदपुर (सं.)। एक्सएलआरआई के तत्वावधान में मुंबई में विचार गोष्ठी हुई। इसमें देश के अलग-अलग बैंकों के दिग्गजों ने हिस्सा लिया। मौके पर मुख्य वक्ता के रूप में आईडीएफसी बैंक के सीइओ डॉ राजीव लाल उपस्थित थे। उन्होंने बैंकों को सामाजिक जिम्मेदारियों व आर्थिक विकास में किस प्रकार बैलेंस बना कर आगे बढ़ना है, इससे संबंधित जानकारी दी।

उन्होंने समाज के हर क्षेत्र के भागीदार को आगे बढ़कर देश के विकास में सहयोग करने का भी



एक्सएलआरआई के तत्वावधान में मुंबई में आयोजित गोष्ठी में भाग लेते बैंकों के दिग्गज।

आह्वान किया।

इस मौके पर स्टेट बैंक ऑफ इंडिया के एमडी अंशुला कांत ने भी अपनी बातों से सभी को अवगत कराया, जिसमें उन्होंने बैंकों के एनपीए बढ़ने के साथ ही इसके प्रमुख कारणों की जानकारी दी। साथ ही इसे किस प्रकार कम किया

जा सकता है, इस पर संबंधित भी कई अहम बातें बताईं। गौरतलब है कि एक्सएलआरआई द्वारा हर साल ग्लोसिस का आयोजन किया जाता है। इस साल उक्त कार्यक्रम के नौवीं एडिशन का आयोजन मुंबई में किया गया था।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 21 November, 2018
EDITION:Jamshedpur
PAGE: 4

एक्सएलआरआई में 22 को लगेगा करियर फेयर

जमशेदपुर। एक्सएलआरआई में 22 नवंबर को करियर फेयर का आयोजन होगा। तारापोर स्कूल प्रबंधन द्वारा आयोजित मेले में प्राइवेट स्कूलों के साथ ही सरकारी स्कूलों के बच्चे भी शामिल होंगे। बच्चों को एक्सपर्ट द्वारा करियर के विभिन्न आयामों की जानकारी दी जाएगी। मुख्य अतिथि डीसी अमित कुमार, विशिष्ट अतिथि डीईओ शिवेंद्र कुमार भी होंगे।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 27 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

सम्मेलन में औद्योगिक संबंधों पर मंथन

एक्सएलआरआई

जमशेदपुर | संवाददाता

एक्सएलआरआई में 24-25 नवंबर को दिवसीय नेशनल इंडस्ट्रियल रिलेशन सम्मेलन आयोजित हुआ।

सम्मेलन के दौरान दो दिनों तक देश और विदेश में औद्योगिक संबंध अनुशासन, इसके नियम अनुमान और बेस्ट प्रैक्टिस के बीच के अंतर को दूर करने पर जोर दिया गया। सम्मेलन के



सम्मेलन का शुभारंभ करते अतिथि।

दौरान इंडस्ट्रियल रिलेशन ट्रांसफार्मेशन के जीएम अभिजीत कदम और रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड के एचआर, प्रबंधक

राजकिरण सारस्वत मुख्य वक्ता थे। वहीं पूर्व एचआर/आईआर हेड, टाटा स्टील मार्टिन शाह और टाटा वर्कर्स यूनियन के पूर्व अध्यक्ष रघुनाथ पांडेय ने बदलते श्रमिक कोड पर विचार रखे।

इस दौरान पहली राष्ट्रीय श्रम संसद, वहीं संसदीय कार्यवाही की प्रक्रिया पर भी प्रकाश डाला गया। इतना ही नहीं, इस दौरान ट्रेड यूनियनों की मान्यता के लिए केंद्रीय कानून की मांग हुई। इस दौरान उद्योग विशेषज्ञों, शिक्षाविदों और छात्र प्रतिनिधियों से भागीदारी की पर चर्चा हुई।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 27 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

डॉ. जेनिफर ग्रिफिन देंगी जेआरडी ओरिएंटेशन व्याख्यान
जमशेदपुर (सं.)। एक्सएलआरआई में 29 नवंबर को 27वां वार्षिक जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स व्याख्यान आयोजित होगा। इस बार लोयोला कॉलेज, शिकागो की प्रोफेसर डॉ. जेनिफर ग्रिफिन जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स व्याख्यान की मुख्य वक्ता होंगी। वे एथिक्स इन एक्शन: कॉरपोरेट-सोशल रिस्पॉसिबिलिटी पर बात करेंगी। इस संबंध में एक्सएलआरआई के निदेशक फादर इ अब्राहम ने बताया कि डॉ. जेनिफर ग्रिफिन बिजनेस एथिक्स और कॉरपोरेट दुनिया का प्रसिद्ध नाम है। उन्होंने विश्व के कई देशों में काम किया है।

PUBLICATION:Hindustan
DATE: 28 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

‘अमेरिका में सुरक्षा को पहली प्राथमिकता’

एक्सएलआरआई

जमशेदपुर | संवाददाता

अमेरिकी वीजा हासिल करना कठिन नहीं है, यदि सही प्रक्रिया का पालन किया जाए। अमेरिकी सरकार के लिए सुरक्षा प्राथमिकता है। यह कहना था अमेरिकन काउंसेलर के चीफ काउंसलर ली कॉफ गिल्स का।

एक्सएलआरआई व ईडो-अमेरिकन चैंबर ऑफ कॉमर्स के संयुक्त तत्वावधान में एक्सएलआरआई में मंगलवार को अमेरिका में उच्च शिक्षा कार्यशाला को बतौर मुख्य संबोधित करते हुए ली कॉफ गिल्स ने कहा कि बी 1 वीजा अमेरिका में व्यवसाय के लिए, जबकि बी 2 वीजा पर्यटन के लिए दिया जाता है। उन्होंने वीजा के लिए आवेदन से लेकर मिलने तक की पूरी प्रक्रिया समझाई। साथ ही कहा कि किसी तरह की अपेक्षित जानकारी को छिपाना नहीं चाहिए। प्रति वर्ष 1.2 मिलियन भारतीय अमेरिकी वीजा के लिए आवेदन करते हैं।

अमेरिका में उच्च गुणवत्ता की शिक्षा: कॉरपोरेट जगत से जुड़े आनंद वासवानी ने बताया कि उन्होंने खुद अमेरिका में शिक्षा ली है। वहां गुणवत्तापूर्ण उच्च शिक्षा के अवसर



एक्सएलआरआई में मंगलवार को कार्यशाला को संबोधित करते अमेरिकन काउंसेलर के चीफ ली कॉफ गिल्स। • हिन्दुस्तान

आयोजन

- एक्सएलआरआई में ईडो-अमेरिकन चैंबर ऑफ कॉमर्स ने की कार्यशाला
- साथ ही कहा कि किसी तरह की अपेक्षित जानकारी को छिपाना नहीं चाहिए

सुलभ हैं। एक्सपोजर तो मिलता ही है, बेहतर का अनुभव भी होता है। कार्यशाला में एक्सएलआरआई के डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणि ने थोम एड्रेस में भारत व अमेरिका में उच्च शिक्षा की स्थितियों पर चर्चा करते हुए

कहा कि भारत में हजारों इंजीनियरिंग कॉलेज हैं, जहां से बड़ी संख्या में इंजीनियर निकलते हैं, लेकिन उन्हें नौकरी मिलने में समस्या होती है। देशभर के आईआईटी की गुणवत्ता जरूर वैश्विक स्तर पर बेहतर मानी जाती है। उन्होंने कहा कि युवाओं पर विचार नहीं थोपने चाहिए। वे जिस क्षेत्र में आगे बढ़ना चाहें, प्रोत्साहित करना चाहिए। आईआईटी बांबे के पास आउट व टाटा स्टील में अधिकारी श्रीकांत मुखर्जी ने कहा कि अमेरिका में उच्च शिक्षा की चाहत रखनेवालों का स्वागत किया जाता है। वहां बड़ी संख्या में भारतीय स्टार्टअप से जुड़े हैं।

जरूरत बेहतर करने के अवसरों को पहचानने की है।

और प्रगाढ़ हो रहे भारत-अमेरिका संबंध : ईडो-अमेरिकन चैंबर ऑफ कॉमर्स (आइएसीसी) के चेयरमैन एके श्रीवास्तव ने कहा कि सबसे विकसित देश अमेरिका का सर्वाधिक विकासशील भारत के साथ संबंध का प्रगाढ़ होना अपने आप में सुखद है। 121 अप्रैल को आइएसीसी के जमशेदपुर प्राकृतिक, खनिज-संपदा और पर्यटन की दृष्टि से काफी संपन्न है। यहां इस तरह का आयोजन काफी उपयोगी साबित हो सकता है।

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 30 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

नैतिकता संग सीएसआर बेहतर भविष्य का आधार

जमशेदपुर | संवाददाता

नैतिकता के साथ कॉर्पोरेट सामाजिक दायित्व से हम बेहतर समाज व देश बना सकते हैं। नैतिकता और ईमानदारी के साथ संचालित गतिविधियां कर्मचारियों के अच्छे भविष्य का निर्माण करती हैं, यह कहना था अमेरिका के शिकागो स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी की प्रोफेसर डॉ. जेनिफर ग्रिफिन का।

एक्सएलआरआई में जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स में बतौर मुख्य वक्ता एथिक्स इन एक्शन : कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी इन द ईयर 21 सेंचुरी विषय पर डॉ. जेनिफर ग्रिफिन ने कहा कि व्यवसाय में नैतिक गतिविधियों के माध्यम से ही सकारात्मक बदलाव संभव है। सीएसआर के मार्फत स्थानीय लोगो में कौशल व विशेषज्ञता का प्रशिक्षण दिया जा सकता है। समुदाय के लोगों को अपने व्यवसाय को शुरू करने में मदद के अलावा आगे बढ़ने में किसानों की

आयोजन

- एक्सएलआरआई में जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स में बोलीं अतिथि
- कॉर्पोरेट जगत सड़क, टेलीकॉम सूचना सेवा, शिक्षा के विकास में बेहतर योगदान दे सकते हैं

मदद भी अहम पहलू है। समुदाय के साथ मिलकर कॉर्पोरेट जगत सड़क, टेलीकॉम, सूचना सेवा, शिक्षा आदि के विकास में बेहतर योगदान दे सकते हैं। उन्होंने एक्सएलआरआई में मौजूद भविष्य के बिजनेस लीडर को सलाह दी कि वे क्रिएटिव बनें, बिजनेस पार्टनर चुनने में समझदारी बरतें क्योंकि उनके द्वारा किए गए कार्य से एक अच्छे, सुंदर समाज, देश और अंततः विश्व का निर्माण हो सकता है।

कार्यक्रम की शुरुआत में स्वागत संबोधन व मुख्य वक्ता का परिचय एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई



एक्सएलआरआई में गुरुवार को आयोजित जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स कार्यक्रम में मौजूद टाटा स्टील के एमडी, उनकी पत्नी व अन्य।

अब्राहम ने किया। उन्होंने कहा कि कॉर्पोरेट की दुनिया में नैतिकता के महत्व को रेखांकित करने में एक्सएलआरआई हमेशा से अग्रणी रहा है। इस दौरान टाटा स्टील के प्रबंध निदेशक व एक्सएलआरआई के बोर्ड

ऑफ गवर्नर्स के चेयरमैन टीवी नरेंद्रन, एक्सएलआरआई के डीन एकेडमिक्स डॉ. एके पाणी, एक्सएलआरआई में बिजनेस एथिक्स के प्रो. ओसवॉल्ड मास्करेहेन्हास के अलावा बड़ी संख्या में प्रबंधन के छात्र मौजूद थे।

PUBLICATION: Hindustan
DATE: 4 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

एक्सएलआरआई में एन्सेबल व वलहल्ला का दूसरा दिन, 2014 में यूपीएससी में पहला रैंक हासिल करनेवाली ईश सिंघल ने कहा

दूसरों को देखकर अपना करियर तय न करें



एक्सएलआरआई में चले रहे एन्सेबल वलहल्ला के दूसरे दिन शनिवार को ईश सिंघल को गुस्ते भावी प्रबंधक। ईश ने उन्हें काँट दिखा दिए। (बाएं) सांस्कृतिक कार्यक्रम के दौरान नृत्य प्रस्तुत करती छात्राएं। • हिन्दुस्तान

संदेश

जलेश्वरपुर। संवाददाता

दूसरे के बेटे और बेटियों को देखकर अपना करियर न तय करें। आप अपनी क्षमता खुद देखें, किसी के कहने पर कभी कोर्स न करें। सभी व्यक्ति को अपनी क्षमता और गुण होता है, यह कहना था 2014 में यूपीएससी की परीक्षा में पहला रैंक हासिल करनेवाली ईश सिंघल का।

एक्सएलआरआई में चल रहे एन्सेबल-वलहल्ला- 18 के तहत शनिवार को दूसरे दिन आयोजित प्रभुचर लीडर्स प्रोग्राम में ईश सिंघल ने करियर

कार्डसिलिंग सेसन को संबोधित करते हुए कहा कि हम दुनिया से झूठ बोल सकते हैं, खुद से नहीं। ऐसे में जिस दिन खूद से झूठ बोलना बंद कर देंगे सबकुछ अच्छा होने लगेगा। सेक्सवर्क हॉल 23 में एन्सेबल-वलहल्ला के प्रतिभागियों और विभिन्न स्कूलों से आए छात्रों को प्रतियोगी परीक्षाओं और व्यक्तिगत से जुड़े कई टिप्स दिया, वहीं विद्यार्थियों के सवालों के जवाब भी दिए।

समस्या का समाधान खोजें: ईश सिंघल ने कहा कि जब किसी बात को लेकर मन परेशान हो या पढ़ाई सहित अन्य किसी तरह की समस्या सामने हो तो घबराने से कुछ नहीं होगा। समस्या का समाधान खोजें, रास्ते खुद खुलेंगे।

ईश के टिप्स

- हम दुनिया से झूठ बोल सकते हैं, खुद से नहीं।
- खुद से झूठ बोलना बंद कर दें, सबकुछ अच्छा होने लगेगा।
- अपनी क्षमता खुद देखें, किसी के कहने पर कभी कोर्स न करें।
- समस्या सामने हो तो घबराने नहीं, समाधान खोजें।

आलस ही समस्या: जीवन में कुछ भी कठिन नहीं होता। कठिनाई की बात कहना केवल एक बहाना है। दरअसल, हम स्वभाव से ही आलसी होते हैं। उदाहरणस्वरूप आम धारणा है कि

गणित विषय कठिन होता है। ज्यादातर लोग मानते हैं लेकिन सवाल यह है कि कैसे मान लिया कि यह विषय कठिन है। क्या आपने आलस त्यागकर पूरी मेहनत की? कठिन इसलिए मान लिया, क्योंकि कोशिश ही नहीं की। फिर सवाल उठता है कि क्या गणित को पढ़ें या अभ्यास किए बिना काम चल सकता है। यदि छोड़ नहीं सकते तो कोशिश शुरू करें।

समय की महत्व दें: ईश ने कहा कि अनावश्यक बातों में हम अक्सर समय बर्बाद नष्ट करते हैं। समय के महत्व को समझें। छोटी वजहों के लिए मूल्यवान समय को नष्ट न करें। किसी के पास इतना समय नहीं है कि वह आपके बारे में सोचें। अपने बारे में खुद सोचना पड़ेगा।

प्रतियोगिताओं में भावी प्रबंधकों का दिखा हुनर

एन्सेबल-वलहल्ला के दूसरे दिन प्रबंधन के विद्यार्थियों ने खेल, सांस्कृतिक व प्रतियोगिता गतिविधियों में दूर दिखाए। सांस्कृतिक गतिविधियों की भरमार रही। इसमें सौलै डांस कार्यक्रम नृत्यांजलि, स्ट्रेज प्ले प्रतियोगिता तमाशा में प्रतिभागी छात्रों ने भाग लिया। मुक्काड़ नाटक लक्ष्मण में प्रतिभागियों का

उत्साह देखते ही बन रहा था। दूसरे दिन कई आयोजन फाइनल स्ट्रेज तक पहुंच चुके हैं तो वहीं कुछ गतिविधियों की शुरुआत भी की गई। शनिवार को शुरू होने वाले कार्यक्रमों में इंडस्ट्रीयल रिलेशन मैनेजिंग स्ट्रैटेजिक और वॉल्ट, कंसल्टिंग प्लेनरिंग स्ट्रैटेजिकल आदि

रहे। स्ट्रैटेजिकल में आईआईएम लखनऊ, आईआईएम रांची, टाटा स्टील इंडस्ट्रीयल और सेगल साइंसेज, आईआईएम कोलकाता, एएसआईआईएमबी आदि संस्थान बड़-बड़कर भाग ले रहे हैं। इसके अलावा जॉरिंग, पेटबॉल डाइंग आदि गतिविधियों में भी छात्रों ने पूरे उत्साह से हिस्सा लिया। खेल गतिविधियों में बास्केटबॉल, बैडमिंटन, टेबल टेनिस, टैनिंग, फुटबॉल आदि के लीग राउंड का आयोजन किया गया। शनिवार की शाम का आकर्षण बॉलि टी, स्ट्रैटेजिक बैड के अलावा पोंकर नाइट का रहेगा।

PAGE: 2

एक्सएलआरआई में भावी प्रबंधकों ने रैंप पर दिखाया जलवा



एकसमय आरआर में चल रहे सालाना फेस्ट एन्योस और एमहाला के अंतिम दिन रविवार को फैशन शो का आयोजन हुआ। इस दौरान रंग पर भावी प्रबंधकों ने जल्दा पिछेरा। वही, कई प्रतिभागिताएं भी कराई गईं। मास्टर गेफ प्रतियोगिता में हिस्सा लेते प्रतिभागी। •



एन्सेबल-वलहल्ला

जलसेंदपुर | संवाददाता

फ्यूचर लीडर प्रोग्राम में दिखाई

असफलता से मत डरिए, जिदंगी बड़ी होती है

रचनात्मकता : दो दिवसीय कार्यक्रम
फ्यूचर लीडर प्रोग्राम सामूहिक खुफिया,

रचनात्मक सोच के साथ-साथ विभिन्न करियर विकल्पों पर बातचीत के बारे में

कार्यशालाओं और परामर्श सत्रों के अंतिम चरण तक भी पहुंच गया।

आज से तेरी सारी गलियां मेरी हो गईं ...

अभिलेख संख्या

एक्सप्लोरआई कै

तो एक्सलर्स और
झुमने लगे।
श्रीनाथ साई राम को मि

पस में हल्की

मायी प्रबंधक का सम
पहले स
ला नेक्सट जेन अवार्ड

का स्थिताय नसी मो

छात्र श्रीनाथ साईं र
पुरस्कार के रूप में
रुपये दिये गए। रविव

कुल 1.20 लाख
को जारी रिजल्ट

कि बैटमिंटन की विजेता एक्सस्यूटिव टीम रही।

PAGE : 4

शुरु हुआ इवेंट्स का सिलसिला

एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम ने कहा कि कारपोरेट जगत की अद्यतन स्थितियों के मद्देनजर आयोजन के इवेंट्स को अपडेट किया गया है. उद्घाटन समारोह के बाद इवेंट्स का सिलसिला शुरू हो गया. पूरे दिन इवेंट्स के बाद शाम को प्रतिभागियों ने राहत भरे माहौल में जमकर ठहाके लगाए. प्रख्यात कॉमेडियन विपुल गोयल कॉमेडी नाइट में सभी को अपने अंदाज में हंसाया-गुदगुदाया.

PUBLICATION: Inext
DATE: 3 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

कॉमेडी नाइट में लगे ठहाके, क्विज में दिखाया टैलेंट

» एक्सएलआरआई में शुरू हुआ
फ्लैगशिप इवेंट एन्सेबल-
वलहल्ला-18

JAMSHEDPUR (02 NOV) : एक्सएलआरआई के सालाना फ्लैगशिप इवेंट एन्सेबल-वलहल्ला-2018 का आगाज शुक्रवार को सुबह हुआ। तीन दिनों तक विभिन्न प्रतियोगी इवेंट, खेल विभाग सांस्कृतिक आयोजनों की त्रिवेणी में देशभर के 20 बिजनेस स्कूलों के 600 से अधिक छात्र गोते लगाएंगे। शुक्रवार को पूरे दिन प्रतियोगी टीमों का आना जारी रहा। उदघाटन समारोह में बतौर मुख्य अतिथि टाटा स्टील के वाइस प्रेसिडेंट एचआरएम सुरेश दत्त त्रिपाठी ने कहा कि इस तरह के आयोजन बिजनेस स्कूलों के छात्र-छात्राओं को उनके भविष्य के लिए प्लेटफार्म तैयार करते हैं। इसमें जिस तरह की गतिविधियां होती हैं, वैसा ही उन्हें कारपोरेट जगत में आने के बाद करना होता है।

PUBLICATION: Inext
DATE: 4 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

वलहल्ला में जारी रही फ्यूचर लीडर की तलाश

» एक्सएलआरआई में चल रहे
एन्सेबल-वलहल्ला-18 के दूसरे
दिन हुई कई प्रतियोगिताएं

» खेल, सांस्कृतिक व प्रतिस्पर्धात्मक
गतिविधियों की रही भरमार,
स्टूडेंट्स दिखे उत्साहित

JAMSHEDPUR (03 Nov, JNN) : जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट (एक्सएलआरआई) में फ्लैगशिप इवेंट एन्सेबल-वलहल्ला-18 के दूसरे दिन एक ओर जहां फ्यूचर लीडर की तलाश जारी रही वहीं खेल, सांस्कृतिक व प्रतिस्पर्धात्मक गतिविधियों की भरमार रही। आयोजनों की निरंतरता के बीच सबसे बड़ा आकर्षण संघीय लोकसेवा आयोग प्रतियोगी परीक्षा की टॉपर रही दिव्यांग ईरा सिंघल का कैरियर काउंसिलिंग सेशन रहा। ईरा ने करीब दो घंटे तक छात्रों को कैरियर व व्यक्तित्व निर्माण से संबंधित उपयोगी टिप्स दिए। इसके अलावा 1.2 लाख नकद पुरस्कार राशि वाली द नेक्स्ट जेन लीडर प्रतियोगिता के विभिन्न चरणों का आयोजन किया गया। फ्यूचर लीडर प्रोग्राम के तहत नेतृत्व कौशल की क्षमता का आकलन किया गया।

गतिविधियों की भरमार

दूसरे दिन सांस्कृतिक गतिविधियों की भरमार रही। इसमें सोलो डांस कार्यक्रम नृत्यांजलि, स्टेज प्ले प्रतियोगिता में तमाशा में प्रतिभागी छात्रों ने अपनी प्रतिभा का प्रदर्शन किया। नुक्कड़ नाटक ललकार में प्रतिभागियों का

खुद से झूठ बोलना बंद करें, सब सही हो जाएगा

» आइएस ऑफिसर इरा सिंघल
ने कैरियर काउंसिलिंग सेशन
को किया संबोधित

JAMSHEDPUR (03 Nov, JNN) : दुनिया से झूठ बोलें तो बोलें, खुद से झूठ बोलकर हम किसका भला कर रहे हैं, यह सोचने की जरूरत है। जिस दिन खुद से झूठ बोलना बंद कर देंगे सबकुछ अच्छा होने लगेगा। यह कहना था 2014 में संघ लोकसेवा आयोग की परीक्षा में पहला रैंक हासिल करनेवाली 2015 बैच की आइएस ऑफिसर इरा सिंघल का। शनिवार को वे एक्सएलआरआई में चल रहे एन्सेबल-वलहल्ला-18 के तहत आयोजित फ्यूचर लीडर्स प्रोग्राम में कैरियर काउंसिलिंग सेशन को संबोधित कर रही थीं। लेक्चर हॉल 23 में एन्सेबल-वलहल्ला के प्रतिभागियों और



शहर के विभिन्न स्कूलों से आए छात्रों को जीवन, प्रतियोगी परीक्षाओं और व्यक्तित्व से जुड़े कई तरह के उपयोगी टिप्स दिए। साथ ही जब छात्र-छात्राओं की ओर से सवालों की झड़ी लगने लगी तो सभी का बारी-बारी।

उत्साह देखते ही बन रहा था। दूसरे दिन फ्लैगशिप इवेंट के कई आयोजन फाइनल स्टेज तक पहुंच चुके हैं, तो वहीं कुछ गतिविधियों की शुरुआत भी की गई।

बढ़-चढ़कर ले रहे हिस्सा

शनिवार को शुरू होने वाले कार्यक्रमों में

इंडस्ट्रियल रिलेशन फ्लैगशिप स्टूडेंट्स और यौल्ड, कंसलिंग फ्लैगशिप स्ट्रेटिजिकॉन आदि रहे। स्ट्रेटिजिकॉन में आइआईएम लखनऊ, आइआईएम रांची, टाटा स्टील इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज, आइआईएम कलकत्ता, एसपीजेआईएमआर, एक्सआईएमबी आदि संस्थान बढ़-चढ़कर प्रतिभाग कर रहे हैं।

समस्या की वजह जानें

ईरा सिंघल ने कहा कि जब किसी बात को लेकर मन परेशान हो या पढ़ाई सहित अन्य किसी तरह की समस्या सामने हो तो घबराने से कुछ नहीं होगा। कारण खोजें कि ऐसा क्यों है और क्या करना चाहिए। आप देखेंगे की समाधान के रास्ते खुल जाएंगे। उन्होंने कहा कि जीवन में कुछ भी कठिन नहीं होता। कठिनाई की बात कहना केवल एक बहाना है। दरअसल, हम स्वभाव से ही आलसी होते हैं। उदाहरणस्वरूप आम धारणा है कि गणित विषय कठिन होता है। ज्यादातर लोग मानते हैं लेकिन सवाल यह है कि कैसे मान लिया कि यह विषय कठिन है। फिर सवाल उठता है कि क्या गणित को पढ़े या अभ्यास किए बिना काम चल सकता है। यदि छोड़ नहीं सकते तो क्यों न कोशिश शुरू कर दें।

इसके अलावा जॉरिंग, पेंटबॉल ड्राइंग आदि गतिविधियों में भी छात्रों ने पूरे उत्साह से हिस्सा लिया। खेल गतिविधियों में बास्केटबॉल, बैडमिंटन, टेबल टेनिस, टेनिस, फुटबॉल आदि के लीग राउंड का आयोजन किया गया। शनिवार की शाम का आकर्षण बोधि ट्री, स्टूडेंट्स बैंड के अलावा पोकर नाइट का आयोजन रहा।

PUBLICATION: Inext
DATE: 6 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

फिर याद आएंगे कैंपस के दिन

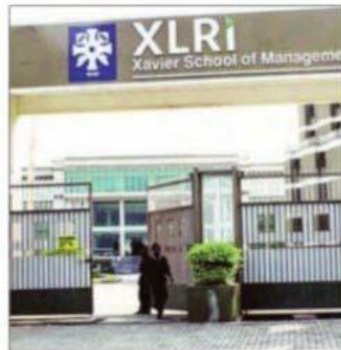
एक्सएलआरआई में एनुअल एलुमनी होमकमिंग-2018 एक-दो दिसंबर को

JAMSHEDPUR (05 Nov, JNN): जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट (एक्सएलआरआई) के पूर्व छात्र संस्थान में एक दिसंबर को जुटेंगे. एनुअल एलुमनी होमकमिंग-2018 के तहत एक और दो दिसंबर को एक्सएलआरआई के करीब ढाई सौ पूर्व छात्र जुटेंगे. एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम ने कहा कि एनुअल होमकमिंग इस संस्थान का प्रतिष्ठित व महत्वपूर्ण आयोजन है. 16000 से अधिक पूर्व छात्र अपने पूर्व संस्थान को राह दिखाने का दायित्व निभाते हैं. वे हमारे वर्तमान व भावी विद्यार्थियों के लिए रोल मॉडल हैं. हमारे लिए गर्व का पल होगा जब हम अपने पूर्व छात्रों का स्वागत करेंगे और उनकी उपलब्धियों के लिए सम्मानित करेंगे.

अवार्ड सेरेमनी का आयोजन

इस दौरान संस्थान में डिस्टिंग्विश एलुमिनस अवार्ड सेरेमनी का आयोजन किया जाएगा. पांच श्रेणियों में पूर्व छात्रों को सम्मानित

1993 बैच के छात्रों का सिल्वर जुबिली साल होगा



किया जाएगा. आयोजन एक दिसंबर की शाम को होगा. ये सम्मान प्रैक्टिसिंग मैनेजर, एकेडमिशियन, यंग अचीवर, एंटरप्रेन्योर, अलाइड फील्ड्स श्रेणियों के तहत दिए जाएंगे.

1968 बैच के छात्र गोल्डेन जुबिली सेलिब्रेट करेंगे

सिल्वर व गोल्डेन जुबिली

इस साल 1993 बैच के छात्रों का सिल्वर जुबिली साल होगा जबकि 1968 बैच के विद्यार्थी गोल्डेन जुबिली सेलिब्रेट करेंगे. वहीं 1970 व 1978 बैच के छात्र इस बार क्रमशः 48वां व 40वां साल मनाएंगे. इस संस्थान का दावा है कि भारत के किसी भी बिजनेस स्कूल की अपेक्षा एक्सएलआरआई के सक्रिय एलुमनी की संख्या सर्वाधिक है. हर साल एलुमनी के विभिन्न चैप्टर की ओर से देश व विदेश के अलग-अलग शहरों में आयोजन करते हैं. एक्सएलआरआई एलुमनी चैप्टर बेंगलूर, दिल्ली, चेन्नई, हैदराबाद, कोलकाता, मुंबई, पुणे के अलावा सिंगापुर, दुबई व अमेरिका के सन जोस में है.

होमकमिंग सालाना गेट-टुगेदर आयोजन है, जो हमें मजबूती भी प्रदान करता है. छात्र-छात्राओं के अलावा अपने शिक्षक व अन्य परिचितों से मिलते हैं. **प्रो प्रणवेश रे** चेयरपर्सन, एलुमनी एक्सएलआरआई

संस्थान से पासआउट 16 हजार के अधिक स्टूडेंट्स हमारे वर्तमान व भावी विद्यार्थियों के लिए रोल मॉडल हैं. **फादर ई अब्राहम**, निदेशक, एक्सएलआरआई

PUBLICATION: Inext
DATE: 29 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

21वीं सदी में कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी पर मंथन

JAMSHEDPUR (28 Nov, JNN) : जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट एक्सएलआरआई की ओर से सालाना जेआरडी टाटा ओरेशन ऑन बिजनेस एथिक्स का आयोजन गुरुवार को किया जाएगा. इस वर्ष बिजनेस एथिक्स पर व्याख्यान के लिए यूएसए शिकागो स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी की प्रोफेसर डॉ जेनिफर जे ग्रिफिन व रेमंड सी बॉमहार्ट की मौजूदगी रहेगी. डॉ जेनिफर-एथिक्स इन एक्शन : कॉरपोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी इन द इयर 21 सेंचुरी विषय पर अपने विचार व्यक्त करेंगी.

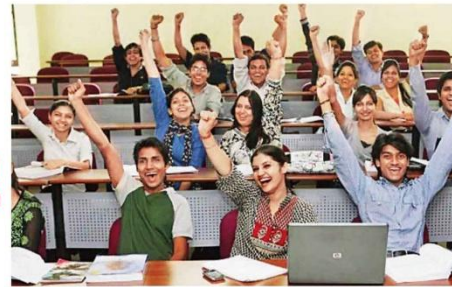
एक्सएलआरआई के निदेशक फादर ई अब्राहम ने बताया कि कारपोरेट की दुनिया में नैतिकता के महत्व को रेखांकित करने में एक्सएलआरआई हमेशा से अग्रणी रहा है. प्रबंधन से जुड़ी कोई भी शिक्षा विद्यार्थियों में मूल्य व नैतिकता के बिना पूरी नहीं कही जा सकती. एक्सएलआरआई देश का पहला ऐसा प्रबंधन संस्थान है जहां मैनेजेरियल एथिक्स को मानव संसाधन प्रबंधन व व्यवसाय प्रबंधन के कोर पाठ्यक्रम में शामिल किया गया है. संस्थान के वार्षिक दीक्षांत समारोह में हर साल एक विद्यार्थी को बेस्ट स्टूडेंट इन मैनेजेरियल एथिक्स के लिए चुना जाता है और गोल्ड मेडल दिया जाता है.

एक्सएलआरआई
की ओर से होगा
आयोजन

PUBLICATION:Mail Today
DATE: 20 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE:22

Placement Trends in B-SCHOOLS

WHAREN's subject declared "Don't put all your eggs in one basket." For which, Andrew Carnegie reiterated "Put your eggs in one basket, and then watch that basket!" At a certain point, deciding to pursue an MBA is akin to putting all your eggs in one basket, which makes this decision extremely crucial. It can go a long way in determining how a situation will turn out.



B-SCHOOL AVERAGE PLACEMENT (LPA)

- *ISB Hyderabad* 20.79
- *SPJIMR* 20.9
- *FMS* 20.6
- *MDI* 19.25
- *HFT - Delhi* 18.41
- *TISS* 18.22
- *SJMSOM, JY Mumb* 17.63
- *JHIMS* 17.42
- *XIRI - Jamshedpur* 17.3 (Medico)

It is also important to note that apart from the centralized links and provider networks there are other schools that have a good placement record.

MORE B- SCHOOLS
B- SCHOOL AVERAGE
PLACEMENT (LPA)

- DMS, HT Delhi 14.31
- VOSOM, HT KUP 14.8
- IMI Delhi 12.81
- XINH 22.44
- DoMS, HT Modrus 12
- MICA 12.3
- SCWFRD 21.95
- SITTE 11.83
- INT GhanaBob 21.26

(Note: All placement figures are also reported from reports on official website.)

PLEASE Buffett declared "Don't put all your eggs in one basket." To which Andrew Carnegie replied, "Put all your eggs in one basket, and then watch that basket!"

At MBA in a Box, we don't want all your eggs in one basket, and then watch that basket. We want you to put all your eggs in one basket, which means that once you've chosen a business, we'll help you determine how to succeed in that business. It's not a one-size-fits-all program, but a program that is customized to your business. We'll help you determine how to succeed in your business, and we'll help you determine how to succeed in your business.


As important as it is to secure the safety of your investment, it's also important to ensure that your investment is secure. We'll help you determine how to secure your investment, and we'll help you determine how to secure your investment.

Our reason for the interest is believed to be because we're a company that's been in the business of helping entrepreneurs for over 20 years. We've helped over 20,000 entrepreneurs start their own businesses, and we've helped them succeed. We've helped them succeed in a variety of ways, including helping them secure their investment, and we've helped them succeed in a variety of ways, including helping them secure their investment.

The above information, more than ever, the importance of having a solid business plan. We'll help you determine how to secure your investment, and we'll help you determine how to secure your investment.

Our reason for the interest is believed to be because we're a company that's been in the business of helping entrepreneurs for over 20 years. We've helped over 20,000 entrepreneurs start their own businesses, and we've helped them succeed. We've helped them succeed in a variety of ways, including helping them secure their investment, and we've helped them succeed in a variety of ways, including helping them secure their investment.

For those who dream of attending the B-school of their choice, with their preferred course, one must know how to crack the CAT exams.

[illegible][illegible]

PUBLICATION: Mail Today

DATE: 20 November 2018

EDITION: New Delhi

PAGE: 22

■ X'SCHOOL TO HOLD CONFERENCE

XAVIER School of Management is all set to host 'International Conference on the Changing Nature of Careers' on December 14-15 at XLRI Campus, Jamshedpur. The conference is anchored by the Centre for Human Resource Development (CHRD), XLRI, which also hosted a similar conference on Assessment Centres and Talent Management in December of 2017. The 'International Conference



on The Changing Nature of Careers: Implications for a Sustainable World', will have scholars representing foreign universities.

PUBLICATION:Mint

DATE: 24 November, 2018

EDITION: Kolkata

PAGE: 20

BMS slams govt bid to merge labour laws

RSS affiliate's opposition to draft bill may make it hard for govt to push reform through without taking trade unions on board

Prashant K. Nanda
prashant.n@livemint.com
NEW DELHI

India's largest trade union body the Bharatiya Mazdoor Sangh, a Rashtriya Swayamsevak Sangh (RSS) affiliate, on Friday criticized an attempt by the Union government to merge 13 labour laws into a single code on occupational safety and working conditions.

The move comes two days after 10 other trade unions refused to meet the labour ministry saying they are not ready to deliberate on an important reform with just two days notice.

The BMS said the government's draft bill is not inclusive and does not cater to a large part of the over-470 million workers community.

The BMS's move is likely to put the government under pressure. The government was looking to present and pass the code on occupational health and safety in the winter session of Parliament, but the BMS's close ties with RSS, the ideological parent of the ruling



RAMESH PATHANIA/MINT

Draft law not inclusive: BMS

The Bharatiya Mazdoor Sangh, or BMS, opposes current draft labour code on occupational safety, saying it's not inclusive

BMS has asked the labour ministry to redraft the bill in a move that will restrict govt's hand in pursuing it in winter session of the Parliament

The union, an affiliate of the Rashtriya Swayamsevak Sangh, is battling for equal importance to ease of doing business

The trade union's tough stand against the reform comes two days after other trade unions declined to join a tripartite meeting called by the labour ministry

Bharatiya Janata Party, will likely make it hard for the labour ministry to push through the bill without taking trade unions on board.

"Codification of about 13 labour laws is a welcome move. But the very purpose of codification is defeated when it excludes many of

the important constituents in the world of work. The law should be applicable to the last worker in the country," the BMS wrote to the labour ministry.

The draft Labour Code on Occupational Safety, Health and Working Conditions merges labour laws

such as the Factories Act, Mines Act, Contract labour (regulation and abolition) Act, and Building and Other Construction Workers Act.

The BMS said the new code should be progressive rather than "taking our country to the feudal

age". Reforms should have a human face and the code should not only help profit-making but also ease the workload. "Ease of living is equally important along with ease of doing business," it added.

The organization also called for bifurcation of the code—one on occupational health and the other on working conditions.

The BMS said the draft bill doesn't have enough provisions for employees in smaller factories, informal sector, and medium and small plantation hubs, thus defeating the purpose of inclusiveness. "Hence the draft in the present form is of no use in improving the conditions in the world of work," BMS said.

K.R. Shyam Sundar, a labour economist and professor at XLRI Jamshedpur, said the code "does not address adequately the injuries and accidents in the factories and keeps out a sizable portion of small establishments from its purview".

Echoing this view, the BMS said the code's definition of factories excludes a mine or a mobile unit belonging to the armed force. Apprentices and administrative staff in companies were not considered as employees in the draft bill and wants the Shops and Establishments Act that governs the information technology sector to be under this code.

BMS's move comes after 10 other labour unions said they are not ready for talks with govt on a reform with just two days notice

The BMS said the inspection system specified in the code is not strong enough to ensure effective implementation or ensure the welfare of employees in the work place.

A senior functionary of another trade union, however, was critical of BMS's approach. "BMS is critical of the labour reform, but are not joining other trade unions for joint action for more than two-and-a-half years. Are they playing the role of ruling party and the opposition at the same time?" he said requesting not be named.

Workers' safety code excludes more workers than it includes

The National Democratic Alliance (NDA) government has been trying to introduce major reforms at the national level by attempting a huge exercise of codifying 40-odd labour laws into four codes on industrial relations, wages, social security and occupational safety and health and working conditions (OSH and WC). However, owing to strident protests including the recent one on 5 September from trade unions and others including from the RSS-affiliated BMS and opportunistic political opposition, none of them have

seen the light of the day. The principal reason is the absence of meaningful dialogue with the trade unions though India is duty bound to invoke tripartite discussions over labour policy issues among others since it has ratified the Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976.

this and soon others would follow its suit) apply to establishments and others employing 10 or more workers/employees and thereby exclude at least 95% in any sector that the code covers which employs fewer than 10 workers, according to the Sixth Economic Census, 2013-14, although the share will be much less if we exclude own-account establishments, but the exclusion will still be significant. No wonder that India has ratified only three of the 17-odd ILO Conventions.

Thirdly, on the one hand, we have generic definitions in the beginning and on the other hand, as we move through the huge code, we are confronted with differing thresholds for each aspect like canteen, labour welfare officer or safety committee. Further, the government has either maintained the same or tinkered with the existing thresholds in the code (e.g. contract labour system, company doctor, safety committee). Of grave implication is the narrowing of the coverage of the safety committee from the existing 250 to 500 in the case of factories. Fac-

tories employing 500 or more in 2012 accounted for 2.8% of the total factories submitting returns and they accounted for 44.19% of total reported workers. OSH is a universal right and regulatory systems should be in every establishment and these observations apply to construction or mines as well.

If the law makers believe in strengthening bipartisanship,

they should promote in every sense the role of recognized unions and the legally registered trade unions. For example, ideally the recognized or registered unions should get the primacy of place in the consultation process like the stipulated Safety Committee or the Advisory Boards and failing their absence, the workers' representatives could come into play. In these times of union avoidance and busting, failures of such stipulation cause extreme concern for decent work. In these

times of liberalized, randomized (machine-dictated) and non-discretionary inspection system and when an inspector on an average has to inspect potentially more than 300 factories in a year and in the context of the constricted applicability of bipartite regulation of OSH and disempowering trade unions, any reform concerning OSH is empty and meaningless.

Absence of dialogue with the trade unions is bound to invoke tripartite talks over labour policy issues

which sit uneasily with others, treating some aspects patchily, leaving out laws like Employees' Compensation Act, 1923, tinkering with provisions in the name of consolidation which anyhow create diversity, and creating a huge labour bureaucracy under this and other codes like social security code defeat the very purpose of reforms and at what social cost! It is better to retain 40-odd laws and tinker in each to achieve the same objectives.

K.R. Shyam Sundar is a labour economist and professor at XLRI, Jamshedpur.

Yes Bank Transformation Series 2018
Creating future-ready solutions for
India's most pressing challenges

The seventh edition of Yes Bank Transformation Series receives 30,000-plus registrations from B-schools and engineering colleges across the country.



Category	Team name	Team members	College
Overall winner	Big girl	Geeta Wickramaratne Akshat Perera Sampath Kumar	Indian Institute of Management Bangalore
Best raised up	A Team for Mother	Anura K Ranjith Prasanna G S Sonalie Jayakrishnan	Indian Institute of Foreign Trade
Second raised up	Ugly girl	Prasanna Jayakrishnan Savitri B Sonalie Jayakrishnan	Shri Ram Institute of Management

COLLABORATE TO INNOVATE
With collaboration and innovation at its core, Autodesk supports the digital building revolution. We're helping the world's leading contractors, architects, engineers, and manufacturers leverage their data and expertise to build more efficient, innovative solutions, faster and more sustainably. We're all in this together.

may. Tarpley, Bruce Chubb, and Harold Dworkin are among the candidates of the opposition, registered firms such as the engineering and architecture firms of McAlester, George Alan, Inc., McElroy Corp., Steel Structures Ltd. and L. and L. Harris. Architectural firm Bergman and Harkin plans to bring the competition in from the outside, from associations such as the Los Angeles Home Builders Association.

[illegible]

Category	Team name	Team members	College
Overall winner	5 steps	Arjun Reddy, Manish Reddy, Sangeetha	Indian Institute of Management Bangalore
Best stand-out	A Team has the Power	Anshu J. Bhatia, Siddharth S. Chakraborty, Sourav S. Chakraborty	Indian Institute of Foreign Trade
Second runner up	5 steps 2.0	Pranav Subramanian, Sudhakar S. Reddy, Sangeetha	Indian Institute of Management (IIM) Bangalore

Stand-out solutions for social impact



Learn how to build happy teams
Master the 5 steps to success
from your stand-out solution



Upgrade your Quality
Minimise operational problems
from your stand-out solution

[illegible]

XLRI partners for National Entrepreneurship Awards¹⁸

PNS ■ JAMSHEDPUR

XLRI - Xavier School of Management has been appointed as the lead partner with the Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, Government of India for the 3rd National Entrepreneurship Awards 2018.

As the lead partner of the initiative, XLRI will play a crucial role to mobilize, support and encourage participation in the awards across the country said Prof. Vishwa Ballabh, Chairperson, Entrepreneurship Development and Incubation Centre, XLRI.

The National Entrepreneurship Awards 2018, in its 3rd year, aims to recognise the efforts of outstanding young entrepreneurs and honour outstanding young first generation entrepreneurs and their Ecosystem Builders for their outstanding contribution in entrepreneurship development.

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 20 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

GNOSIS'18: XLRI's finance symposium at Mumbai focuses on banking sector

PNS ■ JAMSHEDPUR

The Finance Association of XLRI hosted GNOSIS 2018, XLRI's annual finance symposium at Mumbai.

The symposium saw Dr Rajeev Lall, founder & CEO of IDFC Bank, deliver the Key Note Address on Banking and financial services in India: The expanding horizon.

He gave a rousing speech on how banks and other financial institutions can maintain a balance between social responsibility and commercial viability, by addressing all stakeholder needs. The key-note speech was followed by a panel discussion on 'Consolidation of the Banking Industry in the wake of NPAs by four eminent panelists including Anshula Kant, who is the MD of State Bank of India; Rahul Chawla, MD and Head of Structured Finance Trading and Structuring, Deutsche Bank; Sanjeev Lall, Partner, Udvik Infrastructure Advisors LLP and K. Balasubramanian, who is the MD and Head of Corporate Banking, Citibank South Asia.

The discussion was moderated by the famous journalist and Executive Producer at



A panel discussion in progress at finance symposium Pioneer photo

Bloomberg Media, Harsha Subramaniam.

The panelists conducted a very enriching discussion about the current NPA crisis, mergers and acquisitions that can enhance the capital base and suggested reforms to strengthen the banking industry and SMEs in India.

This panel discussion was followed by a session by our guest speaker, Samit Ghosh, Founder MD and CEO of Ujjivan Bank, who spoke about his journey on how he founded Ujjivan Bank, its current business model, the challenges he faced and Ujjivan bank's future goals. The post-lunch session had an interesting line up for the second panel discussion on 'Future of Alternative Investments in India'. The panel was moderated by Ms. Mitali Mukherjee, Financial Journalist, Co-Founder and Editor at The MoneyMile.

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 22 November, 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 3

Bird 'swarms' that charm Steel City residents

PARVINDER BHATIA ■
JAMSHEDPUR

With the onset of winter, the arrival of migratory birds has given a reason to cheer for the bird watchers of the city. Though the flight of migratory birds to the city from Russia, Baluchistan, Myanmar and the foothills of Himalaya have delayed this season however with the spotting of some of the rare birds, the bird lovers are happy.

According to the bird watchers, snowfall and cold wave hitting the European and few Asian countries rare species of birds are compelled to migrate to the warmer zones for survival. A number of aquatic birds — Common Teal and Shoveller from Myanmar and Cotton Teal and Brahminy Duck (commonly known as Lalsar) from the foothills of Himalaya have been spotted at Dimna and Jubilee Lake this weekend.

Prof. K.K. Sharma, in charge of Bharkhand, Bihar and Eastern UP chapter of Ornithology Society of India, birds are staying away from the city due to increased human activities along water bodies in Jubilee Park and Dimna Lake.

"I recently watched non-aquatic birds, including Wage Tail from Russia at Jadugora



Migratory birds at Jubilee Park in Jamshedpur on Wednesday

Pioneer photo

located at the outskirts of the city," he informed. He added that his students, who carry research, too are keeping an eye on the movement of birds.

It may be mentioned that a number of aquatic birds — Common Teal and Shoveller from Myanmar and Cotton Teal and Brahminy Duck (commonly known as Lalsar) from the foothills of Himalaya — to Jubilee Park have diminished over the years. With the increase in human activities and pollution, their arrival has minimised.

Ranjan Prasad, a city-based avid bird watcher said that extreme cold conditions force

reels under severe cold conditions. To protect themselves, these birds migrate thousands of miles to find a safer place in the relatively warmer geography. They stay here for about three to four months and then return to their original homeland," he added.

Among the popular varieties that are sighted at the Dalma hills and Jubilee Lake include Ruddy Shelducks, Great Crested Grebes, Coots, Tufted Pochards and Bar-Headed Geese.

Meanwhile, Bird Watchers Club at XLRI that also keeps a track on the birds informed that they have spotted some of the migratory birds near their campuses.

"During the season we spot numbers of birds at our campus area. This year too we have tracked some of the rare birds that migrate from colder regions," said avid bird watcher.

He went on to inform that lack of food is also one of the prime seasons for diminish. They rely on food that is not now available at Jubilee Lake. It is a clear indication that the Dalma hills have become their safe zone now.

AMONG THE POPULAR VARIETIES THAT ARE SIGHTED AT THE DALMA HILLS AND JUBILEE LAKE INCLUDE RUDDY SHELDUCKS, GREAT CRESTED GREBES, COOTS, TUFTED POCHARDS AND BAR-HEADED GEESE

these birds out of their habitation during the winter season.

"Migratory birds generally come from South-East Asia and the Siberian region which, at this time of the calendar year

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 24 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

Budding managers pedal to class at XLRI

B-school campus turns into 'no-vehicle zone'

PARVINDER BHATIA ■
JAMSHEDPUR

The budding managers of B-school XLRI have virtually turned their campus into a "no-vehicle zone". Joining the bandwagon of fitness freaks, the students have started pedalling to their classrooms.

Under the banner of SIGMA (Social Initiative Group for Managerial Assistance) a committee at XLRI, students have launched a Campus Cycle Project. Started with a pilot run of 36 cycles to commute between the old and the new campus, the team has now 76 active members.

An official of SIGMA said that the initiative is a small step towards promoting fitness among students and also a greener future, with an aim to reduce the time and effort of students to move between the three campuses.

"We started with 36 cycles but its popularity has increased

and now we have 76 cycles. We have also hired a full time person to maintain cycles," informed the official. He added that a lot of students are using cycle to commute inside the campus.

He went on to add that the committee undertakes socially relevant projects on a regular basis. Most of these projects are handed down to the subsequent batches, and thus, become part of students' activities. Niharika Singh a student of Jamshedpur Women's College said that the city's youngsters are keen to pursue cycling as a hobby. But there is also a need to construct a dedicated cycle tracks and pedestrian footpaths along key transport corridors.

"Cities like Gurugram have a cycle track. I think the administration here should also take steps come up with such novel projects to boost the concept of cycling," she opined.

Even the bicycle sellers are minting money with the new



Students of XLRI along with their cycles at the campus in Jamshedpur

Pioneer photo

craze. Arun Chawla, a Sakchi-based seller said: "Cycling is the new cool in the social circles. With high-end bikes available off the shelf, a lot of working professionals are incorporating biking into their lifestyle". If you are of those looking forward to peddle for fitness, so what are you waiting for? It's

"Cycling not only helps maintain fitness but also is a great way to experience nature"

time to strap on a helmet, leap into the saddle and move

ahead. Another student of XLRI said that riding a bicycle strengthens mainly the leg muscles but also has beneficial effects on the cardiovascular system. It is the best form of fitness. Cycling not only helps maintain fitness but is a great way to experience nature.

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 24 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

XLRI to host annual Homecoming in Dec

Eminent Alumni to be felicitated at 'Distinguished Alumnus Awards Ceremony'

PNS ■ JAMSHEDPUR

XLRI- Xavier School of Management is all set to host 'Annual Alumni Homecoming 2018' on December 1 and 2 2018. Over 250 XL Alumni are expected to participate in this year's Homecoming.

Fr. E. Abraham S.J., Director, XLRI said, "The Annual Homecoming is one of the most prestigious and important events for XLRI. Over 16000 alumni are the torch-bearers of the XL-Culture and have taken the vision and mission of XLRI to the world. They are the role models for our present and future students and are the ones who truly inspire them to carry forward their legacy."

It is a proud moment for us to welcome them back to the campus and felicitate them for their achievements."

On the occasion, XLRI would hold the 'Distinguished Alumnus Awards Ceremony'.

This year, 8 selected distinguished alumni of the institution would be felicitated in 5 categories. The event is to be held on the evening of 1st December, 2018.

This year, the batches of 1993 and 1968 will celebrate the Silver and Golden Jubilee respectively while the 1970 and 1978 batches will join for their 48th and 40th year celebrations.

Prof. Pranabesh Ray, Chairperson - Alumni, XLRI said, "Homecoming is the annual XL family get-together that strengthens our XL bond

"It is a proud moment for us to welcome them back to the campus and felicitate them for their achievements"

and fosters camaraderie amongst us. It revives the family spirit.

Our alumni meet their old acquaintances, classmates and teachers and reminisces memorable experiences they had at XLRI." "XLRI can claim to have the most active networking of Alumni amongst Indian Business Schools."

Every year the alumni chapters have their get-togethers in cities across India and abroad. In October 2014, alumni meets were held in various cities in USA, Dubai and Toronto. In 2008 we had created the XLRI Endowment Fund (XEF) and today XEF USA is a registered non-profit association," Prof. Pranabesh Ray further added.

XLRI Alumni Association has Alumni Chapters both in India and abroad. In India, the XLRI Alumni Chapters are in Bangalore, Delhi, Chennai, Hyderabad, Kolkata, Mumbai, and Pune. XLRI also has Alumni Chapters in Singapore and Dubai.

In U.S.A. it has chapters in San Jose (covering Bay Area), Dallas (covering the State of Texas), Washington DC, New Jersey, New York, Boston (covering New England), Chicago (covering mid-west region), as well as in Toronto (Canada).

PUBLICATION: Pioneer
DATE: 4 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 4

Ensemble-Valhalla begins with enthusiasm at XLRI

PNS ■ JAMSHEDPUR

Ensemble-Valhalla started off with the Inauguration Ceremony as Suresh Tripathi (VP, Human Resources), and Bushen Raina (XLRI Alumnus) graced the occasion, and lit the ceremonial lamp, invoking the blessings of the almighty.

Tripathi said, as he took the students through how they can make the most out of their time at XLRI, and encouraged everyone to participate wholeheartedly in all aspects of the fest. His comments and nuggets of wisdom were very well received by the students.

There was a multitude of events running simultaneously, with the first event being "The General Quiz".

Major Chandrakant Nair was the quizmaster for this, which left even the most experienced quizzers puzzled. Day 1 of EV 18 also saw the first leg of The Next Gen Leader final round, which saw the 8 finalists from B-Schools such as IIM Calcutta and NMIMS, testing their business acumen in a challenging, yet fun-filled way.

To cap off the management events, Helios had the finalists test their mettle in the domain of Operations.

As is the case every year, the Chill Zone saw the students having fun at the various activities organised. Combined with "Melting Pot" - the food street at EV, the entire Old Hostel area was transformed into a hub for enjoying and merry-making.

The sports events started with the teams from XLRI and IIFT-Kolkata battling it out on the football pitch. As the day progressed, the contingents engaged in a battle for supremacy in Table Tennis, Cricket, Athletics, and Basketball, and the XLRI contingent was dominant among all.

Various committees and student councils came together to conduct Day 1 of the fest along with the organizing team, with help from multiple sponsors, truly incorporating the theme- Rewind, Repeat, Relive. As the day progressed and the events started winding up, the atmosphere slowly shifted to what everyone had been waiting for: the comedy night by Vipul Goyal.



Rangoli artist makes Diwali rangoli with eco friendly colours in Jarnhespur

on Friday (November 2) is also using the platform to promote the related products that we have various stalls on Diwali related products but we are also using the platform to spread awareness in the society. Much also depends on people's mindset and attitude instead of lamps made of non-recyclable plastic and heavy on power consumption, people can choose to light the sterilised lamps. These are recyclable, are cost-effective and add a dash of natural beauty to the decorations.

The option of switching on lights may seem appealing and hassle free. We want people to gather at a common place and celebrate Diwali with lamps and not with crackers, which make a loud noise. Our other objective is to promote the message of being socially responsible and Divya Jagoti,

अन्य भूभाग पाँचवाँ पहुँच रहे हैं। वे पञ्चतल का चौथा अपने अनुभवों में सच अवगत करवाते वहीं वे आचार काई से संवेचित हल छोटी-बड़ी जानकर भी सभी के पास साक्षात् करी, अ-संभव के दौरान आडिग्य सीमा में मुख्य रूप से देश की उन शक्तिगत को बुलाया जाता है, जिसने अनुभवों का बीना एक्सप्रेस को मिल सके. यही कारण है कि विभिन्न क्षेत्र से जुड़े लोगों को उनके क्षेत्रों की कानूनी को साक्षात् करने को आमंत्रित किया जाता है. तीनों विधायी फेसट का सम्मान न वनंबर को होता. इस दौरान देश के अलग-अलग भी स्कूल के विद्यार्थियों के बीच सोसियल व कल्चरल एजिटिविटी होती. जिसमें करी 500 विद्यार्थी शामिल होंगे. इस फेसट में शहर के सभी स्कूलों के यारवर्ग व बारवर्ग के विद्यार्थी भी शामिल हो सकेगें. विभिन्न स्कूल के विद्यार्थी फैमन शो, नाटक, स्पोर्ट, बैट मैमट इट अन्य सांस्कृतिक कार्यक्रम के जरिये भी अपने प्रतिभा का प्रदर्शन करेगें. 3 दिनों के भीतर होने वाला विभिन्न इवेंट के विजेताओं के बीच पुरस्कार स्वरूप 1.20 लाख रुपये को राशि बाँटी जायेगी.

एक्सएलआरआइ के विद्यार्थियों की अजूबी पहल

चतुर्थ वर्गीय कर्मियों के बच्चों को निःशुल्क शिक्षा



जमशेदपुर. एक्सएलआरआइ के विद्यार्थी कैपस परिसर में रहने वाले चतुर्थ वर्गीय कर्मचारियों के बच्चों को पढ़ाते हैं. हर शनिवार को दोपहर 2.30 बजे से लेकर 4 बजे तक यह क्लास लगती है. कुल 30 बच्चों को यहां पढ़ाया जाता है. एक्सएलआरआइ की छात्रा प्रज्ञा यादव ने बताया कि फिलहाल इस क्लास में पहली क्लास से लेकर सातवीं तक के बच्चे हैं. उन्हें एक्सलस द्वारा मूल रूप से मैथ और इंग्लिश पढ़ाया जाता है. इस क्लास के दौरान उन्हें सप्ताह तक स्कूलों में हुई पढ़ाई को किस प्रकार कम समय में आसानी

से हल किया जाये, इससे संबंधित टिप्स भी बतायी जाती है. यह क्लास हर शनिवार को निःशुल्क लगती है. एक्सएलआरआइ में संचालित सामर्थ्य टीम को और से इसका आयोजन किया जाता है. इस टीम में फिलहाल 20 सदस्य हैं. सभी बारी-बारी से यहां श्रमदान करते हैं. प्रज्ञा ने बताया कि इस दौरान वे बच्चों को ना सिर्फ़ किताबी शिक्षा बल्कि अन्य जानकारीयां भी देते हैं. मसलन, किस-किस क्षेत्र में वे अपने कैरियर बना सकते हैं, और इसके लिए किन विषयों को पढ़ाई करनी होगी व कैसे करनी होगी.

एक्सएलआरआइ में होमकमिंग अगले माह

- एक और दो दिसंबर को होगा फेस्ट, पांच केटेगरी में किया जायेगा पुरस्कृत
- कार्यक्रम में जुटेंगे देश व दुनिया के पूर्व स्टूडेंट्स

वरीय संवाददाता ▶ जमशेदपुर

एक्सएलआरआइ में होमकमिंग 2018 का आयोजन किया जा रहा है. एक और दो दिसंबर को आयोजित होने वाले दो दिवसीय फेस्ट में संस्थान के करीब 250 पूर्ववर्ती छात्र-छात्राएं शामिल होंगे. इस मौके पर पांच अलग-अलग केटेगरी में विद्यार्थियों को पुरस्कृत



किया जायेगा. इसमें डिस्टींग्विस्ड एल्युमिनस अवार्ड प्रैक्टिसिंग मैनेजर, एकेडमिशियन, यंग अचीवर, इंटरप्रेन्योर और अलायड फील्ड के विद्यार्थियों को

पुरस्कृत किया जायेगा. इस साल 1993 बैच के विद्यार्थी जहां सिल्वर जुबिली, वहीं 1968 बैच के विद्यार्थी गोल्डेन जुबिली समारोह मनायेंगे. समारोह में

खास तौर पर 1970 व 1978 बैच के विद्यार्थी शामिल हो रहे हैं. कार्यक्रम की सारी तैयारियां पूरी कर ली गयी है. एक्सएलआरआइ के डायरेक्टर फादर इ अब्राहम ने कहा कि संस्थान का गौरवमयी इतिहास रहा है. संस्थान के पास आउट करीब 16000 से ज्यादा विद्यार्थी देश व दुनिया में बेहतर पदों पर कार्य कर रहे हैं. होमकमिंग के जरिये उन्हें एक बार फिर अपने कैपस आने का मौका मिलता है. एक्सएलआरआइ के जमशेदपुर कैपस के अलावा देश व दुनिया में कई अन्य शहरों में इस प्रकार के कार्यक्रम आयोजित किये जाते हैं, ताकि सभी विद्यार्थियों को एल्यूमिनाइ एसोसिएशन से जोड़ा जा सके.

PUBLICATION: Prabhat Khabar

DATE: 20 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 17

एक्सएलआरआई. विचार गोष्ठी में बैंकों के एनपीए पर हुआ मंथन

देश के विकास में सहयोग करें स्टैक होल्डर



■ गोष्ठी में शामिल हुए देश के अलग-अलग बैंकों के दिग्गज

लाइफ रिपोर्ट@जमशेदपुर

एक्सएलआरआई की ओर से मुंबई में एक विचार गोष्ठी का आयोजन किया गया। इसमें देश के अलग-अलग बैंकों के दिग्गजों ने हिस्सा लिया। मौके पर मुख्य वक्ता आइडीएफसी बैंक के सीइओ डॉ राजीव लाल उपस्थित थे। उन्होंने बैंकों को सामाजिक जिम्मेदारियों व आर्थिक

विकास में किस प्रकार बैलेंस बना कर आगे बढ़ना है, इससे संबंधित जानकारी दी। मौके पर उन्होंने समाज के हर सेक्टर के स्टैक होल्डर को आगे बढ़ कर देश के विकास में सहयोग करने का भी आह्वान किया। मौके पर स्टेट बैंक ऑफ इंडिया के एमडी अंशुला कांत ने भी अपनी बातों से सभी को अवगत कराया, जिसमें उन्होंने बैंकों के एनपीए बढ़ने के साथ ही इसके प्रमुख कारणों की जानकारी दी। साथ ही इसे किस प्रकार कम किया जा सकता है, इससे संबंधित भी कई अहम बातें उन्होंने कही। गौरतलब है

कि एक्सएलआरआई की ओर से हर साल ग्लोबलिस का आयोजन किया जाता है। इस साल उक्त कार्यक्रम के नौवीं एडिशन का आयोजन मुंबई में किया गया था। इसमें बैंकिंग सेक्टर से जुड़ी हस्तियों ने बैंकिंग सेक्टर में किस प्रकार सकारात्मक बदलाव लाये जा सकते हैं, इस पर विचार मंथन किया। एक्सएलआरआई की ओर से हर साल राष्ट्रीय स्तर पर उक्त कार्यक्रम आयोजित किये जाते हैं, ताकि एक्सपर्ट्स को इस फाइनांस सेक्टर से जुड़ी कई जानकारी इस सेक्टर के अनुभवी लोगों से मिल सके।

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 21 November, 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 15

22 को एक्सएलआरआई में जुटेंगे सरकारी व प्राइवेट स्कूलों के बच्चे

जमशेदपुर. एक्सएलआरआई में 22 नवंबर को करियर फेयर का आयोजन किया जाएगा. तारापोर स्कूल प्रबंधन की ओर से आयोजित उक्त मेले में शहर के प्राइवेट स्कूलों के साथ ही सरकारी स्कूलों के बच्चे भी शामिल होंगे. इस मौके पर स्कूली बच्चों को कई एक्सपर्ट द्वारा करियर के विभिन्न आयामों की जानकारी दी जायेगी. उन्हें बताया जायेगा कि आखिर मेडिकल व इंजीनियरिंग के साथ-साथ कैरियर के और कौन-कौन से नये क्षेत्र डेवलप हो रहे हैं. इस मौके पर मुख्य अतिथि के रूप में डीसी अमित कुमार जबकि विशिष्ट अतिथि के रूप में डीडीओ शिवेंद्र कुमार भी उपस्थित रहेंगे. कार्यक्रम की सारी तैयारियां पूरी कर ली गयी है. इस दौरान तारापोर स्कूल की प्रिंसिपल एमि बिलिमोरिया ने बताया कि पिछले दिनों लीडरशिप प्रोग्राम के लिए कुल 16 बच्चों का चयन किया गया था. उक्त बच्चों की ओर से भी सरकारी स्कूल के बच्चों के बीच जागरूकता कार्यक्रम चलाया जा रहा है. एक्सएलआरआई की ओर से भी इसमें सहयोगी भूमिका निभायी गयी है.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 24 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 19

एक्सएलआरआई में होगा दिग्गजों का जुटान

जमशेदपुर. एक्सएलआरआई में 1 और 2 दिसंबर को होमकमिंग 2018 का आयोजन किया जा रहा है. जिसमें एक्सएलआरआई के करीब 250 पूर्ववर्ती विद्यार्थियों को जुटान होगा. इस दौरान पूर्ववर्ती छात्र-छात्राओं को प्रबंधन की ओर से सम्मानित भी किया जायेगा. इस बार कुल 5 कटेगरी में पूर्ववर्ती विद्यार्थियों को सम्मानित करने का निर्णय लिया गया है. इसके लिए विद्यार्थियों के नाम तय कर लिये गये हैं. 5 विभिन्न कटेगरी में कुल 8 विद्यार्थियों को सम्मानित किया जायेगा. इस बार प्रैक्टिसिंग मैनेजर, एकेडमिशियन, यंग अचीवर, इंटरप्रेन्योर और अलायड फील्ड से जुड़े पूर्ववर्ती विद्यार्थियों को सम्मानित करने का फैसला लिया गया है. संस्थान के डायरेक्टर फादर इ अब्राहम ने कहा कि एक्सएलआरआई

■ होमकमिंग 2018 एक और दो दिसंबर को

के पूर्ववर्ती विद्यार्थी पूरी दुनिया में उम्दा कार्य कर रहे हैं. यह एक मौका होता है जब वे अपने संस्थान में वापस लौटते हैं. इस साल 1993 बैच के विद्यार्थी जहां सिल्वर वर्थी 1968 बैच के विद्यार्थी गोल्डेन जुबली समारोह में शामिल होंगे. जानकारी के अनुसार होमकमिंग में इस साल सर्वाधिक 1970 व 1978 बैच के विद्यार्थी शामिल हो रहे हैं. एक्सएलआरआई के एल्यूमिनाइ एसोसिएशन के चेयरपर्सन प्रो. प्रणवेश रे ने कहा कि होमकमिंग की तैयारियां पूरी कर ली गयी है. इसमें भारत के अलावा अमेरिका, अस्ट्रेलिया, कनाडा, शिकागो समेत कई अन्य देशों से पूर्ववर्ती विद्यार्थी पहुंच रहे हैं.

PUBLICATION: Prabhat Khabar
DATE: 27 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 17

एक्सएलआरआई में दो दिवसीय नेशनल इंस्टिट्यूट रिलेशन सम्मेलन

औद्योगिक संबंधों की बेहतरी पर हुआ मंथन



लाइफ रिपोर्टर जमशेदपुर

एक्सएलआरआई में दो दिवसीय नेशनल इंस्टिट्यूट रिलेशन सम्मेलन आयोजन किया गया. शुक्रवार व रविवार को आयोजित सम्मेलन के दौरान दो दिनों तक देश और विदेश में औद्योगिक संबंध, अनुशासन, इसके नियम अनुमान पर चर्चा की गयी. साथ ही देश व विदेशों के बीच होने वाले बेस्ट प्रैक्टिस के बीच के अंतर को दूर करने पर भी चर्चा की गयी. सम्मेलन में पहली राउंडर ब्रम संसद के साथ ही संसदीय कार्यवाही की प्रक्रिया पर विचार व्यक्त किये गये. इस दौरान डेड बुकिंग की मान्यता के लिए केंद्रीय कानून की मांग की गयी. उद्योग विशेषज्ञों, निष्ठाविर्धों और छात्र प्रतिनिधियों से भागीदारी पर भी मंथन किया गया. सम्मेलन में मुख्य वक्ता इंस्टिट्यूट रिलेशन टांगमैरेशन के जीएस अफिजेल कनस और रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड के एचआर, प्रबंधक राजकिरण सारस्वत उपस्थित थे. उन्होंने अपने अनुभवों को शेयर करते हुए कहा कि किसी भी संस्थान के आगे बढ़ने के लिए बेहतर संबंध काभी माहने रखते हैं. टाटा स्टील के पूर्व एचआर - आइआर हेड मार्टिन शाह और टाटा वर्कस युनिफ़ के पूर्व अध्यक्ष रघुनाथ पांडे ने भी इस मौके पर श्रमिकों के बदलते कोड पर अपनी बातों को रखा. **एक्सएलआरआई में 29 को जेआरडी ऑरिएल ऑन बिजनेस एथिक्स का होगा आयोजन:** एक्सएलआरआई में जेआरडी टाटा अरियन ऑन बिजनेस

आज 'अमेरिका में उच्च शिक्षा की स्थिति, पर होगी चर्चा

जमशेदपुर. मंगलवार को एक्सएलआरआई में एक्सएलआरआई एजुकेशन इन द यूएसए विषय पर एक वर्कशॉप का आयोजन किया जा रहा है. एक्सएलआरआई व डीडी-अमेरिकन वैंबर ऑफ़ कॉमर्स द्वारा संयुक्त रूप से आयोजित इस वर्कशॉप में विभिन्न रिसोर्स पर्सन द्वारा अमेरिका में उच्च शिक्षा की जानकारी दी जायेगी. एक्सएलआरआई के लॉनिंग सेंटर-2 स्थित लेक्चर हॉल में शाम 5.45 बजे से उक्त वर्कशॉप का आयोजन किया जायेगा. इसमें एक्सएलआरआई के शहर के अलग-अलग निजी स्कूलों के बच्चे शामिल होंगे. और अमेरिका में पढ़ाई के सपने के संपादन को टटोलेंगे.

एथिक्स का आयोजन 29 नवंबर को होगा. टाटा ऑस्ट्रोटॉप में आयोजित इस व्याख्यान में मुख्य वक्ता यूएसए शिकमो स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी को प्रोफेसर डॉ जेनिकर जे थिफिथ मीजूट रहेंगी. डॉ जेनिकर कारपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी इन द इयर 21 संयुक्त विषय पर अपने विचारों को व्यक्त करेंगी. एक्सएलआरआई के डायरेक्टर फादर इ अब्राहम ने विद्यार्थियों को एथिक्स से कभी समझौता नहीं करने की सीख दी है. उन्होंने कहा कि हर प्रकार की शिक्षा में नैतिक मूल्यों का समावेश होना अत्यावश्यक है. यही कारण है कि संस्थान के कन्वेंशन के दौरान हर साल एक विद्यार्थी को बेस्ट स्टूडेंट इन मैनेजोरियल एथिक्स के लिए गोल्ड मेडल दिया जाता है.

PUBLICATION: Prabhat Khabar

DATE: 28 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 15

एक्सएलआरआइ

इंडो अमेरिकन चैंबर ऑफ कॉमर्स व एक्सएलआरआइ की ओर से कार्यशाला

हर साल 12 लाख भारतीय लेते हैं अमेरिकी वीजा

लाइफ रिपोर्टर @ जमशेदपुर

एक्सएलआरआइ के लर्निंग सेंटर में इंडो अमेरिकन चैंबर ऑफ कॉमर्स व एक्सएलआरआइ के संयुक्त तत्वावधान में एक कार्यशाला का आयोजन किया गया। जिसमें शहर के विभिन्न सेक्टर से जुड़े लोगों को बताया गया कि शिक्षा, व्यापार या फिर पर्यटन के लिए किस प्रकार अमेरिका जाया जा सकता है। इसके लिए सरल उपाय क्या हो सकते हैं, इससे संबंधित जानकारी दी गयी।

कार्यक्रम के एआईसीसी के जमशेदपुर चैप्टर के चेयरमैन एके श्रीवास्तव ने सभी का स्वागत किया और कहा कि इस प्रकार के पहल से भारत व अमेरिका में व्यापार के साथ ही पठन-पाठन को बढ़ावा मिल सकेगा। आम लोगों की सहूलियत के उद्देश्य से ही कार्यशाला के आयोजन से



संबंधित जानकारी दी गई। इस मौके पर मुख्य वक्ता के रूप में मौजूद कंसुलेट जेनरल ऑफ यूएसए के काउंसिलर सेक्शन के चीफ ली कॉल्किंस ने कहा कि किसी

भी देश के रिश्तों को प्रगाढ़ बनाने के लिए मुख्य वक्ता के रूप में मौजूद कंसुलेट जेनरल ऑफ यूएसए के काउंसिलर सेक्शन का आदान-प्रदान अहम होता है। उन्होंने कहा कि भारत तेजी से बढ़ता हुआ देश है।

अमेरिका में भारतीयों की संख्या लगातार बढ़ रही है। उन्होंने कहा कि प्रतिवर्ष 12 लाख भारतीय अमेरिकी वीजा लेते हैं। जिसमें सबसे ज्यादा पढ़ाई व पर्यटन के



लिए होता है। उन्होंने वीजा हासिल करने के तरीके भी बताये। कहा कि बी1/बी2 वीजा हासिल करने के लिए सबसे पहले ऑनलाइन अप्लाई करना पड़ता है, इसके

बाद पासपोर्ट साइज फोटोग्राफ के साथ पासपोर्ट जमा करना पड़ता है। इसके बाद वीजा हासिल करने के लिए कंसुलेट में इंटरव्यू होता है। एक राउंड के इंटरव्यू के बाद दूसरे राउंड का इंटरव्यू अमेरिकन एंबेसी में होता है। इसके बाद वीजा दे दिया जाता है। कहा कि अमेरिका में भारतीयों की सुरक्षा का विशेष ख्याल रखा जाता है। यही कारण है कि भारत के युवा वहां जाकर क्वालिटी एजुकेशन हासिल करते हैं। कार्यक्रम के दौरान बताया गया कि दोनों देशों के विकास में एक-दूसरे देश का अहम योगदान रहता है। मौके पर इंडो अमेरिकन चैंबर ऑफ कॉमर्स इस्ट के रीजनल प्रेसिडेंट अनिल वसानी, एक्सएलआरआइ के डीन एके पाणी, एआईसीसी जमशेदपुर चैप्टर के वाइस चेयरमैन हिमाद्री सरकार समेत कई अन्य उपस्थित थे।

PUBLICATION: Prabhat Khabar

DATE: 30 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 10

PUBLICATION: Prabhat Khabar

DATE: 29 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 19

एक्सएलआरआई में व्याख्यान आज



जमशेदपुर. एक्सएलआरआई में आगामी 29 नवंबर को 27वां वार्षिक जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स व्याख्यान आयोजित होगा. इस बार लोयोला कॉलेज, शिकागो की प्रोफेसर डॉ जेनिफर ग्रिफिन जेआरडी टाटा ओरिएंटेशन ऑन बिजनेस एथिक्स व्याख्यान की मुख्य वक्ता होंगी. वे एथिक्स इन एक्शन : कॉरपोरेट-सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी पर बात करेंगी. डॉ जेनिफर ग्रिफिन बिजनेस एथिक्स और कारपोरेट दुनिया की प्रसिद्ध नाम है. उन्होंने विश्व के कई देशों में काम किया है. इस संबंध में एक्सएलआरआई के निदेशक फादर इ अब्राहम की ओर से जानकारी दी गयी.

एक्सएलआरआई में जेआरडी टाटा ओरिएशन ऑन बिजनेस एथिक्स में बोलीं डॉ ग्रिफिन

बिजनेसमैन व वीमेन देश के लिए अहम

वरिष्ठ संवाददाता ▶ जमशेदपुर

एक्सएलआरआई के टाटा ऑडिटोरियम में गुरुवार को जेआरडी टाटा ओरिएशन का आयोजन किया गया, जिसमें भावी मैनेजरों को कॉरपोरेट एथिक्स से संबंधित जानकारी दी गयी. मौके पर मुख्य वक्ता के रूप में अमेरिका के शिकागो स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी की प्रोफेसर डॉ जेनिफर ग्रिफिन उपस्थित थीं. उन्होंने कहा कि किसी देश और समाज की बेहतर तस्वीर गढ़ने में उस देश के बिजनेसमैन और वीमेन का अहम योगदान होता है. उन्होंने कहा कि आज के दौर में कंपनियां सीएसआर को वेस्टेज मानती हैं, लेकिन सही मायने में वह इन्वेस्टमेंट होता है. सभी को जेआरडी टाटा से सबक लेने की सलाह दी. भावी मैनेजरों को कहा कि जब वे पढ़ाई कर किसी दूसरी कंपनी में ज्वाइन करें, तो वहां सिर्फ पांच साल के मुनाफे का प्लान बनाने के बजाय लांग



संबोधित करतीं अमेरिका के शिकागो स्थित लोयोला यूनिवर्सिटी की प्रोफेसर डॉ जेनिफर ग्रिफिन एवं मौजूद टीवी नरेंद्रन व अन्य.

टर्म प्लान तैयार करें, ताकि कंपनी की साख बनने के साथ ही देश और समाज का भी विकास हो सके. प्रोफेसर डॉ जेनिफर ग्रिफिन ने कहा कि सीएसआर के माध्यम से स्थानीय लोगों को कौशल और विशेषज्ञता का प्रशिक्षण दिया जा सकता है. इस दौरान टाटा स्टील के प्रबंध निदेशक और एक्सएलआरआई के बोर्ड ऑफ गवर्नर्स के चेयरमैन टीवी नरेंद्रन, एक्सएलआरआई के



डीन एकेडमिक्स डॉ एके पाणी, प्रो ओसवॉल्ड मास्कारेहेंन्हास के अलावा बड़ी संख्या में प्रबंधन छात्र मौजूद थे. मौके पर प्रो ओसवॉल्ड मास्कारेहेंन्हास के एक पुस्तक की कवर पेज का भी विमोचन किया गया.

एथिक्स के बिना नौकरी क्या पढ़ाई भी अधूरी. कार्यक्रम में स्वागत भाषण देते हुए एक्सएलआरआई के डायरेक्टर फादर ई अब्राहम ने कहा कि कॉरपोरेट

की दुनिया में नैतिकता के महत्व को कभी दरकिनार नहीं किया जा सकता है. यही वह मूल्य है, जो सही राह पर चलने की शक्ति देता है. कहा कि एथिक्स के मामले में एक्सएलआरआई ने हमेशा अग्रणी भूमिका निभायी है. उन्होंने कहा कि एक्सएलआरआई देश का पहला ऐसा बिजनेस स्कूल है, जहां मैनेजरियल एथिक्स को कोर्स में शामिल किया गया है.

16 से 25 तक सही पढ़ाई की, तो बाकी जीवन में एक तिहाई मेहनत करनी होगी



नुक्कड़ नाटक 'ललकार' में छात्रों ने दिखायी प्रतिभा

एक्सप्रेसलआरआइमें रजिस्टर को फ्लैगशिप इवेंट ऑनोर्सबल-व्लाइटस्के-18 में एक ओर जहां स्पृचर लॉन्चर कौन होगा इसकी तलाश दिन भर जारी रही. इसी कड़ी में सोईयत में खेल, सांस्कृतिक और कई अन्य गतिविधियों के जरिये नेक्स्ट जेन स्पृचर को ढूंढ गया, लेकिन रजिस्टर को समापन के मौके पर ही इसकी घोषणा की जायेगी. 1.2 लाख नफ़्त प्रत्यक्ष रशि वाली डे नेक्स्ट जेन लॉन्च कंपीटीशन के विभिन्न चरणों के माध्यम से स्पृचर लॉन्च के लीडरशिप एक्सलॉरिटी को

जांच की गयी. शनिवार को शाम बोधो द्वी बंद ने भी फरफरमें प्रिया, शनिवार को सोला में सच कावेरम नुर्वाज, टेज से प्रियाविक में तमझा में प्रथमगी छान्ने ने अपनी प्रथिमा का प्रदर्शन किया. नुक्कत नउकत ललकार में प्रथमगीवो ने हिस्सा लिया. स्टुडेंटिकिन् में आइआएम लखनऊ, आइआएम रांची, टाटा स्टील ईस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज, आइआएम कलकत्ता, एमपीएआयएम आर, एक्सआयएमबी सरीखे संस्थाओं की टीम हिस्सा ले रही हैं. खेल गतिविधियों में वास्कोएल्लो, बेंडमिन्टन, टेबल टेनिस, टेनिस, फुटबॉल के लॉगर राउंड का आयोजन किया गया.



काम करने का मामला में कहते हैं कि वे लड़की हैं, बस में उन्हें सीट आरक्षित चाहिए, वे ज्यादा भार नहीं उठा पाएंगी, काम कम करेंगी, लेकिन खुद बात समानता की करेंगी, ऐसा नहीं चलने वाला, अगर समानता की बात करती है, तो समान काम करने के लिए भी तैयार रहना होगा।



Children in costumes holding a flag with the Soviet Union emblem.

प्रलेस की गोष्ठी में क



रहे 14 वर्षीय भगीरथ सेन उर्फ मास्टर माईड संतोष सेन ने चेकी सूचना मिलने पर नीमडीहा गिरफ्तार किया, शनिवार को

लाल किरीटी प्रसाद ने बताया है, संतोष पर काफी कर्ज हो गया। गंध से करीब ढाई कि. अपने पिता को फोन करो, उन्हें है. आप एक लाख रुपये की दिया. मेरे पिता नहीं दी. इस पचिल्लाने पर उसने गला देखा **मिस्त्री लाल** : मालूम हो कि 28 के बाहर से अफरुण हो गया. फते से ढाक भीतर से रें की फ्लास पेड़ के पास रखी से ब



PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 3 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

XLRI partners for National Entrepreneurship Awards 2018

Jamshedpur: XLRI - Xavier School of Management is pleased to announce to be the Lead Partner with the Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, Government of India for the 3rd National Entrepreneurship Awards 2018.

As the Lead Partner of the initiative, XLRI will play a crucial role to mobilize, support and encourage participation in the Awards across the country stated Prof. VishwaBallabh,

Chairperson, Entrepreneurship Development and Incubation Centre, XLRI.

The National Entrepreneurship Awards 2018, in its 3rd year, aims to recognise the efforts of outstanding young entrepreneurs and honour outstanding young first generation entrepreneurs and their Ecosystem Builders for their outstanding contribution in entrepreneurship development. A

total of 43 awards under NEA 2018 will be given to young entrepreneurs below age of 40 years and institutions contributing to building ecosystem of entrepreneurship in the country. The total award money is Rs.2.3 Crores. The Awards also aim to create an encouraging environment for entrepreneurship in India.

In addition, this year Award for entrepreneurs is divided into three categories (i) those initiated their enterprises with less than Rs.1 lakh of initial investment; (ii) those with initial began their entrepreneurial journey with investment between Rs.1 to Rs.10 lakh initial investment; and (iii) those with the initial investment between Rs.10 lakh to Rs.1 crore. This is done to capture the grassroots entrepreneurs at the bottom of the pyramid.

There are special category



awards for entrepreneurs amongst Women, SC/ST, Persons with Disability and Difficult Areas Entrepreneurs. Additionally, there are four Awards especially for the institutes and organisations for the purpose of recognition of exceptional work in the field of entrepreneurship such as educationists, advisors and mentors both from the Private and Government sector institutions.

The Award shall comprise of Rs.Five Lakh for each of the award category for individuals and Rs.Ten Lakh for institutions/organisations. The winners shall also receive a Trophy and Certificate. To be eligible to participate in the Awards, the entrepreneurs must be Indian national working in the Indian Territory of age below age of 40 years as on April 1st, 2018 and a 'First Generation Entrepreneur' i.e. an

XLRI to conduct Idea Summit today, UIDAI CEO to attend

Jamshedpur, Nov. 2: With the impact of Aadhaar coming into light the last few years, XLRI will be hosting Idea Summit on 3rd November in the college campus.

Dr. Ajay Bhushan Pandey, CEO of UIDAI will be key note speaker at the event. It a great opportunity to listen, enquire and discuss with the CEO of UIDAI about the revolution taking place and how we need to approach the same for our future! Dr. Ajay Bhushan Pandey is currently the CEO of Unique Identification Authority of India (UIDAI) and



has been an integral part in steering Aadhaar in India since its inception. Over the last six years, he has closely worked with both the central and state governments, banks, oil companies and various other stakeholders to enable the use of Aadhaar plat-

form in programs such as Direct Benefit Transfers, Financial Inclusion, and E-governance.

Dr. Pandey is an officer of Indian Administrative Service having over 30 years of experience at various positions in Government of India such as the MD of MSEDCL and Principal Secretary of IT, Maharashtra to name a few.

A graduate of Electrical Engineering from IIT Kanpur, he went on to join the University of Minnesota where he obtained his MS and PhD degrees in Computer Science.

entrepreneur who is not in the same line of business as his/her parents and who has started an enterprise on the basis of their own initiative, idea or innova-

tion. In addition, the participants must individually/collectively own 75% or more of the enterprise while People with Disability/disabilities must indi-

vidually/collectively own 51% or more of the enterprise. The enterprise must be a young enterprise started within last 6 years, i.e., on or after April 1st 2012.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 20 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 5

GNOSIS'18 : XLRI's finance symposium focusses on banking sector

Jamshedpur, Nov. 19: The Finance Association of XLRI hosted GNOSIS 2018, XLRI's annual finance symposium at Mumbai.

The symposium saw Dr. Rajeev Lall, founder & CEO of IDFC Bank, deliver the Key Note Address on Banking and financial services in India: The expanding horizon.

He gave a rousing speech on how banks and other financial institutions can maintain a balance between social responsibility and commercial viability, by addressing all stakeholder needs. The key-note speech was followed by a panel discussion on 'Consolidation of the Banking Industry in the wake of NPAs by four eminent panelists including Anshula Kant, who is the MD of State Bank of India; Rahul Chawla, MD and Head of Structured Finance



Trading and Structuring, Deutsche Bank; Sanjeev Lall, Partner, Udvik Infrastructure Advisors LLP and K. Balasubramanian, who is the MD and Head of Corporate Banking, Citibank South Asia.

The discussion was moderated by the famous journalist and Executive Producer at Bloomberg Media, Harsha Subramaniam. The panelists conducted a very enriching discussion about

the current NPA crisis, mergers and acquisitions that can enhance the capital base and suggested reforms to strengthen the banking industry and SMEs in India. This panel discussion was followed by a session by our guest speaker, Samit Ghosh, Founder MD and CEO of Ujjivan bank who spoke about his journey on how he founded Ujjivan Bank, its current business model, the challenges he faced and Ujjivan bank's future goals.

The post-lunch session had an interesting line up for the second panel discussion on 'Future of Alternative Investments in India'. The panel was moderated by Ms. Mitali Mukherjee, Financial Journalist, Co-Founder and Editor at TheMoneyMile.

The panel saw stimulating discussions about various categories of investments in India, legacy structures of alternative funds and how to hedge the risks related to them

followed by a very intensive Q&A session. The panel discussion was followed by the next guest speaker

Mr. Umakanta Panigrahi, MD at Duff & Phelps on the topic 'Valuation of unconventional businesses'.

The 'GNOSIS Excellence Awards' ceremony saw distinguished XLRI Alumni such as Sanjeev Lall and Shamik Moitra, in addition to Sandeep Upadhyay, MD and CEO, Centrum Infrastructure Advisors Ltd., Anita Belani, Operating Partner at Gaja Capital, Vinay Razdan, CHRO, HDFC and Santosh Das Kamath, MD and CIO, Fixed Income, Franklin Templeton receive awards for their achievements in the sector. Each of them shared their experiences and memories of their time at XLRI, much to the delight of the audience.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 24 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

XLRI to host annual Homecoming in December

To felicitate eminent alumni at 'Distinguished Alumnus Awards Ceremony'

Jamshedpur: XLRI- Xavier School of Management is all set to host 'Annual Alumni Homecoming 2018' on December 1 and 2 2018. Over 250 XL Alumni are expected to participate in this year's Homecoming.

Fr. E. Abraham S.J., Director, XLRI commented, "The Annual Homecoming is one of the most prestigious and important events for XLRI. Our 16000+ alumni are the torch-bearers of the XL-Culture and have taken the vision and mission of XLRI to the world. They are the role models for our present and future students and are the ones who truly inspire them to carry forward their legacy. It is a proud moment for us to welcome them back to the campus and felicitate them for their achievements." On the occasion, XLRI would hold the 'Distinguished Alumnus

Awards Ceremony'. This year, 8 selected distinguished alumni of the institution would be felicitated in 5 categories. The event is to be held on the evening of 1st December, 2018.

This year, the batches of 1993 and 1968 will celebrate the Silver and Golden Jubilee respectively while the 1970 and 1978 batches will join for their 48th and 40th year celebrations.

Prof. Pranabesh Ray, Chairperson - Alumni, XLRI said, "Homecoming is the annual XL family get-together that strengthens our XL bond and fosters camaraderie amongst us. It revives the family spirit. Our alumni meet their old acquaintances, classmates and teachers and reminisces memorable experiences they had at XLRI."

"XLRI can claim to have the most active networking of Alumni amongst Indian Business Schools. Every year the alumni chapters have their get-

togethers in cities across India and abroad. In October 2014, alumni meets were held in various cities in USA, Dubai and Toronto. In 2008 we had created the XLRI Endowment Fund (XEF) and today XEF USA is a registered non-profit association," Prof. Pranabesh Ray further added.

XLRI Alumni Association has Alumni Chapters both in India and abroad. In India, the XLRI Alumni Chapters are in Bangalore, Delhi, Chennai, Hyderabad, Kolkata, Mumbai, and Pune. XLRI also has Alumni Chapters in Singapore and Dubai. In U.S.A. it has chapters in San Jose (covering Bay Area), Dallas (covering the State of Texas), Washington DC, New Jersey, New York, Boston (covering New England), Chicago (covering mid-west region), as well as in Toronto (Canada).

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 26 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 5

Budding managers of XLRI pedal to classrooms

Jamshedpur, Nov. 25: The budding managers of B-school XLRI have virtually turned their campus into no-vehicle zone. Joining the bandwagon of fitness freaks, the students have started peddling to their classrooms.

Under the banner of SIGMA (Social Initiative Group for Managerial Assistance) a committee at XLRI, students have launched a Campus Cycle Project. Started with a pilot run of 36 cycles to commute between the old and the new campus, the team has now 76 active members.

An official of SIGMA said that the initiative is a small step towards promoting fitness among students and also a greener future, with an aim to reduce the time and effort of students to move between the three campuses. "We started with 36 cycles but its popularity has increased and now we have 76 cycles. We have also hired a full time person to maintain cycles," informed the official. He added that a lot of students are using cycle to commute inside the campus.

He went on to add that the committee undertakes socially relevant projects on

B-school campus turns into 'No vehicle zone'



a regular basis. Most of these projects are handed down to the subsequent

batches, and thus, become part of students' activities.

Niharika Singh a student

of Jamshedpur Women's College said that the city's youngsters are keen to pursue cycling as a hobby. But there is also a need to construct a dedicated cycle tracks and pedestrian footpaths along key transport corridors.

"Cities like Gurugram have a cycle track. I think the administration here should also take steps come up with such novel projects to boost the concept of cycling," she opined. Even the bicycle sellers are minting money with the new craze. Arun Chawla, a Sakchi-based seller said: "Cycling is the new cool in the social circles. With

high-end bikes available off the shelf, a lot of working professionals are incorporating biking into their lifestyle".

If you are of those looking forward to peddle for fitness, so what are you waiting for? It's time to strap on a helmet, leap into the saddle and move ahead.

Another student of XLRI said that riding a bicycle strengthens mainly the leg muscles but also has beneficial effects on the cardiovascular system. It is the best form of fitness. Cycling not only helps maintain fitness but is a great way to experience nature.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 27 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

2nd National IR Summit at XLRI focusses on Changing Labour Landscape

Jamshedpur : Embodying XLRI's traditional stand as the national leader in the industrial relations discipline, 24th - 25th November witnessed the national IR Summit, an endeavor by the Forum for Industrial Relations at XLRI to bridge the gap between the predicted and the practiced as regards recent trends in the industrial relations scenario. Beginning with release of the national IR journal Dhyuti, the theme

for the Summit was: "The Changing Labour Landscape: Non-traditional Unionization | NEEM Scheme | Labour Codes". There was a workshop conducted around this by Mr. Abhijeet Kadam, General Manager - IR Transformation and Mr. Raj Kiran Saraswat, Manager, HR of Reliance Industries Limited. This was followed by a workshop on "Participative Management and the Impact of

Automation on a Changing Workforce" by Mr. Martin Shah, ex-HR/IR Head, Tata Steel and Mr. Raghunath Pandey, Ex-President, Tata Workers Union.

The Summit saw the first National Labour Parliament, a simulation of parliamentary proceedings with the objective of formulating a draft bill around the agenda of "A central law for recognition of trade unions and the necessary elements therein." Other events



included an IR strategy simulation involving collective bargaining and fact finding, a compliance challenge and the culmination of the traditional year-long management quizzing league.

Witnessing participation from industry experts, academicians and student delegates, the Summit marked a milestone in inculcating an impassioned dialogue amongst the stakeholders about the nuances of the national and global labour

scenario. The Forum for Industrial Relations at XLRI, founded as a discussion forum in 1996, is the committee responsible for the promotion of industrial relations at XLRI. Fire@x is the hub of all IR related activities in XLRI and aims to inculcate a dialogue amongst the student community about key aspects of Employee Relations/Industrial Relations. It helps the students foray into the dynamic world of industrial

disputes, resolutions, bargaining and agreements. Fire@x undertakes a multitude of activities throughout the academic year, such as industry interfacing sessions, live projects/case studies, and has two publications, a monthly e-newsletter and an annual journal, aimed at keeping the Labour Law and IR culture alive at XLRI, something which the institute's roots are steeped in and that remains, till date, its distinguishing factor.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 28 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

Dr Jennifer J Griffin to address 'Annual JRD Tata Oration on Business Ethics'

Jamshedpur, Nov. 27 : Xavier School of Management(XLRI) is all set to organise the 27th 'Annual JRD Tata Oration on Business Ethics' on November 29at XLRI campus.

Dr. Jennifer J Griffin - Raymond C Baumhart, S.J., Professor of Business Ethics and Professor of Strategy, Loyola University Chicago, USA would deliver the oration on the topic 'Ethics in Action: Corporate Social Responsibility in the 21st Century'.

Fr. E Abraham, S. J. Director of XLRI commented, "XLRI has always placed in the forefront, the importance of pursuing an ethical code of conduct in the corporate world. We believe that no management education curriculum is really complete, unless and until the students are instilled with a set of abiding values and ethics - that are indispensable ingredients for any aspiring business leader in today's world. XLRI is the first B-school in the country to introduce a core course on 'Managerial Ethics' for both its HRM and BM programmes. Each year, XLRI confers a medal on the best student in Managerial Ethics at the



institute's annual convocation."

Dr. Jennifer J. Griffin is Professor of Strategy and the Raymond C. Baumhart, S.J. Professor of Business Ethics at Loyola University Chicago's Quinlan School of Business (Chicago, IL). Award-winning author of the Academy of Management 2017 SIM Best Book Award, for her Cambridge University Press book, Managing Corporate Impacts: Co-Creating Value. She has received numerous research awards and grants including the IABS Best

Paper Award in 20 Years for a co-authored article, 'Corporate Social Performance and Corporate Financial Performance: Twenty-Five years of Incomparable Research.' It remains among the most cited articles in Business & Society.

Her research is published in multiple disciplines: Public Administration Review, Business & Society, Journal of Business Ethics, Group & Organization Management, Business & Politics, Corporate Reputation Review, Journal of Public Affairs, Business Ethics: An European Review, and Public Relations Quarterly, among others. Co-author of case studies on social entrepreneurship, she has published book chapters for the United Nations Principles for Responsible Management Education (UN PRME) series, the Doing Well by Doing Good series, the Handbook for Public Affairs, and The Accountable Corporation series, among others. Dr. Griffin is also an associate editor of Business & Society and a senior editor of the Oxford Research Encyclopedia.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 29 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

Indo American Chamber motivates students to study in USA

Jamshedpur : The Indo American Chamber of Commerce in conjunction with XLRI conducted a workshop on 'Prospects for Higher Education in the USA'. The venue was the XLRI New Campus in Learning Centre 2 Lecture Hall 33.

The workshop was introduced by Himadri Sarkar representing the Jamshedpur Chapter of the IACC. A K Srivastava, the chairman of the Jamshedpur Chapter delivered the welcome address. Vashwani, the president of the Eastern Region set the context and invited Dr Ashish Pani, Dean Academics, XLRI to deliver the theme address. Shreekant Mokashi, ex-Global CIO, Tata Steel, gave a perspective of how the IACC can further the cause of the education sec-



tor and the business sector in Jamshedpur. Chief Guest Lee Calkins, Consular Section Chief, Consulate General of USA expounded on the objectives of the Consular office and its various services. It serves not only the 1.2 million visa applicants every year but has a large role to play for US Citizens staying outside USA.

In short this office is the

1st level of security check for the USA.

He elaborated on the complete visa process including the various kinds of visas, how the process is different compared to other countries, how the visa can be filled online without the need for any middlemen, the various reasons why Visas get rejected and its implication etc He talked about the roles and services of

Education USA who played the pivotal role in attracting foreign students to study in the USA.

He also touched upon the list of certified universities in the USA who are authorised to impart education, the various courses offered, the various education qualifications which may be obtained. Indians he said form 18% of the inflow for education. This was relevant to the various school students who had attended the session with their parents. He talked about Select USA who play the key role for incentivising foreigners to invest in the USA.

This was lapped up by the IACC JSR members many of whom are industrialists or corporate bosses. He talked about the thrust USA gives to innovative ideas and the various incentives offered.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 30 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

Future business leaders at XLRI should be creative: Dr. Jennifer J Griffin

Jamshedpur, Nov. 29: XLRI- Xavier School of Management, one of India's premier B-Schools today hosted the 27th Annual JRD Tata Oration on Business Ethics. This year, Dr. Jennifer J Griffin - Raymond C Baumhart, S.J., Professor of Business Ethics and Professor of Strategy, Loyola University Chicago, USA delivered the oration at the Tata Auditorium at XLRI Campus. Dr. Griffin gave her speech on the topic - 'Ethics in Action: Corporate Social Responsibility in the 21st Century'.

Dr. Jennifer Griffin's oration speech emphasised on various steps towards effecting ethics into action - in particular emphasizing on ethical leadership. She talked about Corporate Social Responsibility and its role in creating a sustainable

XLRI organises '27th Annual JRD Tata Ethics Oration on Business Ethics'



future. Dr. Griffin pointed out how ethical actions and true CSR can guide a leader to do the 'right thing' and work towards creating a future for his/her employees and society by leveraging various entities like corporations, Market, Government.

Dr. Griffin elaborated how an organization can function and make a positive difference through ethical actions and adopting the right mindset towards Corporate Social Responsibility. Talking about role of corporations, she said, "Businesses can,

and do, multiply positive spillover effects within local communities by transferring skills and expertise, incubating new businesses, and encouraging other businesses to co-locate. Clusters of small and large businesses in urban and rural areas sup-

port artisans, farmers, and skilled trades. Together they build soft and hard infrastructure: roads, telecom, information services, education creating shared prosperity."

Defining the role of Ethical Leadership, she

advised the future business leaders at XLRI to be creative and make wise choices in selecting business partners, as their actions can help create an inclusive and prosperous future for the community and world at large. The session was

attended by Mr. T. V. Narendran (Chairman, Board of Governors, XLRI & MD, Tata Steel Limited), Fr. E Abraham, S. J. (Director, XLRI), Dr. Ashis K. Pani (Dean [Academics], XLRI) and Fr. Oswald Mascarenhas, S.J. (JRD Tata



Chair Professor of Business Ethics at XLRI).

In his welcome address, Fr. E Abraham, S. J. Director of XLRI said, "Globalization has further enhanced the importance of ethical moral compass in business. Globalization means that business strategy and business ethics cannot be separated from each other. Corporations have entered a new era, the 'prove-to-me' era. Unethical practices and organizations are not being shrugged off anymore and even reputed organizations and some outstanding CEOs are being named, shamed and fined or imprisoned for their ethical lapses world over. The culture of an organization is established by the tone set at the top. Chief executives must lead by example."

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 4 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

Enthusiasm rules Ensemble-Valhalla at XLRI

Jamshedpur, Nov. 3: Ensemble-Valhalla started off with the Inauguration Ceremony as Suresh Tripathi (VP, Human Resources), and Bushen Raina (XLRI Alumnus) graced the occasion, and lit the ceremonial lamp, invoking the blessings of the almighty.

Tripathi said, as he took the students through how they can make the most out of their time at XLRI, and encouraged everyone to participate whole heartedly in all aspects of the fest. His comments and nuggets of wisdom were very well received by the students.

There was a multitude of events running simultane-



ously, with the first event being "The General Quiz". Major Chandrakant Nair was the quizmaster for this, which left even the most experienced quizzers puzzled. Day 1 of EV 18 also saw the first leg of The

Next Gen Leader final round, which saw the 8 finalists from B- Schools such as IIM Calcutta and NMIMS, testing their business acumen in a challenging, yet fun-filled way. To cap off the management



events, Helios had the finalists test their mettle in the domain of Operations. As is the case every year, the Chill Zone saw the students having fun at the various activities organised. Combined with "Melting

Pot"- the food street at EV, the entire Old Hostel area was transformed into a hub for enjoying and merry-making. The sports events started with the teams from XLRI and IIFT-Kolkata battling it

out on the football pitch. As the day progressed, the contingents engaged in a battle for supremacy in Table Tennis, Cricket, Athletics, and Basketball, and the XLRI contingent was dominant among all.

Various committees and student councils came together to conduct Day 1 of the fest along with the organizing team, with help from multiple sponsors, truly incorporating the theme- Rewind, Repeat, Relive. As the day progressed and the events started winding up, the atmosphere slowly shifted to what everyone had been waiting for: the comedy night by Vipul Goyal.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 5 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 5

XLers set the ramp on fire on concluding day of Ensemble-Valhalla

Jamshedpur, Nov. 4: Bodhi Tree, the in-house band of XLRI left the audience enthralled with their renditions of popular songs like Mitwa and Laung Gawacha. The participants and students danced to their tunes into the night, as the night ended on a musical note.

The final day of the 3-day fest had multiple events and competitions lined up for the students to participate in. The day started with the final rounds of multiple management events. The flagship event of the fest, The Next Gen Leader, also declared its winner who not only took home the coveted TNGL title but also an invaluable experience of competing with the best minds of the country.

Several events also took place on the cultural front. Raagalya, the solo singing event had more than 30 participants, with the youngest being an 11 year old. The talented singers gave the judges a tough time in deciding the winner.

Ramp it Up, the fashion show over 50 participants walk the ramp and show-off their poise and style.



Like every year, Masterchef remained one of the most popular events during the fest. Faculty and students cooked some

very delicious dishes and showed off their culinary skills in multiple rounds like guessing the ingredient and dessert

making.

The two-day event Future Leaders Program also reached its final stage of workshops and counselling sessions on collective intelligence, creative thinking as well as talks on different career options available. The young leaders enthusiastically participated in all the activities planned and left with a new perspective on career and a sneak peek into MBA life.

Some unconventional events like Bid it Like Beckham, Create your Own Superhero and The Newsroom proved to be of great interest to the participants and provided a good break from the management events. The sporting events also reached their finals with XLRI winning women volleyball and XUB clinching the title in badminton.

As the events wrapped up, the excitement for the highlight of the three days reached its peak. Singer Amit Trivedi enthralled the Jamshedpur crowd as they danced to his hit tracks like 'Uda Punjab' and 'Naina da kya Kasoor'.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 5 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 8

Push for more lights, less noise this Diwali

Jamshedpur : Crackers are an inseparable part of Diwali celebrations. But several city-based organisations seemed to be aware about its negative effects are promoting eco-friendly Diwali this time. Taking the lead organisations like Punjabi Samaj and educational cradles like Xavier School of Management (XLRI), and National Institute of Technology-Adityapur have given a call for safe Diwali.

Punjabi Samaj, an apex body of Punjabi community in the city, has decided to celebrate crackerless Diwali. Led by its president GianTaneja, the organisation has not only called for crackerless Diwali but also promoting the use of earthen 'Diyas' and not import-

ed Chinese lights.

"There is also an increasing concern over environmental pollution and the safety issues involved in making and bursting fire crackers. On the day of Diwali and the following days, the particulate matter in the atmosphere is at its pinnacle that can attribute to serious health issues. So under the banner of Punjabi Samaj we have decided to celebrate eco-friendly Diwali," said GianTaneja, a prominent businessman of Jamshedpur.

"Crackers cause pollution. Not only it harms the environment but also patients who have asthma. So, we will not burst crackers," noted the president.

Meanwhile, schools like

**Social organisations
give call for
crackerless festival
of lights**



Greenfield at Sonari are also edu-

cating children to shun use of crackers. "Children cannot be away from crackers. So, we have decided to organise Diyotsav to at least tell them to use soundless crackers. On that day, students, parents and teachers will participate to tie Diwali Suraksha bandhan (like a friendship band) to their fellow students, teachers and guests," said Ekta Agarwal, Principal, Greenfield School.

City-based philanthropist DivyaTaneja is also organising a Diwali Mela at Kalimati banquet hall, Supercentre in Sakchi. The three-day mela that kicked-off on Friday (November 2) is also using the platform to promote the concept of noiseless Diwali.

"We have various stalls on

Diwali related products but we are also using the platform to spread awareness in the society. Much also depends on people's mindset and attitude. Instead of lamps made of non-recyclable plastic and cost heavy on power consumption, people can choose to light the earthen lamps. These can be recycled, are cost-effective and add a dash of natural beauty to the decorations. The option of switching on lights may seem appealing and hassle free. We want people to gather at a common place and celebrate Diwali with lamps and not with crackers, which make a loud noise. Our other objective is to promote the message of being socially responsible," said DivyaTaneja.

PUBLICATION: The Avenue Mail

DATE: 16 November 2018

EDITION: Jamshedpur

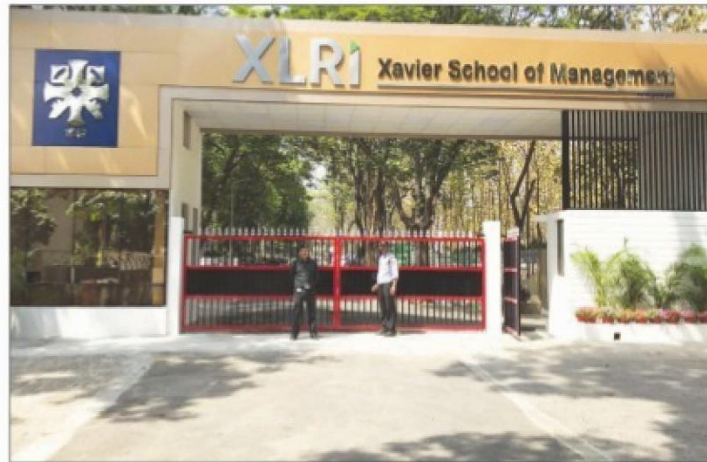
PAGE: 8

XLRI to host 'International Conference on the Changing Nature of Careers'

Jamshedpur : XLRI- Xavier School of Management is all set to host 'International Conference on the Changing Nature of Careers' on December 14 and 15, at XLRI campus. The conference is anchored by the Centre for Human Resource Development (CHRD), XLRI, which also hosted a similar conference on Assessment Centres and Talent Management in December of last year.

The two-day Conference, titled 'International Conference on The Changing Nature of Careers: Implications for a Sustainable World', will be chaired by Prof. Michael Arthur (Suffolk University, USA), Dr. AnneleenForrier (KU Leaven, Belgium), and Dr. R K Premarajan (XLRI, India).

The event will see participation from both scholars and industry



practitioners. On the agenda are paper presentations, practitioner sessions and panel discussions. "The conference will be unique in terms of the strong emphasis placed on linking practitioners

from the world of corporate careers and scholars from the world of academics" says Dr. R K Premarajan, Chairperson, Centre for HRD, XLRI and one of the Co-chairs of the conference. "A

woefully inadequate focus on industry-academia collaboration is indeed holding back effective interventions premised on sound theory in the field of career and talent management" added Prof. Premarajan

Besides scholars and researchers from top level institutes of India- including various IIMs (Ahmedabad, Bangalore, Calcutta, Indore), TISS, XLRI, and Xavier University - the conference will have scholars representing Universities and Business Schools from the USA, Canada, Europe, and Australia.

Elaborating about the conference, Co-chair and Professor Emeritus at Suffolk University, Dr. Michael Arthur stated "If the world is to become a safer place, we need to invest more deeply in the careers of its workers and help

them become more successful - not only in their careers but in their contributions to a wider peace. It will be a peace nurtured by shared understanding across nations - where career opportunities are open to all people, and markets are responsive to the skills those people can bring."

Among the industry experts attending will be CHROs of Deutsche Bank, Infosys, ITC and the Manipal Group. Besides, a long list of practitioners representing a wide range of organizations are expected to make presentations on their perspectives on Career and Talent Management challenges in a Gig economy - including those from Accenture Strategy, Adobe, Aon, Citibank, Coca Cola, Colgate Palmolive, Deloitte, Facebook, Korn Ferry, P&G, Quess, Reliance, and SHL.

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 9 November, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 1,14

Startups, Ecomm Cos may Make a Beeline for B-school Grads

Recruitment rush likely from the likes of OYO, Amazon, ShopClues, Droom and Shadowfax for the Class of 2019

Sreeradha.Basu@timesgroup.com

Kolkata: The Class of 2019 is likely to be awash with job offers from e-commerce and startup companies, much more so than those who graduated earlier this year.

Fuelling the recruitment rush will be the likes of OYO, Amazon, ShopClues, Droom and Shadowfax — all flush with funds and aggressive on growth — which intend to step up campus hiring by up to 100%, even adding new institutes to their talent hunt to get the best on board.

Hiring will happen across multiple functions including operations, human resources, finance, business development, product management, marketing, sales, data science, software development and transformation, with annual pay going up to Rs 30 lakh-plus, said

companies and business schools. OYO, which gained unicorn status in September after an \$800-million funding round, is planning to double its campus intake in 2019 from the 200-plus it hired in 2018. Besides Indian Institutes of Technology (IITs) and Indian Institutes

of Management (IIMs), it is also looking at the Indian School of Business (ISB), XLRI-Xavier School of Management, Indian Institute of Foreign Trade (IIFT), Tata Institute of Social Sciences (TISS), Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) and National

Institutes of Technology (NITs). "Given our expansion plans, candidates have the opportunity to gain international exposure when they join OYO," said Dinesh Ramamurthi, head of human resources at the hospitality company. "We are also offering a sign-on bonus to

candidates at select campuses."

At Amazon, which has been among the top in summer placements for the Class of 2020, software engineers are being sought for cloud, computer vision, artificial intelligence and machine learning.

"India is a major growth story for Amazon. Since the inception of our university programme a few years back, our hiring has grown at 40% CAGR (compound annual growth rate)," said Raj Kaza, director talent acquisition, India, Amazon. Aggressive hiring by startup and e-commerce companies during summer placements exceeded expectations, said Sanna Agarwal, head of career development services at IIM Bangalore. "Student interest is high, and so is the interest from the sector."



Illustration: ANIRBAN BORA

THE CLASS OF 2019
In leading B-schools may get a lot more job offers from ecomm and startup cos from the preceding batch

COMPANIES SUCH AS
Oyo, Amazon, ShopClues, Droom and Shadowfax have increased hiring numbers and are adding new institutes to their list

Roles are up for grabs across functions with annual pay going up to ₹30 lakh-plus

Startups' Growth Appetite ►► 14

Growth Appetite of Startups

►► From Page 1

Companies are looking at campus hires adept at dealing with a fast-paced, agile environment. Amazon said it has a culture of "hiring superstars." Online automobile marketplace Droom, which raised \$30 million in a Series E funding round in October, will be hiring specialists in technology, product management and marketing.

The key campuses Droom will be hiring from include IIFT, IIMs at Indore, Kashipur, Lucknow, Kozhikode and Ahmedabad, Faculty of Management Studies (FMS), ISB, as well as the IITs at Roorkee and Delhi, said Droom CEO Sandeep Agarwal. E-commerce marketplace ShopClues is doubling offers from last year,

Besides the likes of IIT Delhi, IIT Bombay, ISB, IIM Lucknow, FMS and IIFT, it plans to encourage institutes in tier-2 and tier-3 towns. It's hiring for roles such as digital marketer, product manager, category manager, analytics specialist, software engineer, data scientist and UX (user experience) designer.

Startups have the appetite to grow, said Kanwal Kapil, dean of placements at Management Development Institute (MDI), Gurgaon. Since expansion depends on the quality of manpower, they are keen to hire bright youngsters. "We will definitely see a greater percentage of the batch absorbed by this sector during final placements than last year," he said. Logistics startup Shadowfax is

planning to hire about 20 students from engineering and B-schools this year, compared with six last year. It is visiting IITs, BITS and NITs and has also tied up with a startup called AccioJobs, which is managing the campus placement process for several private colleges. Salaries range from ₹7-8 lakh to ₹18-20 lakh, depending on the role, said Siddharth Jain, corporate development associate.

Some startups are also widening the net to get more fresh recruits on board. Marticus Learning managing director Nikhil Barshikar said it will hire 30 candidates in 2019, compared with six last time. Don Bosco Institute of Technology, Weltingkar, Mithibai, HR College, KJ Somaiya, are among the institutes being targeted.

PUBLICATION: The Economic Times
DATE: 12 November, 2018
EDITION: Mumbai
PAGE: 11

At Campuses, Startups & Ecomm Cos may Make a Beeline for Class of 2019

Cos such as OYO, Amazon, ShopClues plan to step up hiring by up to 100%



Sreeradha.Basu@timesgroup.com

Kolkata: The Class of 2019 is likely to be awash with job offers from e-commerce and startup companies, much more so than those who graduated earlier this year.

Fuelling the recruitment rush will be the likes of OYO, Amazon, ShopClues, Droom and Shadowfax — all flush with funds and aggressive on growth — which intend to step up campus hiring by up to 100%, even adding new institutes to their talent hunt to get the best on board.

Hiring will happen across multiple functions including operations, human resources, finance, business development, product management, marketing, sales, data science, software development and transformation, with annual pay going up to Rs 30 lakh-plus, said

companies and business schools. OYO, which gained unicorn status in September after an \$800-million funding round, is planning to double its campus intake in 2019 from the 200-plus it hired in 2018. Besides Indian Institutes of Technology (IITs) and Indian Institutes

of Management (IIMs), it is also looking at the Indian School of Business (ISB), XLRI-Xavier School of Management, Indian Institute of Foreign Trade (IIFT), Tata Institute of Social Sciences (TISS), Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) and National Institutes of Technology (NITs).

"Given our global expansion plans, candidates have the opportunity to gain international exposure when they join OYO," said Dinesh Ramamurthi, head of human resources at

the hospitality company. "We are also offering a sign-on bonus to candidates at select campuses."

At Amazon, which has been among the top in summer placements for the Class of 2020, software engineers are being sought for cloud, computer vision, artificial intelligence and machine learning.

"India is a major growth story for Amazon. Since the inception of our university programme a few years back, our hiring has grown at 40% CAGR (compound annual growth rate)," said Raj Kaza, director talent acquisition, India, Amazon.

Aggressive hiring by startup and e-commerce companies during summer placements exceeded expectations, said Sanna Agarwal, head of career development services at IIM Bangalore. "Student interest is high, and so is the interest from the sector."

At Amazon, which has been among the top in summer placements for the Class of 2020, software engineers are being sought for cloud, computer vision, artificial intelligence and machine learning.

"India is a major growth story for Amazon. Since the inception of our university programme a few years back, our hiring has grown at 40% CAGR (compound annual growth rate)," said Raj Kaza, director talent acquisition, India, Amazon.

Aggressive hiring by startup and e-commerce companies during summer placements exceeded expectations, said Sanna Agarwal, head of career development services at IIM Bangalore. "Student interest is high, and so is the interest from the sector."

At Amazon, which has been among the top in summer placements for the Class of 2020, software engineers are being sought for cloud, computer vision, artificial intelligence and machine learning.

"India is a major growth story for Amazon. Since the inception of our university programme a few years back, our hiring has grown at 40% CAGR (compound annual growth rate)," said Raj Kaza, director talent acquisition, India, Amazon.

Aggressive hiring by startup and e-commerce companies during summer placements exceeded expectations, said Sanna Agarwal, head of career development services at IIM Bangalore. "Student interest is high, and so is the interest from the sector."

PUBLICATION: The Economic Times

DATE: 17 November 2018

EDITION: Mumbai

PAGE: 4

Flipkart Storm Fails to Deter IIT, IIM Job Hunters

STUDENTS willing to overlook recent exits of the company's co-founder Binny Bansal and some top executives

Sreeradha.Basu
@timesgroup.com

Kolkata: The turmoil at Flipkart hasn't dampened the spirits of students at leading institutions including the Indian Institutes of Technology and the Indian Institutes of Management who are eager to work in the e-commerce company.

According to students and placement officials at these institutes, even though Flipkart deferred offers to campus recruits in 2016, they are unlikely to face a similar situation this time, especially after Walmart acquired the company in May.

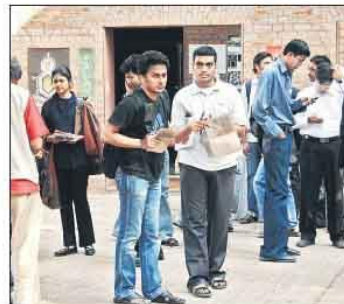
According to students, they are reaching out to alumni working in Flipkart and group company Myntra for feedback and updates. The IITs and the IIMs, along with other

top-rung engineering institutes and B-schools, are considered to be the most important talent-hunting grounds for companies.

Flipkart and Myntra have hired students at such campuses previously, with their salary packages going up to ₹26 lakh at the top end, making them among the higher-paying domestic companies.

According to G Balasubramanian, chief placement officer at BITS Pilani University, students would be wary only if there was a systemic issue.

"There are things which happen in an M&A situation but don't change the fundamentals of an organisation, as long as system checks and balances are in place. If there is a systemic problem, that is a cause for concern. Otherwise sporadic issues would not worry students," he says. Students reach out to their friends



working in these companies to get a sense of what's happening, he says.

BITS, which started its final placement process in August, has already seen 13 offers from Flipkart and five from Myntra, including IT-software engineer and assistant product manager roles at salaries of ₹24-26 lakh. More offers may come in at

BITS with the companies likely to return in the second phase of placements after January.

Flipkart co-founder Binny Bansal's exit from the company earlier this week hasn't dented the optimism of students so far.

"Even in 2016, when the deferral of offers happened, students who got placed in other organisations joined back in Flipkart when the unicorn finally rolled out its offers. This generation is one of risk-takers, it doesn't impact perception beyond a point," says Bhavya Kapoor, placement officer at IIM Indore.

"Flipkart has evolved and come a long way. Both Flipkart and Myntra in particular, are considered to be very innovative companies," said Sohail Shariff, student placement committee head at SPJIMR.

An IIT Kanpur student, who is a

member of the placement committee, says there has been no change in the offers. Flipkart and Myntra are supposed to hire for software development, business analyst, product management and data science roles. The older IITs go into final placements on December 1.

"This is not a concern that has come up yet with the IIT community and faculty," says professor Raja Sekhar GP, chairman, career development centre at IIT Kharagpur.

Some officials are cautious. At IIM Bangalore, career development services head Sapna Agrawal says given the situation is still playing out, it's too early to say if student perception will be affected.

"It's one of the factors that could play on students' minds," says Uday Damodaran, chairperson, placements at XLRI.

PUBLICATION: The Pioneer

DATE: 16 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 2

XLRI to host 'International Conference on Changing Nature of Careers'

PNS ■ JAMSHEDPUR

XLRI- Xavier School of Management is all set to host 'International Conference on the Changing Nature of Careers' on December 14 and 15, at XLRI campus. The conference is anchored by the Centre for Human Resource Development (CHRD), XLRI, which also hosted a similar conference on Assessment Centres and Talent Management in December of last year.

The two-day Conference, titled 'International Conference on The Changing Nature of Careers: Implications for a Sustainable World', will be chaired by Prof. Michael Arthur (Suffolk University, USA), Dr. Anneleen Forrier (KU Leuven, Belgium), and Dr. R K Premarajan (XLRI, India).

The event will see participation from both scholars and industry practitioners. On the agenda are paper presentations, practitioner sessions and panel discussions. "The conference will be unique in terms of the strong emphasis placed on linking practitioners from the world of corporate careers and scholars from the world of



A view of XLRI campus in Jamshedpur

academics" says Dr. R K Premarajan, Chairperson, Centre for HRD, XLRI and one of the Co-chairs of the conference. "A woefully inad-

equately focus on industry-academia collaboration is indeed holding back effective interventions premised on sound theory in the field of

career and talent management" added Prof. Premarajan.

Besides scholars and researchers from top level

institutes of India- including various IIMs (Ahmedabad, Bangalore, Calcutta, Indore), TISS, XLRI, and Xavier University - the conference

will have scholars representing Universities and Business Schools from the USA, Canada, Europe, and Australia.

Elaborating about the conference, Co-chair and Professor Emeritus at Suffolk University, Dr. Michael Arthur stated:

"If the world is to become a safer place, we need to invest more deeply in the careers of its workers and help them become more successful - not only in their careers but in their contributions to a wider peace.

It will be a peace nurtured by shared understanding across nations - where career opportunities are open to all people, and markets are responsive to the skills those people can bring."

Among the industry experts attending will be CHROs of Deutsche Bank, Infosys, ITC and the Manipal Group.

Besides, a long list of practitioners representing a wide range of organisations are expected to make presentations on their perspectives on Career and Talent Management challenges in a Gig economy - including those from Accenture Strategy, Adobe, Aon, Citibank, Coca Cola, Colgate Palmolive, Deloitte, Facebook, Korn Ferry, P&G, Quesada, Reliance, and SHL.

PUBLICATION: The Statesman
DATE: 27 November, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 5

Test-prep guide



Career Launcher has brought out educational skills built on Amazon's Alexa platform for 2019. This would help students sharpen their capabilities on vocabulary and GK aspiring for GRE, GMAT, SAT, ACT, CAT, XAT exams.

It focuses on enhancing the learning through Alexa skills and bundling echo devices with its classroom and online programmes.

The skills are built using methods of adaptive testing, where questions are provided to each student based on their ability. They can also be accessed through Alexa app. For details, visit: <http://www.cleducate.com/>

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 3 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 12

GOOD MORNING

EVENTS

■ Ensemble-Valhalla on XLRI campus, 10am.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 4 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 12

GOOD MORNING

EVENTS

■ Ensemble-Valhalla on XLRI campus in Jamshedpur, 10am.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 5 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 13

Concert closes XLRI fest

OUR CORRESPONDENT

Jamshedpur: Ensemble-Valhalla 2018, the three-day annual management, cultural and sports fest of XLRI, concluded with a live concert by Bollywood composer and singer Amit Trivedi on Sunday.

High energy songs from films such as *Uda Punjab*, *Kai Po Che* and *Ishaqzaade* regaled over 3,000 students and guests at XLRI's football ground.

Multiple events and competitions were held during the last day of the fest.

Flagship event The Next Gen Leader, which had the highest prize money of Rs 1.2 lakh, was won by Saitri Nath from Narsee Monjee Institute of Management, Mumbai.

Some unconventional events like Bid it Like Beckham, Create your Own Superhero and The Newsroom proved to be of great interest to the participants.

In the sports category, XLRI was the winner in women's volleyball while Xavier University Bhubaneswar emerged victorious in badminton.

Ensemble-Valhalla witnessed 60 business and cultural events and 18 sporting events this year.

More than 12 B-schools participated in fest, which witnessed a footfall of 1,500 on the campus.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 6 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 11

XLRI event

■ **JAMSHEDPUR:** XLRI will host Annual Alumni Homecoming 2018 on December 1 and 2. Over 250 alumni are expected to attend the event.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 20 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 10

OVER 250 EX-STUDENTS TO TAKE PART

XLRI alumni gear up for homecoming

OUR CORRESPONDENT

Jamshedpur: XLRI is all set to host its annual Alumni Homecoming-2018 on December 1 and 2 in which over 250 former students are expected to take part.

This year, former students of the 1993 and 1998 batches will celebrate the silver and gold-jubilees, respectively, while the 1970 and 1978 batches will join for their 48th and 40th year celebrations.

"The annual alumni meet is one of the most prestigious and important events of the B-school. Our 16,000 alumni are the torch-bearers of the XL-Culture and have taken the vision and mission of XLRI to the world. They are the role models for our present and future students and are the ones who truly inspire them to carry forward their legacy. It is a proud moment for us to welcome them back to the campus and felicitate them for their achievements," XLRI director Father E. Abraham said.

On the occasion, XLRI will also hold the Distinguished Alumnus Awards ceremony.

Like every year, selected distinguished alumni of the institution would be felicitated in five categories—practising manager, academician, young achiever, entrepreneur and allied fields.

The event will be held on the evening of December 1.

Chairperson of XLRI alumni Pranabesh Ray said, "Homecoming is the annual XL family get-together that strengthens our XL bond and fosters camaraderie. It revives the family spirit. Our alumni meet their old acquaintances, classmates and teachers and recall memorable experiences they had at this institute."

Ray said XLRI could claim to have the most active network of alumni among Indian business schools.

"Every year the alumni chapters have their get-togethers in cities across India and abroad. In 2008, we had created the XLRI Endowment Fund (XEF) and today XEF USA is a registered non-profit association," he added.

XLRI Alumni Association has chapters both in India and abroad.

In India, the XLRI alumni chapters are in Bangalore, Delhi, Chennai, Hyderabad, Calcutta, Mumbai, and Pune.

In the US, it has chapters in San Jose (covering Bay Area), Dallas (covering the State of Texas), Washington DC, New Jersey, New York, Boston (covering New England), Chicago (covering mid-west region), as well as in Toronto (Canada). XLRI also has alumni chapters in Singapore and Dubai.

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 21 November, 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

ELITE SCHOOL STUDENTS ORGANISE CAREER FAIR FOR LESS-PRIVILEGED COUNTERPARTS

Helping children of government cradles dream big

OUR CORRESPONDENT



ROLE MODELS: Students who have qualified for The Young Fellow Leadership Programme at Kailasa High School in Mosabani, East Singhbhum. Telegraph picture

Jamshedpur: Children in elite English-medium schools can aim to become anything, from a climatologist to a cardiac surgeon, from an IAS to a real estate lawyer. But, government school students, on the other hand, have very little exposure to the mind-boggling career options.

Bridge the gap, students of elite schools, who are part of the Young Fellow Leadership Programme School, initiated by Tarapore School, Agrico, and mentored by IISc School XLRI, will host a career fair—Pahal Kail Kail Hanara—for government school children on XLRI campus here on Thursday.

Around 500 government school students are expected at the career fair

where they would get to know what opportunities lie beyond conventional professions such as teaching, engineering or medical.

Sixteen fellows from top 11 schools, including Loyola, Sacred Heart, DIBS, KSMs, Little Flower School, Odhisha, JH Tarapore, Jaisco School South Park, were selected as part of The Young Fellow Leadership Programme, a four-month leadership programme from August to December.

Principal of Tarapore School, Amy Billmeria, said the focus for fellows this year was rural education and the career fair for government school children was broadly a part of it.

"Every year, the theme for the fellowship will change. We want bright youngsters, who have been selected as fellows, to widen their perspective,"

she said, when asked about the fellowship. In all, 16 students from 12 schools had applied for the fellowship this year. The selection process started in May and results were declared in July. All the selected fellows belong to classes X, XI and XII.

Since July, selected fellows have been working with government schools in Mosabani block in East Singhbhum—Mutajara High School, Kulkara High School and Chagri High School. In all three, changes are visible. At Mutajara, a group of fellows have formed a computer and stitching club. At Kulkara, fellows teach mathematics and English to their government school counterparts using innovative tools. At Chagri, fellows have helped school children to create a students' corner and paint the school wall.

Lekhani Raja, a Class XII student of JH Tarapore School and one of the 16 fellows, said they thought of the career fair after coming to personally know government school children in the Mosabani schools. "They have so much potential but lack exposure. The fair will have competent professionals to help these students recognise which careers they are best suited for," she said.

Billmeria also added she had great hopes from the career fair for government school children.

"When we started the fellowship, we never imagined the kind of extended impact that it would have," she said. "It gives me great pleasure to see the kind of commitment displayed by the fellows. They're growing to be great future leaders."

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 27 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 10

XLRI STUDENT OFFERS POCKET-FRIENDLY COMMUTE

Rent two wheels & go vroom

ANTARA BOSE

Jamshedpur: Do you have to whiz around the city for work but don't have a bike, don't want to take out your car or rent a costly app cab?

Simply rent a bike, says Baroda boy Bhavin Shah, 28, and a first-year management student at XLRI. He's walked the talk, starting his rental company Wrong Side this month with two second-hand scooters and has major plans to develop this business with a bike app by August 2019.

"I've started my bike rental firm as a campus venture but am also working with three interns from NIT (Akash Chandra Jha, Sourav Kumar Pathal and Harvinder Kaur) for developing a bike app to take this to a new level," Bhavin, who won a gold medal in mechanical engineering from MS University Baroda in 2014 and worked in L&T for three years before



SMART RIDE: Bhavin Shah (in maroon) with his scooters for hire on XLRI campus in Jamshedpur. Telegraph picture

joining XLRI, said.

Getting his toes wet on campus, he said he earned Rs 19,000 in 17 days of his venture. His fellow XLRI students contact him on WhatsApp when they need the vehicle, he hands over the keys and charges Rs 5 per km and Rs 50 per hour. "Say for a three-hour slot and 10km, you pay me Rs 200," he said, adding he already re-

covered one-fifth of his investment (scooters, GPS tracker).

"In tier II and tier III cities, bike rentals are a great way to be on the go," Bhavin said. "Public transport leaves gaps, maintaining a car or a bike can be costly for many."

He added his own experience helped him understand the need for this rental firm. "You get Ola (app cab) in

Jamshedpur but not early in the morning or after 10.30pm. So, when I needed to go to the station for an early morning train to Howrah to catch a flight from Calcutta, I faced a big problem. Booking an auto is unpredictable and waking up friends for a ride is selfish because we management students are so sleep-deprived anyway," he said. "I thought, if a bike rental works for me, it will work for others too."

He hopes the bike app works. "If all goes well, we'll have bikes parked at specific sites, say petrol pumps, and once a user books a bike on our app, he'll have access to the keys in the boot of the vehicle, which will unlock with wi-fi sensors," he said. Almost sci-fi?

"Not really, our team (of NIT students) is working on it." Why name the business Wrong Side? "B-school students hardly get time to sleep. And here I am, starting a business. That's why Wrong Side."

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 28 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 8

AWARD-WINNING US ACADEMIC TO SPEAK ON CSR

XLRI talk on biz ethics in action

OUR CORRESPONDENT

Jamshedpur: XLRI is all set to host the 27th JRD Tata Orator on Business Ethics on Thursday with an award-winning academic from the US as speaker.

Professor of business ethics and strategy from Loyola University Chicago Jennifer J. Griffin will speak on 'Ethics in Action: Corporate Social Responsibility in the 21st Century' at Tata Auditorium on XLRI campus.

Explaining why this topic, Father E. Abraham SJ, director of XLRI, said XLRI had always placed in the forefront the importance of pursuing an ethical code of conduct in the corporate world.

"We believe no management education curriculum is complete unless students get a set of abiding values and ethics. XLRI is the first B-school in the country to intro-



duce a core course on managerial ethics for both its human resource management and business management programmes. Every year, XLRI confers a medal on the best student in managerial ethics at the annual convocation," he said.

XLRI-Xavier School of



We believe no management education curriculum is complete unless students get a set of abiding values and ethics. XLRI is the first B-school in the country to introduce a core course on managerial ethics

FATHER E. ABRAHAM
SJ, director of XLRI

Abraham added they were extremely happy to have Griffin delivering the oration this year.

"Jennifer (Griffin) examines deeply how firms continuously co-create value," he said. "She regularly leads annual corporate strategy, social impact, and strategy-oriented CSR workshops for Australian, Chilean and US executives as well as periodically in Brazil, India and Lebanon. Her vast work and study in the field of business ethics and corporate strategy would prove inspirational for our students," the director said.

Griffin received the GW School of Business highest teaching award, Teaching Excellence Award as well as MBA Faculty of the Year award. In the past decade, doctoral students nominated her eight times for the Peter J. Vaill Award for Best GWSB Doctoral Professor.

Management, in association with some Tata Group companies, established the XLRI JRD Tata Foundation in Business Ethics in 1991.

The foundation seeks to affirm the importance of ethics in business and the need for a conducive culture in which it can thrive. The annual JRD

Tata oration apart, other activities envisaged by this foundation are recognition and presentation of the JRD Tata Award for Business Ethics to a distinguished person, and setting up the JRD Tata Chair in Business Ethics in XLRI for promotion of research.

PUBLICATION: The Telegraph

DATE: 30 November 2018

EDITION: Jamshedpur

PAGE: 10



Jennifer J Griffin,
professor from Loyola
University Chicago,
speaks on business
ethics at JRD Tata
oration in Jamshedpur
on Thursday. (Bhola Prasad)

PUBLICATION: The Telegraph
DATE: 16 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 11

Conference

■ **JAMSHEDPUR:** XLRI will
host an international
conference on the
“Changing nature of ca-
reers” on December 14
and 15.

PUBLICATION: The Times of India

DATE: 28 November, 2018

EDITION: Ranchi

PAGE: 2

US consular officer shares pro-tips on securing visa

Times News Network

Jamshedpur: A senior official from the Consulate General of United States of America in Kolkata said many Indians who apply for the B1 and B2 non-immigrant visa do not share adequate information required for the consular officers to grant them visa.

“We have seen instances where many applicants confronted issues or their visa application was rejected as they failed to provide enough information as required in the application form,” chief (consular sections) Consulate General of USA in Kolkata, Lee A Calkins said.

Addressing a workshop on “Pursuing Higher Education in the USA” at XLRI here Tuesday, Calkins said about 1.4 million people apply for US visa every year, throwing a challenge before consular officials to examine each application and grant visas to legitimate applicant on time.

“Documents are an important component that help us determine whether a visa will be granted. The documentation is followed by a mandatory face to face inter-



view of the applicant at the US consulate where detailed questioning is done to determine a legitimate applicant,” the official said, adding that the onus is on the applicant to demonstrate the true purpose of their travel plan.

The consulate official advised visa applicants to refrain from approaching unauthorised agencies for applying for US visa.

Calkins also addressed a gathering at the Jamshedpur unit of Indo American Chamber of Commerce (IACC), where he said opportunities of higher studies in US are abundant.

Speaking on the occasion, XLRI dean A K Pant said vast academic infrastructure and expert faculties in various subjects offered in the US attract Indian students there.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 5 November 2018
EDITION: Jamshedpur
PAGE: 2

XLRI's Ensemble '18 ends on a high note

TIMES NEWS NETWORK

Jamshedpur: The Ensemble-Valhalla '18, the three-day annual management-cultural-sports festival of XLRI-Xavier Management School, ended on a high note on Sunday.

The highlight of the concluding day was popular playback singer Amit

Trivedi's concert that rocked the would-be managers with hit tracks like 'Uda Punjab' and 'Naina Da Kya Kasoor'.

The concluding day saw the final rounds of multiple management events. The flagship event of the fest, The Next Gen Leader, declared its winner who not only took home the coveted title but also an invaluable experience of competing with the best minds of the country.

Like every year, Masterchef remained one of the most popular events with faculty and students showing off their culinary skills in multiple rounds like guessing the ingredient and dessert making.

The cultural front too saw events like Raagalya, the solo singing event, which had more than 30 participants, with the youngest being an 11-year old. The talented singers gave the judges a tough time in deciding the winner while Ramp it Up, the fashion event, saw over 50 participants on the ramp.

The cultural front too saw events like Raagalya, the solo singing event, which had more than 30 participants, with the youngest being an 11-year old. The talented singers gave the judges a tough time in deciding the winner while Ramp it Up, the fashion event, saw over 50 participants on the ramp.

PUBLICATION: The Times of India
DATE: 10 November, 2018
EDITION: Kolkata
PAGE: 16

ITC bets big on Interrobang to spot budding managers

TIMES NEWS NETWORK

Kolkata: Diversified conglomerate ITC is betting big on Interrobang to generate fresh ideas from management students. Launched in 2011 as a campus engagement initiative, Interrobang has provided young minds from premier management schools an opportunity to engage with the company through an interactive learning experience.

"It's a case challenge that gives students a platform to ideate and present solutions to some of its current business situations. Students of the winning teams also receive a pre-placement interview (PPI) opportunity with the company," a company official added. Interrobang allows a student question his/her leaders to seek insights.

As many as 200 teams

across 13 top management institutes like IIMs, XLRI, FMS, SIBM, SCMHRD, NMIMS, IIFT and NITIE are taking part in the eighth edition of Interrobang. Sameer Satpaty, chief executive (personal-care), ITC, said that some of the ideas generated at Interrobang have already been adopted by the company. "One Savlon branding has actually used one of the ideas and it is really doing well," he added.

TALENT TALK

The hotel-to-tobacco-to-FMCG major feels that it is imperative to nurture world-class talent to fuel the engine of growth. "We are taking multi-dimensional initiatives to achieve this over the last eight years. The young talents create brands and products right from scratch," he added.

Interrobang encompasses consumer insights to product development to positioning of a brand. "Students get exposure to an array of current issues and diverse live projects enabling them to expand their learning and knowledge beyond the classroom. It is an opportunity which is akin to that of a start-up with an additional advantage of ITC's institutional support," he added.

According to Amitav Mukherji, VP (corporate HR), Interrobang is a participative platform to communicate to the MBA students. "They get an opportunity to interact with ITC's leadership and gain valuable insights across various themes, including HR, supply chain, marketing, distribution and agri-business. ITC uses this tool as a selection process to recruit right kind of talent," he added.

PUBLICATION: The Times of India

DATE: 20 November, 2018

EDITION: Kolkata

PAGE:16

**Conference at XLRI-Xavier
School of Management:**

XLRI-Xavier School of Management is all set to host 'International Conference on the Changing Nature of Careers' on December 14 and 15, 2018, at XLRI Campus, Jamshedpur. The conference is anchored by the Centre for Human Resource Development (CHRD), XLRI, which had earlier hosted a similar conference on Assessment Centres and Talent Management in December of last year.